



Силабус освітнього компонента

Програма навчальної дисципліни



Формування та розвиток команд ІТ-проекту

Шифр та назва спеціальності

121 – Інженерія програмного забезпечення

122 – Комп'ютерні науки

Інститут

ННІ Комп'ютерних наук та інформаційних технологій

Освітня програма

Інженерія програмного забезпечення

Комп'ютерні науки та інтелектуальні системи

Кафедра

Програмна інженерія та інтелектуальні технології управління (321)

Рівень освіти

Бакалавр

Тип дисципліни

Спеціальна (фахова), Вибіркова

Семестр

7

Мова викладання

Українська, англійська

Викладачі, розробники



Вовк Марина Анатоліївна

maryna.vovk@khpі.edu.ua

Доктор філософії (Ph.D.), доцент, доцент кафедри програмної інженерії та інтелектуальних технологій управління

Google Scholar: <https://scholar.google.com/citations?user=YEmGWLkAAAAJ>

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4119-5441>

Scopus: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57203517746>

Web of Science: <https://www.webofscience.com/wos/author/record/T-7377-2018>

[Детальніше про викладача на сайті кафедри](#)

Загальна інформація

Анотація

В сучасних умовах успішними є ті керівники, які поряд з володінням основ менеджменту також усвідомлюють важливість психологічних основ лідерства, уміють та застосовують методи управління командами проектів. При викладенні дисципліни вагома увага приділятиметься вивченню: психологічних методів лідерства в управлінні проектами; організаційних та рольових структур управління проектами; методів управління командою проекту; методів розвитку команди проекту; методів мотивації команди проекту; методів комунікації між членами команди проекту.

Мета та цілі дисципліни

Формування сучасної системи поглядів та спеціальних знань у галузі формування та розвитку команд ІТ-проектів, необхідних для створення проектної команди, сприяння їй в досягненні зрілості, забезпечення ефективної роботи, мотивування співробітників і ефективного проведення нарад.

Формат занять

Лекції, лабораторні роботи, самостійна робота, консультації. Підсумковий контроль – залік.

Компетентності

121 - Інженерія програмного забезпечення

K02. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

K05. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

K06. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

K07. Здатність працювати в команді.

K17. Здатність дотримуватися специфікацій, стандартів, правил і рекомендацій в професійній галузі при реалізації процесів життєвого циклу.

K21. Здатність оцінювати і враховувати економічні, соціальні, технологічні та екологічні чинники, що впливають на сферу професійної діяльності.

K26. Здатність до алгоритмічного та логічного мислення.

122 - Комп'ютерні науки

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК6. Здатність вчитися й оволодівати сучасними знаннями.

ЗК7. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК9. Здатність працювати в команді.

ЗК10. Здатність бути критичним і самокритичним.

ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК12. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.

Результати навчання

121 - Інженерія програмного забезпечення

ПР01. Аналізувати, цілеспрямовано шукати і вибирати необхідні для вирішення професійних завдань інформаційно-довідникові ресурси і знання з урахуванням сучасних досягнень науки і техніки.

ПР02. Знати кодекс професійної етики, розуміти соціальну значимість та культурні аспекти інженерії програмного забезпечення і дотримуватись їх в професійній діяльності.

ПР16. Мати навички командної розробки, погодження, оформлення і випуску всіх видів програмної документації.

ПР22. Знати та вміти застосовувати методи та засоби управління проектами.

ПР23. Вміти документувати та презентувати результати розробки програмного забезпечення.

122 - Комп'ютерні науки

ПР11. Володіти навичками управління життєвим циклом програмного забезпечення, продуктів і сервісів інформаційних технологій відповідно до вимог і обмежень замовника, вміти розробляти проектну документацію (техніко-економічне обґрунтування, технічне завдання, бізнес-план, угоду, договір, контракт).

ПР20. Розробляти архітектуру програмних систем та їх окремих компонент при побудові інтелектуальних систем управління у різних галузях.

Обсяг дисципліни

Загальний обсяг дисципліни 120 год. (4 кредити ECTS): лекції – 16 год., лабораторні роботи – 16 год., самостійна робота – 88 год.

Передумови вивчення дисципліни (пререквізити)

Архітектура корпоративних інформаційних систем

Особливості дисципліни, методи та технології навчання

Методи викладання та навчання:

інтерактивні лекції з презентаціями, дискусії, лабораторні заняття, командна робота, кейс-метод, метод зворотного зв'язку з боку студентів, проблемне навчання.

Форми оцінювання:

письмові індивідуальні завдання до лабораторних робіт (CAS), оцінювання знань на лабораторних заняттях (CAS), експрес-опитування (CAS), онлайн-тести (CAS), підсумковий/семестровий контроль у формі семестрового екзамену, відповідно до графіку навчального процесу (FAS).

Програма навчальної дисципліни

Теми лекційних занять

Тема 1. Команди в IT-проекті: визначення, класифікація, цілі

Тема 2. Планування команди IT-проекту

Тема 3. Формування команди

Тема 4. Співбесіди та інтерв'ю

Тема 5. Навчання, атестація і розвиток персоналу проекту

Тема 6. Ефективні внутрішньокорпоративні комунікації. Ефективне проведення зустрічей і нарад

Тема 7. Управління конфліктами та стресами

Тема 8. Мотивація в IT-командах

Теми практичних занять

Практичні заняття в рамках дисципліни не передбачені.

Теми лабораторних робіт

Тема 1. Команди в IT-проекті: визначення, класифікація, цілі

Тема 2. Планування команди IT-проекту

Тема 3. Формування команди.

Тема 4. Співбесіди та інтерв'ю.

Тема 5. Навчання, атестація і розвиток персоналу проекту.

Тема 6. Ефективні внутрішньокорпоративні комунікації. Ефективне проведення зустрічей і нарад.

Тема 7. Управління конфліктами та стресами.

Тема 8. Мотивація в IT-командах.

Самостійна робота

Індивідуальних завдань не передбачено навчальним планом.

Студентам рекомендуються додаткові матеріали (відео, статті) для самостійного вивчення та опрацювання.

Література та навчальні матеріали

Основна література

1. IT Operations Management Team A Complete Guide - 2021 Edition.
2. Laudato, A. (2022). Fostering Innovation: How to Build an Amazing It Team
3. As For Me And My Team We Will Get It Done. (2021). by Funny Team Members (Author)
4. Klünder J, Horstmann J, Karras O. (2020) Identifying the Mood of a Software Development Team by Analyzing Text-Based Communication in Chats with Machine Learning.

Додаткова література

1. Clifton, J., Harter, J. (2019). It's the Manager: Moving From Boss to Coach
2. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) – Seventh Edition and The Standard for Project Management (ENGLISH) Seventh edition, Kindle Edition, 2021
3. Філдінг Пол Дж. (2020). Як керувати проектами/ пер. з англ. О. Якименко. Харків: Вид-во «Ранок»: Фабула

Система оцінювання

Критерії оцінювання успішності студента та розподіл балів

100% підсумкове оцінювання у вигляді екзамену (30%) та поточного оцінювання (70%).

30% екзамен

70% поточне оцінювання:

Модуль №1 (10%)

Модуль №2 (10%)

Лабораторні роботи (50%)

Лабораторна робота №1 (10%)

Лабораторна робота №2 (10%)

Лабораторна робота №3 (10%)

Лабораторна робота №4 (10%)

Лабораторна робота №5 (10%)

Шкала оцінювання

Сума балів	Національна оцінка	ECTS
90–100	Відмінно	A
82–89	Добре	B
75–81	Добре	C
64–74	Задовільно	D
60–63	Задовільно	E
35–59	Незадовільно (потрібне додаткове вивчення)	FX
1–34	Незадовільно (потрібне повторне вивчення)	F

Норми академічної етики і політика курсу

Студент повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при неможливості вирішення конфлікту – доводитися до відома співробітників дирекції інституту. Нормативно-правове забезпечення впровадження принципів академічної доброчесності НТУ «ХПІ» розміщено на сайті: <http://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/akademichna-dobrochesnist/>

Погодження

Силабус погоджено

08.06.2023

Завідувач кафедри
Ігор ГАМАЮН

08.06.2023

Гарант ОП
Андрій КОПП
Юлія ЛІТВІНОВА