



Силабус освітнього компонента

Атестація

(Публічний захист кваліфікаційної роботи)



Шифр та назва спеціальності
073 – Менеджмент

Інститут
ННІ Економіки, Менеджменту і міжнародного бізнесу

Освітня програма
Менеджмент організацій і адміністрування

Кафедра
Менеджменту (204)

Рівень освіти
Магістр

Тип освітнього компонента
Обов'язкова, Спеціальна (фахова) підготовка

Семестр
3

Мова викладання
Українська

Розробники



Маковоз Оксана Сергіївна

oksana.makovoz@khpi.edu.ua

д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту НТУ "ХПІ" автор і співавтор понад 200 наукових і методичних публікацій. Провідний лектор з дисциплін: "Управління результативністю", "Лідерство", "Інструменти управління командами", "Спецкурс з сучасних проблем менеджменту"

[Докладна інформація про викладача на сайті кафедри](https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/makovoz/)
<https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/makovoz/>

Загальна інформація

Анотація

Атестація здобувачів освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту. Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота оприлюднюється в репозиторії університету.

Мета освітнього компонента

Метою проведення атестації є:

- поглиблення й закріплення компетентностей та програмних результатів навчання, що були засвоєні здобувачем під час навчання за програмою;
- оцінювання рівня сформованості компетентностей випускників, передбачених відповідним рівнем національної рамки кваліфікацій і освітньо-професійною програмою підготовки фахівців до вимог Стандарту вищої освіти.

Цілями підготовки кваліфікаційної роботи є:

- застосовувати на практиці теорії та концепції, вивчені за програмою;

- надати результати поглибленого вивчення певної теми;
- розвивати навички студента щодо самостійного планування проведення досліджень.

Формат проведення освітнього компонента

Самостійна робота, консультації, індивідуальне завдання. Підсумковий контроль: атестація у формі публічного захисту на відкритому засіданні екзаменаційної комісії.

Компетентність (інтегральна)

Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у певній галузі професійної діяльності або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.

Результати навчання

Програмні результати навчання згідно освітньої програми.

Обсяг освітнього компонента

Загальний обсяг дисципліни 330 год. (11 кредитів ECTS): самостійна робота – 330 год.

Передумови вивчення освітнього компонента (пререквізити)

Для успішної атестації необхідним є набуття компетентностей і програмних результатів зі всіх попередніх освітніх компонентів програми, в т.ч. успішного проходження переддипломної практики.

Вимоги до освітнього компонента та його особливості

Кваліфікаційна робота магістра передбачає розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Кваліфікаційна робота представляє собою оригінальне завершене дослідження у предметній області спеціальності 073 «Менеджмент», яке має елементи наукової творчості, теоретичної та практичної новизни, та передбачає систематизацію, закріплення та поглиблення теоретичних і практичних знань зі спеціальності, а також застосування їх при вирішенні конкретних наукових та прикладних проблем.

Виконання кваліфікаційної роботи передбачає оволодіння методологією наукового дослідження і наявність у випускника практичних навичок науково-дослідницької роботи. Так, під час виконання кваліфікаційної роботи магістра студент повинен продемонструвати вміння планувати і проводити наукове дослідження, зокрема, обирати проблему та тему дослідження, визначати об'єкт та предмет дослідження, опрацьовувати фахову наукову літературу, формулювати цілі та завдання дослідження, обирати спеціальні методи проведення дослідження, визначати інформаційні потреби і збирати фактичні дані, обробляти, аналізувати і інтерпретувати отримані дані, робити теоретичні узагальнення та розробляти практичні рекомендації, представляти результати дослідження.

Кваліфікаційна робота магістра повинна відповідати кваліфікаційним вимогам стосовно змісту, мати структуру, яка дає змогу продемонструвати логіку зв'язків між окремими частинами роботи, бути оформленою згідно зі стандартами НТУ «ХПІ».

Керівництво кваліфікаційною роботою

Для підготовки кваліфікаційної роботи здобувачу призначається кваліфікований науковий керівник з числа науково-педагогічного складу кафедри. Діяльність наукового керівника включає час на зустрічі та спілкування зі здобувачем, час, витрачений науковим керівником на листування зі здобувачем, а також час, який керівник присвячує роботі над матеріалами, що надані студентом в процесі дослідження.

Тема кваліфікаційної роботи

Тема кваліфікаційної магістерської роботи має відображати основну ідею, завдання, аспекти, які необхідно дослідити. Критерієм вибору теми дослідження є її актуальність щодо

сучасних тенденцій розвитку науки і практики зі спеціальності «Менеджмент». Тема повинна також відображати проблематику функціональних напрямів управлінської діяльності і конструюватися на основі виробничих функцій та типових завдань діяльності, що формують складові професійної компетентності магістра.

Нижче наведені приклади можливих тем:

- Формування корпоративної організаційної культури.
- Стратегічне управління розвитком організації.
- Управління стратегічними змінами в організації.
- Управління реструктуризацією підприємства.
- Управління внутрішніми бізнес-процесами підприємства.
- Управління відносинами з зовнішніми контрагентами організації.
- Управління конкурентоспроможністю підприємства.
- Управління ефективністю господарської діяльності підприємства.
- Управління результативністю діяльності організації.
- Управління кадровим потенціалом підприємства.
- Формування системи мотивації персоналу на підприємстві.
- Управління дистанційною працею персоналу організації.
- Управління комплексом маркетингу підприємства.
- Управління виробничою діяльністю підприємства.
- Управління ресурсним потенціалом підприємства.
- Управління товарно-матеріальними запасами підприємства.
- Управління логістичною діяльністю підприємства.
- Організація операцій підприємства на основі принципів ощадливого виробництва
- Формування фінансової стратегії підприємства.
- Управління інвестиційною діяльністю підприємства.
- Управління борговим капіталом компанії.
- Управління інноваціями на підприємстві
- Формування інноваційного потенціалу підприємства.
- Управління інноваційним розвитком підприємства.
- Формування системи управління ризиками на підприємстві.
- Управління ризиками в інноваційній діяльності підприємства.
- Формування системи управління якістю на підприємстві.

На початку останнього семестру здобувач за участю керівника обирає тему кваліфікаційної роботи, узгоджує її з гарантом ОП, оформляє відповідну заяву на ім'я завідувача випускової кафедри. Завідувач кафедри може відхилити формулювання теми, зазначеної в заяві, з таких причин:

- 1) тема не є актуальною;
- 2) формулювання теми не відповідає предметній області спеціальності «Менеджмент»;
- 3) формулювання теми не відбиває особливості освітньої програми.

Закріплення тем і керівників кваліфікаційних робіт затверджується наказом ректора. Після виходу наказу тема роботи зміні не підлягає.

Допуск до захисту кваліфікаційної роботи

Студент надає розділи роботи керівникові у визначені ним терміни для перевірки відповідності їх змісту завданню. Дипломна робота подається керівникові для остаточної перевірки у строки, визначені у завданні на виконання дипломної роботи не пізніше, ніж за два тижні до захисту.

Після погодження з керівником електронна версія дипломної роботи направляється на перевірку на плагіат до уповноваженого співробітника кафедри. Перевірка на плагіат здійснюється за затвердженою університетом методикою і унеможливорює допуск роботи до захисту у разі наявності авторського тексту менше ніж 75%.

Кваліфікаційна робота має бути перевірена на відповідність вимогам до оформлення згідно стандартів СТЗВО-ХПІ-2.01-202, СТЗВО-ХПІ-3.01-2021. Перевірка здійснюється уповноваженим співробітником кафедри (нормоконтролером).

На підставі відгуку керівника та підписів керівника та нормоконтролера завідувач кафедри приймає рішення про допуск роботи до захисту і ставить підпис на титульному аркуші роботи. Робота може бути не допущена до захисту з таких причин:

- 1) відсутність підпису керівника та/або нормоконтролера;
- 2) негативний результат перевірки на плагіат;
- 3) тема роботи не розкрита, або зміст роботи не відповідає темі;
- 4) об'єкт, предмет або завдання роботи не відповідають предметній області спеціальності «Менеджмент».

У випадку, якщо завідувач кафедри не вважає за можливе допустити здобувача вищої освіти до захисту, це питання розглядається на засіданні кафедри за участю керівника. Протокол засідання кафедри подається на узгодження директору інституту, а потім ректорові університету на затвердження.

Кваліфікаційна робота, яка допущена кафедрою до захисту, подається на рецензію. У своїх висновках рецензент відзначає актуальність теми дослідження (розробки), новизну, конкретну особисту участь студента в одержанні результатів, викладених у роботі, ступінь обґрунтування наукових (практичних, організаційних) положень. Рецензент ставить свій підпис на титульному аркуші пояснювальної записки. Негативна рецензія не є підставою для недопуску роботи до захисту.

Здобувач подає на кафедру повну електронну версію своєї дипломної роботи у термін, який встановлено рішенням кафедри, але не пізніше ніж за один день до строку закінчення терміну, який відведено графіком навчального процесу НТУ «ХПІ», для подальшого розміщення дипломної роботи в електронному «Репозиторії кваліфікаційних випускних робіт здобувачів вищої освіти у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут».

Організація захисту кваліфікаційної роботи

Підсумкова атестація проводиться у вигляді публічного захисту кваліфікаційної роботи перед екзаменаційною комісією (ЕК).

Екзаменатори дотримуються загальних моральних принципів і керуються правилами етичної поведінки, встановленими Кодексом етики академічних взаємин та доброчесності (<https://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/akredytatsiya/akademichna-dobrochesnist/>), Положенням про екзаменаційну комісію (<https://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/dokumenty/normatyvni-dokumenty/>).

Кваліфікаційна робота разом із відгуком і рецензією подається до ЕК для захисту. До ЕК мають бути надані також матеріали, які характеризують наукову (творчу) і практичну цінність виконаної роботи (надруковані статті, методичні розробки, рукописи статей тощо – підшиваються у кінці пояснювальної записки).

Захист кваліфікаційної роботи магістра відбувається на відкритому засіданні ЕК. Під час захисту роботи студент повинен зробити презентацію результатів роботи та відповісти на запитання членів К. Презентація результатів кваліфікаційної роботи відбувається шляхом усної доповіді, що супроводжується демонстрацією слайдів.

Після закінчення доповіді члени ЕК ставлять студенту запитання з метою більш детального ознайомлення з результатами роботи, а також визначення рівня спеціальної підготовки та кваліфікації здобувача.

Після відповідей на запитання зачитується рецензія на кваліфікаційну роботу магістра, з якою студент повинен бути попередньо ознайомлений. Здобувач може погодитися із зауваженнями рецензента або дати аргументовану відповідь.

Оцінка кваліфікаційної роботи магістра проводиться із врахуванням рецензії та висновку керівника, а також якості захисту роботи. Рішення про присвоєння ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту приймається екзаменаційною комісією. Результати оприлюднюються комісією в день захисту.

Програма освітнього компонента

Кваліфікаційна робота магістра містить такі складові (документи): 1) титульний аркуш; 2) відомість документів (ВД) дипломної роботи; 3) завдання на дипломну роботу; 4) пояснювальна записка до дипломної роботи.

До складу «Пояснювальної записки до дипломної роботи» входить: титульний аркуш; реферат (двома мовами, українською і англійською; зміст; перелік позначень та скорочень (за

наявності); вступ; основна частина (розділи пояснювальної записки); висновки; список джерел інформації; додатки (за наявності).

Основна частина кваліфікаційної роботи магістра складається з наступних розділів:

- 1) теоретико-методологічний;
- 2) дослідницько-аналітичний;
- 3) проектно-рекомендаційний.

Розділи, в свою чергу, складаються з підрозділів (не більше трьох в одному розділі).

Перший розділ магістерської роботи представляє собою огляд теоретичних і методологічних аспектів проблеми, що досліджується, аналіз літератури за темою дослідження. В першому розділі необхідно надати визначення основних понять по темі дослідження, щоб уникнути неоднозначності у їхньому тлумаченні. Іноді варто зробити порівняльний огляд визначень ключового для даного дослідження поняття, які зустрічаються в роботах різних вчених, систематизувати ці визначення і висловити свою думку. В огляді літератури обов'язково мають бути відображені найновіші ідеї, точки зору, підходи, методи тощо. При необхідності можна давати посилання і на класичні роботи, що були опубліковані багато років тому, але це має бути зроблено в контексті хронологічного огляду розвитку наукової думки. Цитуючи будь-яку ідею, підхід, оригінальний метод тощо, необхідно обов'язково робити посилання на джерело інформації.

У другому розділі кваліфікаційної роботи (дослідницько-аналітичному) здобувач аналізує і розкриває зміст питань на прикладі конкретної галузі, підприємств та організацій, використовуючи фактичний матеріал і зібрані дані. Як правило, другий розділ містить аналіз галузі, яка розглядається в дослідженні, її сучасного стану та тенденцій її розвитку. Також у даному розділі необхідно провести аналіз діяльності (або окремих її аспектів) організації (підприємства), яке належить до даної галузі і використовується в роботі для апробації наукових ідей. Аналізуючи конкретне підприємство, слід концентрувати увагу на тих аспектах його діяльності, які мають відношення до проблеми, що вивчається.

В третьому розділі кваліфікаційної роботи (проектно-рекомендаційному) надаються конкретні науково обґрунтовані пропозиції щодо вдосконалення управління та підвищення ефективності діяльності організацій, що належать до певної галузі, сфери діяльності тощо. Пропозиції мають базуватися на результатах аналізу, проведеного в другому розділі, виявлених проблемах та тенденціях розвитку організацій у певній галузі чи сфері діяльності. Рекомендації мають бути сформульовані у вигляді переліку напрямів вдосконалення з належним обґрунтуванням, нових чи удосконалених методів управління, моделей управління тощо. В третьому розділі розкривають також зміст і результати власних наукових досліджень, подаються конкретні методики і моделі. Обов'язковим є обґрунтування доцільності запропонованих заходів. В залежності від теми, необхідно зробити оцінку витрат та прогноз очікуваних результатів, пов'язаних із впровадженням пропозицій.

Література та навчальні матеріали

1. Методичні рекомендації з оформлення пояснювальної записки до дипломної роботи магістра (вимоги до структури, змісту і форматування) / укл. О.В. Прохоренко, О.М. Нащекіна, Н.М. Солопун, В.І. Ковшик, – Х.: НТУ «ХПІ», 2024. – 45 с. (англійською мовою: A MANUAL FOR MASTER'S THESIS PREPARATION (THE STRUCTURE AND FORMATTING REQUIREMENTS) for students pursuing a master's degree in "073 Management" within the educational and professional program «Business Administration», «Management of organizations and administration», «International Business» <https://repository.kpi.kharkov.ua/entities/publication/767912cf-e55f-4295-97c2-a6574a09faaf>

2. Методичні вказівки з підготовки та захисту дипломної роботи ступеня вищої освіти "магістр" [Електронний ресурс] : за спец. "Менеджмент" / уклад.: О. В. Прохоренко [та ін.] ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". – Електрон. текст. дані. – Харків, 2022. – 70 с. – URI: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/59077>.

3. A manual for master's thesis preparation (the structure and formatting requirements) [Electronic resource] : for students pursuing a master's degree in "073 Management" within the educational and professional programs "Management of Organizations and Administration" and "Business Administration" / comp.: N. S. Krasnokutska [et al.] ; National Technical University "Kharkiv

Polytechnic Institute". – Electronic text data. – Kharkiv, 2021. – 18 p. – URI: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/53014>.

4. СТЗВО-ХПІ-2.01-2021. Дипломні проекти та дипломні роботи. Загальні вимоги до виконання <https://web.kpi.kharkov.ua/mto/wp-content/uploads/sites/200/2021/11/STZVO-KhPI-2.01-2021.pdf>

5. СТЗВО-ХПІ-3.01-2021. Текстові документи у сфері навчального процесу. Загальні вимоги до виконання <https://web.kpi.kharkov.ua/mto/wp-content/uploads/sites/200/2021/11/STZVO-KhPI-3.01-2021.pdf>

Система оцінювання

Критерії оцінювання успішності здобувача та розподіл балів

Випускна кваліфікаційна робота здобувача захищається (приймається) на відкритому засіданні екзаменаційної комісії.

На закритому засіданні екзаменаційна комісія приймає рішення щодо оцінки захисту на основі таких критеріїв:

1. Оцінка пояснювальної записки (Повнота і якість використання інформаційних джерел, Логічність та аргументованість викладення матеріалу, Коректність використання статистичних, математичних на інших методів, Володіння навичками узагальнення, Ініціювання та обґрунтування підходів та напрямів вирішення досліджуваної проблеми, Наукова цінність, Мова, стиль і загальне оформлення роботи) - 60%
2. Захист (Зміст доповіді, Якість ілюстративного матеріалу, Відповіді на запитання) – 30%
3. Відгук керівника, висновок рецензента – 10%

Шкала оцінювання

Сума балів	Національна оцінка	ECTS
90–100	Відмінно	A
82–89	Добре	B
75–81	Добре	C
64–74	Задовільно	D
60–63	Задовільно	E
35–59	Незадовільно (потрібне додаткове вивчення)	FX
1–34	Незадовільно (потрібне повторне вивчення)	F

Норми академічної етики і доброчесності

Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при неможливості вирішення конфлікту – доводитися до відома співробітників дирекції інституту.

Нормативно-правове забезпечення впровадження принципів академічної доброчесності НТУ «ХПІ» розміщено на сайті: <http://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/akademichna-dobrochesnist/>

Погодження

Силабус погоджено



28.08.2024

Завідувач кафедри
Олена ПРОХОРЕНКО



28.08.2024

Гарант ОП
Оксана МАКОВОЗ