**Перелік питань до заліку з дисципліни**

**«Адаптивне управління»**

1. Впровадження змін на різних етапах життєвого циклу організації.
2. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві
3. Функціональні стратегії в процесі реалізації змін.
4. Організаційна культура і управління змінами.
5. Визначення рівня та послідовності змін.
6. Ресурсно-компетентнісна база змін.
7. Учасники процесу впровадження змін.
8. Готовність фірми до змін (рівні нестабільності, агресивності і відкритості).
9. Типологія змін в організації – проактивного і реактивного характеру.
10. Сутність управління організаційними змінами.
11. Види змін у діяльності підприємства та їх джерела.
12. Управління зміною поведінки групи.
13. Персональна зміна в організації.
14. Способи управління опором в організації.
15. Управління зміною мотивації в організації.
16. Методи організації зміни особистісної поведінки в процесі змін.
17. Процес управління змінами.
18. Методи організаційних змін.
19. Організація як об'єкт управління та зміни.
20. Джерела організаційних змін: внутрішні, зовнішні.
21. Зміни, пов'язані з життєвим циклом організації.
22. Життєвий цикл і стратегії організації в умовах зміни: виживання і акомодація.
23. Антикризове управління змінами.
24. Практичні тенденції скорочення організації.
25. Тактики управління організацією, що знаходиться в занепаді.
26. Характеристика рушійних сил перетворень в організації: зовнішні і внутрішні.
27. Характеристика сучасного підходу до управління організацією на основі змін. Рефрейминг. Реструктуризація. Пожвавлення. Оновлення.
28. Методи групових змін.
29. Методи організаційних змін розвитку організації, що засновані на концепції навчання організацій.
30. Опір змінам: сутність, типи, види і форми прояву.
31. Планування проведення змін і подолання опору.
32. Управління задоволеністю співробітників трудовою діяльністю.
33. Управління процесом зміни мотивації.
34. Посадова модель поведінки.
35. Управлінські концепції керівника.
36. Управління зміною організаційної культури.
37. Інновації для здійснення змін в організаціях: визначення, види. Процес і принципи нововведень.
38. Рефлексивна модель управління: сутність, процес. Рефлексивне навчальне занурення
39. Наведіть складові структури адаптивного управління та його види.
40. Перелічіть та схарактеризуйте функції системи адаптивного управління.
41. Назвіть інструменти виконання функцій системи адаптивного управління.
42. Важливість маркетингових досліджень для адекватних управлінських рішень змінним умовам внутрішнього і зовнішнього ринкового середовища.
43. На який механізм адаптації покладається адаптивне управління?
44. Дайте визначення адаптивному управлінню.
45. Назвіть фактори , що зумовлюють процес формування готовності майбутніх менеджерів до адаптивного управління
46. Назвіть та охарактеризуйте компоненти та критерії готовності майбутніх менеджерів до адаптивного управління.
47. Охарактеризуйте сучасні інноваційні педагогічні технології.
48. Назвіть найбільш ефективні інноваційні технології у професійній підготовці майбутніх менеджерів.
49. Поясніть, як впливає «лідерський потенціал» менеджера на процес формування готовності майбутніх менеджерів до адаптивного управління.
50. Назвіть способи взаємодії у колективі. Дайте їм характеристику.
51. Охарактеризуйте базові методи тайм-менеджменту.
52. Проаналізуйте ступінь значущості тайм-менеджменту для сучасного менеджера.

Розроблено: доц. Воробьова Є.В.

Затверджено на засіданні кафедри ППУСС

протокол № \_\_\_ від « \_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 р.

Зав.каф. Романовський О.Г.

(підпис) (прізвище,ініціали)