Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_Психотехнології в діяльності HR-менеджера\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 1**

Психологічні технології використовуються в діяльності HR менеджера.

Управління персоналом з точки зору HR менеджера.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 2**

Управління персоналом в сучасній організації.

Основні критерії успішного управління персоналом.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 3**

Організація роботи з персоналом HR менеджера.

Основні структурні елементи система роботи з персоналом.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 4**

Можливості процесуального підходу в менеджменті персоналу.

Можливості ситуаційного підходу в менеджменті персоналу.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 5**

Можливості системного підходу в менеджменті персоналу.

Значення ментальності як національної особливості в менеджменті.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 6**

Основні поняття та класифікація персоналу.

Елементи системи роботи з персоналом.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 7**

Методи планування персоналу.

Вимоги до складання посадових інструкцій.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 8**

Адміністративні методи управління персоналом.

Економічні методи управління персоналом.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 9**

Соціально-психологічні методи управління персоналом.

Схема побудови командного профілю з урахуванням організаційної культури.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 10**

Основні етапи рекрутингу персоналу.

Основні етапи найму персоналу.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 11**

Основні етапи адаптації персоналу.

Набір як формування резерву кадрів.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 12**

Професійний підбір кадрів

Сутність оцінки персоналу

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 13**

Критерії оцінки ефективності праці персоналу

Визначення умов праці

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 14**

Професійна орієнтація в колективі

Просування персоналу

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 15**

Моделі та стадії кар’єри

Навчання персоналу

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 16**

Моральні способи мотивації

Основні регулятори управління.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 17**

Тайм-менеджмент.

Agile підхід.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 18**

Scrum та Kanban: переваги та недоліки.

Комунікації як сполучні процеси.

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 19**

Менеджмент вражень і візуалізація.

Елементи організації комунікативного простору, організація події

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Рівень вищої освіти\_Другий\_\_\_\_

Спеціальність \_\_053 Психологія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (шифр та повна назва)

 Освітньо-професійна (освітньо-наукова) програма\_\_\_053 Психологія\_\_\_\_

Навчальна дисципліна \_\_\_\_ Психотехнології в діяльності HR-менеджера \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Семестр\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 20**

Психологічні тестування працівників

Конфліктологія управління

Затверджено на засіданні кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Протокол №5 від „10” \_листопада\_ 2021 року

**Завідувач кафедри Романовський О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (підпис) (прізвище та ініціали)

 **Екзаменатор Книш А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

( підпис) (прізвище та ініціали)