**Перелік тем для написання**

**індивідуальних завдань (курсова робота)**

**для денного/заочного/дистанційного відділення**

**5 курс, 9 семестр, дисципліна «Організаційна психології»**

**Спеціальність 053 «Психологія»**

**Викладач: к. психол. н., доц., доц. кафедри педагогіки і психології управління соціальними системами ім. академіка І.А.Зязюна**

**Жанна БОГДАН**

|  |
| --- |
| 1. Розробка ефективної стратегії управління людськими ресурсами в організації
 |
| 1. Управління комунікаціями на в організації
 |
| 1. Ділове спілкування в організаційній діяльності
 |
| 1. Дослідження компонентів структури організації
 |
| 1. Соціально-психологічні фактори розвитку колективу організації
 |
| 1. Особливості управління організацією на основі принципів «командного менеджменту»
 |
| 1. Особливості управлінської діяльності в умовах інформаційної невизначеності
 |
| 1. Корпоративний імідж як фактор успішності сучасної організації
 |
| 1. Комунікаційна політика організації в умовах ринкових відносин
 |
| 1. Технологія аналізу проблемних ситуацій і прийняття рішень в організації
 |
| 1. Оцінювання професійної компетентності керівника в організації
 |
| 1. Оцінювання професійної компетентності персоналу в організації
 |
| 1. Ставлення до поєднання кар’єри і сім’ї особистості в організації як умови ефективної професійної діяльності жінки
 |
| 1. Психологічні умови розвитку гендерної взаємодії персоналу організацій
 |
| 1. Психологічні умови забезпечення професійного та психічного здоров'я працівників організацій
 |
| 1. Психологічні особливості професійної діяльності психолога організації в роботі з персоналом
 |
| 1. Психологічні закономірності адаптації особистості до нових умов діяльності в організації
 |
| 1. Гендерні відмінності у прагненні до самоактуалізації в професійній діяльності
 |
| 1. Вплив особистості керівника організації на підлеглих з метою оптимізації професійної діяльності
 |
| 1. Соціально-психологічні чинники групової взаємодії співробітників в організації
 |
| 1. Особливості міжособистісних конфліктів в організаційному середовищі
 |
| 1. Методи арбітражу й посередництва в дозволі конфліктів
 |
| 1. Рекламна кампанія та її психологічні складові
 |
| 1. Тренінг розвитку майстерності керівних кадрів
 |
| 1. Алгоритм розв'язання конфліктів
 |
| 1. Відхилення від групових норм.
 |
| 1. Правила побудови ефективних комунікацій.
 |
| 1. Організаційні програми зниження стресу.
 |
| 1. Індивідуальні та організаційні чинники відданості.
 |
| 1. Ситуаційні фактори групової діяльності.
 |
| 1. Форми участі групи в прийнятті рішень.
 |
| 1. Роль керівника у формуванні команд.
 |
| 1. Система основних управлінських функцій.
 |
| 1. Згуртованість і групова продуктивність
 |
| 1. Формальні і неформальні групи. Значимість неформальних груп.
 |
| 1. Трудова діяльність як фактор мотивації.
 |
| 1. Самоефективність і мотивація.
 |
| 1. Вплив задоволеності роботою на трудову поведінку (продуктивність, абсентеїзм, запізнення, розкрадання, звільнення)
 |
| 1. Національний аспект організаційної культури.
 |
| 1. Формування організаційної культури.
 |
| 1. Діагностика організаційної культури.
 |
| 1. Параметри соціалізації. Фактори соціалізації
 |
| 1. Самоефективність і мотивація.
 |
| 1. Задоволеність працею і організаційна єдність.
 |
| 1. Вплив відданості на трудову поведінку
 |
| 1. Міжгрупові відносини в організаціях.
 |
| 1. Норми як влада більшості.
 |
| 1. Рівні організаційного керівництва.
 |
| 1. Прийоми використання влади.
 |
| 1. Організаційні та особистісні чинники конфліктів.
 |