

ДОГОВІР № _____
про співробітництво

між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут»
(вищий медичний заклад освіти III/IV рівнів акредитації, заклад післядипломної освіти)
та Публічним акціонерним товариством "Хімфармзавод "Червона зірка"
(комунальний клінічний заклад/установа охорони здоров'я)

м. Харків

" 15 " 06 2021 р.

Заклад освіти **Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»** (надалі – Університет) в особі ректора **Сокола Євгена Івановича**, що діє на підставі Статуту НТУ «ХПІ», та **Публічне акціонерне товариство "Хімфармзавод "Червона зірка"** (далі – Установа) в особі директора **Трутаєва Ігоря Вікторовича**, який діє на підставі Статуту, з другої сторони, уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації навчального процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами «Університету» на базі «Установи», та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу «Університету» та «Установи», які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. «Установа» є навчальною та науковою базою.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. «Установа» зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчального та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.2. Надавати у спільне використання обладнання, яке належить «Установі».

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрі «Університету».

2.1.4. Вискокваліфіковані фахівці «Установи» можуть бути допущені до навчально-виховного процесу, виконання наукових робіт, роботи на відповідних посадах, в якості штатного сумісника «Університету» або на основі погодинної оплати.

2.1.5. Залучати співробітників «Університету» до участі у проведенні науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Проводити навчальний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень фармацевтичної науки і практики охорони здоров'я; післядипломну підготовку та підвищення кваліфікації фармацевтичних кадрів, у тому числі працівників «Установи».

3.2. Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.

3.3. Здійснювати апробацію і впровадження новітніх методів розробки лікарських засобів.

3.4. Брати участь в організації і проведенні семінарів, науково-практичних конференцій, експертних комісій тощо.

3.5. Брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.

3.6. Використовувати наявну апаратуру, обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, придбані за рахунок Університету.

3.7. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та «Установи».

Працівники «Університету» забезпечують виконання технічних умов експлуатації лабораторного обладнання, наданого до спільного користування.

«Університет» публікує навчально-методичні і наукові праці з посиланням на навчальну базу «Установи».

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчального та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання «Університету», а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів «Установи».

4.2. Майно та обладнання, що придбалось за рахунок «Університету», є власністю «Університету» та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна «Установи».

4.3. Майно та обладнання, що належить «Установі», використовується тільки за прямим призначенням.

4.4. У разі прийняття нормативних актів щодо змін обліку та утримання майна «Установи» між «Університетом» та «Установою» укладаються угоди щодо умов використання майна та обладнання «Установи» «Університетом» згідно чинного законодавства.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник «Установи» нарівні з ректором «Університету» несе відповідальність за забезпечення навчальної і науково-дослідної роботи, що проводяться на базі «Установи».

5.2. Суперечки, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом п'яти років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 календарних місяці до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в двох примірниках, по одному примірнику для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;
- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

**Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»**

61002, м. Харків, вул. Кирпичова, 2

UA818201720343181001200004225

UA658201720343190001000004225

Банк – ДКСУ м. Київ

код ЄДРПОУ 02071180

тел./факс (057) 707-15-64

Ректор



Світлана СОКОЛ

ПАТ Хімфармзавод «Червона зірка»

61010, м. Харків, вул. Гордієнківська, 1

код ЄДРПОУ 00481241

тел./факс (057) 733-17-58

Директор



Ігор ТРУТАЄВ

Харківський політехнічний інститут
Т.Ю. Сокол

ДОГОВІР № _____
про співробітництво

між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут»

(вищий медичний заклад освіти III/IV рівнів акредитації, заклад післядипломної освіти)

та ТОВ «Орбіта - 1»

(комунальний клінічний заклад/установа охорони здоров'я)

м. Харків

“ 15 ” 06 2021 р.

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет) в особі ректора **Сокола Євгена Івановича**, що діє на підставі Статуту НТУ «ХПІ», та **ТОВ "Орбіта - 1"** (надалі – Заклад) в особі керівника **Рощина Романа Ростиславовича**, який діє на підставі Статуту, з другої сторони, уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації навчального процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами «Університету» на базі «Закладу», та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу «Університету» та «Закладу», які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. «Заклад» є навчальною та науковою базою.

2. Обов'язки та права Закладу

2.1. «Заклад» зобов'язується:

2.1.4. Забезпечити умови для проведення навчального та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.5. Надавати у спільне використання обладнання, яке належить «Закладу».

2.1.6. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрі «Університету».

2.1.4. Висококваліфіковані фахівці «Закладу» можуть бути допущені до навчально-виховного процесу, виконання наукових робіт, роботи на відповідних посадах, в якості штатного сумісника «Університету» або на основі погодинної оплати.

2.1.5. Залучати співробітників «Університету» до участі у проведенні науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Проводити навчальний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень фармацевтичної науки і практики охорони здоров'я; післядипломну підготовку та підвищення кваліфікації фармацевтичних кадрів, у тому числі працівників «Закладу».

3.2. Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.

3.3. Здійснювати апробацію і впровадження новітніх методів розробки лікарських засобів.

3.4. Брати участь в організації і проведенні семінарів, науково-практичних конференцій, експертних комісій тощо.

3.5. Брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.

3.6. Використовувати наявну апаратуру, обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, придбані за рахунок Університету.

3.7. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Закладу.

Працівники «Університету» забезпечують виконання технічних умов експлуатації лабораторного обладнання, наданого до спільного користування.

«Університет» публікує навчально-методичні і наукові праці з посиланням на навчальну базу «Закладу».

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчального та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання «Університету», а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів «Закладу».

4.2. Майно та обладнання, що придбалася за рахунок «Університету», є власністю «Університету» та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна «Закладу».

4.3. Майно та обладнання, що належить «Установі», використовується тільки за прямим призначенням.

4.4. У разі прийняття нормативних актів щодо змін обліку та утримання майна «Закладу» між «Університетом» та «Закладом» укладаються угоди щодо умов використання майна та обладнання «Закладу» «Університетом» згідно чинного законодавства.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник «Закладу» нарівні з ректором «Університету» несе відповідальність за забезпечення навчальної і науково-дослідної роботи, що проводяться на базі «Закладу».

5.2. Суперечки, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом п'яти років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 календарних місяці до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в двох примірниках, по одному примірнику для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;
- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

61002, м. Харків, вул. Киричова, 2
UA818201720343181001260004225
UA658201728343190001006004225
Банк – ДКСУ м. Київ
код ЄДРПОУ 02071180
тел./факс (057) 707-15-64

Ректор

Євген СОКОЛ

ТОВ «Орбіта - 1»,

61184, м. Харків, вул. Леся Сердюка
(Командарма Корка) 10
ЗКПО 32566799, р/р 26006227029500
в АТ «Укрсіббанк» м. Харків, МФО 351005
тел./факс (057) 778-95-24

Директор

Роман РОЩИН

ДОГОВІР № 240/1
про спільну діяльність

м. Харків

«10» серпня 2009р.

Договір укладено між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут», в особі ректора Сокола Євгена Іванович, який діє на підставі Статуту, та

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ « ОБЛАСНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ » в особі генерального директора Яроша Володимира Анатолійовича, який діє на підставі Статуту, щодо визначення форми взаємодії з організації та діяльності клінічних кафедр на базі закладу охорони здоров'я, разом поіменовані Сторони, уклали даний договір про наступне:

I. Предмет договору

1.1. Предметом договору є форми взаємодії, права, обов'язки, відповідальність сторін при здійсненні діяльності клінічних кафедр Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (далі-університет) на базі відповідних відділень закладу охорони здоров'я для організації освітнього процесу в закладі охорони здоров'я.

1.2. Метою цього договору є організація якісної спільної роботи органів охорони здоров'я, університету, закладу охорони здоров'я у сфері підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців, підвищення ефективності науково-дослідної роботи і впровадження її результатів у практику охорони здоров'я.

1.3. Сторони на підставі цього договору здійснюють взаємодію у наступних напрямках:

- 1) забезпечення освітнього процесу;
- 2) реалізація освітніх програм вищої та післядипломної (інтернатури) освіти (професійна підготовка студентів та лікарів-інтернів), програм безперервного професійного розвитку лікарів та науково-педагогічних працівників (проведення тематичних циклів, курсів, стажування і підвищення кваліфікації), підготовка наукових кадрів за програмами аспірантури і докторантури;
- 3) проведення наукових досліджень;
- 4) організація і надання медичної допомоги науково-педагогічними працівниками, аспірантами, докторантами, лікарями-інтернами у відділеннях та структурних підрозділах закладу охорони здоров'я з використанням сучасних методів діагностики і лікування;
- 5) розроблення і впровадження нових методів та технологій профілактики, діагностики та лікування пацієнтів під час надання медичної допомоги на клінічній базі;
- 6) проведення експертної оцінки результатів наукових досліджень;
- 7) вивчення та поширення передового досвіду щодо надання медичної допомоги;
- 8) здійснення видів лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних

працівників клінічних кафедр відповідного профілю;

9) розробка та затвердження сторонами програм матеріально-технічного розвитку закладу охорони здоров'я та клінічної кафедри на довгостроковий період і здійснення заходів щодо його реалізації;

10) спільна організація та проведення клінічних випробувань лікарських засобів.

1.4. Науково-педагогічні працівники, асистенти, аспіранти клінічних кафедр виконують у відділеннях закладу охорони здоров'я навчально-лікувально-наукову та діагностичну роботу відповідно до Переліку видів лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю.

1.5. Сторони в своїй діяльності керуються законами України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» (із змінами), «Про вищу освіту», «Про інформацію», постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 №1337 «Про затвердження Положення про організацію освітнього процесу у закладах охорони здоров'я за участю науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти у сфері охорони здоров'я», наказом Міністерства охорони здоров'я України від 05.06.1997 р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний заклад охорони здоров'я», іншими актами чинного законодавства України, Статутом та Правилами внутрішнього трудового розпорядку закладу охорони здоров'я.

II. Порядок та умови спільної діяльності

2.1. З метою забезпечення освітнього процесу та надання медичної допомоги клінічні кафедри університету співпрацюють із відповідними відділеннями закладу охорони здоров'я.

2.2. В разі виникнення необхідності, в користування приміщеннями, перелік яких додатково погоджується Сторонами, для реалізації предмету Договору Сторони керуються чинним законодавством України.

2.3. Для забезпечення освітнього та науково-дослідного процесів, забезпечення співпраці у наданні медичної допомоги співробітниками закладу охорони здоров'я та науково-педагогічними працівниками, аспірантами, докторантами, лікарями-інтернами у відділеннях та структурних підрозділах закладу охорони здоров'я, в разі необхідності розміщення університетом в приміщеннях клінічних кафедр, а також спеціалізованих приміщеннях закладу охорони здоров'я (якщо така апаратура потребує спеціально обладнаного приміщення), лікувально-діагностичної апаратури, між сторонами укладається додатковий Договір у відповідності до діючого законодавства.

2.4. Майно Сторін, задіяне в забезпеченні функціонування клінічних кафедр, не змінює їх форму власності, власника та функціональне призначення.

III. Права та обов'язки сторін

3.1. Університет бере на себе наступні зобов'язання:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з

медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів;

- надати право працівникам закладу охорони здоров'я при здійсненні співпраці із працівниками кафедр університету для надання медичної допомоги використовувати лікувально-діагностичну апаратуру, розміщену університетом;

- дотримуватись на території закладу охорони здоров'я існуючих правил охорони праці;

- забезпечити виконання аспірантами, науковими та науково-педагогічними працівниками клінічних кафедр лікувально-діагностичної роботи в закладі охорони здоров'я у обсязі, що визначається Інструкцією про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів, що затверджена наказом Міністерства освіти України від 02.04.1993 № 90, зареєстрованим Міністерством юстиції України 03 грудня 1993 р. за №181 (із змінами);

- покращувати матеріально-технічну базу клінічних кафедр у закладах охорони здоров'я згідно спільних програм матеріально-технічного розвитку клінічної бази і клінічної кафедри.

3.2. Клінічні кафедри університету за цим договором мають наступні права:

- здійснювати наукове керівництво здобувачами вищої освіти, організовувати навчально-виховний процес, навчально-методичну діяльність;

- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);

- надавати освітні послуги з безперервного професійного розвитку для медичних працівників закладу охорони здоров'я на безоплатній основі (проведення тематичних циклів, курсів, стажування і підвищення кваліфікації);

- організовувати клінічні, патологоанатомічні та науково-практичні конференції для лікарів закладу охорони здоров'я;

- розробляти та впроваджувати актуальні лікувально-діагностичні програми;

- сприяти впровадженню наукових розробок в практику роботи закладу охорони здоров'я;

- обробляти персональні дані пацієнтів закладу охорони здоров'я в якості третьої особи за умови дотримання законодавства про інформацію;

- для проведення освітнього процесу і наукових досліджень, відповідно до Наказу Міністерства охорони здоров'я №174 від 05.06.1997 року зі змінами, проводити лікувально-діагностичні заходи відносно госпіталізованих

тематичних хворих в межах 15% від кількості хворих у відділеннях за умов наявності добровільної інформованої згоди пацієнта та дотримання вимог чинного законодавства щодо права пацієнта на вибір лікаря.

3.3. Заклад охорони здоров'я за цим договором зобов'язаний (за умов надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення):

- забезпечити умови для провадження науково-педагогічними працівниками клінічних кафедр навчально-лікувально-наукової та діагностичної роботи, яка проводиться на базі закладу як невід'ємна складова освітньо-наукового процесу;
- надати можливість науково-педагогічним працівникам клінічних кафедр відповідного профілю здійснювати види лікувально-діагностичної роботи;
- створювати умови для присутності здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час надання медичної допомоги науково-педагогічними працівниками з можливістю роз'яснення технологічних особливостей проведення лікувально-діагностичних маніпуляцій, тощо;
- надати право працівникам клінічної кафедри при здійсненні навчально-лікувально-наукової та діагностичної роботи використовувати медичний інструментарій, приладдя та апаратуру, що є у розпорядженні відділення закладу охорони здоров'я;
- сприяти у створенні належних умов для проведення лікувальної, навчально-виховної та науково-дослідної роботи клінічними кафедрами університету;
- надавати матеріали архіву для наукових, науково-практичних розробок та клінічних випробувань лікарських засобів за умов дотримання законодавства про інформацію.

3.4. Заклад охорони здоров'я має наступні права:

- залучати працівників клінічних кафедр до надання кваліфікованої медичної допомоги хворим, консультацій хворих в інших підрозділах закладу охорони здоров'я;
- подавати для погодження ректору університету графіки перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників закладу охорони здоров'я на безоплатній основі;
- вимагати від керівників кафедр дотримання загальних вимог до закладу охорони здоров'я, належного рівня, обсягу і якості лікувально-діагностичної роботи.

IV. Відповідальність сторін

4.1. Керівник закладу охорони здоров'я несе відповідальність за забезпечення умов провадження лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічними працівниками університету, яка проводиться на базі закладу як невід'ємна складова освітнього процесу.

4.2. Керівник клінічної кафедри (відділу, лабораторії) університету несе відповідальність за забезпечення умов провадження навчально-наукової роботи науково-педагогічними працівниками університету, яка проводиться на базі закладу як невід'ємна складова освітнього процесу.

4.3. Завідувач відділенням закладу охорони здоров'я приймає рішення щодо

відсторонення науково-педагогічних працівників від надання медичної допомоги у випадку порушення ними стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів.

4.4. Керівник клінічної кафедри (відділу, лабораторії) університету у випадку відсторонення науково-педагогічних працівників від надання медичної допомоги приймає рішення щодо їх заміни.

4.5. За пошкодження медичного обладнання, приміщень, апаратури, приладдя тощо, завдання інших збитків Сторони несуть відповідальність у порядку, передбаченому чинним законодавством. Персональну цивільно-правову відповідальність несуть керівники відповідних підрозділів Сторін.

4.6. Невиконання однією з Сторін умов цього договору може бути підставою для припинення діяльності кафедри на базі відповідних профільних відділень з подальшим вирішенням питання щодо відповідності закладу охорони здоров'я наданому йому статусу клінічної бази.

V. Термін дії договору

5.1. Договір діє з моменту підписання сторонами протягом 3 (трьох) років до «16» серпня 2024 року.

5.2. Договір може бути розірваний достроково за спільною згодою Сторін, або в судовому порядку при порушенні однією із Сторін суттєвих умов договору.

5.3. Зміни та доповнення до договору вносяться шляхом спільного підписання Додаткових угод, які є невід'ємною частиною даного договору.

5.4. Припинення функціонування окремої клінічної кафедри університету у закладі охорони здоров'я не припиняє дію цього договору в частині функціонування решти клінічних кафедр університету та оформлюється додатковою угодою.

VI. Додаткові умови

6.1. Відповідно п. 1 ст. 56 Закону України «Про вищу освіту» науково-педагогічних працівників кафедр встановлюється 36-годинний робочий тиждень.

6.2. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в закладі охорони здоров'я та сумісництво співробітниками закладу основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

6.3. Згідно із законодавством про охорону авторських прав та інтелектуальної власності програми, тести, методики, інші розробки науково-педагогічного, науково-дослідного, лікувально-діагностичного або іншого характеру, виконані в межах цього договору, можуть бути передані в будь-якій формі третій стороні тільки за спільним погодженням Сторін даного Договору.

VII. Прикінцеві положення

7.1. Зміни та доповнення до даного Договору вносяться Додатковими угодами, які є його невід'ємною частиною.

7.2. З набранням чинності даного Договору всі попередні домовленості

Сторін щодо предмету цього договору втрачають свою юридичну дію.

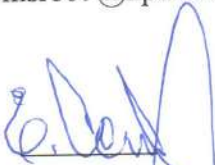
7.3. В правовідносинах, не урегульованих даним Договором, Сторони керуються положеннями чинного законодавства.

7.4. Даний Договір укладено українською мовою, у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному для кожної із Сторін.

VIII. РЕКВІЗИТИ СТОРІН:

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ
ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**
м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2
МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua

Ректор



Євген СОКОЛ



**КНП ХОР « ОБЛАСНА
КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»**
61058 м. Харків, пр. Незалежності, 13
код ЄДРПОУ 02003563
ПІН 020035620302
IBAN UA 6935153300000260010521
ГРУ АТ КБ «Приватбанк»
Тел..705-01-87, факс 700-36-88
hokb07@ukr.net



Генеральний директор

В.А.Ярош

ДОГОВІР № 270/2
про співробітництво

м. Харків

“10” серпня 2017 р.

Договір укладено між Товариством з обмеженою відповідальністю «ДОКТОР АЛЕКС» (надалі – Установа), в особі директора Кривцова Ігоря Юрійовича, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони,

та Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет), в особі ректора Сокола Євгена Івановича, який діє на підставі Статуту, з другої сторони,

а разом іменовані Сторони

діючи згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я», від 28.10.2002 р. № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами “Університету” на базі “Установи” та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу “Університету” та “Установи”, які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. “Установа” є матеріально-технічною базою, на якій розташовані кафедри “Університету”: загальної фармації; внутрішніх хвороб і сімейної медицини; неврології і рефлексотерапії; фізичної і реабілітаційної медицини, фізіотерапії та курортології; радіології; хірургії.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. “Установа” зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить “Установі”.

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрах “Університету”, затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в «Установі» та сумісництво співробітниками «Установи» основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

2.1.5. Залучати співробітників Університету до участі у проведенні консиліумів та науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Обов'язки Університету:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу

охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів;

- Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я: лікарів-інтернів, клінічних ординаторів, аспірантів, магістрів медицини, післядипломну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації медичних кадрів.

- Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.

- Апробація і впровадження новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури.

- Залучати до участі в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консиліумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.2. Університет відповідно до покладених на нього завдань та повноважень має право:

- брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.

- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);

- використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок Університету.

- публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Установи.

3.3. Працівники Університету розробляють науково обгрунтовані методичні рекомендації, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в "Установі".

3.4. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу та профілактичної роботи в "Установі" працівниками Університету здійснюється шляхом впровадження наукових розробок та нових методів діагностики, включених в галузевий реєстр МОЗ України та підготовлених за участю працівників "Установи", методичних рекомендацій, інформаційних листів МОЗ та лікування, згідно протоколів та стандартів.

3.5. Працівники "Університету" проводять експертну оцінку та надають висновки щодо результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, експертну оцінку лікування і реабілітації хворих, результатів апробації медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.6. Працівники "Університету" забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання "Університету", а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів Установи.

4.2. Майно та обладнання, що придбалось за рахунок "Університету", є власністю "Університету" та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна "Установи".

4.3. Майно та обладнання, що належить Установі, використовується тільки за прямим призначенням.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник "Установи" нарівні з ректором "Університету" несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи.

5.2. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом 5 років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 тижня до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;

- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

7. Реквізити сторін

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2

МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua

Ректор



Свєтл СОКОЛ

Товариство з обмеженою відповідальністю «ДОКТОР АЛЕКС»

61057, м. Харків, вул. Воробйова,
буд. 4
IBAN:
UA553516070000026002819040681
в АТ «БАНК «ГРАНТ»
Код ЄДРПОУ 22697496
Тел. +38(057) 717-40-24

Директор



І.Ю.Кривцов

ДОГОВІР № 270/3
про співробітництво

м. Харків

“10” серпня 2019.

Договір укладено між **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ОН ЛАБ»** (надалі – Установа), в особі головного лікаря (директора) Богданчикової Оксани Анантоліївни, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони,

та Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет), в особі ректора Сокола Євгена Іванович, який діє на підставі Статуту, з другої сторони,

а разом іменовані Сторони

діючи згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я», від 28.10.2002 р. № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами “Університету” на базі “Установи” та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу “Університету” та “Установи”, які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. “Установа” є матеріально-технічною базою, на якій розташована кафедра “Університету” _____.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. “Установа” зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить “Установі”.

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрах “Університету”, затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в «Установі» та сумісництво співробітниками «Установи» основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

2.1.5. Залучати співробітників Університету до участі у проведенні консиліумів та науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Обов'язки Університету:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів;

- Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я: лікарів-інтернів, клінічних

ординаторів, аспірантів, магістрів медицини, післядипломну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації медичних кадрів.

- Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.
- Апробація і впровадження новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури.
- Залучати до участі в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консилиумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.2. Університет відповідно до покладених на нього завдань та повноважень має право:

- брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.

- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);

- використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок Університету.

- публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Установи.

3.3. Працівники Університету розробляють науково обґрунтовані методичні рекомендації, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в "Установі".

3.4. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу та профілактичної роботи в "Установі" працівниками Університету здійснюється шляхом впровадження наукових розробок та нових методів діагностики, включених в галузевий реєстр МОЗ України та підготовлених за участю працівників "Установи", методичних рекомендацій, інформаційних листів МОЗ та лікування, згідно протоколів та стандартів.

3.5. Працівники "Університету" проводять експертну оцінку та надають висновки щодо результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, експертну оцінку лікування і реабілітації хворих, результатів апробації медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.6. Працівники "Університету" забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання "Університету", а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів Установи.

4.2. Майно та обладнання, що придбалось за рахунок "Університету", є власністю "Університету" та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна "Установи".

4.3. Майно та обладнання, що належить Установі, використовується тільки за прямим призначенням.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник "Установи" нарівні з ректором "Університету" несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи.

5.2. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом 5 років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 тижня до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;

- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

7. Реквізити сторін

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ
ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2
МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua

Ректор

Євген СОКОЛ



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ОН ЛАБ»**

61044, Харківська область, місто Харків,
проспект Московський, будинок 257
Код ЄДРПОУ 42886619
ПІН 428866120371
п/р UA533515330000026008052119904
МФО 351533 в АТ КБ «ПРИВАТБАНК»

Директор

О.А. Богданчикова



ДОГОВІР № 240/4
про співробітництво

м. Харків

"10" серпня 2021р.

Договір укладено між **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР БРІЮТ»** (надалі – Установа), в особі головного лікаря (директора) Черняєвої Анни Валеріївни, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони,

та Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет), в особі ректора Сокола Євгена Іванович, який діє на підставі Статуту, з другої сторони,

а разом іменовані Сторони

діючи згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я», від 28.10.2002 р. № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами "Університету" на базі "Установи" та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу "Університету" та "Установи", які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. "Установа" є матеріально-технічною базою, на якій розташована кафедра "Університету" _____.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. "Установа" зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить "Установі".

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрах "Університету", затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в «Установі» та сумісництво співробітниками «Установи» основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

2.1.5. Залучати співробітників Університету до участі у проведенні консиліумів та науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Обов'язки Університету:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів;

- Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я: лікарів-інтернів, клінічних

ординаторів, аспірантів, магістрів медицини, післядипломну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації медичних кадрів.

- Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.
- Апробація і впровадження новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури.
- Залучати до участі в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консилиумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.2. Університет відповідно до покладених на нього завдань та повноважень має право:

- брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.
- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);
- використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок Університету.
- публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Установи.

3.3. Працівники Університету розробляють науково обґрунтовані методичні рекомендації, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в "Установі".

3.4. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу та профілактичної роботи в "Установі" працівниками Університету здійснюється шляхом впровадження наукових розробок та нових методів діагностики, включених в галузевий реєстр МОЗ України та підготовлених за участю працівників "Установи", методичних рекомендацій, інформаційних листів МОЗ та лікування, згідно протоколів та стандартів.

3.5. Працівники "Університету" проводять експертну оцінку та надають висновки щодо результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, експертну оцінку лікування і реабілітації хворих, результатів апробації медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.6. Працівники "Університету" забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання "Університету", а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів Установи.

4.2. Майно та обладнання, що придбалася за рахунок "Університету", є власністю "Університету" та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна "Установи".

4.3. Майно та обладнання, що належить Установі, використовується тільки за прямим призначенням.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник "Установи" нарівні з ректором "Університету" несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи.

5.2. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом 5 років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 тижня до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;

- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

7. Реквізити сторін

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2
МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua

Ректор  Євген СОКОЛ



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР БРЮТ»

61006, місто Харків,
вул. Молочна, будинок 48
МФО: 351823
Код ЄДРПОУ: 43589725
тел. 063-475-4791
E-mail:
anna.chernyaeva@onclinic.com.ua

Директор  Черняєва А.В.



ДОГОВІР № 240/5
про співробітництво

м. Харків

“10” серпня 2021 р.

Договір укладено між ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МЕДКАЛ АДВАНСТ» (надалі – Установа), в особі Директора Мітцеля Олександра Олександровича, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони,

та Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет), в особі ректора Сокола Євгена Іванович, який діє на підставі Статуту, з другої сторони,

а разом іменовані Сторони

діючи згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я», від 28.10.2002 р. № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами “Університету” на базі “Установи” та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу “Університету” та “Установи”, які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. “Установа” є матеріально-технічною базою, на якій розташована кафедра “Університету” _____.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. “Установа” зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить “Установі”.

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрах “Університету”, затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в «Установі» та сумісництво співробітниками «Установи» основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

2.1.5. Залучати співробітників Університету до участі у проведенні консиліумів та науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Обов'язки Університету:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів;

- Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я: лікарів-інтернів, клінічних

ординаторів, аспірантів, магістрів медицини, післядипломну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації медичних кадрів.

- Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.
- Апробація і впровадження новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури.
- Залучати до участі в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консилиумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.2. Університет відповідно до покладених на нього завдань та повноважень має право:

- брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.
- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);
- використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок Університету.
- публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Установи.

3.3. Працівники Університету розробляють науково обґрунтовані методичні рекомендації, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в "Установі".

3.4. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу та профілактичної роботи в "Установі" працівниками Університету здійснюється шляхом впровадження наукових розробок та нових методів діагностики, включених в галузевий реєстр МОЗ України та підготовлених за участю працівників "Установи", методичних рекомендацій, інформаційних листів МОЗ та лікування, згідно протоколів та стандартів.

3.5. Працівники "Університету" проводять експертну оцінку та надають висновки щодо результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, експертну оцінку лікування і реабілітації хворих, результатів апробації медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.6. Працівники "Університету" забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання "Університету", а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів Установи.

4.2. Майно та обладнання, що придбалось за рахунок "Університету", є власністю "Університету" та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна "Установи".

4.3. Майно та обладнання, що належить Установі, використовується тільки за прямим призначенням.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник "Установи" нарівні з ректором "Університету" несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи.

5.2. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом 5 років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 тижня до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків, передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;

- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

7. Реквізити сторін

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2
МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua



Ректор

Євген СОКОЛ

ТОВ «МЕДІКАЛ АДВАНСТ»

Юридична адреса: 61044 м. Харків, проспект
Московський, буд.257
Фактична адреса: 61024, м. Харків, вул.
Ярослава Мудрого, буд. 30-А
Код ЄДРПОУ 43703222
ПІН 437032220375
р/р UA583808050000000026006695097 в АТ
"РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛЬ"
Тел. 057 719-77-77



Директор

Мітцель О.О.

про співробітництво

м. Харків

"10" серпня 2021р.

Договір укладено між ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР РН КЛІНІК ХАРКІВ ПАЛАЦ СПОРТУ» (надалі – Установа), в особі директора Яковенко Ольга Володимирівни, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони,

та Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет), в особі ректора Сокола Євгена Іванович, який діє на підставі Статуту, з другої сторони,

а разом іменовані Сторони

діючи згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я», від 28.10.2002 р. № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами «Університету» на базі «Установи» та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу «Університету» та «Установи», які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. «Установа» є матеріально-технічною базою, на якій розташована кафедра «Університету» _____.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. «Установа» зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить «Установі».

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрах «Університету», затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в «Установі» та сумісництво співробітниками «Установи» основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

2.1.5. Залучати співробітників Університету до участі у проведенні консиліумів та науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Обов'язки Університету:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних стандартів) та клінічних протоколів;

- Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів

навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я: лікарів-інтернів, клінічних ординаторів, аспірантів, магістрів медицини, післядипломну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації медичних кадрів.

- Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.
- Апробація і впровадження новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури.
- Залучати до участі в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консиліумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.2. Університет відповідно до покладених на нього завдань та повноважень має право:

- брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.
- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);
- використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок Університету.
- публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Установи.

3.3. Працівники Університету розробляють науково обґрунтовані методичні рекомендації, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в "Установі".

3.4. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу та профілактичної роботи в "Установі" працівниками Університету здійснюється шляхом впровадження наукових розробок та нових методів діагностики, включених в галузевий реєстр МОЗ України та підготовлених за участю працівників "Установи", методичних рекомендацій, інформаційних листів МОЗ та лікування, згідно протоколів та стандартів.

3.5. Працівники "Університету" проводять експертну оцінку та надають висновки щодо результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, експертну оцінку лікування і реабілітації хворих, результатів апробації медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.6. Працівники "Університету" забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання "Університету", а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів Установи.

4.2. Майно та обладнання, що придбалася за рахунок "Університету", є власністю "Університету" та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна "Установи".

4.3. Майно та обладнання, що належить Установі, використовується тільки за прямим призначенням.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник "Установи" нарівні з ректором "Університету" несе відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи.

5.2. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку,

встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом 5 років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 тижня до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;
- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

7. Реквізити сторін

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ
ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2
МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua

ТОВ «МЦ ОН КЛІНІК ХАРКІВ ПС»

Юридична та фактична адреса: 61044,
м. Харків, просп. Московський,
будинок 257
Код ЄДРПОУ 42254633
ПІН 422546320371,
п/р UA763518230000026003300309988
в АТ «Ощадбанк»,
МФО 351823
Тел. : 0 800 30 11 77
e-mail: olga.yakovenko@onclinic.com.ua

Ректор  Євген СОКОЛ



Директор  Яковенко О.В.



ДОГОВІР № 240
про співробітництво

м. Харків

“05” серпня 2021 р.

Договір укладено між Товариством з обмеженою відповідальністю «МІЛЬНЕР-МЕДКАЛ» (надалі – Установа), в особі головного лікаря (директора) Єрмакової Юлії Валеріївни, діючого на підставі Статуту, з однієї сторони,

та Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» (надалі – Університет), в особі ректора Сокола Євгена Іванович, який діє на підставі Статуту, з другої сторони,

а разом іменовані Сторони

діючи згідно наказів Міністерства охорони здоров'я України від 05 червня 1997р. № 174 «Про затвердження Положення про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я», від 28.10.2002 р. № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я», уклали договір про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Обидві сторони приймають на себе взаємні обов'язки по спільній організації учбового процесу та науково-дослідної роботи, що здійснюється за навчальними програмами “Університету” на базі “Установи” та ефективному використанню матеріальних, кадрових ресурсів і наукового потенціалу “Університету” та “Установи”, які спрямовані на поліпшення здоров'я населення.

1.2. “Установа” є матеріально-технічною базою, на якій розташовані кафедри “Університету” загальної інформації, внутрішніх хвороб і сімейної медицини, неврології і рефлексотерапії, фізичної і реабілітаційної медицини, фізіотерапії та курортології, радіології, хірургії.

2. Обов'язки та права Установи

2.1. “Установа” зобов'язується:

2.1.1. Забезпечити умови для проведення навчально-виховного та науково-дослідного процесу, шляхом надання приміщень для сумісного використання площею 27 кв.м.

2.1.2. Надавати у спільне використання медичну техніку та обладнання, яке належить “Установі”.

2.1.3. Забезпечувати роботу по впровадженню в практику методичних рекомендацій, розроблених на кафедрах “Університету”, затверджених Міністерством охорони здоров'я України.

2.1.4. За взаємною домовленістю, у разі наявності вакантних посад, допускається сумісництво науково-педагогічних працівників основної діяльності на кафедрі з роботою в «Установі» та сумісництво співробітниками «Установи» основної діяльності з роботою в університеті, в тому числі з участю в госпрозрахункових науково-дослідних роботах поза основним робочим часом за трудовими договорами.

2.1.5. Залучати співробітників Університету до участі у проведенні консилиумів та науково-практичних конференцій.

3. Права та обов'язки Університету

3.1. Обов'язки Університету:

- надати закладу охорони здоров'я відомості про відповідність освітнім та кваліфікаційним вимогам науково-педагогічних працівників, які є обов'язковими для лікарів та молодших спеціалістів з медичною освітою та визначені Ліцензійними умовами провадження господарської діяльності з медичної практики, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 2 березня 2016 р. № 285;

- зареєструвати в електронній системі охорони здоров'я закладу охорони здоров'я науково-педагогічних працівників, що залучаються до надання медичної допомоги;

- при наданні медичної допомоги керуватися загальними вимогами до закладу охорони здоров'я; дотримуватись розпорядку роботи та правил внутрішнього трудового розпорядку закладу; діяти відповідно до стандартів медичної допомоги (медичних

стандартів) та клінічних протоколів;

- Проводити навчально-виховний процес з використанням нових форм і методів навчання, досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я: лікарів-інтернів, клінічних ординаторів, аспірантів, магістрів медицини, післядипломну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації медичних кадрів.

- Проводити експертну оцінку результатів наукових досліджень.

- Апробація і впровадження новітніх методів діагностики, лікування і реабілітації хворих, апробація медичних інструментів, апаратури.

- Залучати до участі в організації і проведенні семінарів, клінічних, патолого-анатомічних, науково-практичних конференцій, експертних комісій, консилиумів, медичних рад тощо та заходів по контролю за якістю лікувально-діагностичного процесу шляхом впровадження протоколів та стандартів надання медичної допомоги.

3.2. Університет відповідно до покладених на нього завдань та повноважень має право:

- брати участь у підготовці планів науково-дослідних робіт, розробці методичної документації.

- брати участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюючи види лікувально-діагностичної роботи науково-педагогічних працівників клінічних кафедр відповідного профілю, за умови надання інформованої добровільної згоди пацієнта на присутність здобувачів освіти у сфері охорони здоров'я під час проведення діагностики, лікування, операції та знеболення і на участь науково-педагогічних працівників у проведенні діагностики, лікування, операції та знеболення);

- використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок Університету.

- публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені Університету та Установи.

3.3. Працівники Університету розробляють науково обґрунтовані методичні рекомендації, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок до практики в "Установі".

3.4. Підвищення якості лікувально-діагностичного процесу та профілактичної роботи в "Установі" працівниками Університету здійснюється шляхом впровадження наукових розробок та нових методів діагностики, включених в галузевий реєстр МОЗ України та підготовлених за участю працівників "Установи", методичних рекомендацій, інформаційних листів МОЗ та лікування, згідно протоколів та стандартів.

3.5. Працівники "Університету" проводять експертну оцінку та надають висновки щодо результатів наукових досліджень, апробацію і впровадження нових методів діагностики, експертну оцінку лікування і реабілітації хворих, результатів апробації медичних інструментів, апаратури, лікарських засобів.

3.6. Працівники "Університету" забезпечують виконання технічних умов експлуатації медичної техніки, наданої до спільного користування.

4. Матеріально - технічне забезпечення співпраці

4.1. Витрати по забезпеченню навчально-виховного та науково-дослідного процесів здійснюються за рахунок коштів на утримання "Університету", а витрати, пов'язані з утриманням матеріально-технічної бази, - за рахунок коштів Установи.

4.2. Майно та обладнання, що придбалася за рахунок "Університету", є власністю "Університету" та підлягає обліку та інвентаризації окремо від майна "Установи".

4.3. Майно та обладнання, що належить Установі, використовується тільки за прямим призначенням.

5. Відповідальність сторін

5.1. Керівник "Установи" нарівні з ректором "Університету" несе відповідальність за

забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи.

5.2. Спори, які виникають між сторонами договору, вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством.

6. Термін дії та порядок припинення договору

6.1. Цей договір набуває сили з моменту підписання та діє протягом трьох років з моменту його підписання Сторонами.

6.2. Цей договір може бути пролонговано, якщо кожна з сторін повідомила про це іншій стороні не пізніше як за 2 тижня до закінчення строку дії цього договору. Закінчення строку даного договору не звільняє Сторони від відповідальності за його порушення, яке мало місце під час дії цього договору.

6.3. Цей Договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, - по одному для кожної із Сторін. Будь-яка із Сторін не вправі відмовитися в односторонньому порядку від виконання цього Договору, а так само Сторони не вправі в односторонньому порядку змінювати умови цього Договору за винятком випадків передбачених умовами останнього.

6.4. Всі зміни і доповнення до цього Договору мають юридичну силу і є невід'ємною частиною цього Договору, якщо вони вчинені в письмовій формі і підписані належним чином уповноваженими на те представниками Сторін.

6.5. Будь-які акти, складені і підписані Сторонами в рамках цього Договору, складені Сторонами в процесі виконання своїх зобов'язань за цим Договором, є невід'ємними його частинами, кожен з яких має письмову форму, складається і підписується Сторонами в 2 (двох) примірниках, по одному примірнику - для кожної із Сторін.

6.6. Цей договір може бути розірваний достроково:

- за згодою сторін;
- на підставах, встановлених діючим законодавством.

6.7. Цей Договір вважається розірваним з моменту належного оформлення Сторонами відповідної додаткової угоди до цього Договору, якщо інше не встановлено чинним законодавством України.

7. Реквізити сторін

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

м. Харків, 61002
вул. Кирпичова, 2
МФО 820172, код ЄДРПОУ 02071180
тел.: +38(057) 707-66-00,
факс: +38(057) 707-66-01
E-mail: omsroot@kpi.kharkov.ua

Ректор


Світлана СОКОЛ

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МІЛЬНЕР-МЕДІКАЛ»

м. Харків, 61057
вул. Сумська, 13
МФО 320478, код ЄДРПОУ
39806816, р/р
UA 503204780000026009924884275
в АБ «Укргазбанк»

Директор  Єрмакова Ю.В.