



Силабус освітнього компонента

Програма навчальної дисципліни



Теорія організацій

Шифр та назва спеціальності

073 Менеджмент

Інститут

ННІ Економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу

Освітня програма

Проектний менеджмент

Кафедра

Менеджменту (204)

Рівень освіти

Бакалавр

Тип дисципліни

Спеціальна (фахова), Обов'язкова

Семестр

2

Мова викладання

Українська

Викладачі, розробники



Лінькова Олена Юріївна

Helen.Linkova@khipi.edu.ua

Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту НТУ "ХПІ"

Авторка понад 200

наукових і навчально-методичних публікацій.

курси: «Теорія організацій»,

«Основи менеджменту», «Основи управлінського

консультування», «Страховий менеджмент», «Сучасні

методи досліджень у менеджменті»

Детальніше про викладача на сайті кафедри

<https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/linkova-2/>

Загальна інформація

Анотація

Курс "Теорія організацій" охоплює всі теоретичні аспекти організацій. В ході навчання студенти дізнаються про основні теоретичні підходи до аналізу організацій. Засобом досягнення цього стане системний аналіз організації, яку обрали студенти.

Мета та цілі дисципліни

Ознайомлення студентів із багатовимірним підходом до розуміння та вивчення організацій.

Надання студентам знання про закономірності функціонування та розвитку організацій;

Ознайомлення студентів із принципами організаційної структури та дизайну.

Формат занять

Лекції, практичні заняття, реферат, самостійна робота, консультації. Підсумковий контроль – диференційний залік.

Компетентності

ЗК03. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК09. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

СК01. Здатність визначати та описувати характеристики організації.

СК02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

СК04. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

Результати навчання

ПР05. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.

ПР12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.

ПР16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

Обсяг дисципліни

Загальний обсяг дисципліни 150 год. (5 кредитів ECTS): лекції – 32 год., практичні заняття – 32 год., самостійна робота – 86 год.

Передумови вивчення дисципліни (пререквізити)

Для успішного проходження курсу необхідно мати знання та практичні навички з наступних дисциплін: "Економічна теорія", "Основи підприємництва".

Особливості дисципліни, методи та технології навчання

Лекції проводяться інтерактивно з використанням мультимедійних технологій. На практичних заняттях використовується проєктний підхід до навчання, ігрові методи, акцентується увага на використанні системного підходу в менеджменті. Навчальні матеріали доступні студентам через OneNote.

Програма навчальної дисципліни

Теми лекційних занять

Тема 1. Методологічні засади теорії організації.

Закони організації. Етапи розвитку організації.

Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі.

Еволюція теоретичних концепцій організації. Основні моделі організації. Сучасна організаційна парадигма.

Тема 3. Організація як система.

Формування системних уявлень. Системний підхід. Будова та класифікація систем. Типологія організацій.

Тема 4. Організація як соціум.

Соціальна організація і соціальна спільність. Види соціальних організацій. Механізм регулювання у соціальних системах.

Тема 5. Еволюція менеджменту.

Менеджмент у давнині Сучасні теорії менеджменту. Особливості розвитку менеджменту в Україні.

Тема 6. Організаційний процес.

Організаційний процес. Принципи і методи управління.

Тема 7. Самоорганізація

Природничо-наукові засади синергетики. Синергетична концепція самоорганізації. Гнучкість і сталість організації.

Тема 8. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації

Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації.

Тема 9. Організаційне проектування

Методологія та технологія проектування організаційних форм управління. Оцінка ефективності організаційних форм управління.

Тема 10. Культура організації

Моделі організаційної культури. Типологія організаційних культур. Сучасна українська організаційна культура.

Теми практичних занять

Тема 1. Методологічні засади теорії організації.

Закони організації. Етапи розвитку організації.

Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі.

Еволюція теоретичних концепцій організації. Сучасна організаційна парадигма.

Тема 3. Організація як система.

Формування системних уявлень: Платон, Аристотель, Кант, А. Сміт. Системний підхід.

Будова та класифікація систем. Типологія організацій.

Тема 4. Організація як соціум.

Соціальна організація і соціальна спільність. Види соціальних організацій. Механізм регулювання у соціальних системах.

Тема 5. Еволюція менеджменту.

Менеджмент у давнині Сучасні теорії менеджменту. Особливості розвитку менеджменту в Україні.

Тема 6. Організаційний процес.

Організаційний процес. Принципи і методи управління.

Тема 7. Самоорганізація

Синергетична концепція самоорганізації. Гнучкість і сталість організації.

Тема 8. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації

Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації.

Тема 9. Організаційне проектування

Методологія та технологія проектування організаційних форм управління. Оцінка ефективності організаційних форм управління.

Тема 10. Культура організації

Моделі організаційної культури. Типологія організаційних культур. Сучасна українська організаційна культура.

Теми лабораторних робіт

Лабораторні роботи в рамках дисципліни не передбачені.

Самостійна робота

Курс передбачає виконання індивідуального завдання - реферату за проблемними питаннями курсу. Результат написання реферату оформлюється у письмовий звіт та готується презентація. Студентам також рекомендуються додаткові матеріали (відео, статті) для самостійного вивчення та аналізу.

Література та навчальні матеріали

Основна література

1. Свидрук І.І., Миронов Ю.Б., Кундицький О.О. Теорія організацій: навчальний посібник. Львів: овий світ-2000, 2021. 176 с.
2. Монастирський Г. Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: ЗУНУ, 2020. 329 с.
3. Жуковська Л. Е., Борисевич Є. Г., Стрельчук Є. М. Теорія організацій: навч. посіб. Одеса: ОНАЗ ім. О. С. Попова, 2011. 148 с.
4. Теорія організації: навч. посіб. для студентів економічних спеціальностей. Державний вищий навчальний заклад "Українська академія банківської справи Національного банку України"; уклад.: М. Л. Гончарова, Г. О. Мірошніченко. Суми: ДВНЗ "УАБС НБУ", 2015. 134 с.
5. Русецька О. В., Трофимова Л. А., Песоцька О. В. Теорія організації: підруч. URL: http://stud.com.ua/65516/management/teoriya_organizatsiyi

Додаткова література

1. Баценко Л. М., Галенін Р. В., Ксенофонтowa М. М. Теорія організації: навч. посіб. Сум. нац. аграр. ун-т. Суми: Мрія, 2016. 362 с.
2. Марченко О. М., Томаневич Л. М. Теорія організації: навч. посіб. Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів: ЛьвДУВС, 2015. 359 с.
3. Приходько В. В., Прокопенко В. І., Малий В. В. Теорія організації: навч. посібник. За ред. І. В. Шереметьєвої. Донецьк: Національний гірничий університет, 2016. 258 с.
4. Терещенко Т.В. Теорія організації: навч. посіб. Хмельницький: Хмельниц. ун-т упр. та права, 2015. 335 с.
5. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Шкробот М.В. Сучасні концепції управління організаціями. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 278 с.

Система оцінювання

Критерії оцінювання успішності студента та розподіл балів

100% підсумкової оцінки складаються з результатів оцінювання у вигляді захист реферату (30%) та поточного оцінювання (70%).

Шкала оцінювання

Сума балів	Національна оцінка	ECTS
90–100	Відмінно	A
82–89	Добре	B
75–81	Добре	C
64–74	Задовільно	D
60–63	Задовільно	E
35–59	Незадовільно (потрібне додаткове вивчення)	FX
1–34	Незадовільно (потрібне повторне вивчення)	F

Норми академічної етики і політика курсу

Студент повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при неможливості вирішення конфлікту – доводитися до відома співробітників дирекції інституту. Нормативно-правове забезпечення впровадження принципів академічної доброчесності НТУ «ХПІ» розміщено на сайті: <http://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/akademichna-dobrochesnist/>

Погодження

Силабус погоджено

Завідувач кафедри
Олена ПРОХОРЕНКО

Гарант ОП
Петро ФОЦІЙ