

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»



ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор НТУ «ХПІ»

» Вересень

Є.І. Сокол
20 19 р.

ОСВІТНЬО-НАУКОВА ПРОГРАМА «МЕНЕДЖМЕНТ»

третього (доктора філософії) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 - Менеджмент
галузі знань 07 – Управління та адміністрування

СХВАЛЕНО
ВЧЕНОЮ РАДОЮ НТУ «ХПІ»



Голова Вченої ради

» Л.Л. ТОВАЖНЯНСЬКИЙ /

Протокол № 8

від « 27 » вересня 20 19 р.


Харків 2019 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ освітньо-наукової програми

Рівень вищої освіти	Третій (доктор філософії)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Кваліфікація	Доктор філософії з менеджменту

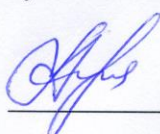
СХВАЛЕНО

Комісією Методичної ради
«Методичне забезпечення підготовки
докторів філософії»
Голова комісії


_____ В.В. Штефан
« ____ » _____ 20__ р.

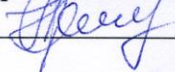
РЕКОМЕНДОВАНО

Методичною радою НТУ «ХП»
Заступник голови методичної ради


_____ Р.П. Мигущенко
« 25 » _____ 20 19 р.

ПОГОДЖЕНО

Завідувач кафедри Менеджменту та
оподаткування,
гарант освітньо-наукової програми


_____ Н.С. Краснокутська
« 03 » _____ 20 19 р.

ПОГОДЖЕНО

Завідувач кафедри менеджменту
інноваційного підприємництва та
міжнародних економічних
відносин


_____ П.Г. Перерва
« 03 » _____ 20 19 р.


ПОГОДЖЕНО

Завідувач кафедри міжнародного
бізнесу та фінансів


_____ В.Я. Міщенко
« 03 » _____ 20 19 р.

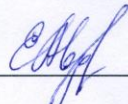
ПОГОДЖЕНО

Завідувач кафедри економічного
аналізу і обліку


_____ Н.В. Якименко-Терещенко
« 03 » _____ 20 19 р.

ПОГОДЖЕНО

Радою молодих вчених


_____ Авдєєва О.П.
« 05 » _____ 20 19 р.

РЕЦЕНЗЕНТИ:

Позитивні відгуки на проект освітньо-наукової програми одержано від:

1. Ковшик Валентин, випускник аспірантури НТУ «ХПІ» за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), (073 «Менеджмент»), доцент кафедри менеджменту та оподаткування НТУ «ХПІ».
2. Вартанян Д.В., роботодавець, генеральний директор ТОВ «Сігма Софтвеа»
3. Белікова Надія, роботодавець, представник наукової спільноти, вчений секретар Науково-дослідного центру індустріальних проблем розвитку НАН України, докт, екон, наук.

ПЕРЕДМОВА

Відповідає Закону України «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2015р. № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», наказу МОН України від 06.11.2015р. № 1151 «Про особливості запровадження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015р. № 1187 «Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності закладів освіти» та постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2016р. № 261 «Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах)», проекту Стандарту вищої освіти третього (доктор філософії) рівня галузі знань 07 Управління та адміністрування, спеціальності 073 Менеджмент <https://mon.gov.ua/ua/osvita/visha-osvita/naukovo-metodichna-rada-ministerstva-osviti-i-nauki-ukrayini/proekti-standartiv-vishoyi-osviti>.

Зміни внесено групою забезпечення зі спеціальності 073 «Менеджмент» Навчально-наукового інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» у складі затвердженому наказом НТУ «ХПІ» №314 ОД від 17.07.2019р.

Освітньо-наукова програма використовується під час:

- розроблення навчального плану та програм навчальних дисциплін;
- формування силабусів та робочих програм навчальних дисциплін, практик, індивідуальних завдань, тощо;
- формування індивідуальних планів аспірантів;
- розроблення засобів діагностики якості вищої освіти;
- атестації здобувачів вищої освіти;
- під час акредитації та зовнішнього контролю якості підготовки фахівців.

Споживачами освітньо-наукової програми є:

- здобувачі вищої освіти;
- науково-педагогічні працівники вищих навчальних закладів (наукових установ);
- науково-педагогічні працівники, які здійснюють підготовку фахівців за спеціальністю «Менеджмент»;
- екзаменаційна комісія вступного випробування ОНП та докторського іспиту зі спеціальності «Менеджмент»;
- приймальна комісія Університету;
- роботодавці для отримання інформації щодо академічного та професійного профілю випускників;
- компетентні фахівці з визнання документів про вищу освіту;
- акредитаційні інституції;
- при підсумковій атестації.

Освітньо-наукова програма поширюється на кафедри, які беруть участь у підготовці здобувачів ступеня доктор філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент».

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 073 Менеджмент

1 – ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ТА СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ	Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», навчально-науковий інститут економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу
СТУПІНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ ТА НАЗВА КВАЛІФІКАЦІЇ МОВОЮ ОРИГІНАЛУ	Доктор філософії; доктор філософії з менеджменту
ОФІЦІЙНА НАЗВА ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ	Освітньо-наукова програма «Менеджмент»
ТИП ДИПЛОМУ ТА ОБСЯГ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ	Диплом доктора філософії, одиничний, 40 кредитів ЄКТС, термін навчання 4 роки
ФОРМА НАВЧАННЯ	Очна / заочна
НАЯВНІСТЬ АКРЕДИТАЦІЇ	Немає
ЦИКЛ/РІВЕНЬ	НРК України – 9 рівень, FQ–EHEA – третій цикл, EQF–LLL – 8 рівень
ПЕРЕДУМОВИ	Наявність ступеню вищої освіти «магістр» або освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст»
МОВА ВИКЛАДАННЯ	Українська, англійська
ТЕРМІН ДІЇ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ	До ведення в дію стандарту вищої освіти
ПОСИЛАННЯ НА ПОСТІЙНЕ РОЗМІЩЕННЯ ОПИСУ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ	http://web.kpi.kharkov.ua/phd/?page_id=4153

2 – МЕТА ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ

Підготувати фахівців, здатних до проведення інноваційного наукового дослідження з проблем управління організаціями та їх об'єднаннями на засадах глибокого переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, оволодіти методологією наукової та педагогічної діяльності, проводити власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, практичне значення та пройшли апробацію.

3 – ХАРАКТЕРИСТИКА ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ

ПРЕДМЕТНА ОБЛАСТЬ (ГАЛУЗЬ ЗНАТЬ, СПЕЦІАЛЬНІСТЬ, СПЕЦІАЛІЗАЦІЯ)	Галузь знань: Управління та адміністрування Спеціальність: Менеджмент.
ОРІЄНТАЦІЯ ПРОГРАМИ	Освітньо-наукова академічна. Структура програми передбачає виконання освітньої та наукової складових. Наукова складова виконується під час усього терміну навчання, не переривається на освітню складову, сесію та практику. Зміст кожної складової програми орієнтується на сучасні наукові дослідження в управлінні та адмініструванні, враховує інноваційні підходи та методи менеджменту, базується на сучасних результатах, тенденціях науково-практичного стану в практиці управління організаціями.

ОСНОВНИЙ ФОКУС ПРОГРАМИ	<p>Об'єктами вивчення є науково-методичний базис управління організаціями та їх об'єднаннями за невизначеності умов і вимог.</p> <p>Цілі навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> – набуття компетентностей у сфері менеджменту, що дають змогу розв'язувати комплексні проблеми з управління організаціями та їх об'єднаннями на засадах глибокого переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики. <p>Теоретичний зміст предметної області:</p> <ul style="list-style-type: none"> – актуальні концептуальні та методологічні знання в сфері менеджменту. <p>Методи, методики, технології та інструменти:</p> <ul style="list-style-type: none"> – методи і методики наукового пізнання та аналітичної обробки інформації, інформаційно-комунікаційні технології дослідницької діяльності; – сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, програмні продукти, що застосовуються у дослідницькій діяльності; – економіко-математичні методи та інформаційні технології наукових досліджень, прикладний інструментарій у сфері менеджменту. <p>Ключові слова: теорія, управління, організація, методи управління, системи управління, управління програмами та проектами, інноваційний менеджмент, міжнародний менеджмент</p>
ОСОБЛИВОСТІ ПРОГРАМИ	<p>Програма є багатопрофільною та передбачає науково-педагогічну підготовку для формування навичок у сфері дослідницької та педагогічної діяльності.</p> <p>Передбачено можливість навчання іноземних громадян.</p>
4 – ПРИДАТНІСТЬ ВИПУСКНИКІВ ДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ПОДАЛЬШОГО НАВЧАННЯ	
ПРИДАТНІСТЬ ДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	Посади у закладах вищої освіти та наукових, науково-дослідних організаціях (установах), підприємствах і організаціях різної форми власності.
ПОДАЛЬШЕ НАВЧАННЯ	Можливе подальше продовження освіти за четвертим (науковим) рівнем вищої освіти, а також підвищення кваліфікації
5 – ВИКЛАДАННЯ ТА ОЦІНЮВАННЯ	
ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ	Загальний стиль навчання, яке проводиться у формі лекцій, семінарів, практичних лабораторних занять, консультацій, тренінгів, педагогічних практик, самостійного вивчення, виконання самостійного наукового дослідження на основі опрацювання підручників, посібників, монографій, періодичних наукових видань, використання мережі Інтернет тощо
ОЦІНЮВАННЯ	Поточний та підсумковий контроль знань (опитування, контрольні та індивідуальні завдання, тестування тощо), заліки та іспити (усні та письмові), презентації, захист звіту з практики, публічний захист дисертаційної роботи.

6 – ПРОГРАМНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ

ІНТЕГРАЛЬНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ	Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту та дослідницько-інноваційної діяльності, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики
ЗАГАЛЬНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ (ВИЗНАЧЕНІ ПРОЕКТОМ СТАНДАРТУ ВИЩОЇ ОСВІТИ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ДЛЯ РІВНЯ PhD)	<p>ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК2. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК3. Вміння виявляти, ставити та вирішувати проблеми.</p> <p>ЗК4. Здатність працювати у міжнародному контексті.</p> <p>ЗК5. Здатність працювати автономно.</p>
СПЕЦІАЛЬНІ (ФАХОВІ) КОМПЕТЕНТНОСТІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ (ВИЗНАЧЕНІ ПРОЕКТОМ СТАНДАРТУ ВИЩОЇ ОСВІТИ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ДЛЯ РІВНЯ PhD)	<p>СК1. Формування системного наукового світогляду, професійної етики та загального культурного кругозору.</p> <p>СК2. Набуття універсальних навичок дослідника, зокрема усної та письмової презентації результатів власного наукового дослідження.</p> <p>СК3. Опанування іноземної мови в обсязі достатньому для представлення та обговорення результатів своєї наукової роботи іноземною мовою (англійською або іншою відповідно до специфіки спеціальності) в усній та письмовій формах, а також для повного розуміння іншомовних наукових текстів зі спеціальності “Менеджмент”.</p> <p>СК4. Набуття навичок застосування сучасних інформаційних технологій у науковій діяльності, управління науковими проектами та/або складення пропозицій щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності.</p> <p>СК5. Здатність до науково-педагогічної діяльності у галузі знань 07 “Управління та адміністрування”.</p> <p>СК6. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) та академічної доброчесності.</p> <p>СК7. Здатність обґрунтовано обирати та використовувати методи та інструменти наукових досліджень у сфері менеджменту</p> <p>СК8. Здатність оцінювати наслідки та брати відповідальність за результати прийняття управлінських рішень</p> <p>СК9. Здобуття глибинних знань з менеджменту, зокрема розуміння теоретичних і практичних проблем, історії розвитку та сучасного стану наукових знань, критичного аналізу основних концепцій, оволодіння науковою термінологією</p> <p>СК10. Здатність якісно управляти процесами дослідження, впровадження, доопрацювання та розробки новітніх методів управління персоналом</p> <p>СК11. Здатність використовувати технології створення інтелектуального капіталу, готовність до аналізу складу капіталу, його оцінки та визначення особливостей формування</p> <p>СК12. Готовність до планування на основі використання сучасних наукових технологій та контролю за діяльністю промислових підприємств, здатність розробляти науково</p>

обґрунтовані стратегічні, поточні та оперативні плани роботи підприємств та окремих підрозділів

СК13. Здатність до комплексного та системного управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємства в умовах міжнародної конкуренції

СК14. Здатність до організації та проведення досліджень в сфері менеджменту зовнішньоекономічної діяльності, що мають теоретичне та практичне значення

СК15. Здатність обирати та використовувати методи економічного та інвестиційного аналізу для розробки управлінських рішень

СК16. Здатність до розробки ефективних управлінських рішень на основі даних фінансового та управлінського обліку

СК17. Здатність до критичного аналізу, оцінювання та синтезу нових ідей у сфері міжнародної управлінської діяльності в умовах високого динамізму та невизначеності

СК18. Здатність до впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту

7 – ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ
НАВЧАННЯ ЗА
СПЕЦІАЛЬНІСТЮ (ВИЗНАЧЕНІ
ПРОЕКТОМ СТАНДАРТУ
ВИЩОЇ ОСВІТИ
СПЕЦІАЛЬНОСТІ)

ПР01. Формувати системний науковий світогляд, володіти сучасними теоріями і концепціями у сфері менеджменту.

ПР02. Організувати та проводити оригінальні наукові дослідження у сфері менеджменту на фаховому рівні, досягати наукових результатів, що створюють нові знання для розв'язання актуальних проблем теорії та практики.

ПР03. Демонструвати навички самостійного виконання наукового дослідження, креативного мислення, відкритості до нових знань і нести відповідальність за особистий професійний розвиток та навчання інших.

ПР04. Ініціювати, розробляти та реалізовувати проекти у сфері менеджменту, управляти ними та здійснювати пошук партнерів для їх реалізації.

ПР05. Застосовувати науково-педагогічні технології, формулювати зміст, цілі навчання, способи їх досягнення, форми контролю, нести відповідальність за якість освітнього процесу.

ПР06. Демонструвати навички наукових комунікацій, міжнародного співробітництва, представляти широкий науковій спільноті та професійній громадськості результати досліджень українською та іноземними мовами в усній та письмовій формі.

ПР07. Здійснювати критичний аналіз, узагальнювати результати наукових досліджень, формулювати та обґрунтовувати висновки і пропозиції щодо розвитку концептуальних і методологічних знань у сфері менеджменту.

ПР08. Демонструвати навички презентації та оприлюднення результатів наукових досліджень українською та іноземними мовами в усній та письмовій формах.

ПР09. Обирати та використовувати загальнонаукові і спеціальні методи наукових досліджень у сфері менеджменту.

ПР10. Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту.

ПР11. Діяти на основі етичних міркувань та академічної доброчесності при проведенні наукових досліджень, оприлюдненні результатів та їх впровадженні.

ПР12. Розробляти теоретичні підстави вирішення завдання започаткування нових видів економічної діяльності (бізнесу) у межах існуючих організацій або створення нових.

ПР13. Прогнозувати та планувати дослідницькі та управлінські рішення, що пов'язані з підвищенням ефективності використання персоналу.

ПР14. Застосовувати методи оцінки інтелектуального капіталу, визначати потреби в інтелектуальному капіталі та розробляти засоби для формування інтелектуального капіталу організації

ПР15. Застосовувати методи економічного та інвестиційного аналізу

ПР16. Розробляти управлінські рішення на основі інформації фінансового та управлінського обліку.

ПР17. Обґрунтовувати та застосовувати методи дослідження міжнародного середовища бізнесу; вміти узагальнити та презентувати результати наукового дослідження

ПР18. Аналізувати зовнішньоекономічну діяльність підприємства; вміти розробити стратегію міжнародної компанії; визначити ключові напрямки стратегічного розвитку міжнародної компанії

ПР19. Вирішувати управлінські проблеми забезпечення ефективного функціонування міжнародних команд, процесів, ланцюгів поставок, а також здійснення міжнародних проєктів

ПР20. Пояснювати зміст і методологічні основи міжнародного фінансового менеджменту; вміти вирішувати проблеми забезпечення фінансування господарської діяльності міжнародних підприємств

ПР21. Вміти вирішувати задачі щодо забезпечення збутової діяльності підприємств на міжнародних ринках

ПР22. Виявляти особливості управління міжнародними високотехнологічними підприємствами; розв'язувати задачі з менеджменту міжнародних високотехнологічних підприємств та вдосконалення їхньої діяльності в умовах непередбачуваного та мінливого зовнішнього середовища

8 – РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Відповідає кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р. № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 347 від 10.05.2018).

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	Відповідає технологічним вимогам щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 347 від 10.05.2018).
ІНФОРМАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	Відповідає технологічним вимогам щодо навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 347 від 10.05.2018).

9 – АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ

НАЦІОНАЛЬНА КРЕДИТНА МОБІЛЬНІСТЬ	На основі двосторонніх договорів між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» та вищими навчальними закладами України
МІЖНАРОДНА КРЕДИТНА МОБІЛЬНІСТЬ	Академічна мобільність на основі двосторонніх договорів між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» та Мішкольцьким університетом (Угорщина), Мариборським університетом (Словенія); Отто фон Герріке Університет Магдебурга (Німеччина); Університет Щецина, (Польща)
НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ	Передбачена можливість навчання іноземних аспірантів (наявність В2).

2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1 Перелік компонент ОНП

Код н/д	Компоненти освітньо-наукової програми (дисципліни, проекти / роботи, практика, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумков ого контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОНП			
<i>Перша частина: соціально-гуманітарні дисципліни</i>			
1.1	Світоглядні та соціокультурні основи науково-технічної діяльності	4,0	Екзамен
1.2	Іноземна мова для комунікації у науково-педагогічному середовищі	8,0	Екзамен
	Практика	2	Залік
	Загальний обсяг обов'язкових компонент	14	
Вибіркові компоненти ОНП			
<i>Друга частина: дисципліни науково-професійної та практичної підготовки (за вибором аспіранта)</i>			
2.1	Сучасні інформаційні технології	3,0	Залік
2.1.1	Моделі та методи в інформаційних технологіях управління та прийняття рішень		
2.1.2	Моделювання та аналіз проблемно-орієнтованих програмних систем		
2.1.3	Інформаційні технології аналізу даних та видобування знань		
2.1.4	Інформаційний пошук та семантичний Веб		
2.1.5	Сучасні технології розробки веб-застосувань (Java, .Net, PHP, JS)		
2.2	Управління науковими проектами та програмами	3,0	Залік
2.2.1	Управління науковими проектами та дослідженнями		
2.2.2	Управління портфелями проектів та програмами наукових досліджень		
2.2.3	Управління науково-технологічним розвитком підприємств		
2.3	Педагогіка вищої школи	2,0	Залік
2.3.1	Основи педагогіки вищої школи		
2.3.2	Педагогічна риторика		
2.3.3	Професійна культура викладача		
2.3.4	Методологія і логіка науково-педагогічної діяльності у вищій технічній школі		
2.4	Інтелектуальна власність в технологічних інноваціях	2,0	Залік
2.4.1	Правове регулювання авторського права		
2.4.2	Інновації, технології та патентне право		
2.4.3	Науково-технічні інформаційні ресурси та патентно-інформаційні дослідження		
2.4.4	Управління інтелектуальною власністю		
2.5	Спеціальні розділи математики для дослідників	3,0	Залік
2.5.1	Математичне та комп'ютерне моделювання складних систем		
2.5.2	Математичні методи оптимізації та прийняття рішень		

	2.5.3	Ймовірнісні та нечіткі моделі та методи в техніці та економіці		
	2.5.4	Математичні методи обчислювального інтелекту та машинного навчання		
	2.6	Підготовка та написання дисертаційної роботи	1,0	Залік
	Третя частина: дисципліни зі спеціальності (Перелік дисциплін вільного вибору аспіранта зі спеціальності)			
Кафедра менеджменту та	3.1	Теорія організації (поглиблений курс)	4,0	Екзамен
	3.2	Сучасні методи досліджень у менеджменті	4,0	Екзамен
	3.3	Фаховий семінар з менеджменту	4,0	Екзамен
	3.4	Технологічний менеджмент	4,0	Екзамен
	3.5	Управління результативністю бізнесу	4,0	Екзамен
	3.6	Сучасні методи та системи управління	4,0	Екзамен
Кафедра менеджменту інноваційного підприємства та	3.7	Сучасні методи та інноваційні технології в управлінні персоналом	4,0	Екзамен
	3.8	Основні тенденції та концепції управління інтелектуальним капіталом	4,0	Екзамен
	3.9	Сучасні проблеми виробничого менеджменту	4,0	Екзамен
	3.10	Новітні підходи до планування та контролю на промисловому підприємстві	4,0	Екзамен
	3.11	Інтернет економіка та особливості ведення інтернет-менеджменту	4,0	Екзамен
	3.12	Спеціальні розділи інноваційного менеджменту	4,0	Екзамен
Кафедра економічного аналізу та обліку	3.13	Фінансовий і управлінський облік та звітність як інформаційна база фінансового менеджменту	4,0	Екзамен
	3.14	Моделі й методи прийняття рішень в аналізі	4,0	Екзамен
	3.15	Діагностика та прогнозування фінансово-економічного стану підприємства	4,0	Екзамен
	3.16	Статистичні методи у наукових дослідженнях	4,0	Екзамен
	3.17	Аналіз інвестиційних проектів	4,0	Екзамен
	3.18	Соціальна відповідальність в контексті стійкого розвитку підприємства	4,0	Екзамен
Кафедра міжнародного бізнесу та фінансів	3.19	Управління знаннями та інноваціями в зовнішньоекономічній діяльності	4,0	Екзамен
	3.20	Управління міжнародними високотехнологічними підприємствами	4,0	Екзамен
	3.21	Теорія міжнародного бізнесу	4,0	Екзамен
	3.22	Методи дослідження міжнародного середовища бізнесу	4,0	Екзамен
	3.23	Стратегічне управління міжнародними компаніями	4,0	Екзамен
	3.24	Міжнародний менеджмент команд, проектів, процесів, ланцюгів поставок	4,0	Екзамен
	3.25	Міжнародний фінансовий менеджмент	4,0	Екзамен
	3.26	Міжнародний маркетинг	4,0	Екзамен
	Загальний обсяг вибірових компонент		26	
	ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬО-НАУКОВОЇ ПРОГРАМИ		40	

2.2 Структурно-логічна схема ОНП

1 курс		2 курс		3 курс		4 курс	
I семестр	II семестр	III семестр	IV семестр	V семестр	VI семестр	VII семестр	VIII семестр
Світоглядні та соціокультурні основи науково-технічної діяльності	Вибіркові компоненти ОП: дисципліни науково-професійної та практичної підготовки	Вибіркові компоненти ОП: дисципліни вільного вибору аспіранта зі спеціальності	Вибіркові компоненти ОП: дисципліни вільного вибору аспіранта зі спеціальності	Педагогічна практика	Докторський іспит зі спеціальності		
Іноземна мова для комунікації у науково-педагогічному середовищі							Захист дисертації

Науково-дослідна робота за темою дисертації:

Затвердження теми та плану роботи над дисертацією.
Літературний пошук та його критичне оцінювання.
Формулювання задач дослідження та вибір експериментальних методів.
Перший етап дослідів, обговорення одержаних первинних результатів.
Підготовка (чернеток) рукописів матеріалів до публікації.

Напрацювання експериментального матеріалу, його обробка.
Підтвердження або перегляд наукової гіпотези.
Підготовка наукових публікацій та апробації результатів.
Виступ на конференціях.

Напрацювання експериментального матеріалу, його обробка, обговорення.
Підготовка наукових публікацій.
Виступ на конференціях.
Формування новизни та практичного значення результатів дисертаційної роботи.

Підготовка та представлення рукопису.
Подання дисертації до захисту.

2.3 Розподіл змісту освітньо-наукової програми за групами компонентів та циклами підготовки

№ п/п	Цикл підготовки	Обсяг навчального навантаження здобувача вищої освіти (кредитів ECTS / %)		
		Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми	Вибіркові компоненти освітньо-професійної програми	Всього за весь термін навчання
1	Цикл загальної підготовки (<i>соціально-гуманітарні дисципліни</i>)	14 / 35	-	14 / 35
2	Цикл професійної підготовки (<i>дисципліни науково-професійної та практичної підготовки за вибором аспіранта</i>)	-	6 / 15	6 / 15
3	Дисципліни вільного вибору (зі спеціальності)	-	20 / 50	20 / 50
Всього за весь термін навчання		14 / 35	26 / 65	40 / 100

3. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Поточна атестація

За весь термін навчання аспірант два рази на рік звітує про виконання індивідуального плану (сторінки **Е** та **Ф**) на засіданні випускової кафедри, вченій раді інституту/факультету і щорічно атестується науковим керівником відповідно до графіку навчального процесу.

Докторський іспит зі спеціальності

Основне завдання докторського іспиту зі спеціальності – показати результати комплексної професійно-наукової підготовки аспірантів до науково-педагогічної діяльності. Встановлення рівня набуття аспірантом теоретичних знань, умінь, навичок і відповідних компетентностей та підготовленості аспіранта до самостійної науково-дослідної діяльності.

Іспит базується на теоретичних знаннях, одержаних за строк навчання в перші два роки та обзорі науково-дослідних робіт, виконаних аспірантом. Іспит приводиться на 3-4 курсі, триває два дні та складається з двох частин. Зміст докторського іспиту висвітлюється та затверджується відповідною програмою. Перша частина представляє письмовий іспит тривалістю ~ 4 години та служить для перевірки теоретичних підготовки зі спеціальності та знаній споріднених областей. Друга частина іспиту служить для перевірки навиків аспіранта (формулювати питання, складати план досліджень, пояснювати результати, компетентність у своєму напрямі дослідження) та складається з таких компонентів: письмовий документ по завершенню свого дослідження максимум 10 сторінок (Анотація, Вступ, Методи, Результати, Обговорення); огляд

	<p>публікації з напряму дослідження аспіранта; 30-ти хвилинне усне опитування від екзаменаційного комітету (до слів «я не знаю»). Після здачі докторського іспиту аспірант формує дисертаційну роботу.</p>
<p>Вимоги до дисертаційної роботи</p>	<p>Здобувач повинен підготувати дисертацію, опублікувати основні наукові результати у наукових публікаціях, набути теоретичні знання, уміння, навички та відповідні компетентності.</p> <p>Дисертація подається у вигляді спеціально підготовленої кваліфікаційної наукової праці на правах рукопису, виконується здобувачем особисто, повинна містити наукові положення, нові науково обґрунтовані теоретичні та/або експериментальні результати проведених здобувачем досліджень, що мають істотне значення для певної галузі знань та підтверджуються документами, які засвідчують проведення таких досліджень, а також свідчити про особистий внесок здобувача в науку та характеризуватися єдністю змісту.</p> <p>Вимоги щодо оформлення дисертації встановлюються МОН. Максимальний та/або мінімальний обсяг основного тексту дисертації становить 6,5-9 авторських аркушів.</p>
<p>Підсумкова атестація</p>	<p>Науково-дослідна робота аспіранта, яка виконується в рамках теми дисертаційної роботи, є головним елементом у підготовці за освітньо-науковою програмою. За цей час аспірант навчається самостійно виконувати науковий пошук, обрати й обґрунтувати методи дослідження та аналізувати результати своєї роботи. Науково-дослідна робота виконується під керівництвом наукового керівника, який несе повну відповідальність за підготовку аспіранта та своєчасно виконання, подачу дисертаційної роботи.</p> <p>Підготовка дисертаційної роботи та її захист є завершенням навчання на третьому освітньо-науковому рівні. Атестація випускників освітньо-наукової програми спеціальності 073 «Менеджмент» проводиться у формі публічного захисту (демонстрації) кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня вищої освіти Доктор філософії з присвоєнням кваліфікації: доктор філософії з хімічних технологій та інженерії.</p>

4. ВИМОГИ ДО НАЯВНОСТІ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Принципи та процедури забезпечення якості освіти

Принципи:

- відповідність європейським і національним стандартам якості вищої освіти;
- автономія закладу вищої освіти, який відповідає за забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;
- системний підхід, який передбачає управління якістю на всіх рівнях освітнього процесу;
- здійснення моніторингу якості освіти;
- залучення аспірантів, роботодавців та інших зацікавлених сторін до процесу забезпечення якості;
- відкритість інформації на всіх етапах забезпечення якості.

Процедури:

- удосконалення планування освітньо-наукової діяльності;
- затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітньо-наукових програм;
- підвищення якості підготовки контингенту здобувачів вищої освіти;
- посилення кадрового потенціалу Університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- розвиток інформаційних систем з метою підвищення ефективності управління освітнім процесом;
- забезпечення публічності інформації про діяльність Університету;
- створення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових працях викладачів та здобувачів вищої освіти.

Моніторинг та періодичний перегляд програм

Регулярний моніторинг, перегляд і оновлення освітньо-наукових програм мають на меті гарантувати відповідний рівень надання освітніх послуг, а також створює сприятливе й ефективно навчальне середовище для здобувачів вищої освіти. Це передбачає оцінювання: змісту програми, гарантуючи відповідність програми сучасним вимогам; потреб суспільства, що змінюються; навчального навантаження здобувачів вищої освіти, їх досягнень і результатів завершення освітньо-наукової програми; ефективності процедур оцінювання аспірантів; очікувань, потреб і задоволеності здобувачів вищої освіти змістом та процесом навчання; навчального середовища відповідності меті і змісту програми; якості сервісних послуг для здобувачів вищої освіти. Програми регулярно переглядають і оновлюють після завершення повного циклу підготовки до початку нового навчального року.

Оцінювання здобувачів вищої освіти

Оцінювання результатів навчання аспірантів здійснюється під час проведення контрольних та моніторингових заходів. Заходи передбачають поточний і семестровий контроль, звітування та атестація.

Завданням поточного контролю є перевірка розуміння і засвоєння певного матеріалу, вироблених навичок проведення розрахункових робіт, умінь самостійно опрацьовувати тексти, публічно чи письмово представляти певний матеріал тощо. Формами поточного контролю є: виконання індивідуальних завдань; виконання тестових завдань; виконання контрольних робіт, які виконуються в аудиторії або під час самостійної роботи; написання і захист рефератів; захист лабораторних робіт.

Підсумковий контроль проводиться з метою оцінки результатів навчання на відповідному освітньому рівні або на окремих його завершальних етапах. Підсумковий контроль включає семестровий контроль (екзамен, диференційований залік з конкретної навчальної дисципліни) та атестацію аспіранта.

Семестровий контроль проводиться у формі семестрового

	<p>екзамену або заліку з конкретної навчальної дисципліни в обсязі навчального матеріалу, визначеного навчальною програмою, і в терміні, встановлені навчальним планом.</p> <p>Навчальні дисципліни, з яких заплановано проведення моніторингових контрольних робіт, терміни проведення контрольних заходів визначаються графіком навчального процесу.</p> <p>Оцінювання результатів навчання аспірантів Університету проводиться методами, що відповідають специфіці конкретної навчальної дисципліни.</p> <p>Моніторинг успішності аспіранту здійснюється за допомогою 100-бальної системи оцінювання з обов'язковим переведенням оцінок до національної шкали та шкали ECTS.</p>
<p>Підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників</p>	<p>Система підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників розробляється у відповідності до діючої нормативної бази та будується на наступних принципах: обов'язковості та періодичності проходження стажування і підвищення кваліфікації; прозорості процедур організації стажування та підвищення кваліфікації; моніторингу відповідності змісту програм підвищення кваліфікації задачам професійного діяльності; обов'язковості впровадження результатів підвищення кваліфікації в наукову та педагогічну діяльність; оприлюднення результатів стажування та підвищення кваліфікації.</p>
<p>Наявність необхідних ресурсів для організації освітнього процесу</p>	<p>Наявне кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення зі спеціальності відповідає вимогам діючих Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти та забезпечує реалізацію державних вимог до фахівця з вищою освітою.</p>
<p>Наявність інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом</p>	<p>З метою управління освітніми процесами розроблено ефективну політику в сфері інформаційного менеджменту та відповідну інтегровану інформаційну систему управління освітнім процесом. Дана система передбачає автоматизацію основних функцій управління освітнім процесом, зокрема: забезпечення проведення вступної компанії, планування та організації навчального процесу; доступ до навчальних ресурсів; обліку та аналізу успішності здобувачів вищої освіти; адміністрування основних та допоміжних процесів забезпечення освітньої діяльності; моніторинг дотримання стандартів якості. Для управління якістю освітньої діяльності в Університеті створена інформаційна система АСУ НП.</p>
<p>Публічність інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації</p>	<p>Інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації розміщена у відкритому доступі на сайті НТУ «ХП».</p>

Дотримання академічної доброчесності працівниками Університету та здобувачами вищої освіти

В університеті працівниками та здобувачами вищої освіти здійснюється дотримання академічної доброчесності. Система забезпечення дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу базується на таких принципах: дотримання загальноприйнятих принципів моралі; демонстрація поваги до Конституції і законів України і дотримання їхніх норм; повага до всіх учасників освітнього процесу незалежно від їхнього світогляду, соціального стану, релігійної та національної приналежності; дотримання норм законодавства про авторське право; посилення на джерела інформації у разі запозичень ідей, тверджень, відомостей; самостійне виконання індивідуальних завдань.

Система запобігання та виявлення академічного плагіату

Здійснюється перевірка на плагіат згідно з вимогами нормативних документів Університету.

ВІДОМОСТІ

про якісний склад робочої групи забезпечення освітньо-наукової програми спеціальності

073 Менеджмент

Прізвище, ім'я, по батькові викладача	Найменування посади	Найменування закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно, або категорія, педагогічне звання	Найменування навчальних дисциплін, які закріплені за викладачем, та кількість лекційних годин з кожної навчальної дисципліни	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)	Примітки**
Особи, які працюють за основним місцем роботи (у тому числі за суміщенням)						
Краснокутська Наталія Станіславівна (гарант освітньо-наукової програми)	Завідувач кафедри менеджменту та оподаткування (голова групи забезпечення)	Харківська державна академія технологій та організації харчування, 1997 р., «Економіка підприємства» економіст, ЛА ВЕН№001666	д. е. н., 073 Менеджмент (08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)) ДД №000111 10.11.2011 р. Тема докторської дисертації: «Управління потенціалом торговельного підприємства» Професор кафедри економіки підприємств харчування та торгівлі 12ПР №008539 01.03.2013 р.	1. Вступ до спеціальності (16) 2. Інвестування (48) 3. Менеджмент 5 (48) 4. Управління стратегічними змінами (32) 5. Фаховий семінар з менеджменту	ТОВ «Стройснабрес урс», Наказ НТУ «ХП» № 2280 С від 08.12.2016 р. Тема: «Актуальні проблеми і особливості оподаткування підприємств» 6 місяців. ТОВ «Ортопрот», Наказ НТУ «ХП» № 782 Свід 29.04.2016 р. Тема: «Актуальні проблеми і особливості управління розвитком підприємств» Термін 3 місяці	П.1. 2. 3. 4. 6. 7. 8. 10. 11. 12. 13. 14. 16 П.1 Наявність за останні п'ять років наукових публікацій в періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection: 1. Краснокутська Н.С. Особливості формування та використання ресурсного потенціалу торговельних підприємств в Україні / Н.С. Краснокутська, О.А. Крутлова // Економічний часопис – XXI, 2016. - № 162 (11-12). – С. 73-78. 2. Krasnokutska N. et al. Transparency of the enterprise: from theory to practice of evaluation (on the example of retail networks) // Economic Annals-XXI – 2019. – Т. 175. – P. 58-62. П.2 Наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України: 1. Краснокутська Н.С. Еволюція концепції соціальної відповідальності бізнесу у період розвитку стратегічного управління / Н.С. Краснокутська, Н.А. Сокол // Вісник Хмельницького національного університету. Серія «Економічні науки». – 2018. – Т.1. – №3. С. 193-198. 2. Краснокутська Н. С., Гощ С. Пріоритизація ключових стейкхолдерів підприємств кондитерської промисловості // Проблеми і перспективи економіки та управління. – 2019. – №. 1 (17). – С. 060-068. 3. Краснокутська Н. С. Еволюція розвитку та сучасні тренди в управлінні проектами / Н. С. Краснокутська, Т. О. Осетрова // Економічний аналіз : зб. наук. пр. – Тернопіль : ТНЕУ, 2018. – Т. 28, № 1. – С. 236-242.. 4. Краснокутська Н. С., Сокол Н. А. Формування портфеля заходів соціальної відповідальності підприємства з урахуванням пріоритетів стейкхолдерів // Бізнес Інформ. – 2018. – №9. – С. 132-139. 5. Краснокутська Н.С. Методичний інструментарій оцінювання рівня задоволення економічних інтересів стейкхолдерів підприємств кондитерської промисловості / Н.С. Краснокутська, С.К. Гощ // Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг: зб. наук. пр. – Харків: ХДУХТ, 2019. – Вип. 1 (29). – С. 87-98. П.3 Наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії: 1. Краснокутська Н.С. Підприємницький потенціал як фактор розвитку торговельних мереж: монографія / Н. С. Краснокутська, І.Г. Бубенець. – Х. : Форт, 2015. – 192 с. 2. Менеджмент : Навчальний посібник / Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. – Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. – 231 с. 3. Стратегічне управління : навч. посібник / Н.С. Краснокутська, І.А. Кабанець. – НТУ «ХП», 2017. – 487 с. 3. Стратегічне управління : навч. посібник / Н.С. Краснокутська, І.А. Кабанець. – НТУ «ХП», 2017. – 487 с. П.4 Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня: Маковоз О.С. (08.00.04), 2009; Ков'як Т.В. (08.00.04), 2012; Бубенець І.Г. (08.00.04), 2015; Товма О.А. (08.00.04), 2015; Тихонченко Р.С. (08.00.04), 2016

				<p>Наказ НТУ «ХП» № 29/1-04/98 від 05.12.2018 г. ХНТУСГ ім. Петра Василенка Тема «Впровадження в навчальній процес новітніх технологій менеджменту, форм та методів викладання дисциплін «Вступ до спеціальності», «Менеджмент», «Фаховий семінар з менеджменту», «Інвестування» Термін 3 місяці</p>	<p>П.6 Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік «Вступ до спеціальності», 32 год.; «Менеджмент 5, 48 год.; «Інвестування», 48 год.; «Фаховий семінар з менеджменту», 40 год.</p> <p>П.7 Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісії) з вищої освіти МОН Робота у складі науково-методичної комісії з вищої освіти МОН з розроблення стандартів вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» (2015-дотепер)</p> <p>П.8 Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проєкту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання: 1. Науковий керівник наукової теми «Управління розвитком промислового підприємства» (державний реєстраційний номер 0116U005544); 2. Член редакційної колегії збірника наукових праць "Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг", який включений до переліку наукових фахових видань України та наукометричної бази Index Copernicus</p> <p>П.10 Організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/інституту/факультету/відділення (наукової установи) / філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи)/навчально-методичного управління (відділу)/лабораторії/іншого навчально-наукового (інноваційного) ступіньового підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника; Організаційна робота в НТУ «ХП» на посаді завідувача кафедри менеджменту та оподаткування з 2014 р.</p> <p>П.11 Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад); участь в атестації наукових кадрів. Участь у постійних спеціалізованих вчених радах: Д 64.050.02, НТУ «ХП» і Д 64.088.02, ХДУХТ</p> <p>П.12 Наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або патентів загальною кількістю два досягнення: 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Методика оцінювання динамічних здатностей підприємств роздрібною торгівлі» №68573, дата реєстрації 10.11.2016, Краснокутська Н.С., Гросул В. А., Рачкован О.Д). 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Методика оцінки адаптаційних можливостей підприємств торгівлі» №63879, дата реєстрації 03.02.2016, Гросул В.А., Краснокутська Н.С., Круглова О.А. 3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір «Методичні рекомендації "Інтегральна оцінка рівня реалізації ресурсного потенціалу підприємств торгівлі"» №55374, дата реєстрації 20.06.2014, Власова Н.О., Краснокутська Н.С., Мілаш І.В. 4. Об'єкт авторського права "Методика оцінювання прозорості підприємства" (свідоцтво №83211 від 27.11.2018, Краснокутська Н.С., Круглова О.А., Сокол Н.А.). 5. Об'єкт авторського права "Методика формування портфелю заходів соціальної відповідальності підприємства з урахуванням пріоритетів стейкхолдерів" (свідоцтво №83210 від 27.11.2018, Краснокутська Н.С., Сокол Н.А.)</p> <p>П.13 Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування: 1. Економіка підприємства: навчально-методичний посібник для студентів галузі знань «Механічна інженерія» / О.А. Круглова, Н.С. Краснокутська, Л.М. Смокова, 2015. – Х. : Монограф, 2015. – 196 с.; 2. Економіка і фінанси підприємств : навчальний посібник для студентів спеціальності 8.18010016 «Бізнес-адміністрування» галузі знань 1801 «Специфічні категорії» кваліфікації «Магістр з бізнес-адміністрування» / Н.С. Краснокутська, О. А. Круглова, А.В. Попова. – Х.: Монограф, 2016. – 103 с.; 3. Методичні рекомендації з підготовки студентів за програмою навчання на здобуття ступеня вищої освіти «магістр» за спеціальністю «Менеджмент» / укл. Н.С. Краснокутська, О.М. Нашекіна, О.В. Прохоренко. – Х. : НТУ «ХП», 2015. – 63 с.</p>
--	--	--	--	--	--

						<p>П.14 Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою: Робота у складі журі II етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт "Економіка та управління у сфері торгівлі" (2017, 2018, 2019)</p> <p>П.16 Участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю Членство в Українській асоціації розвитку менеджменту та бізнес-освіти (з 22 жовтня 2018 р.)</p> <p>П. 1. 2. 3. 4. 6. 8. 10. 11. 13. 14. 16</p> <p>П.1 Наявність за останні п'ять років наукових публікацій в періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection: 1. Polančič, G. An Empirical Investigation of the Cultural Impacts on the Business Process Concepts' Representations/Polančič, G., Brin P., Kuhar. S., Jošt. G., Huber. J. Lecture Notes in Business Information Processing 2019 296-311</p> <p>П.2 Наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України: 1. Прохоренко О.В. Комплексний підхід до прийняття рішення щодо впровадження аутсорсингу на підприємстві П.В.Брін, О.В.Прохоренко //Економіка та держава. Серія: Економічна наука. - Київ, ТОВ "ДКС центр", 2016. - №8 - С.48-532. 2. Брін П. В., Прохоренко О. В., Ковшик В. І. Організація оцінки результативності інформаційної системи управління логістичними витратами / П. В. Брін, О. В. Прохоренко, В. І. Ковшик // Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки". - 2018. - №7 3 Брін П.В., Прохоренко О.В., Васильченко М.С. Оцінка конкурентоспроможності стратегічної зони господарювання диверсифікованого підприємства [Електронний ресурс]/П.В. Брін, О.В. Прохоренко, М.С. Васильченко/ Приазовський економічний вісник. - 2018.-№ 6 (11).- Режим доступу: http://rev.kpi.ua/vypusk-6-11 4 Прохоренко О.В. Формування системи структурних показників оцінки бізнес-процесів на підприємстві/ О.В. Прохоренко, П.В. Брін // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: економічні науки. – 2018.- вип. 29. Ч.1.- С.202-207 5 Brin P.V.Corporate and governmental social responsibility: possible approaches to unemployment reduction / P.V. Brin, M.N. Nehme/Бізнес-навігатор: Навково-виробничий журнал.-2018- Випуск 2-2 (45).- С 71-75</p> <p>П.3 Наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії: 1. Прохоренко О.В., Брін П.В. Управління аутсорсингом на промисловому підприємстві: монографія / О.В.Прохоренко, П.В.Брін. - Харків: "Друкарня Мадрид", 2018, - 236 с. 2 Менеджмент. – навчальний посібник / за загальною редакцією проф. Краснокутської Н.С. – 2019. – 235 с.</p> <p>П.4 Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня: Прохоренко О.В. «Управління аутсорсингом на машинобудівному підприємстві» дис. канд. екон. наук: 08.00.04; наук. кер. к.е.н., доц. Брін П.В.; Нац. техн. ун-т "Харк. політехн. ін-т", м. Харків, 2015.</p> <p>П.6 проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних навчальних дисциплін) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: Менеджмент організацій (англ) (32); Менеджмент 2 (англ) (32); Менеджмент 3 (англ) (32); 5Стратегічний менеджмент (англ) (32); Менеджмент (англ) (32)</p> <p>П.8 виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проект), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання; відповідальний виконавець Бюджетної ініціативної науково-дослідної теми (державний державний номер № 0118U002407) (з 12. 2018 р. по 12. 2020 р.) «Формування інтегрованих систем управління підприємствами» наказ НТУ «ХП» № 579 ОД від 15.11.2018р</p> <p>П.10 Організаційна робота в закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/інституту/факультету/відділення (наукової установи) /філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи)/навчально-методичного управління (відділу)/лабораторії/іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника: Заступник декана факультету бізнесу та фінансів НТУ "ХП" (2003-2018)</p>
Брін Павло Володимирович	Доцент кафедри менеджменту та оподаткування	Харківський державний політехнічний університет, 1998 р., «Менеджмент у виробничій сфері». Економіст менеджер ЛЖ ВЕН№001534	К.е.н., 08.02.02 економіка та управління науково-технічним прогресом. ДК №019562 02.07.2003 р., «Інноваційні технології залучення інвестиційних ресурсів.	1. Менеджмент організацій (32); 2. Менеджмент 2 (32); 3. Стратегічний менеджмент (32) 4. Менеджмент (32) 5. Управління результативністю бізнесу (10)	Харківський національний технічний університет сільського господарства ім. Петра Василенка, наказ № 29/1-04/98 від 05.12.2018 г. Тема «Впровадження в навчальний процес новітніх технологій менеджменту, форм і методів викладання дисциплін «Менеджмент», «Менеджмент організацій», «Стратегічне управління»	<p>Доцент кафедри менеджменту та оподаткування 02 ДЦ №014745 22.12.2006 р.</p>

					<p>П.11 Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад); участь в атестації наукових кадрів. Офіційний опонент: 1. Тропіщина Юлія Сергіївна «Теоретико-методичне забезпечення використання аутсорсингу на машинобудівному підприємстві». 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), спеціалізована вчена рада ради Д 64.055.01, м. Харків, 2016.</p> <p>П.13 Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування: "1. Методичні вказівки до самостійної роботи з курсу «Спецкурс з сучасних проблем менеджменту» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» / уклад. О.В. Прохоренко, П.В.Брінь. – Харків : НТУ «ХПІ», 2018 – 44 с." 2. Методичні вказівки до практичних занять з курсу «Спецкурс з сучасних проблем менеджменту» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» / уклад. О.В. Прохоренко, П.В.Брінь. – Харків : НТУ «ХПІ», 2018 – 44 с. "3. Білоцерківський О. Б. Логістика : навч. посіб. для студ. екон. спец. / О. Б. Білоцерківський, П. В. Брінь, О. О. Замула, Н. В. Ширяєва; Нац. техн. ун-т "Харк. політехн. ін-т". - Х. : НТУ "ХПІ", 2010. – 152 с.</p> <p>П.14 Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / пробле мною групою: 1. Керіник студентської наукової роботи Кравцової Т.І., яка стала переможцем II етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Економіка та управління підприємствами у сфері торгівлі», 13 квітня 2018 р.</p> <p>П.16 Участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю Асоційований член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Свідцтво УАРМБО № 386 від 22 жовтня 2019 р</p>	
Дюжев Віктор Геннадійович	Професор кафедри «менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин»	Ленинградский государственный университет, 1980 р., «Экономика исследований и разработок». Економіст ЖВ № 696241	Д.е.н., 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), ДД № 005838 від 29.09.2016 р., «Теоретико-методичні основи підвищення інноваційної прийнятливості підприємств до технологій нетрадиційної відновлюваної енергетики». Професор кафедри «менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних	1. Інтелектуальний та креативний бізнес (32); 2. Підприємництво та регіональний розвиток (16); 3. Європейська економічна інтеграція та інноваційна політика ЄС (16) 4. Спеціальні розділи інноваційного менеджменту (10)	Північно-Східний науковий центр НАН і МОН України Наказ НТУ «ХПІ» № № 2148С від 28.10.16 р. Тема: Актуальні питання розвитку підприємництва	<p>П. 2, 3, 4, 8, 11, 12, 13, 15, 16</p> <p>П.2 Наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України: 1. Дюжев В.Г. Исследование тенденций альтернативной энергетики в разрезе анализа мировых и украинских научных электронных ресурсов / В.Г. Дюжев, С.В. Сусликов, Д.В. Большаков // Вісник Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського. – Кременчук : КРНУ, 2018. – Випуск 6(101) ч.2 . – Випуск 1(105) часть 1. 2. Дюжев В.Г. Организационно-экономические проблемы осознания и восприятия эффектообразующих факторов в процессе формирования комплексной эффективности научных разработок / В.Г. Дюжев, С.В. Сусликов // Проблеми економіки. – Харків : Видавничий Дім «ІНЖЕК», 2018. – № 2. 3. Дюжев В.Г. Вплив на інноваційну сприйнятливість характеристик системи управління персоналом / В.Г. Дюжев, С.В. Сусликов, О. Бойченко // Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор». – Херсон : Видавничий дім «Гельветика», 2017. – Випуск 4 (43). 4. Дюжев В.Г. Организационно-экономические проблемы инновационно-инвестиционной деятельности в сфере нетрадиционной возобновляемой энергетики Украины / В.Г. Дюжев, С.В. Сусликов, Д.В. Большаков // Инвестиції: практика та досвід / Чорноморський державний університет ім. Петра Могили. – Київ : ТОВ «ДКС центр», 2017. – № 23. – С. 11–15. 5. Дюжев В.Г. Формирование вторичной инновационной восприимчивости предприятий к технологиям НВЭ на основе типовых перечней полезных эффектов и негативных воздействий / В. Г. Дюжев, С. В. Сусликов // Инвестиції: практика та досвід / Чорноморський державний університет ім. Петра Могили. – Київ : ТОВ «ДКС Центр». 2015. – № 7. – С. 61–65.</p> <p>П.3 Наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії: 1. Посохов І. М. Ціноутворення на світових товарних ринках / І. М. Посохов // Сучасні тенденції міжнародних економічних відносин. економічна інтеграція України у світове господарство : кол. монографія / І. М. Посохов [та ін.] ; ред. кол. І. М. Посохов [та ін.] ; Харківський політехнічний ін-т, нац. техн. ун-т. – Харків : НТУ "ХПІ", 2016. – Розд. 5.1, 5.2. – С. 238-251.</p>

			<p>економічних відносин» 12ПР № 011228 від 15.12.2015 р.</p>		<p>2. Посохов І.М. <u>Економіка підприємства</u>: навч. посібник / І.М. Посохов, В.Г. Дюжев, С.В. Сусліков, К.О. Тимофеева; ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т. «Харків. Політехн. ін-т». – Харків: НТУ «ХПІ», 2016. – 380 с.</p> <p>3. Управління персоналом та економіка праці: учбовий посібник / за ред. М.І. Погорелова, П.Г. Перерви, С.М. Погорелова, О.П. Косенко – Х: «Щедра садиба плюс», 2015. – 521 с.</p> <p>П.4 Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня: Сусліков С.В., 2012 - спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) Тимофеева К.А., 2014 - спеціальність 08.00.05 Попов М. А., 2015 - спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) Бойченко О.І., 2019 - спеціальність 073 - менеджмент (по новій формі PhD, дисертація подготовлена, послані документи на утвердження совета)</p> <p>П. 8 Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання: 1. Керівник фундаментальної науково-дослідної роботи: К6705 «Дослідження організаційно-економічних проблем з підвищення інноваційної сприйнятливості підприємств до нових технологій» (від 01.01.2018 р., №ДР 0118U002012). 2. Керівник госпрозрахункової наукової роботи: «Підвищення інноваційної сприйнятливості підприємств до технологій енергозбереження» (№ 67515 від 20.01.2015 р., №ДР 0115U007155).</p> <p>П.11 Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад); участь в атестації наукових кадрів. 1. Член спецради Д64.050.02 (НТУ ХПІ)</p> <p>П. 12 Наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або патентів загальною кількістю два досягнення: 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 90775 від 15.07.2019 (літературний твір наукового характеру «Дюжев В. Г. Формирование приоритетов технологий нетрадиционной возобновляемой энергетики в Украине с позиции анализа их жизненных циклов / В. Г. Дюжев, С. В. Сусликов // Проблемы экономики = The problems of economy. – 2015. – № 3. – С. 52-58.»). Рішення про реєстрацію авторського права на твір № 92065 від 26.06.2019. 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 90776 від 15.07.2019 (літературний твір наукового характеру «Дюжев В. Г. Формирование инновационно-восприимчивой среды предприятия на основе комплексного подхода к совершенствованию системы управления персоналом / В. Г. Дюжев, С. В. Сусликов // Экономический вестник Донбасу = Economic Herald of the Donbas. – 2015. – № 2 (40). – С. 120-125.»). Рішення про реєстрацію авторського права на твір № 92066 від 26.06.2019. 3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 90777 від 15.07.2019 (літературний твір наукового характеру «Дюжев В. Г. Формирование вторичной инновационной восприимчивости предприятий к технологиям НВЭ на основе типовых перечней полезных и негативных воздействий / В. Г. Дюжев, С. В. Сусликов // Инвестиции: практика та досвід. – 2015. – № 7. – С. 61-65.»). Рішення про реєстрацію авторського права на твір № 92067 від 26.06.2019. 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 90778 від 15.07.2019 (літературний твір наукового характеру «Дюжев В. Г. Формирование системы индексных-изме””приятий к технологиям нетрадиционной возобновляемой энергетики / В. Г. Дюжев, С. В. Сусликов // Экономичні інновації : зб. наук. пр. / наук. ред. Б. В. Буркинський. – Одеса : ШПРЕД НАНУ, 2015. – Вип. 60, кн. 3. – С. 100-109»). Рішення про реєстрацію авторського права на твір № 92068 від 26.06.2019. 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 90779 від 15.07.2019 (літературний твір наукового характеру «Дюжев В. Г. Разработка подходов к оценке инновационной восприимчивости технологий нетрадиционной возобновляемой энергетики на основе аналитических материалов / В. Г.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Дюжев, С. В. Сусликов // Механізм регулювання економіки = Mechanism of Economic Regulation. – 2015. – № 2. – С. 9-22»). Рішення про реєстрацію авторського права на твір № 92069 від 26.06.2019.</p> <p>П.13 Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування:</p> <p>1. Методические указания по выполнению контрольной работы по дисциплине "Самоменеджмент" для студентов специальностей 6.030601 «Менеджмент организаций и администрирования (по видам экономической деятельности)», 8.03060102 «Менеджмент инновационной деятельности» дневной и заочной форм обучения экономического факультета, составители С.В. Сусликов, В.Г. Дюжев, Харьков: НТУ «ХП», 2015. — 19 с.</p> <p>2. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине "Управление потенциалом предприятия" для студентов специальностей 6.030601 «Менеджмент организаций и администрирования (по видам экономической деятельности)», 8.03060102 «Менеджмент инновационной деятельности» дневной и заочной форм обучения экономического факультета, составители С.В. Сусликов, В.Г. Дюжев, Харьков: НТУ «ХП», 2015. — 19 с.</p> <p>3. Методические указания по выполнению контрольной работы по дисциплине "Интеллектуальный бизнес" для студентов специальности 8.03050401 «Экономика предприятия», дневной и заочной форм обучения экономического факультета, составители С.В. Сусликов, В.Г. Дюжев, Харьков: НТУ «ХП», 2015. — 15 с.</p> <p>П.15 Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування:</p> <p>1. Дюжев В. Г. Применение кластерного подхода для оценки приоритетов технологий нетрадиционной возобновляемой энергетики по группировкам специфических факторов / В. Г. Дюжев, С. В. Сусликов // Economics, management, law: problems and prospects : coll. of sci. art. / sci. ed. : S. I. Droblyazko. – Coventry, United Kingdom : Agenda Publishing House, 2015. – Vol. 1. – P. 182-188.</p> <p>2. X Міжнародна науково-практична студентська конференція магістрантів : матеріали конф., 05-08 квітня 2016 р. : у 3 ч. Ч. 3 / ред. Є. І. Сокол ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Харків : НТУ "ХП", 2016. – 264 с.</p> <p>3. XI Міжнародна науково-практична конференція магістрантів та аспірантів : матеріали конф., 18-21 квітня 2017 р. : у 3 ч. Ч. 3 / ред. Є. І. Сокол ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Харків : НТУ "ХП", 2017. – 271 с.</p> <p>4. Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров'я = Information technologies: science, engineering, technology, education, health : наук. вид. : тези доп. 27-ї міжнар. наук.-практ. конф. MicroCAD–2019, [15-17 травня 2019 р.] : у 4 ч. Ч. 3 / ред. Є. І. Сокол. – Харків : НТУ "ХП", 2019. – 424 с.</p> <p>5. Пріоритетні шляхи розвитку науки (частина I): матеріали Міжнародної науково-практичної конференції м. Київ, 15-16 червня 2019 року. – Київ. : МЦНД, 2019. – 64 с.</p> <p>6. Економіка, фінанси, облік, менеджмент і право: актуальні питання і перспективи розвитку: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 22 червня 2019 р.): у 4 ч. – Полтава: ЦФЕНД, 2019. – Ч. 2. – 58 с.</p> <p>П.16 участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю</p> <p>1. член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), зареєстрованого 12 грудня 2002 р., ідентифікаційний код 32204444. Свідоцтво №439 від 22.10.2018 р.</p>
--	--	--	--	--	---