Лідерство

СИЛАБУС

Шифр і назва спеціальності	**073 – Менеджмент**	**Інститут / факультет**	**Навчально-науковий інститут економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу**
Назва програми	**Менеджмент організацій і адміністрування**	**Кафедра**	**Менеджменту**
Тип програми	**Освітньо-професійна**	**Мова навчання**	**Українська / англійська**

ЛЕКТОРИ

ОЛЬГА ЯЦЕНКО, ***Olha.Yatsenko@khpi.edu.ua***

Кандидат педагогічних наук, доцент кафедри менеджменту та оподаткування НТУ «ХПІ». Досвід роботи – 15 років. Авторка понад 40 наукових та навчально-методичних праць Провідний лектор з дисциплін: «Організаційна поведінка», «Психологія управління», «Самоменеджмент».

ОКСАНА МАКОВОЗ ***Oksana.Makovoz@khpi.edu.ua***

Доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту (НТУ «ХПІ»). Автор та співавтор понад 150 наукових публікацій. Курси: Менеджмент 5 (Управління продуктивністю), Інструменти управління командою.

Загальна інформація про курс

Анотація	Курс спрямований на опануванні підходів до розуміння психологічних основ лідерства, конфліктології, практичних навичок лідерської поведінки професійної діяльності, прийняття адекватних управлінських рішень
Цілі курсу	Формування системи знань про природу конфліктів, набуття практичних навичок у їх вирішенні, вироблення вмінь прогнозувати і контролювати конфліктну ситуацію, формування загальних компетентностей щодо використання інструментів лідерства у професійній діяльності, здатності працювати у команді, а також оволодіння практичними інструментами організації ефективної команди та розподілу ролей
Формат	Лекції, практичні заняття, консультації. Підсумковий контроль – залік
Семестр	7

Обсяг (кредити) / Тип курсу	5 / обов’язкова	**Лекції (години)**	16	**Практичні заняття (години)**	32	**Самостійна робота (години))**	102

Програмні компетентності	ЗК04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях ЗК05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК06. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК07. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК 11 Здатність до адаптації та дії в новій ситуації ЗК 12 Здатність генерувати нові ідеї (креативність) ЗК 13 Цінування та повага різноманітності та мультикультурності ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) СК 06. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо СК 07 Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту СК 09 Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань СК 14 Розуміти принципи психології та використовування їх у професійній діяльності СК 15 Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички

Результати навчання	Методи викладання та навчання	Форми оцінювання (поточне оцінювання, підсумкове оцінювання)
ПР04. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень..	Інтерактивні лекції з презентаціями, дискусії, практичні заняття, командна робота, ігровий метод, проєктне навчання, написання есе	Оцінювання знань на практичних заняттях, онлайн - тести, фінальний онлайн тест
ПР 08 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації	Інтерактивні лекції з презентаціями, дискусії, практичні заняття, командна робота, ігровий метод, написання есе	Оцінювання знань на практичних заняттях, онлайн - тести, фінальний онлайн тест
ПР09. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.	Дискусії, практичні заняття, командна робота, ігровий метод, метод зворотного зв'язку з боку студентів	Оцінювання знань на практичних заняттях, онлайн - тести, фінальний онлайн тест
ПР10.Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації	Дискусії,практичні заняття, проєктне навчання, індивідуальна та командна робота, написання есе	Оцінювання знань на практичних заняттях, онлайн - тести, фінальний онлайн тест
ПР15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.	Інтерактивні лекції з презентаціями, дискусії, практичні заняття, мозковий штурм, командна робота.	Оцінювання знань на практичних заняттях, презентація командного проекту, онлайн -тести, фінальний онлайн тест

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ

Розподіл балів для оцінювання успішнос	Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	Нарахування балів	
	90-100	A	відмінно		**100% підсумкове оцінювання** у вигляді фінального тесту (40%) та поточного оцінювання (60%). **40% Фінальний тест**: онлайн тест **60% поточне оцінювання:** • 10% написання есе • 30% проміжний контроль (2 онлайн-
	82-89	B	добре		
	74-81	C			
	64-73	D	задовільно		

	60-63	E			тести) • 10% оцінювання завдань на практичних заняттях; • 10% оцінювання командного проекту
	35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання		
	0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни		

Політика курсу	Студенти зобов'язані відвідувати заняття згідно розкладу та дотримуватися етики поведінки. У разі відсутності студентам необхідно буде виконати всі завдання, щоб компенсувати пропущені заняття. Участь у практичних заняттях вимагає попередньої підготовки та завчасного опрацювання всіх необхідних матеріалів для продуктивних дискусій під час заняття. Письмові завдання повинні бути подані до встановлених строків

СТРУКТУРА ТА ЗМІСТ КУРСУ

Лекція 1	Лідерство в сучасній управлінській парадигмі	Практичне заняття 1-2	Дискусія «Сучасний лідер. Хто він?»	Самостійна робота	Написання есе «Нові стандарти лідерства»
Лекція 2	Стилі лідерства	Практичне заняття 3-4	Визначення особистого стилю бізнес-лідерства за методологією Адізеса		Ознайомлення з 7-ма навиками високоефективних людей (С.Кові).
Лекція 3	Якості лідера	Практичне заняття 5-6	Аналіз лідерських якостей за методикою КОЗ. Розвиток лідерських якостей		Псевдо харизма. Чи можна оволодіти харизмою.
Лекція 4	Харизматичне лідерство	Практичне заняття 7-8	Створення профілю особистості. Техніки публічних виступів		Д. Гоулмана. Емоційний інтелект
Лекція 5	Емоційне лідерство	Практичне заняття 9-10	Дискусія «Чи можлива етика в бізнесі»? Розгляд управлінських ситуацій		Тренінги комунікацій
Лекція 6	Комунікативне лідерство..	Практичне заняття 11-12	Ділова гра «Один день з життя менеджера»		Аналіз сучасного ринку тимбілдингових послуг в Україні і в світі.
Лекція 7	Робота лідера з командою	Практичне заняття 13-14	Методи командо творення. Виявлення особистої між особової залежності		Команда «зірок» чи «зіркова команда»? Як створити.
Лекція 8	Лідер і корпоративна культура	Практичне заняття 15-16	Професійне спілкування менеджерів різних сфер бізнесу		Емоційне вигорання. Виявлення, попередження.

ЛІТЕРАТУРА

Обов'язкова

1. Сергеєва Л. М., Кондратьєва В. П., Хромей М. Я. Лідерство, – Івано Франківськ. «Лілея НВ». 2015. 296 с.
2. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / О.Г. Романовський, Т.В. Гура, А.Є. Книш, В.В. Бондаренко, - Харків, 2017. 100 с.
3. Ходаківський Є. І., Богоявленська Ю. В., Грабар Т. П. Психологія управління. Підручник. 3-тє вид. перероб. та доп. – К.: Центр учбової літератури, 2011. 664 с
4. Васянович Г. П. Основи психології, навчальний посібник. – К.: Педагогічна думка, 2012. 114 с
5. Варій М. Й. Загальна психологія, – К.: Центр учбової літератури, 2009. 1007 с.
6. Дуткевич. Т.В.Конфліктологія з основами психології управління: Навчальний посібник. – К.: Центр навчальної літератури, 2015. – 456 с.

Додаткова

1. Anderson, V., Caldwell, C., and Barfuss, B. (2019). Love: The Heart of Leadership, The Moral Obligation of Leaders. Graziadio Business Review, 22(2).
2. Bartz, D. E. and Karnes, C. (2018). Leaders Accomplishing Results. International Journal of Education and Human Developments, 4(2), 1-8.
3. Caldwell, C., Atwijuka, S., & Okpala, C. O. (2018). "Compassionate Leadership in an Arms-Length World." Journal of Business and Management
4. DePree, M. (2004). Leadership is an Art. New York: Crown Publishing.
5. Goleman, D., (2005). Emotional Intelligence: Why It Can Matter More than IQ. New York: Bantam Books.

Норми академічної етики

Студент повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність

Силабус за змістом повністю відповідає робочій програмі курсу «Лідерство та управління конфліктами»