

## «Організаційна психологія». Кейс підсумкового контролю знань

1. Проаналізуйте управлінську діяльність, виділивши її структурні компоненти, опишіть реальні ситуації в організації
2. Розгляньте різні варіанти способів зміни діяльності в залежності від стилів управління в організації
3. Розробіть рекомендації на основі аналізу роботи будь-якої фірми щодо підвищення трудової мотивації в організації
4. У конкретних ситуаціях спілкування спрогнозуйте різні варіанти взаємодії з людьми в залежності від їх індивідуальних особливостей
5. Опишіть декілька добре знайомих Вам ситуацій ділового спілкування в організації і проаналізуйте їх: виділіть мотив, мета, психологічні особливості партнера, способи взаємодії
6. Скласти перелік ознак, які впливають на статус серед підлеглих. Перерахуйте те, що, веде до втрати або зниження статусу на конкретних прикладах
7. Дослідить соціометричні індекси на прикладі конкретної групи співробітників в організації.
8. Орієнтуючись на психологічні особливості партнера, напишіть максимальну кількість рекомендацій щодо оптимізації міжособистісного взаємодії в організації: в офісі працює велика кількість співробітників, серед яких літня жінка, що відрізняється такими рисами як дратівливість, сварливість, невдоволення оточуючими. Через її запальності щодня виникають конфлікти між службовцями.
9. Проведіть аналіз будь-якого психологічного ознаки, використовуючи параметричні критерії дослідження
10. Опишіть психологічний профіль успішного в бізнесі підприємця
11. Виявити успішність співробітників організації, використовуючи метод ранжування їх за основними професійними і психологічними критеріями.

12. Орієнтуючись на психологічні особливості партнера, напишіть максимальну кількість рекомендацій щодо оптимізації міжособистісного взаємодії в організації: початківець співробітник форми вважає, що начальник не довіряє йому серйозних справ, скептично ставиться до його пропозицій, іноді дозволяє собі грубі висловлювання на його адресу

13. Проведіть аналіз будь-якого психологічного ознаки, використовуючи непараметричні критерії дослідження

14. Опишіть тренінгову програму командоутворення в організації, з огляду на специфіку професійної діяльності та психологічні особливості персоналу.

15. Орієнтуючись на психологічні особливості партнера, напишіть максимальну кількість рекомендацій щодо оптимізації міжособистісного взаємодії в організації: з початку випробувального терміну в організації співробітник-стажер відчуває неприязнь з боку керівника, який ігнорує його під час роботи, занижує оцінку за слушні поради. Співробітник-стажер турбується про майбутній екзамен