ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ

СИЛАБУС

Шифр і назва спеціальності	**073 – Менеджмент**	**Інститут / факультет**	**Навчально-науковий інститут економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу**
Назва програми	**Менеджмент організацій і адміністрування Бізнес-адміністрування**	**Кафедра**	**Менеджменту**
Тип програми	**Освітньо-професійна**	**Мова навчання**	**Українська / англійська**

Викладач

Олена Лінькова, ***helen.linkova@khpi.edu.ua***

Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту (НТУ «ХПІ»). Авторка понад 200 наукових і навчально-методичних публікацій. Провідна лекторка з курсів: «Теорія організацій», «Основи менеджменту», «Основи управлінського консультування», «Страховий менеджмент», «Сучасні методи досліджень у менеджменті»

Ольга Нащекіна, ***olga.nashchekina@khpi.edu.ua***

Кандидат фізико-математичних наук, магістр менеджменту, доцент, доцент кафедри менеджменту (НТУ «ХПІ»). Авторка та співавторка понад 100 наукових публікацій. Викладає курси: «Теорія організації», «Прийняття рішень у бізнесі», «Управлінські рішення», «Управління маркетингом», «Ділова етика та соціальна відповідальність»

Загальна інформація про курс

Анотація	Курс охоплює всі теоретичні аспекти організацій. Під час його вивчення студенти дізнаються про основні теоретичні підходи до аналізу організацій. Засобом досягнення цього стане системний аналіз організації, яку обрали студенти.
Цілі курсу	— ознайомити студентів із багатовимірним підходом до розуміння та вивчення організацій; — надати студентам знання про закономірності функціонування та розвитку організацій; — ознайомити студентів із принципами організаційної структури та дизайну
Формат	Лекції, практичні заняття, консультації. Підсумковий контроль – диференційний залік
Семестр	2

Обсяг (кредити) / Тип курсу	5 / Обов’язковий	**Лекції (години)**	32	**Практичні заняття (години)**	32	**Самостійна робота (години)**	86

Програмні компетентності	ЗК03. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях ЗК05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК09. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК01.Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК04. Вміння визначати функціональні області організації та зв’язки між ними.

Результати навчання	Методи викладання та навчання	Форми оцінювання (поточне оцінювання CAS, підсумкове оцінювання FAS)
ПРН05. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.	Інтерактивні лекції з презентаціями, дискусії, практичні заняття, командна робота, кейс-метод, дослідження	Письмові індивідуальні завдання (CAS), оцінювання знань на практичних заняттях (CAS), презентації в невеликих групах (CAS), онлайн -тести (CAS), залік у формі захисту письмового реферату (FAS)
ПР16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.	Дослідницький метод («польові дослідження»), практичні заняття, командна робота, кейс-метод, метод зворотного зв'язку з боку студентів, індивідуальні завдання	Письмові індивідуальні завдання (CAS), звітування про польові дослідження (CAS

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

Розподіл балів для оцінювання успішності

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Нарахування балів

100% підсумкове оцінювання у вигляді диференційного заліку (40%) та поточного оцінювання (60%).
40% залік: письмовий реферат та його усна презентація
60% поточне оцінювання:
• 25% оцінювання завдань на практичних заняттях;
• 25% письмові індивідуальні завдання (включаючи проблемні листи, презентації у невеликих групах)
• 10% проміжний контроль (2 онлайн-тести)

Політика курсу	Студенти зобов'язані відвідувати заняття згідно розкладу та дотримуватися етики поведінки. У разі відсутності студентам необхідно буде виконати всі завдання, щоб компенсувати пропущені заняття. Участь у практичних заняттях вимагає попередньої підготовки та завчасного опрацювання всіх необхідних матеріалів для продуктивних дискусій під час заняття. Письмові завдання повинні бути подані до встановлених строків.

Структура та зміст курсу

Лекція 1-2	Методологічні засади теорії організації	**Практичне заняття 1-2**	Сутність поняття «організація». Закони організації.	**Самос-тійна робота**	Еволюція організації
Лекція 3-4	Основні організаційні теорії та моделі	**Практичне заняття 3-5**	Принципи організації. Етапи розвитку організації.		Якості та ролі менеджера
Лекція 5-6	Організація як система	**Практичне заняття 6-7**	Організаційні теорії їх переваги та недоліки.		Еволюція теоретичних концепцій організації.
Лекція 7-8	Організація як соціум	**Практичне заняття 8-9**	Основні моделі організації.		Сучасна організаційна парадигма.
Лекція 9-10	Еволюція менеджменту	**Практичне заняття 10-11**	Будова та класифікація систем.		Системні уявлення у давнині
Лекція 11-12	Організаційний процес	**Практичне заняття 12-13**	Типологія організацій.		Сучасні системні концепції
Лекція 13	Самоорганізація	**Практичне заняття 14-15**	Види соціальних організацій. Механізм регулювання у соціальних системах		Соціальна відповідальність у сучасному бізнесі
Лекція 14	Зовнішнє та внутрішнє середовище організації	**Практичне заняття 16**	Менеджмент у давнині. Сучасні теорії менеджменту. Особливості розвитку менеджменту в Україні		Етика менеджменту в практиці бізнесу
Лекція 15	Організаційне проектування	**Практичне заняття 16**	Організаційний процес. Принципи управління. Методи управління. Синергетична концепція самоорганізації. Гнучкість організації. Сталість організації.		Аналіз ринку бізнес середовища в Україні. Складності проектування організації
Лекція 16	Культура організації	**Практичне заняття 16**	Внутрішнє середовище організації. Зовнішнє середовище організації. Методологія та технологія проектування організаційних форм управління. Підготовка реферату аналізу організації. Типологія організаційних культур.		Підготовка реферату. Підготовка остаточної презентації

Література			
Обов'язкова	1. Богданов А.А. Тектология. Всеобщая организационная наука: В 2 кн. М.: Экономика, 1989. Латфуллин Г.Р., Райченко А.В. Теория организации. СПб.: Питер, 2003. 400 с. 2. Мильнер Б.З. Теория организации: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2003. 558 с. 3. Парахина В.Н., Федоренко Т.М. Теория организации: Учеб. пособие. М.: КНОРУС, 2006. 296 с. 4. Подлесных В.Н. Теория организации: Учебник. СПб.: Изд. дом "Бизнес-пресса", 2006. 336 с. 5. Рогожин СВ., Рогожина Т.В. Теория организации: Учеб. пособие. М.: Екзамен, 2003. 320 с. 6. Смирнов Э.А. Теория организации. М.: ИНФРА-М, 2005. 248 с. 7. Теория организации. Учебник / Под ред. В. Г. Алиева. М., 1999. 8. Теория организации: Учебник для вузов / Г.Р. Латфуллин, А.В. Радченко. СПб.: Питер, 2003. 400 с. 9. Туровец О.Г., Родионова В.Н. Теория организации: Учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, 2003. 128 с.	**Додаткова**	1. Доблаев В.Л. Теория организации. М.: Институт молодежи, 1995. 2. Кожухар В.М. Основы теории организации: Учеб. пособие. М.: Изд.-торговая корпорация "Дашков и Ко", 2006. 184 с. 3. Колокнева М.В. Теория организации в вопросах и ответах: Учеб. пособие. М.: Проспект, 2006. 280 с 4. Коренченко Р.А. Общая теория организации: Учеб. для вузов. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2003. 286 с. 5. Миронов М.Г., Жданова Т.С. Теория организации. М.: Юрайт-Издат, 2005. 159 с. 6. Монастирський Г.Л. Теорія організації: Навч.-метод, комплекс. Т.: Екон. думка, 2007. 84 с.

Норми академічної етики

Студент повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі курсу «Теорія організацій».