



Силабус освітнього компонента

Програма навчальної дисципліни



Самоменеджмент

Шифр та назва спеціальності

073 – Менеджмент

Інститут

ННІ Економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу

Освітня програма

Міжнародний бізнес

Кафедра

Менеджменту (204)

Рівень освіти

Бакалавр

Тип дисципліни

Спеціальна (фахова), Обов'язкова

Семестр

5

Мова викладання

Українська,

Викладачі, розробники



Яценко Ольга Миколаївна

Olha.Yatsenko@khpi.edu.ua

Кандидат педагогічних наук, доцент кафедри менеджменту НТУ "ХПІ"

Авторка понад 80 наукових і навчально-методичних публікацій.
Курси: "Основи менеджменту", "Самоменеджмент", "Лідерство та управління конфліктами"

[Детальніше про викладача на сайті кафедри](https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/yatsenko-2/)

<https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/yatsenko-2/>

Загальна інформація

Анотація

Курс "Самоменеджмент" спрямований на оволодіння підходів до самоорганізації, самовдосконалення (кар'єрний менеджмент, тайм-менеджмент, умови праці), та організації заходів, найбільш притаманних управлінській праці (проведення нарад та зборів, ділові контакти)

Мета та цілідисципліни

Оволодіння теоретичними знаннями і практичними навичками з питань особистісного розвитку менеджера; формування у студентів індивідуальних особливостей та поведінкових навичок, які необхідні майбутньому успішному керівнику-лідеру.

Формат занять

Лекції, практичні заняття, самостійна робота, консультації. Підсумковий контроль – іспит.

Компетентності

- ЗК03. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.
- ЗК04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях
- ЗК05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
- ЗК09 Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями
- ЗК11 Здатність до адаптації та дії в новій ситуації
- СК08 Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.
- СК09 Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.
- СК 14 Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.
- СК 15 Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

Результати навчання

- ПР03. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
- ПР04. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.
- ПР14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.
- ПР16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
- ПР17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера

Обсяг дисципліни

Загальний обсяг дисципліни 120 год. (4 кредитів ECTS): лекції – 32 год., практичні заняття 16 год., самостійна робота – 72 год.

Передумови вивчення дисципліни (пререквізити)

Для успішного проходження курсу необхідно мати знання та практичні навички з дисципліни Основи менеджменту.

Особливості дисципліни, методи та технології навчання

Лекції проводяться інтерактивно з використанням мультимедійних технологій. на практичних заняттях використовуються ігрові технології, дискусії, індивідуальна та командна робота, написання есе. Навчальні матеріали доступні студентам через Google-клас

Програма навчальної дисципліни

Теми лекційних занять

- Тема 1. Вступ. Основні теоретичні положення самоменеджменту**
Сутність і виникнення самоменеджменту. Основні теорії самоменеджменту
- Тема 2. Особливості управлінської праці**
Особливості праці менеджера. Ролі менеджера
- Тема 3,4 Кар'єрний менеджмент**
Професійне і кар'єрне зростання. Планування кар'єри менеджера
- Тема 5. Значення ціннісних орієнтирів особистості**
Життєва позиція особистості. Ключові принципи визначення особистісних цілей менеджера
- Тема 6,7 Основи тайм-менеджменту**
Час як ресурс, історія тайм-менеджменту, Система управління часом Б. Франкліна, матриця Ейзенхаура, матриця С.Кові
- Тема 8. Делегування повноважень і відповідальності в управлінській діяльності**
Принципи поєднання централізації і децентралізації в управлінні
- Тема 9. Організація робочих місць. Умови праці**
Правила створення раціональних умов праці

Тема 10,11. Організація заходів (Івент-менеджмент)

Особливості підготовки і проведення заходів, нарад

Тема 12. Ділові контакти в діяльності менеджера

Основні види ділових контактів, контакти з підлеглими

Тема 13. Діловодство в управлінській діяльності

Методи і прийоми раціональної роботи з документами

Тема 14. Управління конфліктами

Природа конфліктів. Способи розв'язання конфліктних ситуацій

Тема 15. Етика і соціальна відповідальність менеджера

Етика поведінки і праці менеджера. Етика бізнесу

Тема 16. Керівництво та лідерство

Сучасні підходи до лідерства та керівництва

Теми практичних занять

Тема 1. Визначення особистого типу за тестом Белбіна ...

Тема 2. Визначення особистих цінностей

Тема 3. Презентація відвідуваного заходу з розбудови кар'єри

Тема 4. Складання особистого кар'єрного плану

Тема 5. Розв'язання ситуаційних задач з пріоритетизації справ та делегування

Тема 6. Атестація робочих місць

Тема 7. Ділова гра «Нарада»

Тема 8. Ділова гра «Переговори»

Теми лабораторних робіт

Лабораторні роботи в рамках дисципліни не передбачені.

Самостійна робота

Написання критичного есе "Успішний менеджер", "Людина, яка мене надихає". Перегляд фільму "Засновник" і підготовка до обговорення. Виконання підсумкової роботи з дисципліни: проходження тестів, оцінка своїх сильних і слабких сторін, складання плану особистісного розвитку. Поточні і підсумкові онлайн-тести.

Література та навчальні матеріали

1. Краснокутська Н.С. [та ін.] Менеджмент: навчальний посібник – Харків: Друкарня «Мадрид», 2019
2. Нетепчук В.В. Самоменеджмент : навчальний посібник - Рівне: НУВГП, 2013
3. Чайка Г.Л. Самоменеджмент менеджера: навчальний посібник – Київ: Знання, 2014
4. Юринець З.В. Самоменеджмент : навчальний посібник - Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2014
5. Шарий В. І. Делегування повноважень в управлінні: навч. посібник – Черкаси : ЧНЕП, 2009
6. Mintzberg's Management Roles Електронний ресурс. Режим доступу:
<https://www.mindtools.com/pages/article/management-roles.htm>

Система оцінювання

Критерії оцінювання успішності студента та розподіл балів

100% підсумкової оцінки складаються з результатів оцінювання у вигляді оцінки за підсумкове завдання і підсумковий тест (20%), екзамену (30%) та поточного оцінювання (50%).

Шкала оцінювання

| Сума балів | Національна оцінка | ECTS |
|------------|---|------|
| 90–100 | Відмінно | A |
| 82–89 | Добре | B |
| 75–81 | Добре | C |
| 64–74 | Задовільно | D |
| 60–63 | Задовільно | E |
| 35–59 | Незадовільно (потрібне додаткове вивчення) | FX |
| 1–34 | Незадовільно (потрібне повторне вивчення) | F |

Норми академічної етики і політика курсу

Студент повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при неможливості вирішення конфлікту – доводитися до відома співробітників дирекції інституту. Нормативно-правове забезпечення впровадження принципів академічної доброчесності НТУ «ХПІ» розміщено на сайті: <http://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/akademichna-dobrochesnist/>

Погодження

Силабус погоджено

Завідувач кафедри
Олена ПРОХОРЕНКО

Гарант ОП
Олена ЧАЙКОВА