Силабус освітнього компонента
Програма навчальної дисципліни

Теорія організацій

Шифр та назва спеціальності
D 3 – Менеджмент

Інститут
ННІ Економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу

Спеціалізація

Кафедра
Менеджменту (204

Освітня програма
Менеджмент організацій і адміністрування
Міжнародний бізнес
Проєктний менеджмент

Тип дисципліни
Спеціальна (фахова), Обов'язкова

Рівень освіти
Перший (бакалаврський)

Форма навчання
Денна

Семестр
1

Мова викладання
Українська

Викладачі, розробники



Лінькова Олена Юріївна
Helen.Linkova@khpi.edu.ua
Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту НТУ "ХПІ"

Авторка понад 300
наукових і навчально-методичних публікацій.
курси: «Теорія організацій»,
«Основи менеджменту»,
«Управлінський консалтинг (тренінг)»,
«Страховий менеджмент»,
«Сучасні методи досліджень у менеджменті»
Детальніше про викладача на сайті кафедри
https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/linkova-2/

Загальна інформація

Анотація

Навчальна дисципліна "Теорія організацій" охоплює всі теоретичні аспекти організацій. В ході навчання студенти дізнаються про основні теоретичні підходи до аналізу організацій. Засобом досягнення цього стане системний аналіз організації, яку обрали студенти.

Мета та цілі дисципліни

Ознайомлення студентів із багатовимірним підходом до розуміння та вивчення організацій.
Надання студентам знання про закономірності функціонування та розвитку організацій.
Ознайомлення студентів із принципами організаційної структури та дизайну.

Формат занять

Лекції, практичні заняття, контрольна робота, самостійна робота, консультації. Підсумковий контроль – екзамен

Компетентності

ЗК09. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
СК01. Здатність визначати та описувати характеристики організації.
СК02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.
СК03. Здатність визначати перспективи розвитку організації.
СК04. Вміння визначати функціональні області організації та зв’язки між ними.

Результати навчання

ПР05. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.
ПР07. Виявляти навички організаційного проектування.
ПР16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
ПР18. Виявляти навички ідентифікації та аналізу проблеми організації, прийняття обґрунтованих організаційних рішень, розробки операційних стратегій і організацйної поведінки.

Обсяг дисципліни

Загальний обсяг дисципліни 150 год. (5 кредитів ECTS): лекції – 32 год.,
практичні заняття – 32 год., самостійна робота – 86 год.

Передумови вивчення дисципліни (пререквізити)

Для успішного проходження курсу необхідно мати знання та практичні навички з навчальних дисциплін обов'язкової середньої освіти.

Особливості дисципліни, методи та технології навчання

Лекції проводяться інтерактивно з використанням мультимедійних технологій при офлайн навчанні та програмного забезпечення корпоративної мережі Teams при онлайн навчанні. На практичних заняттях використовується проектний підхід до навчання, ігрові методи, акцентується увага на використанні системного підходу в менеджменті. Навчальні методичні, контрольні матеріали доступні студентам через команду "ТО" в корпоративній мережі Teams, через чат відбувається миттєвий зворотній зв'язок..

Програма навчальної дисципліни

Навчальні заняття

Лекції

Теми лекцій	Кількість годин
Тема 1. Методологічні засади теорії організації. Визначення організації та її основні елементи. Типи організацій (комерційні, некомерційні, державні). Роль організацій у суспільстві. Закони організації.	2
Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі. Еволюція теоретичних концепцій: Класичні теорії (Тейлор, Файоль). Неокласичні теорії (людські відносини, поведінкова). Сучасні теорії (системний підхід, контингентні теорії). організації. Основні моделі організації. Сучасна організаційна парадигма.	2

Тема 3. **Організація як система.** Формування системних уявлень. Системний підхід. Будова та класифікація систем. Організація як відкрита система. Типологія організацій. Елементи системи організацій (працівники, відділи, ресурси, процеси тощо). Взаємодія елементів організації (внутрішні та зовнішні зв'язки). Функції кожного елементу організації (системи). Підсистеми в організації (виробнича, управлінська, соціальна тощо). Критерії ефективності системи організації (продуктивність, прибутковість, задоволеність клієнтів, розвиток персоналу). Розвиток системи організації (інновації, навчання персоналу, стратегічне планування).	2
Тема 4. Організація як соціум. Соціальна організація і соціальна спільність. Види соціальних організацій. Соціальна структура організації: соціальні групи в організації; взаємодія соціальних груп між собою; роль неформальних груп в організації. Механізм регулювання у соціальних системах. Стартапи та великі корпорації: відмінності в соціальній структурі та культурі цих типів організацій.	2
Тема 5. **Еволюція організацій.** Фактори впливають на еволюцію організацій. Стадії організація у процесі еволюції. Аналогії між біологічною еволюцією та еволюцією організацій. Життєвий цикл організації. Об'єкти вивчення менеджменту.	2
Тема 6. **Організаційний процес.** Сутність та структура організаційного процесу Основні етапи організаційного процесу (планування, організація, мотивація, контроль) Типи організаційних процесів (виробничі, управлінські, інформаційні) та їх взаємодія. Бізнес-процеси та їх оптимізація. Цифрова трансформація та можливості для організаційних процесів. Організаційний процес і сталий розвиток. Принципи і методи управління.	2
Тема 7. **Самоорганізація** Природничо-наукові засади синергетики. Принципи і характеристики самоорганізації. Рівні самоорганізації від молекулярного до соціального. Межі самоорганізації. Фактори, які сприяють самоорганізації. Синергетична концепція самоорганізації. Самоорганізація в соціальних групах: переваги і недоліки. Гнучкість і сталість організації.	2
Тема 8. **Організації та їхнє оточення.** Внутрішнє середовище організації. Зовнішнє середовище організації: фактори прямого та опосередкованого впливу на організацію. Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації. Взаємодія організації з зовнішнім середовищем. Заінтересовані сторони організації. Корпоративна соціальна відповідальність.	2
Тема 9. **Організаційне проектування**	2

Лекція 9. Принципи побудови організаційних структур. Методологія та технологія проектування організаційних форм управління. Ієрархія. **Лекція 10.** Холократія. Оцінка ефективності організаційних форм управління. Вплив структури на ефективність організації.	2
Тема 10. **Зміни в організації.** Лекція 11. Причини змін. Процеси змін. Опір змінам та способи його подолання.	2
Тема 11. **Інновації в організаціях** Лекція 12. Типи інновацій. Процес інновацій. Створення інноваційної культури.	2
Тема 12. **Культура організації** Лекція 13. Поняття організаційної культури. Рівні організаційної культури. Моделі організаційної культури. Типологія організаційних культур. Сучасна українська організаційна культура. Вплив культури на поведінку працівників та ефективність організації.	2
Тема 13. **Міжнародні організації.** Лекція 14. Особливості управління міжнародними організаціями. Культурні відмінності та їх вплив на управління. Кроскультурні комунікації. Мовні бар'єри: різні мови, діалекти, жаргони. Невербальні відмінності: жести, міміка, погляд можуть мати різне значення в різних культурах. Культурні цінності: відмінності в цінностях, переконаннях, поглядах на життя. Контекстуальні відмінності: різне розуміння контексту повідомлення. Стратегії ефективних кроскультурних комунікацій.	2
Тема 14. **Організаційна ефективність.** Лекція 15. Показники ефективності організації. Методи оцінки ефективності. Фактори, що впливають на ефективність. Мотивація персоналу. Оцінка ефективності працівників.	2
Тема 15. **Виклики та можливості для організацій у майбутньому.** Лекція 16. Тренди розвитку організацій. Нові форми організацій. Цифрова трансформація організацій. Роль технологій в управлінні. Кібербезпека в організаціях.	2
Загальна кількість годин	**16**

Практичні заняття

За наявності

Теми практичних/семінарських занять	Кількість годин	Вагові коефіцієнти *a*
Тема 1. Поняття і види організацій Визначення і види організацій в Цивільному кодексі України (критерії: вид діяльності КВЕД, розмір за кількістю найманих працівників, обіг фінансового капіталу, власність, оподаткування, ціль).	2	0,06

Органи управління організаціями. Організаційно-правові форми організацій. Закони організацій.		
Тема 2. Моделі організацій Теорії організацій : класична, неокласична, інституційна, еволюційна, соціо-технічних систем, зацікавлених груп. Наукові підходи до аналізу організації з погляду на хаос.	2	0,06
Тема 3. Організація як система Елементи організації як відкритої системи. Завдання системного підходу в теорії організацій. Правила системного підходу. Поняття, які характеризують функціонування і розвиток організації: стан, рівновага, стійкість, життєвий цикл. Формальні і неформальні організації. Стратегічні відносни.	2	0,06
Тема 4. Організація як соціум Класифікація соціальних організацій: громадські організації, об'єднання, соціальні підприємства, профспілки, політичні партії, культурні та етнічні асоціації, міжурядові, міжнародні організації. Соціальні спільності: етнічні, релігійні, освітні, віртуальні, професійна. Механізми регулювання в соціальних системах: організаційний порядок, цільовий управлінський вплив; саморегуляція.	2	0,06
Тема 5. Еволюція організацій Фактори, які впливають на розвиток організацій за умов ресурсної, споживчої економік вражень і знань. Модель життєвого циклу Грейнера. Еволюційний (креативний, директивний, делегуючий, координаційний, колоборативний менеджмент) і революційний (кризи: лідерства, автономії, контролю, бюрократії) розвиток організацій. Об'єкти дослідження в організації.	2	0,06
Тема 6. Міжнародні стандарти якості управління Цикл Е. Демінга: планування, виконання, перевірка, дія. Організаційний процес: планування, організація, мотивація, контроль. Класифікація організаційних процесів: основні; підтримуючі. Класифікація міжнародних стандартів якості. Принципи управління: директивне - розімкнутого управління; замкненого управління - зворотній зв'язок при плануванні (забезпечення потрібного стану системи); прийняття управлінських рішень, адаптивні системи. Методи управління: детерміновані, програмно цільові, ціннісно орієнтовані.	2	0,06
Тема 7. Самоорганізація Управління ресурсами; структура процесів; роль лідерства. Здатність системи до самоорганізації. Синергетична концепція самоорганізації в управлінні організацією. Практичне поєднання гнучкості і сталості. Гібридні моделі організації. Самоорганізація в соціальних мережах. Самоорганізація в вирішенні соціальних проблем.	2	0,06
Тема 8. Організації та їхнє оточення Прямий і опосередкований вплив на організацію зовнішнього середовища. Елементу внутрішнього середовища організації. Обробка замовлень клієнтів для оцінки взаємозв'язку факторів внутрішнього і зовнішнього середовища.	2	0,06

Тема 9. Проєктування організації Практичне 9. Правила побудови організаційної структури. Етапи проектування організаційних форм управління. Практичне 10. Організаційні структури: ієрархія, холократія. Вплив організаційної культури на ефективність структури.	2 2	0,06 0,06
Тема 10. Управління змінами Практичне 11. Причини і види змін в організації. Зменшення опору змінам в організації. Культура сприятлива для змін в організації. Підходи до управління змінами.	2	0,06
Тема 11. Управління інноваціями в організації Практичне 12. Типи інновацій. Процес управління інноваціями. Компоненти інноваційної культури. Бар'єри впровадження інновацій їх подолання.	2	0,06
Тема 12. Організаційна культура Практичне 13. Елементи організаційної культури : цінності ,місія, норми, лідерство, символи, комунікації, мотивація, традиції, робоче середовища, відносини із зацікавленими сторонами. Моделі організаційної культури: Харрісона, Шейна, Камерона, Гофстеде, Гортберга.	2	0,1
Тема 13. Міжнародні організації Практичне 14. Особливості міжнародних організацій. Вплив культурних відмінностей на ефективність організації. Компоненти крос культурних комунікацій. Стратегії ефективності міжнародних організацій.	2	0,06
Тема 14. Оцінка ефективності організацій Практичне 15. Підходи до визначення організаційної ефективності: досягнення цілей; системний; внутрішніх процесів; екологічний, балансовий. Показники ефективності організації. Вплив цифровізації на оцінку ефективності організації.	2	0,06
Тема 15. Організації в майбутньому. Практичне 16. Тренди розвитку організацій: гібридна робота, управління знаннями, сталий розвиток, аутсорсинг, ШІ, соціальна відповідальність. Стандартизація ринкової інфраструктури : оподаткування, інвестиції, найм персоналу, навчання. Технології управління. Кібер безпека.	2	0,06
Загальна кількість годин	**32**	$\sum_{i=1}^{n} a_i = 1$

Лабораторні заняття

Лабораторні роботи в рамках дисципліни не передбачені.

Контрольні роботи

За наявності

Теми контрольних робіт	Вагові коефіцієнти b
Аналітико-теоретична робота за лекціями 1-8	0,4
Аналітико-теоретична робота за лекціями 9-16	0,4
Підсумковий тест	0,2
Загалом	$\sum_{i=1}^{m} b_i = 1$

Самостійна робота

До самостійної роботи відноситься самостійне опрацювання теоретичного матеріалу та виконання індивідуального завдання. Опрацювання теоретичного матеріалу за рекомендованою літературою (орієнтовно 2–3 години на кожну лекційну тему). Підготовка до практичних занять, що проводяться у форматі CBL (орієнтовно 3–4 години на кожне заняття.

Опрацювання теоретичного матеріалу

Теми для самостійного вивчення	Кількість годин
Тема 1. Поняття і види організацій Як змінився підхід до вивчення організацій від класичних теорій до сучасних? Які основні парадигми домінували в різні періоди розвитку теорії організацій? Проаналізуйте внесок Тейлора, Файоля у розвиток теорії організацій. Оцініть актуальність ідей за сучасних умов. Порівняйте процесний, системний, ситуаційний підходи.	6
Тема 2. Моделі організацій Як змінилося розуміння ролі людини в організації від класичних теорій до сучасних? Порівняйте моделі бюрократичної організації Вебера та сучасні концепції гнучких організацій. Проаналізуйте, як теорія систем вплинула на розвиток організаційного консультування.	6
Тема 3. Організація як система Як відкритість системи впливає на стійкість організації? Наведіть приклади. Розгляньте організацію як соціотехнічну систему. Які елементи соціальної системи впливають на ефективність організації? Складіть модель організації як відкритої системи, виділивши основні елементи та їх взаємозв'язки.	6
Тема 4. Організація як соціум Як неформальні організації впливають на ефективність формальних. Значення корпоративної культури в управлінні. **Як соціальні мережі змінюють способи комунікації та взаємодії в організації.**	6
Тема 5. Еволюція організацій Як змінюються організації під впливом технологічних інновацій? Наведіть приклади. Проаналізуйте життєвий цикл організації на прикладі конкретної компанії. Розробіть модель ідеальної організації майбутнього.	6
Тема 6. Міжнародні стандарти якості управління Як цифрова трансформація впливає на організаційні процеси? Проаналізуйте процес прийняття рішень в організації з різних теоретичних позицій. Розробіть модель бізнес-процесу для невеликої компанії	6
Тема 7. Самоорганізація Як принцип самоорганізації може бути застосований в управлінні проектами? Проаналізуйте, як самоорганізація проявляється в таких явищах, як створення стартапів. Розробіть програму розвитку самоорганізації в колективі	6

Тема 8. Організації та їхнє оточення Як зміни в макросередовищі впливають на стратегію організації? Проаналізуйте вплив політичних факторів на діяльність бізнесу в Україні. Розробіть систему моніторингу зовнішнього середовища для конкретної організації	6
Тема 9. Проєктування організації Які фактори впливають на вибір організаційної структури? Порівняйте лінійну і матричну організаційні структури. Яка з них більш ефективна для сучасних організацій? Розробіть пропозиції щодо оптимізації організаційної структури вашого університету або іншої організації, з якою ви знайомі. Які переваги і недоліки має холократія порівняно з традиційними організаційними структурами? Проаналізуйте, як змінюється роль менеджера в організації, що використовує принципи холократії. Створіть презентацію про досвід впровадження холократії в одній з компаній	6
Тема 10. Управління змінами Як подолати опір співробітників до змін? Проаналізуйте процес впровадження нової інформаційної системи в організації. Розробіть план управління змінами для невеликої компанії	6
Тема 11. Управління інноваціями в організації Які фактори сприяють створенню інноваційної культури в організації? Порівняйте відкриті інновації та закриті інновації. Який підхід більш ефективний для сучасних організацій? Розробіть ідею інноваційного продукту або послуги для конкретного ринку	6
Тема 12. Організаційна культура Як національна культура впливає на організаційну культуру? Проаналізуйте, як змінюється організаційна культура під час злиття або поглинання компаній. Створіть кодекс корпоративної етики для вигаданої компанії	6
Тема 13. Міжнародні організації Вплив політичної нестабільності на міжнародні бізнес-операції. Роль технологій у подоланні культурних бар'єрів у міжнародному бізнесі. Етичні аспекти міжнародного бізнесу. Вплив глобалізації на локальні культури	6
Тема 14. Оцінка ефективності організацій Як пов'язані між собою ефективність організації і задоволеність працівників? Розробіть систему показників для оцінки ефективності роботи відділу продажів. Проаналізуйте, як можна підвищити продуктивність праці в організації	6
Тема 15. Організації в майбутньому. Як штучний інтелект змінить організації в майбутньому? Проаналізуйте вплив цифрової трансформації на модель бізнесу традиційних компаній. Створіть візію організації через 10 років	2
Загальна кількість годин	**86**

Тематика індивідуальних завдань

Відомості щодо індивідуального завдання (за наявності):, контрольна робота (реферат). Основні вимоги до виконання (обсяг до 5 сторінок, строки виконання до 16 тижня).

Теми індивідуального завдання

Тема 1. Поняття і види організацій
Порівняння різних моделей організаційних структур (на прикладі конкретних компаній).

Тема 2. Моделі організацій
Порівняння класичних теорій організації (Тейлора, Файоля) з сучасними підходами.
Проаналізуйте, які елементи класичних теорій залишаються актуальними в сучасному управлінні і які зазнали змін.

Тема 3. Організація як система
Оцінка соціальної відповідальності бізнесу на прикладі конкретної компанії.

Тема 4. Організація як соціум
Соціальний капітал як фактор ефективності сучасних організацій.
Організація як соціальний організм. Синергія індивідуальних і колективних цінностей.
Роль емоційного інтелекту у формуванні соціального капіталу організації.

Тема 5. Еволюція організацій
Аналіз ролі інформаційних технологій в сучасних організаціях.

Тема 6. Міжнародні стандарти якості управління
Принципи системи менеджменту якості ISO 9001:2025: сучасні виклики та адаптація.

Тема 7. Самоорганізація
Самоорганізація і довіра як соціальні механізми управління.
Системний підхід до організації: переваги та обмеження. Оцініть, наскільки системний підхід є ефективним інструментом для аналізу організацій.

Тема 8. Організації та їхнє оточення
Контингентні теорії організації, їх роль у сучасному менеджменті. Проаналізуйте, як контингентні теорії допомагають адаптувати організації до змін зовнішнього середовища.

Тема 9. Проєктування організації
Agile-методології в управлінні проектами. Проаналізуйте переваги і недоліки Agile-методологій порівняно з традиційними методами управління проектами.
Оцініть вплив цифрових технологій на організаційні структури і процеси.
Холократія як альтернативна модель організації, переваги і ризики. Проаналізуйте принципи холократії та оцініть її придатність для різних типів організацій.

Тема 10. Управління змінами
Соціальна відповідальність бізнесу як елемент стратегії організації. Оцініть вплив соціальної відповідальності на репутацію та конкурентоспроможність компанії.
Організаційне навчання як інструмент управління змінами. Оцініть ефективність різних методів організаційного навчання.
Роль лідера в процесі організаційних змін. Проаналізуйте роль лідера у впровадженні змін та його вплив на успішність цього процесу.
Опір змінам в організації, причини та способи подолання. Проаналізуйте основні причини опору змінам та запропонуйте стратегії для їх подолання.

Тема 11. Управління інноваціями в організації
Стартапи як джерело інновацій. Порівняйте процес створення інновацій у стартапах та великих компаніях.

Тема 12. Організаційна культура
Культурні відмінності і їх вплив на ведення бізнесу.
Інноваційна культура організації, як її створити і розвивати. Проаналізуйте фактори, що впливають на формування інноваційної культури.

Вплив організаційної культури на ефективність організації. Проаналізуйте на прикладі конкретної компанії, як організаційна культура впливає на її результати.
Тема 13. Міжнародні організації Проаналізуйте, як культурні відмінності можуть впливати на успіх міжнародних проектів.
Тема 14. Оцінка ефективності організацій Гендерні аспекти управління. Дослідить, як гендерні відмінності впливають на стилі управління та ефективність організацій.
Тема 15. Організації в майбутньому. Роль штучного інтелекту в управлінні організаціями. Оцініть потенціал штучного інтелекту для автоматизації управлінських процесів. Віддалена робота та її вплив на організаційну структуру. Проаналізуйте переваги і виклики, пов'язані з переходом до віддаленої роботи. Цифрова трансформація організацій, виклики та можливості.
Загальна кількість годин **2**

Неформальна освіта

До неформальної освіти відносяться: професійні курси/тренінги, громадянська освіта, онлайн освіта, професійні стажування тощо. Відповідно до політики НТУ «ХПІ» здобувач може претендувати на перезарахування окремих тем або дисципліни в цілому у випадку документально підтвердженого проходження програм неформальної освіти (професійні курси, онлайн-навчання, стажування), які відповідають цілям і результатам навчання дисципліни. Зарахування можливе лише за умови офіційного підтвердження (сертифікат, опис програми, тривалість та обсяг. Рішення приймається індивідуально у відповідності до внутрішньої політики університету.

Рекомендовані курси, тренінги, стажування

1. Онлайн-курс "Бізнес гра для підприємців"
https://prometheus.org.ua/prometheus-free/business-game/

Література, навчальні матеріали та інформаційні ресурси

Основна література

1. Теорія організації : підручник / Ю. В. Білявська, Н. В. Микитенко. Київ : Київський національний торгово-економічний університет, 2019. 424 с.
2. Лінькова О.Ю. Теорія організацій : конспект лекцій. Харків : НТУ "ХПІ", 2024. 106 с.
3. Монастирський Г. Л. Теорія організації : підручник. Тернопіль : ЗУНУ, 2020. 329 с.
4. Русецька О. В., Трофимова Л. А., Песоцька О. В. Теорія організації : підручник. URL: http://stud.com.ua/65516/menedzhment/teoriya_organizatsiyi
5. Теорія організації: навчально-методичний посібник [Електронний ресурс] / автори-укладачі: С.В. Поліщук, О.В. Горбатюк. за заг. ред. С.В. Поліщук. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2023. 147 с. URL: http://elar.kpnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7544
6. Теорія організації : підручник / І.І. Свидрук, Ю. Б. Миронов, О. О. Кундицький. Львів : Новий Світ 2000, 2025. 176 с.
7. Mary Jo Hatch (2018) Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives Oxford University Press. 440 p.
8. Heather A. Haveman (2022) The Power of Organizations: A New Approach to Organizational Theory. Princeton University Press. 336 p.
9. Richard I. Daft (2020) Organization Theory & Design. Cengage Learning. 688 p.

Додаткова література

1. Баценко Л. М., Галенін Р. В., Ксенофонтова М. М. Теорія організації: навч. посіб. Сум. нац. аграр. ун-т. Суми: Мрія, 2016. 362 с.
2. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Шкробот М.В. Сучасні концепції управління організаціями. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 278 с.
3. Марченко О. М., Томаневич Л. М. Теорія організації: навч. посіб. Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів: ЛьвДУВС, 2015. 359 с.
4. Менеджмент: організаційна ефективність : навчальний посібник / Шматько Н.М., Лінькова О.Ю, Кармінська-Бєлоброва М.В., Замула О.В. та ін. Харків : НТУ «ХПІ», 2024. 280 с.
5. Приходько В. В., Прокопенко В. І., Малий В. В. Теорія організації: навч. посібник. Донецьк: Національний гірничий університет, 2016. 258 с.
6. Лінькова О.Ю. Методичні вказівки до самостійної роботи з курсу «Теорія організацій» щодо для студентів 073 Менеджмент усіх форм навчання. Харків : НТУ "ХПІ", 2024. 15 с.
7. Лінькова О.Ю. Методичні вказівки до виконання практичних робіт з навчальної дисципліни "Теорія організацій" для студентів 073 Менеджмент усіх форм навчання Харків : НТУ "ХПІ", 2024. 54 с.
8. Лінькова О.Ю. Методичні вказівки до виконання індивідуального завдання (контрольної роботи) з навчальної дисципліни «Теорія організацій» для студентів спеціальності 073 “Менеджмент” освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр. Харків : НТУ «ХПІ», 2024. 14 с.
9. Лінькова О.Ю. Тестові завдання для підготовки до підсумкового контролю з курсу «Теорія організацій» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр.Харків : НТУ «ХПІ», 2024. 36 с.

Інформаційні ресурси

1. Курси - Alison для розвитку базових навичок менеджменту
https://alison.com/courses/management?utm_source=chatgpt.com
2. Професійний онлайн курс з основ управління Harvard Business School Online - Management Essentials
https://online.hbs.edu/courses/management-essentials/?utm_source=chatgpt.com
3. Курси на різні теми менеджменту - Great Learning Academy
https://www.mygreatlearning.com/management/free-courses?utm_source=chatgpt.com

Система оцінювання

Підсумкова оцінка з освітнього компонента визначається відповідальним лектором за темами, видами занять, тощо у відповідності до силабусу і є інтегральною оцінкою результатів усіх вид навчальної діяльності здобувача вищої освіти. Підсумкова оцінка повинна відображати всі оцінки за складовими навчального процесу з урахуванням їх вагових показників k:

Поточний контроль (практичні, семінарські, лабораторні заняття), k_1	Контрольні роботи (за наявності), k_2	Індивідуальне завдання (за наявності), k_3	Підсумковий контроль (для ОК з іспитом), k_4
0,5	0,1	0,2	0,2

Сума коефіцієнтів повинна складати одиницю: $k_1 + k_2 + k_3 + k_4 = 1$. Підбір вагових коефіцієнтів підсумкової оцінки здійснює розробник курсу.
Розрахунок підсумкової оцінки проводиться за формулою:

$$О = П \cdot k_1 + К \cdot k_2 + І \cdot k_3 + Пк \cdot k_4$$

де: $П$ – середньозважена середня оцінка за поточний контроль
$І$ – оцінка за виконання індивідуального завдання
$К$ – середньозважена оцінка за контрольні роботи
$Пк$ – оцінка за підсумковий контроль

$$П = \frac{П_1 \cdot a_1 + П_2 \cdot a_2 + \ldots + П_n \cdot a_n}{\sum_{i=1}^{n} a_i}$$

де: a_i - ваговий коефіцієнт за кожне практичне (семінарське) або лабораторне заняття.

$$K = \frac{K_1 \cdot b_1 + K_2 \cdot b_2 + \ldots + K_m \cdot b_m}{\sum_{i=1}^{m} b_i}$$

де: b_i - ваговий коефіцієнт за кожну контрольну роботу.

Поточні оцінки за кожну складову (П, K, I,…) виставляються за 100-бальною шкалою згідно з положенням «Про критерії та систему оцінювання знань та вмінь і про рейтинг здобувачів вищої освіти» НТУ «ХПІ».

Підсумкова оцінка виставляється відповідно до розрахованої O з округленням до найближчого цілого числа в більшу сторону.

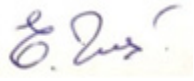
Шкала оцінювання

Сума балів	Національна оцінка	ECTS
90–100	Відмінно	A
82–89	Добре	B
75–81	Добре	C
64–74	Задовільно	D
60–63	Задовільно	E
35–59	Незадовільно (потрібне додаткове вивчення)	FX
1–34	Незадовільно (потрібне повторне вивчення)	F

Норми академічної етики і політика курсу

Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при неможливості вирішення конфлікту – доводитися до відома співробітників дирекції інституту.
Нормативно-правове забезпечення впровадження принципів академічної доброчесності НТУ «ХПІ» розміщено на сайті: http://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/akademichna-dobrochesnist/

Погодження

Силабус погоджено	31.08.2026		Завідувач кафедри Наталія ШМАТЬКО
	31.08.2026		Гарант ОП МОА Олена ЛІНЬКОВА
	31.08.2026		Гарант ОП МБ Олена ЧАЙКОВА
	31.08.2026		Гарант ОП ПМ Петро ФОЩІЙ