

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»



ЗАТВЕРДЖУЮ

Виктор НТУ «ХПІ»

Євген СОКОЛ

07 » 05 2023 р.

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ»

Другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю **073 – Менеджмент**
галузі знань **07 – Управління та адміністрування**
кваліфікація **магістр менеджменту**

ЗАТВЕРДЖЕНО
ВЧЕНОЮ РАДОЮ НТУ «ХПІ»

Голова вченої ради

Левко Леонід ТОВАЖНЯНСЬКИЙ

Протокол № 4 від

« 05 » 05 2023 р.


Харків 2023 р.

**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми**

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 «Менеджмент»
Спеціалізація	Менеджмент організацій і адміністрування
Кваліфікація	Магістр менеджменту


РОЗРОБЛЕНО

Проектна група зі спеціальності
«Менеджмент»
Гарант освітньої програми

 Оксана МАКОВОЗ
« 04 » 04 2023 р.

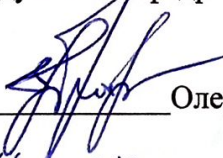
РЕКОМЕНДОВАНО

Методичною радою НТУ «ХПІ»
Заступник голови методичної ради

 Руслан МІГУЩЕНКО
« 04 » 04 2023 р.


ПОГОДЖЕНО

Завідувачка кафедри менеджменту

 Олена ПРОХОРЕНКО
« 04 » 04 2023 р.


ПОГОДЖЕНО

В.О. Директора навчально-наукового
інституту економіки, менеджменту та
міжнародного бізнесу

 Олександр МАНОЙЛЕНКО
« 04 » 04 2023 р.

ПОГОДЖЕНО

Здобувач (член робочої групи ОП)

 Сергій ЛИСЕНКО
« 04 » 04 2023 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО ТА НАДАНО ЧИННОСТІ

Наказом ректора Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» від « 09 » 05 2023 р. № 168 ОД.

Ця освітньо-професійна програма не може бути повністю або частково відтворена, тиражована та розповсюджена без дозволу Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут».

ПЕРЕДМОВА

Розроблено на основі Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня (наказ МОН № 959 від 10.07.2019 р.) проєктною групою кафедри менеджменту Навчально-наукового інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» у складі:

Голова проєктної групи – Прохоренко Олена Вікторівна, кандидат економічних наук, доцент, завідувачка кафедри менеджменту

Гарант програми – Маковоз Оксана Сергіївна, доктор економічних наук, доцент, професорка кафедри менеджменту

Члени проєктної групи:

1. ШМАТЬКО Наталія Михайлівна, д.е.н., професор, професор кафедри Менеджменту
2. УГРІМОВА Ірина Володимирівна, к.е.н., доцент, доцент кафедри Менеджменту
3. ЛИСЕНКО Сергій Миколайович, здобувач ОП «Менеджмент організацій і адміністрування»

Рецензії-відгуки від зовнішніх стейкхолдерів:

1. Громадська спілка «Харківський кластер інформаційних технологій» – виконавчий директор О.С. Шаповал

І. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ 073 – МЕНЕДЖМЕНТ

1 – Загальна інформація	
Вищий навчальний заклад та структурний підрозділ	Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”, навчально-науковий інститут економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу, кафедра менеджменту
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр, магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування»
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Одиничний, 90 кредитів ЄКТС, 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат НД № 2192126, термін дії до 1 липня 2025 р
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень, EQF LLL – Level 7; QF ENEA – другий цикл
Передумови	Наявність ступеня бакалавр, магістра (ОКР спеціаліста)
Мова викладання	Українська / англійська
Термін дії освітньої програми	Відповідно до терміну дії сертифікату про акредитацію
Інтернет – адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://www.kpi.kharkov.ua/ukr/
2 – Мета освітньої програми	
Підготувати фахівців, які здатні вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі у сфері управління організаціями за невизначеності умов і вимог, здійснювати професійну дослідницьку та інноваційну діяльність.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація)	07 Управління та адміністрування 073 Менеджмент
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма з прикладною орієнтацією. Професійні акценти: формування здатності здійснювати адміністративну, підприємницьку, проектну та дослідницьку діяльність з використанням інноваційних підходів і методів управління організаціями, забезпечення потреб підприємств та установ через ефективну діючу технологію співпраці за рахунок спадкоємності науково-дослідних традицій та шкіл; сприяння гармонійному розвитку особистості та забезпечення підготовки нової генерації професіоналів, здатних комплексно поєднувати дослідницьку, проектну та підприємницьку діяльність за рахунок глибокого засвоєння фундаментальних знань.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна освіта за спеціальністю 073 «Менеджмент». Ключові слова: менеджмент, управління, організація, лідерство, управлінські рішення, управління проектами, стратегія,

	системне та критичне мислення, управління змінами, корпоративне управління.
Особливості програми	Програма є багатопрофільною (передбачає набуття загальнонаукових, дослідницьких, мовних, проєктних, управлінських компетентностей), враховує міжгалузеві аспекти розробки та прийняття управлінських рішень і націлена підготовку фахівців для організацій різних сфер діяльності, форм власності та масштабу.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускники можуть працювати за такими групами професій (згідно з Національним класифікатором професій ДК 003:2010): 12. Керівники підприємств, установ та організацій. 13. Керівники малих підприємств без апарату управління. 14. Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів. 23. Викладачі. 24. Інші професіонали.
Подальше навчання	Можливе подальше продовження освіти за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти, а також підвищення кваліфікації і отримання додаткової післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване навчання, яке проводиться у формі лекцій, семінарів, практичних занять, консультацій, самостійного вивчення, виконання курсових робіт на основі опрацювання підручників, посібників, періодичних наукових видань, використання мережі Інтернет.
Оцінювання	Поточний та підсумковий контроль знань (опитування, контрольні та індивідуальні завдання, тестування тощо), заліки та іспити (усні та письмові), презентації, проєктна робота, захист звіту з практики, публічний захист кваліфікаційної роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні (фахові) компетентності спеціальності (визначені стандартом)	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та

вищої освіти спеціальності)	<p>критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>Додатково для освітньо-професійної програми</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p>
Спеціальні (фахові) компетентності за вибірконим блоком 01 (визначені закладом вищої освіти)	<p>СК1.1. Вміння обирати та використовувати методи та інструментарій антикризового управління організаціями.</p> <p>СК1.2. Здатність розробляти та застосовувати критерії клієнтоорієнтованого управління, управління аутсорсингом та результативністю організації.</p>
Спеціальні (фахові) компетентності за вибірконим блоком 02 (визначені закладом вищої освіти)	<p>СК2.1. Здатність адмініструвати бізнес, оцінювати та формувати соціальновідповідальні та інноваційні бізнес-моделі компаній, визначати їх ефективність, розуміти мету та концепцію.</p> <p>СК2.2. Здатність формувати стратегію і тактику операційної, фінансової та інвестиційної діяльності.</p>
7 – Програмні результати навчання	
Програмні результати навчання за спеціальністю (визначені стандартом вищої освіти спеціальності)	<p>ПР01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПР02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПР03. Проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>ПР04. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>ПР05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПР06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПР07. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПР08. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p>

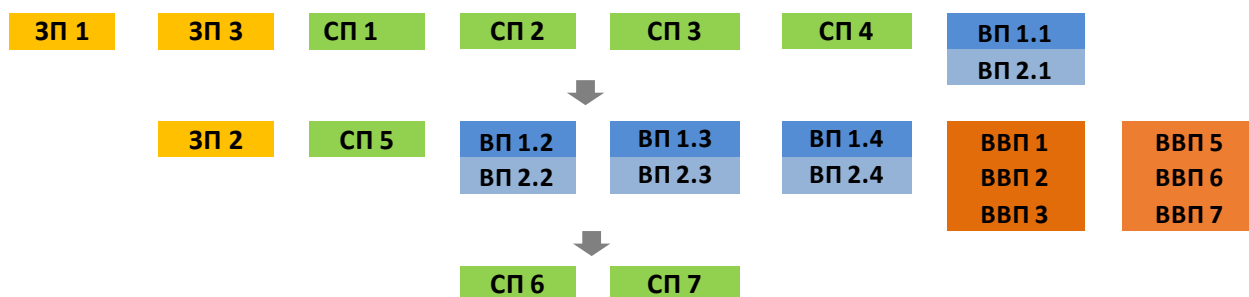
	<p>ПР09. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>ПР10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПР11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;</p> <p>ПР12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>ПР13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>
Програмні результати навчання за вибіркоким блоком 01	<p>ПР1.1. Демонструвати навички вирішення задач, пов'язаних із антикризовим управлінням в організації</p> <p>ПР1.2. Визначати та застосовувати критерії клієнтоорієнтованого управління, управління аутсорсингом та результативністю організації</p> <p>ПР1.3. Виявляти навички прийняття управлінських рішень на засадах корпоративної соціальної відповідальності</p>
Програмні результати навчання за вибіркоким блоком 02	<p>ПР2.1. Вміти планувати і здійснювати ресурсне фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ПР2.2. Планувати та організовувати інноваційну діяльність підприємства</p> <p>ПР2.3. Формувати системи економічного управління суб'єктів господарювання; виконувати розрахунки ключових параметрів діяльності підприємства, обґрунтовувати доцільність управлінських рішень, складати операційний і фінансовий бюджети підприємств</p>
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Відповідає кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р. № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 365 від 24.03.2021 р.)
Матеріально-технічне забезпечення	Відповідає технологічним вимогам щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 365 від 24.03.2021 р.)
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Відповідає технологічним вимогам щодо навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 365 від 24.03.2021 р.)

9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» та закладами вищої освіти України
Міжнародна кредитна мобільність	ОП проводиться також у рамках програми ЄС Еразмус+ та передбачає академічну мобільність на основі двосторонніх договорів між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» та Мішкольцьким університетом (Угорщина), Мариборським університетом (Словенія); Отто фон Герріке Університет Магдебурга (Німеччина); Університет Сапієнца (Рим, Італія)
Навчання іноземних здобувачів освіти	Передбачає можливість навчання іноземних громадян англійською мовою

2. Перелік компонент освітньо-професійної програми

Код н/д	Компоненти освітньої програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
<i>1.1. Загальна підготовка</i>			
ЗП 1	Основи наукових досліджень	4	Залік
ЗП 2	Бізнес-етика та соціальна відповідальність	4	Залік
ЗП 3	Інформаційні системи і технології в менеджменті	4	Екзамен
<i>1.2. Спеціальна (фахова) підготовка</i>			
СП1	Менеджмент організацій (англ. мова викладання)	5	Екзамен
СП2	Управління стратегічними змінами	5	Екзамен
СП3	Управління проєктами	4	Екзамен
СП4	Лідерство та управління конфліктами	4	Залік
СП5	Спецкурс з сучасних проблем менеджменту	4	Залік
СП6	Переддипломна практика	15	Залік
СП7	Атестація	15	Екзамен
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		64	
2.1. Профільна підготовка ОП			
Профільований пакет дисциплін 01 «Менеджмент стійкого розвитку»			
ВП1.1	Основи управлінського консультування	4	Залік
ВП1.2	Антикризове управління	4	Екзамен
ВП1.3	Концепції стійкого розвитку	4	Екзамен
ВП1.4	Підприємницька діяльність	4	Екзамен
Профільований пакет дисциплін 02 «Корпоративне управління»			
ВБ2.1	Інвестиційний менеджмент	4	Залік
ВБ2.2	Управління конкуретоспроможністю	4	Екзамен
ВБ2.3	Фінансовий менеджмент	4	Екзамен
ВБ2.4	Корпоративний менеджмент	4	Екзамен
2.2. Дисципліни вільного вибору студента профільної підготовки згідно переліку		10	
ВВП1	Технологічний менеджмент	5	Залік
ВВП2	Ризик-менеджмент	5	Залік
ВВП3	Математичне моделювання в менеджменті	5	Залік
ВВП4	SMM-менеджмент	5	Залік
ВВП5	Стратегічні інновації	5	Залік
ВВП6	Міжнародний маркетинг	5	Залік
Загальний обсяг вибіркового компонент:		26	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:		90	

3. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ



4. РОЗПОДІЛ ЗМІСТУ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ЗА ГРУПАМИ КОМПОНЕНТІВ ТА ЦИКЛАМИ ПІДГОТОВКИ

№ п/п	Цикл підготовки	Обсяг навчального навантаження здобувача вищої освіти (кредитів / %)		
		Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми	Вибіркові компоненти освітньо-професійної програми	Всього за весь термін навчання
1	2	3	4	5
1	Цикл загальної підготовки	12 / 13,3	-	12 / 13,3
2	Цикл професійної та практичної підготовки	52 / 57,8	26 / 28,9	78 / 86,7
Всього за весь термін навчання		64 / 71,1	26 / 28,9	90 / 100,0

5. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здобувачів освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразку про присудження ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту. Атестація здійснюється відкрито і публічно.

6. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

	ЗП 1	ЗП 2	ЗП 3	СП 1	СП 2	СП 3	СП 4	СП 5	СП 6	СП 7	ВП 1.1	ВП 1.2	ВП 1.3	ВП 1.4	ББ 2.1	ББ 2.2	ББ 2.3	ББ 2.4	ВВП1	ВВП2	ВВП3	ВВП4	ВВП5	ВВП6
ЗК1	+		+	+					+	+	+								+	+	+			+
ЗК2	+	+		+					+	+	+		+	+	+	+	+					+		
ЗК3			+			+		+	+	+													+	
ЗК4		+		+	+		+	+			+		+	+				+	+					
ЗК5		+	+	+			+						+	+				+		+				
ЗК6	+	+		+	+	+		+			+	+										+		+
ЗК7	+			+				+		+	+	+				+	+				+			+
СК1		+		+	+			+	+	+	+		+					+		+				+
СК2					+			+			+	+				+	+	+		+				+
СК3		+					+							+				+						+
СК4				+	+	+	+					+	+		+	+	+		+	+	+	+	+	
СК5		+					+				+							+						
СК6		+					+							+										
СК7						+		+			+			+			+		+			+	+	
СК8		+					+							+				+						
СК9				+	+				+	+	+	+					+			+	+	+		+
СК10		+		+	+			+	+	+		+	+		+	+		+		+				+
СК1.1											+	+	+	+					+					
СК1.2											+	+	+	+					+					
СК2.1															+	+	+	+	+					
СК2.2															+	+	+	+						

7. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПР) відповідними компонентами освітньої програми

	ЗП 1	ЗП 2	ЗП 3	СП 1	СП 2	СП 3	СП 4	СП 5	СП 6	СП 7	ВП 1.1	ВП 1.2	ВП 1.3	ВП 1.4	ВБ 2.1	ВБ 2.2	ВБ 2.3	ВБ 2.4	ВВП 1	ВВП 2	ВВП 3	ВВП 4	ВВП 5	ВВП 6
ПР01	+		+	+	+	+			+	+	+	+			+			+	+	+		+	+	+
ПР02		+		+	+			+				+					+		+	+		+		
ПР03			+		+	+	+		+	+	+	+				+	+	+		+				+
ПР04		+					+	+			+			+				+				+		
ПР05				+	+	+	+				+				+	+	+		+	+		+	+	+
ПР06		+						+					+	+	+	+								+
ПР07		+		+				+					+					+				+		
ПР08			+				+												+			+	+	
ПР09	+			+				+	+	+														
ПР10		+					+	+	+	+			+	+				+						
ПР11		+				+	+	+			+		+					+						+
ПР12		+		+			+	+			+		+					+		+				
ПР13			+	+	+	+			+	+		+	+				+	+	+			+	+	
ПР1.1											+	+	+	+					+					
ПР1.2											+	+	+	+					+					
ПР1.3											+	+	+	+								+		
ПР2.1															+	+	+	+	+			+		
ПР2.2															+	+	+	+				+		
ПР2.3																		+	+			+		

8. Матриця відповідності компетентностей програмним результатам навчання

	ЗК1	ЗК2	ЗК3	ЗК4	ЗК5	ЗК6	ЗК7	СК1	СК2	СК3	СК4	СК5	СК6	СК7	СК8	СК9	СК10
ПР01	+							+								+	
ПР02			+						+								
ПР03	+											+					
ПР04				+										+			
ПР05						+			+		+						
ПР06								+								+	
ПР07		+			+							+					
ПР08			+									+					
ПР09					+		+										
ПР10													+		+		
ПР11										+							
ПР12		+		+								+		+	+		+
ПР13			+	+		+			+						+	+	

Рецензія

на освітньо-професійну програму «Менеджмент організацій і адміністрування» за спеціальністю 073 Менеджмент другого (магістерського) рівня вищої освіти в Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут»

Представлена на рецензування освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти відповідає вимогам бізнесу щодо підготовки висококваліфікованих менеджерів та враховує необхідні компетентності для подальшої роботи, як і в галузі інформаційних технологій, так і в інших сферах. Набуття вказаних компетентностей гарантує здобувачам освіти стати результативними й креативними управлінцями в сучасних умовах.

Освітні компоненти програми забезпечують розвиток загальних і спеціальних компетентностей, що узгоджені з цілями навчання. Особливу увагу варто звернути на значущість дисциплін ВПІ.2 «Антикризове управління» та ВБ2.2 «Управління конкурентоспроможністю», які допомагають сформувати повний цикл розуміння процесів управління та надають необхідні інструменти для успішного керівництва в майбутній роботі. Окрім цього, дисципліни вільного вибору дозволяють студентам розширити навички залежно від особистих уподобань.

Як рекомендація, пропонуємо доповнити програму темами з питань стратегічного управління СП5. «Спецкурс із сучасних проблем менеджменту», що забезпечить набуття здобувачами компетентності СК2 — здатність установлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.

Загалом, програма має логічну структуру та достатнє змістовне наповнення. Вона охоплює необхідний обсяг професійної інформації та містить широкий спектр професійних знань. Програма спрямована на формування здатності здобувачів освіти до вирішення практичних завдань, що належать до сфери професійної діяльності.

Під час формування цілей і програмних результатів навчання враховано тенденції розвитку економіки держави, позиції та потреби роботодавців у висококваліфікованих фахівцях.

З урахуванням вищезазначеного, освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій і адміністрування» другого (магістерського) рівня вищої освіти в Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут» відповідає вимогам сучасних роботодавців і, з урахуванням рекомендацій, може бути рекомендована для підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Виконавчий директор
ГС «Харківський кластер
інформаційних технологій»
2023 рік



Шаповал О.С