**Анкета оцінювання задоволеності комфортними умовами та безпекою в аспірантурі НТУ «ХПІ»**

**(ОНП: Освітні, педагогічні науки) 1 півріччя 2022 рік**

Оцінювання задоволеності комфортними умовами та безпеки у ЗВО проводилось шляхом анкетування. Учасниками анкетування були аспіранти, які навчаються за освітньо-науковою програмою: «Освітні, педагогічні науки». В опитуванні взяли участь 13 осіб, які навчаються на 1-4 курсі аспірантури.

Анкета включала 11 питань, одне – відкрите. Анкетування було анонімне.

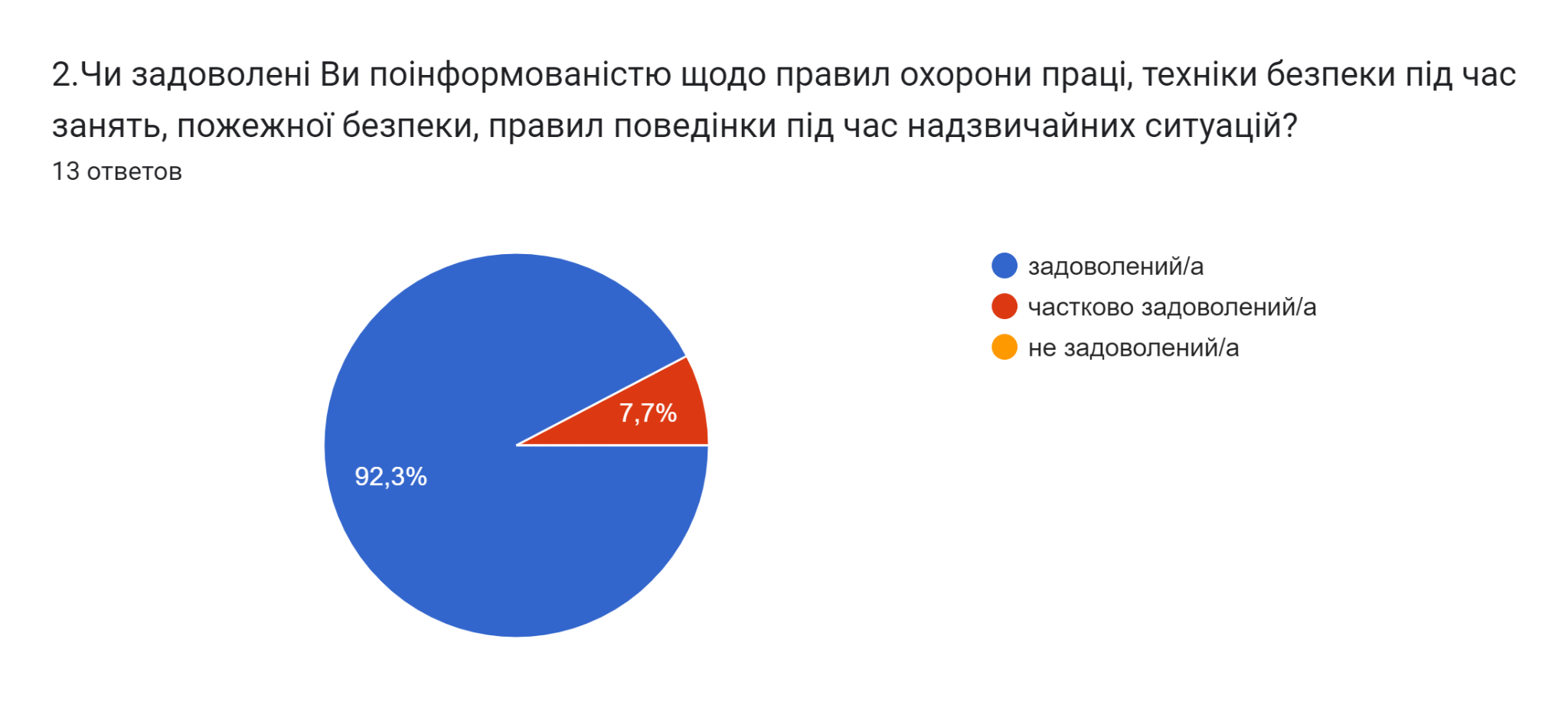
Результати анкетування представлено нижче.

**1. Оцініть задоволеність перебування в аспірантурі ЗВО на ОНП 011**



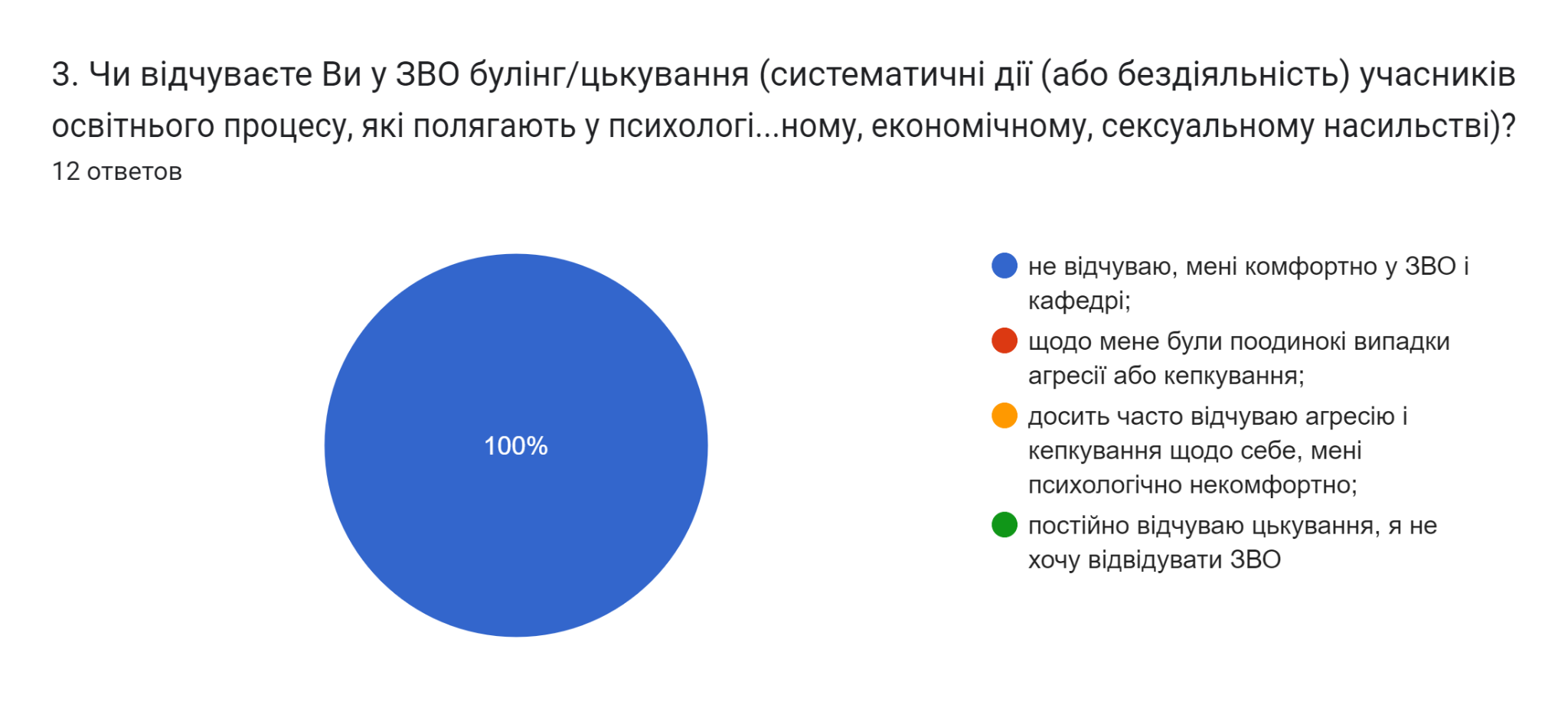
Отже, усі аспіранти задоволені перебування в аспірантурі (ОНП 011)

**2.  Чи задоволені Ви поінформованістю щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій?**



Отже, можна зробити висновок, що більшість аспірантів 92,3% задоволені поінформованістю щодо означених питань. У ЗВО регулярно проводиться інформаційна робота щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій, іноді із залученням спеціальних служб.

**3. Чи відчуваєте Ви у ЗВО булінг/цькування (систематичні дії (або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві)?**



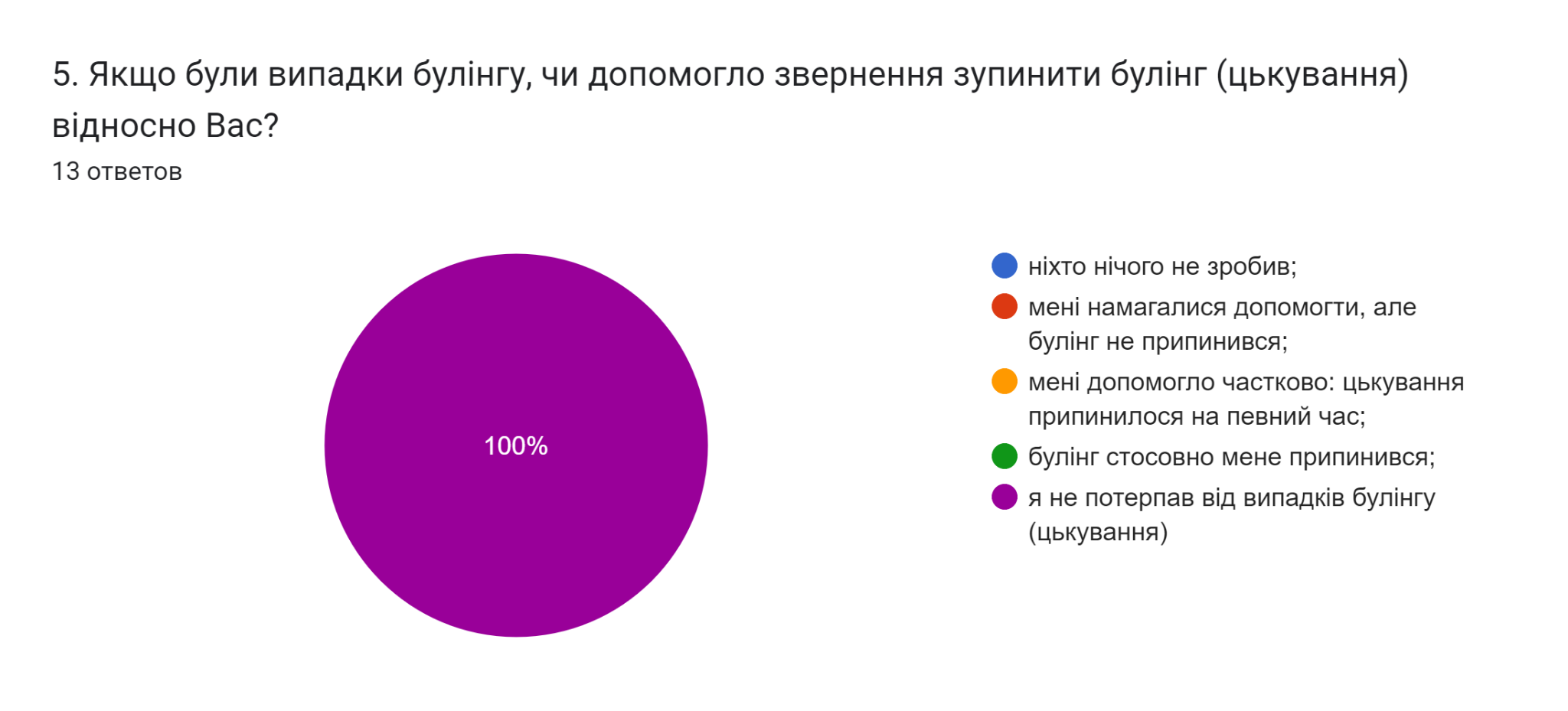
Тож, усі аспіранти почуваються у безпеці, перебуваючи у ЗВО (ОНП 011). Так, 100% аспірантів відзначили відсутність випадків булінгу, цькування, будь-яких систематичних дій або бездіяльності учасників освітнього процесу, які би позначалися у психологічному, економічному, сексуальному насильстві.

**4. Якщо Ви потерпали від випадків булінгу (цькування), чи стали його свідком, то до кого Ви звертались за допомогою у закладі освіти?**



Отже, 100% аспірантів відзначили, що не потерпали від випадків булінгу, цькування, не були свідками означених подій. Наявність: скриньки-довіри, ефективна взаємодія із науковим керівником, гарантом ОНП, завідувачем і викладачами кафедри і ЗВО дозволяють підтвердити що аспіранти почувають себе комфортно у ЗВО і на кафедрі, не відчувають психологічного, фізичного, економічного, сексуального насильства. Множинний вибір, закладених варіантів відповідей та 100 % надані відповіді свідчать про комфортні та безпечні умови навчання на ОНП 011 в НТУ «ХПІ».

**5.** **Якщо були випадки булінгу, чи допомогло звернення зупинити булінг (цькування) відносно Вас?**



Отже, 100 % респондентів не потерпали від випадків булінгу, не відчувають психологічного, фізичного, економічного, сексуального насильства.

**6.** **Керівництво закладу освіти доступне та відкрите до спілкування та розгляду звернень?**



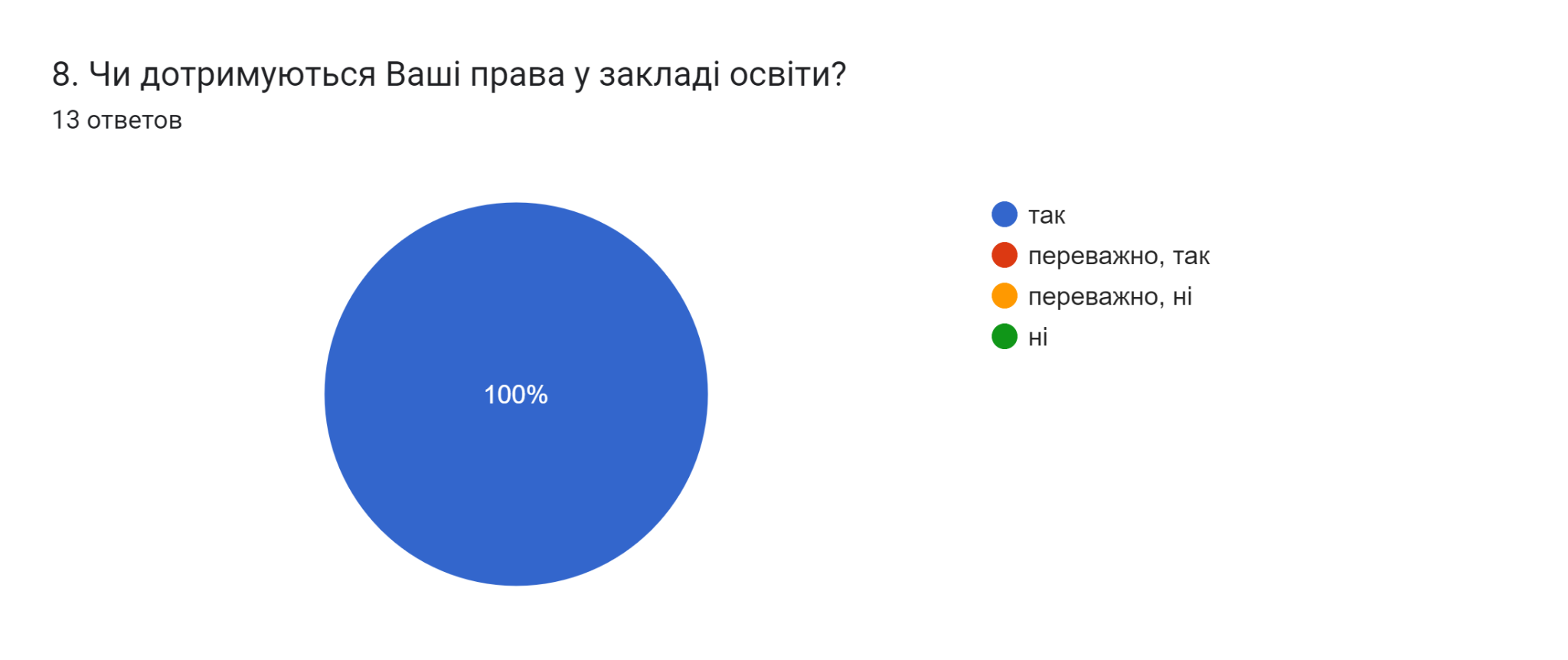
Із результатів опитування бачимо, що (100% відповідей аспірантів- Так) керівництво закладу освіти доступне та відкрите до спілкування та розгляду звернень.

**7. У ЗВО розроблені правила поведінки? Чи ознайомлені Ви з ними та дотримуєтеся їх?**



Тож, на основі результатів опитування робимо висновок, що правила розроблені, оприлюднені та аспіранти їх дотримуються.

**8. Чи дотримуються Ваші права у закладі вищої освіти? У випадку «ні» у чому саме проявляється?**



Відкрите питання передбачало надати відповідь: У випадку відповіді "ні" на питання 8 вкажіть у чому саме. Відповідей на питання 8 «ні» 0 %. Відповідей на питання «Так» 100 %. Тож, права аспірантів у закладі освіти дотримуються у повній мірі.

**9. Чи проводяться з Вами бесіди про важливість дотримання академічної доброчесності: неприпустимість списування, фабрикації та плагіату, необхідності вказувати джерела інформації, які використовуються тощо?**



Таким чином, усіх аспірантів постійно інформують про важливість дотримання академічної доброчесності.

**10. Як Ви отримуєте інформацію про діяльність ЗВО та про події, які в ньому відбуваються?** **(***можливо обрати кілька варіантів відповідей)*



В отриманні інформації про діяльність ЗВО та про події, які в ньому відбуваються віддають перевагу:

* сайту кафедри (100 % респондентів);
* сайту ЗВО та сайту аспірантури (92,3 % респондентів);
* спілкуванню із відповідальними особами: гарантом, зав.кафедри, зав.аспірантури, науковом керівником (84,6 % респондентів);
* месенджерам (Телеграм, Вайбер тощо) – (76,9 % респондентів);
* соціальним мережам (46,2 % респондентів).

Таким чином, інформація щодо діяльності ЗВО та заходів, які в ньому відбуваються, є повністю доступною з різних джерел і респонденти нею цікавляться і отримують у повному обсязі.

**11. У яких форматах** **Вас інформують про негативне ставлення до корупції?**



Отже, на кафедрі ведеться постійна робота з інформування аспірантів про негативне ставлення до корупції. 100% респондентів вважають, що інформації на дану тему достатньо. Так, 84,6% респондентів вказали, що отримують її через електроні ресурси (сайт ЗВО, кафедри, соціальні мережі тощо). Важливим і цікавим є також досвід, коли аспіранти отримують інформацію про негативне ставлення до корупції та запобігання нею шляхом навчальних заходів (7,7 % респондентів) та на організованих заходах, бесідах із запрошеними гостями (7,7 % респондентів).

Таким чином, інформація щодо діяльності ЗВО та заходів, які в ньому відбуваються з питань негативного ставлення до корупції, є повністю доступною з різних джерел і респонденти нею цікавляться, отримують і додержуються у повному обсязі.