СИЛАБУС
НАВЧАЛЬНОЇДИСЦИПЛІНИ

«Соціально-трудовівідносини в організації облікової діяльності»

Шифр та назва спеціальності	**071 – Облік і оподаткування**	**Факультет / Інститут**	**ННІЕММБ**
Назва освітньої програми	**Облік, аудит і оподаткування**	**Кафедра**	**Економічного аналізу та обліку**

ВИКЛАДАЧ

Юр'єва Ірина Анатоліївна, *iryna.yurieva.khpi@gmail.com*

Кандидат економічних наук, доцент кафедри економічного аналізу та обліку НТУ «ХПІ». Досвід роботи – 19 років. Автор понад 120 наукових та навчально-методичних праць. Провідний лектор з дисциплін: «Інформаційно-комунікаційне забезпечення управління підприємствами», «Обліково-аналітичний інструментарій фінансово-економічної безпеки підприємств», «Соціально - трудові відносини в організації облікової діяльності»

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДИСЦИПЛІНУ

Анотація	Дисципліна спрямована на оволодіння теоретико – методологічних, організаційно-економічних аспектів соціально-економічних відносин на підприємстві, Дана навчальна дисципліна є теоретичною основою сукупності знань та вмінь, сучасних проблем економіки праці і соціально-трудових відносин та формування професійних здібностей у майбутніх фахівців щодо вирішення проблем економіки праці та соціально-трудових відносин, мати уявлення про сутність категорії "праця" та її характеристики, процес праці та форми його виявлення, поняття «людські ресурси», "трудові ресурси" та "трудовий потенціал" суспільства;поняття «соціально-трудових відносин», складові системи соціально-трудових відносин;сутність соціального партнерства та його роль у функціонуванні ринкової економіки;складові ринку праці та його функціонування, регулювання ринку праці;сутність, зміст, принципи та складові організації праці.
Мета та цілі	Виробити та сформувати у майбутніх спеціалістів знання та навички з концептуальної системи теоретичних і практичних питань з основ соціально-трудових відносин в організації облікової діяльності та відповідних професійних компетенцій.
Формат	Лекції, практичні роботи, консультації. Підсумковий контроль - залік
Результати навчання	Проводити власні наукові дослідження з основ соціально-трудових відносин на підприємстві, розуміти організаційно-економічний механізм управління підприємством та оцінювати ефективність прийняття рішень з використанням обліково-аналітичної інформації
Обсяг	Загальний обсяг дисципліни 90 год.: лекції – 16 год., практичні роботи – 16 год., самостійна робота – 58 год.

Пререквізити	«Бухгалтерський облік», «Управління персоналом»
Вимоги викладача	Студент зобов'язаний відвідувати всі заняття згідно розкладу, не спізнюватися. Дотримуватися етики поведінки. Працювати з навчальною та додатковою літературою, з літературою на електронних носіях і в Інтернеті. При пропуску лекційних занять проводиться усна співбесіда за темою. Відпрацьовувати практичні заняття при наявності допуску викладача. З метою оволодіння необхідною якістю освіти з дисципліни потрібно відвідуваність і регулярна підготовленість до занять. Без особистої присутності студента підсумковий контроль не проводиться.

СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Лекція 1	Вступ до спеціальності. Соціально-трудові відносини в ринкової економіці	**Практична робота 1**	Соціально-трудові відносини при управлінні трудовими ресурсами	**Самостійна робота**	Сутність соціально-трудових відносин
Лекція 2	Класифікація соціально-трудових відносин Соціальне партнерство на підприємствах	**Практична робота 2**	Соціальні аспекти: зайнятість і безробіття		Суб'єкти, предмети та принципи соціально-трудових відносин
Лекція 3	Оцінка персоналу на підприємствах Фактори формування та оцінка соціально-трудових відносин.	**Практична робота 3**	Система соціально-трудових відносин в управлінні організацією		Сутність, принципи та фактори соціального партнерства
Лекція 4	Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства. Мотивація й стимулювання на підприємствах				Механізм функціонування соціального партнерства в Україні
Лекція 5	Ринок праці і його регулювання на підприємствах Економічні й соціальні аспекти зайнятості та безробіття				Методи оцінки персоналу
Лекція 6	Основи раціональної організації праці на підприємствах				Оцінка ділових і особистих якостей
Лекція 7	Облік нормування праці на підприємствах				Ведення ділових бесід і переговорів
Лекція 8	Облік праці та заробітної плати на підприємствах	**Практична робота 4**	Критерії соціально-трудових відносин в плануванні та аналізі показників з праці		Основні напрями регулювання ринку праці в Україні

ЛІТЕРАТУРА ТА НАВЧАЛЬНІ МАТЕРІАЛИ

Основна

1 Акіліна О. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / О. В. Акіліна, Л.М. Ільїч. − К.: Алерта, 2010. − 734 с.

2 Гриньова В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / В. М.Гриньова, Г. Ю. Шульга. – К.: Знання, 2010. – 310 с.

3 Іляш О. І. Економіка праці та соціально- трудові відносини: навч. посіб. / ІляшО.І., ГринкевичС.С. - К.: Знання, 2010.-476 с.

4 АкуловМ.Г. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посіб. / М.Г. Акулов, А.В. Драбаніч, Т.В. Євась та ін. – К.: Центр учбової літератури, 2012. – 328 с.

5 Гаврилюк Л. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. / Гаврилюк Л.А., БурикА.Ф., Роєнко А.В., Дяченко М.І. - Умань, 2007. - 350 с.

6Юр'єва І.А. Соціальний механізм складова економічної безпеки підприємства/ І.Юр'єва//Інноваційна економіка.Всеукраїнський науково-виробничий журнал – м.Тернопіль – 12′ 2013 [28].

7 Юр'єва І.А., Основні підходи до соціальної відповідальності: Збірник наукових праць «Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Технічний прогрес та ефективність виробництва. – Х.: НТУ «ХПІ». – 2014.– 64 (1106) – с.110-115

13 І.А. Юр'єва, Н.М.Побережна Підходи до впровадження системи соціальної відповідальності в організації. Дослідження та оптимізація економічних процесів: кол. Монографія за ред...О.В. Манойленко.- Х: «Щедра садиба плюс», 2014 р. – 517 с., 412-431с

14 Юр'єва І.А., Бєгунов А.І., ГолєніщеваТ.Ю. Аналіз соціально відповідальної поведінки та трудових відносин на підприємстві/ Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (Економічні науки)– Х. : НТУ «ХПІ», 2017. – № 29 (1200). – С. 9–13 – Бібліогр.: 9 назв. – ISSN . 2079-0767

Додаткова

1. 1. Дубровина В. Развитие социального партнерства и предпринимательства в условиях рыночной трансформации / В. Дубровина // III Выставка социальных услуг и проектов НКО Калининградской области. IV Форум Добрососедства. — 2007. — С. 1–4.

2. Соціальнавідповідальність: теорія і практика розвитку: монографія / [А.М. Колот, О.А. Грішнова та ін.]; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. — К. :КНЕУ, 2011. — 501 с.

3. ГрицинаЛ.А. Еволюція та формуванняконцепціїкорпоративноїсоціальноївідповідальностіпідприємств / Л.А. Грицина // НауковетовариствоІванаКушніра. – Економічні науки. – 2012. – Травень. - [Електронний ресурс]: – Режим доступу: http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=1423

4. Гончарова І. Соціальнавідповідальність як основа конструктивного діалогусуб'єктусоціального партнерства / І. Гончарова // ВісникКНЕУ. — 2012. — № 2. — С. 57–63.

5. Галайда Т. О. Роль корпоративноїсоціальноївідповідальностіпідприємств у розвиткусистемисоціального партнерства в Україні / Т. О

6. Костіша К І. та інш. Фінанси: Система моделей і прогнозов: Навч. посіб. / Н.І. Костіша, А.А. Алексеев, О.Д. Василик. — К.: Четвертахвиля, 2008. —303 с.

7. КретоваА.В. Розвитоккорпоративноїсоціальноївідповідальності в Україні за участідержави: механізмвзаємодії / А.В. Кретова, Н. Березовська // ЗбірниknауковихпрацьДонецького державного університетууправління. – 2011. – Вип. 194. – С. 115-123.

8. Міжнародний стандарт ISO/FDIS 26000 «Керівництво з соціальноївідповідальності» // [Електронний ресурс] – Режим доступу:

ПЕРЕЛІК ЗАПИТАНЬ ДЛЯ ПІДГОТОВКИДО ІСПИТУ

Перевірка та оцінювання знань студентів за дисципліною проводиться наступними методами: оцінювання знань студента під час практичних занять, виконання розрахункового завдання, проведення модульного контролю, проведення заліку.

ПЕРЕЛІК ОБЛАДНАННЯ

Історія розвитку соціально-трудових відносин в організації облікової діяльності. Соціальні функції держави в транзитивній економіці. Соціально-трудові відносини в організації облікової діяльності в країнах ЄС. Визначення соціально-трудових відносин в організації облікової діяльності. Моделі взаємодії бізнесу, влади і суспільства. Особливості управління соціально-орієнтованої компанії. Сутність соціально-трудових відносин в організації облікової діяльності. Державне регулювання соціально-трудових відносин в організації облікової діяльності. Моделі соціально-орієнтованого управління

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

Розподіл балів для оцінювання успішності аспіранта

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
75-81	C	
64-74	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Нарахування балів

Бали нараховуються за наступним співвідношенням:
•практичні роботи: 20% семестрової оцінки;
•самостійна робота: 20% семестрової оцінки;
•іспит: 60% семестрової оцінки

НОРМИ АКАДЕМІЧНОЇ ЕТИКИ

Аспірант повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ«ХПІ»:виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при нерозв'язності конфлікту доводитися до завідуючого кафедрой або керівника закладу.

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі навчальної дисципліни