

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 1

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте оцінку, в чому полягає кадрова політика підприємства та її базові принципи
2. Обґрунтуйте, кого в організації треба атестувати

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 2

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. В чому полягають стратегічні цілі управління персоналом?
2. Опишіть, що мають на увазі під терміном «атестація персоналу»

ККР затвержені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затвержені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 3

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте оцінку основним парадигмам в кадровому менеджменті в ХХ ст. та їх характеристикам
2. Яка стратегічна мета атестації персоналу, та за якими тактичними цілями вона може маскуватись?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 4

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте оцінку основним типам професійної культури кадрового менеджменту
2. Наведіть формулювання цілей атестації, які є досяжними, а результати піддаються оцінці

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 5

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Поясніть, що означає фраза «Кадровий менеджмент: від управління персоналом до управління людськими ресурсами» та як впливає такий перехід на працівників підприємства
2. Наведіть схему (алгоритм) процесу атестації . Дайте коротку інформацію про складові елементи схеми

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 6

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте характеристику трьом основним типам організаційних структур
2. Опишіть порядок взаємодії служби управління персоналом та лінійними керівниками в процесі атестації

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 7

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте характеристику трьом типам взаємодії (спільно-взаємодіючий, спільно-послідовний, спільно-індивідуальний) та особливостям персоналу, що діє в кожному з них
2. Обґрунтуйте варіанти вибору осіб, що проводять атестацію

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 8

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Проаналізуйте життєві стадії та цикли організації
2. Як ви відноситеся до анкет-самооцінок в процесі атестації?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов



Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 9

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Проаналізуйте роль лідерства, наведіть огляд теорій лідерства
2. Як ви відноситеся до методу атестації за оцінками колег?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 10

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. В чому полягає «Управлінська решітка»? Дайте рекомендації по її використанню.
2. Як ви відноситеся до методу атестації за оцінками підлеглих?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 11

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте аналіз формальних та неформальних груп.
2. Охарактеризуйте атестацію з оцінкою в 360 градусів

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 12

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте пояснення, чому люди з персоналу підприємства вступають в неформальні організації та групи
2. Як розробити критерії оцінки працівників, що атестуються?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 13

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Розкрийте фактори, що впливають на ефективність роботи групи
2. Які висувуються вимоги до навчальних закладів, що здійснюють теоретичну підготовку кандидатів в аудитори з сертифікації систем управління якістю, систем управління навколишнім середовищем, галузевих систем управління якістю та ін.?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 14

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Поясніть, як менеджеру можна управляти неформальною групою
2. Що передбачає інспекційний нагляд за діяльністю сертифікованого персоналу? В яких випадках здійснюється скасування сертифіката компетентності?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 15

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Поясніть, в чому полягає мотивація персоналу. Які теорії мотивації вважаються класичними та в чому вони полягають?
2. Що передбачає порядок проведення сертифікації курсів навчання у загальному випадку?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 16

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Що ви вважаєте конфліктом в колективі? Дайте аналіз типам конфліктів
2. З якою метою проводиться інспекційний нагляд за сертифікованими курсами навчання та які його можливі наслідки?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов



Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 17

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Проведіть аналіз причин виникнення конфліктів у колективі
2. Проаналізуйте, що таке сертифікація персоналу та з якою метою вона проводиться

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 18

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Покажіть функціональні та дисфункціональні наслідки конфлікту у колективі
2. Опишіть, в чому полягає зацікавленість в сертифікації роботодавця та працівника

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 19

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Охарактеризуйте основні підходи до управління персоналом (економічний, органічний, гуманістичний), та концепції, на яких ці підходи базуються
2. Існує думка, що підприємство повинне само визначати необхідний йому рівень кваліфікації персоналу. А якщо рівень кваліфікації буде недостатнім, то чи може це призвести до втрат, і якщо так, то яких?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 20

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте характеристику теорії людського капіталу
2. В чому полягає різниця між атестацією персоналу і його сертифікацією?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 21

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте загальну характеристику концепції “Аналіз людських ресурсів”
2. Поясніть, чи треба проходити процедуру сертифікації фахівцю, що має диплом про вищу освіту з відзнакою і працює точно за отриманою у ВУЗі спеціальністю? В будь-якому випадку – чому?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 22

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Поясніть особливості концепції “Аналіз людських ресурсів” стосовно визначення цінності працівників для організації або їх здатності приносити майбутню користь
2. Які етапи передбачає процедура сертифікації персоналу?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування» А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

### № 23

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Опишіть форму управління персоналом організації на стадії її формування
2. Перед сертифікацією кандидат в аудитори має пройти підготовку. Поясніть, в чому вона полягає.

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 24

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. В чому полягають особливості управління персоналом на стадії інтенсивного зростання організації
2. Які документи подають кандидати в аудитори до органу з сертифікації персоналу?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов



Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 25

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Проаналізуйте, які ситуації кризи людської складової мають місце за період від стадії формування організації до стадії спаду (власне кризи)
2. На яких підставах орган з сертифікації персоналу органів з оцінки відповідності під час підготовки письмового висновку про доцільність (недоцільність) проведення перевірки та оцінки заявника атестаційною комісією може відмовити у подальшому проведенні робіт з сертифікації персоналу?

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 26

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Обґрунтуйте необхідність навчання та розвитку персоналу підприємства
2. Етапи адаптації персоналу. Опишіть, як ви уявляєте свій процес адаптації, коли станете молодим співробітником відділу якості

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 27

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Як оцінити ефективність програм навчання спрямованих не на набуття професійних навичок, а на формування певного типу мислення та поведінки?
2. Дайте характеристику таким показникам кар'єри, як ділова кар'єра, динамічна, статична, ступенева, адміністративна, професіональна, доцентрова кар'єра

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 28

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Дайте огляд методів індивідуальної оцінки праці
2. Охарактеризуйте особливості працівників творчих професій

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 29

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Укажіть, які документи додаються до заяви при сертифікації курсів навчання?
2. Дайте рекомендації з рекрутування творчого працівника

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»  
Машинобудівний факультет  
Кафедра «Інтегровані технології машинобудування»  
Спеціальність 7.18010001 Якість, стандартизація та сертифікація

## КОМПЛЕКСНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА

№ 30

з дисципліни «Сертифікація персоналу»

1. Розкрийте поняття «все частіше витрати на професійне навчання розглядаються як капіталовкладення в розвиток персоналу організації»
2. Опишіть, що таке професіограма. Складіть професіограму для одного з названих працівників: оператор верстата с числовим програмним управлінням, майстер виробничої дільниці, інженер-конструктор, директор департаменту персоналу

ККР затверджені на засіданні кафедри, протокол № від . . р.

Завідувач кафедри  
«Інтегровані технології машинобудування»

А.І. Грабченко

ККР затверджені Радою МШ факультету, протокол № від . . р.

Декан МШ факультету

М.С. Степанов