**Перелік тем для написання**

**індивідуальних завдань (курсова робота)**

**для денного/заочного/дистанційного відділення**

**5 курс, 9 семестр, дисципліна «Організаційна психології»**

**Спеціальність 053 «Психологія»**

**Викладач: к. психол. н., доц., доц. кафедри педагогіки і психології управління соціальними системами ім. академіка І.А.Зязюна**

**Жанна БОГДАН**

|  |
| --- |
| 1. Розробка ефективної стратегії управління людськими ресурсами в організації |
| 1. Управління комунікаціями на в організації |
| 1. Ділове спілкування в організаційній діяльності |
| 1. Дослідження компонентів структури організації |
| 1. Соціально-психологічні фактори розвитку колективу організації |
| 1. Особливості управління організацією на основі принципів «командного менеджменту» |
| 1. Особливості управлінської діяльності в умовах інформаційної невизначеності |
| 1. Корпоративний імідж як фактор успішності сучасної організації |
| 1. Комунікаційна політика організації в умовах ринкових відносин |
| 1. Технологія аналізу проблемних ситуацій і прийняття рішень в організації |
| 1. Оцінювання професійної компетентності керівника в організації |
| 1. Оцінювання професійної компетентності персоналу в організації |
| 1. Ставлення до поєднання кар’єри і сім’ї особистості в організації як умови ефективної професійної діяльності жінки |
| 1. Психологічні умови розвитку гендерної взаємодії персоналу організацій |
| 1. Психологічні умови забезпечення професійного та психічного здоров'я працівників організацій |
| 1. Психологічні особливості професійної діяльності психолога організації в роботі з персоналом |
| 1. Психологічні закономірності адаптації особистості до нових умов діяльності в організації |
| 1. Гендерні відмінності у прагненні до самоактуалізації в професійній діяльності |
| 1. Вплив особистості керівника організації на підлеглих з метою оптимізації професійної діяльності |
| 1. Соціально-психологічні чинники групової взаємодії співробітників в організації |
| 1. Особливості міжособистісних конфліктів в організаційному середовищі |
| 1. Методи арбітражу й посередництва в дозволі конфліктів |
| 1. Рекламна кампанія та її психологічні складові |
| 1. Тренінг розвитку майстерності керівних кадрів |
| 1. Алгоритм розв'язання конфліктів |
| 1. Відхилення від групових норм. |
| 1. Правила побудови ефективних комунікацій. |
| 1. Організаційні програми зниження стресу. |
| 1. Індивідуальні та організаційні чинники відданості. |
| 1. Ситуаційні фактори групової діяльності. |
| 1. Форми участі групи в прийнятті рішень. |
| 1. Роль керівника у формуванні команд. |
| 1. Система основних управлінських функцій. |
| 1. Згуртованість і групова продуктивність |
| 1. Формальні і неформальні групи. Значимість неформальних груп. |
| 1. Трудова діяльність як фактор мотивації. |
| 1. Самоефективність і мотивація. |
| 1. Вплив задоволеності роботою на трудову поведінку (продуктивність, абсентеїзм, запізнення, розкрадання, звільнення) |
| 1. Національний аспект організаційної культури. |
| 1. Формування організаційної культури. |
| 1. Діагностика організаційної культури. |
| 1. Параметри соціалізації. Фактори соціалізації |
| 1. Самоефективність і мотивація. |
| 1. Задоволеність працею і організаційна єдність. |
| 1. Вплив відданості на трудову поведінку |
| 1. Міжгрупові відносини в організаціях. |
| 1. Норми як влада більшості. |
| 1. Рівні організаційного керівництва. |
| 1. Прийоми використання влади. |
| 1. Організаційні та особистісні чинники конфліктів. |