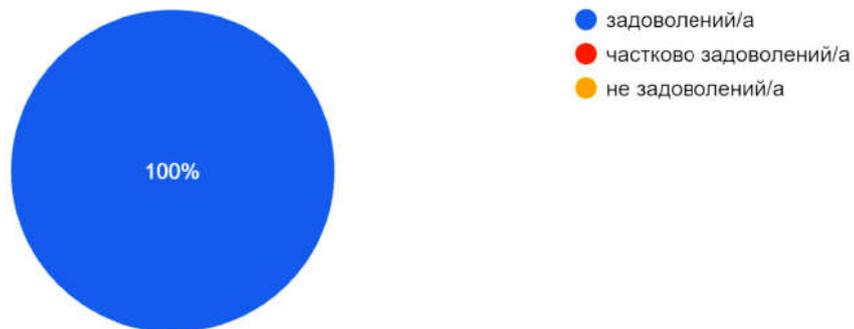


ОЦІНЮВАННЯ ЗАДОВОЛЕНІСТІ КОМФОРТНИМИ УМОВАМИ У ЗВО

Оцінювання задоволеності комфортними умовами у ЗВО аспірантами проводилось шляхом анкетування у кінці травня-на початку червня 2025 року. Учасниками анкетування були аспіранти, які навчаються за освітньо-науковою програмою: «Освітні, педагогічні науки». В опитуванні взяли участь 6 осіб.

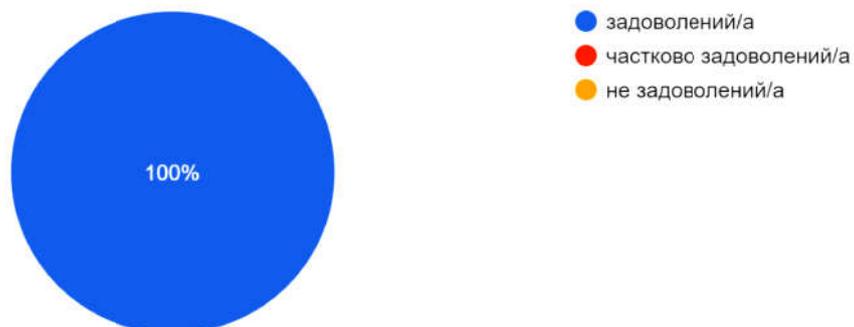
Анкета включала 11 питань. Анкетування було анонімне. Результати анкетування представлено нижче.

1. Оцініть задоволеність перебування в аспірантурі ЗВО на ОНП 011
6 відповідей



100% відповідей свідчать про задоволеність перебування в аспірантурі ЗВО на ОНП 011.

2. Чи задоволені Ви поінформованістю щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій?
6 відповідей



100% відповідей аспірантів свідчить про задоволеність поінформованістю щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій.

3. Чи відчуваєте Ви у ЗВО булінг/цькування (систематичні дії (або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві)?

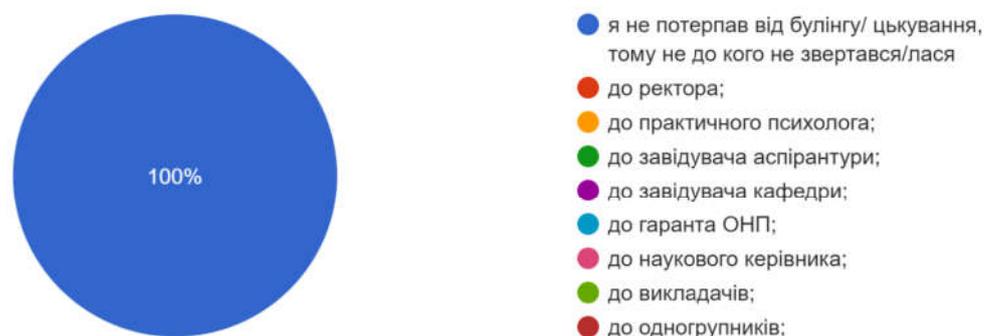
6 відповідей



100% відповідей аспірантів зазначили, що не відчувають у ЗВО булінг/цькування (систематичні дії (або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві). Все це свідчить про здоровий соціально-психологічний клімат в організації освітнього та наукового процесу.

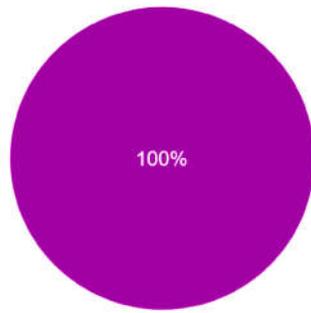
4. Якщо Ви потерпали від випадків булінгу (цькування), чи стали його свідком, то до кого Ви звертались за допомогою у закладі освіти? (можливо обрати кілька варіантів відповідей) *

6 відповідей



5. Якщо були випадки булінгу, чи допомогло звернення зупинити булінг (цькування) відносно Вас?

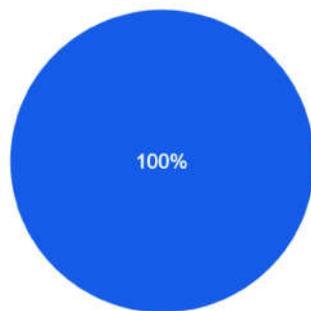
6 відповідей



- ніхто нічого не зробив;
- мені намагалися допомогти, але булінг не припинився;
- мені допомогло частково: цькування припинилося на певний час;
- булінг стосовно мене припинився;
- я не потерпав від випадків булінгу (цькування)

100% відповідей аспірантів зазначили, що не відчують у ЗВО булінг/цькування (систематичні дії (або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві). Все це свідчить про здоровий соціально-психологічний клімат в організації освітнього та наукового процесу.

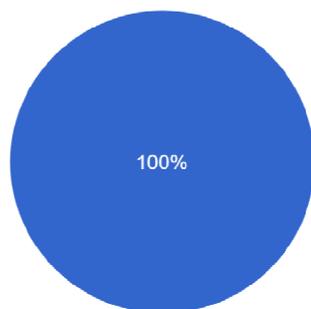
6. Керівництво закладу освіти доступне та відкрите до спілкування та розгляду звернень?
6 відповідей



- так
- переважно, так
- переважно, ні
- ні

100% відповідей аспірантів зазначили, що керівництво закладу освіти доступне та відкрите до спілкування та розгляду звернень. Все це свідчить про здоровий соціально-психологічний клімат в організації освітнього та наукового процесу.

7. У ЗВО розроблені правила поведінки? Чи ознайомлені Ви з ними та дотримуєтеся їх?
6 відповідей

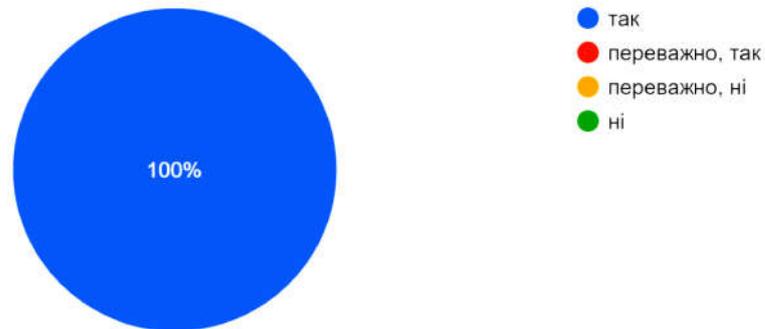


- так, правила розроблені, оприлюднені, я їх дотримуюся;
- так, правила розроблені, оприлюднені, але я їх не дотримуюся;
- правила не оприлюднені, але я дотримуюся загальних правил культури поведінки;
- мені нічого про це невідомо

100% відповідей аспірантів свідчать про ознайомлення з правилами поведінки у ЗВО, їх дотримання.

8. Чи дотримуються Ваші права у закладі освіти?

6 відповідей



100% відповідей аспірантів свідчать, що їх права дотримуються.

9. Чи проводяться з Вами бесіди про важливість дотримання академічної доброчесності: неприпустимість списування, фабрикації та плагіату, необхідності вказувати джерела інформації, які використовуються тощо?

6 відповідей



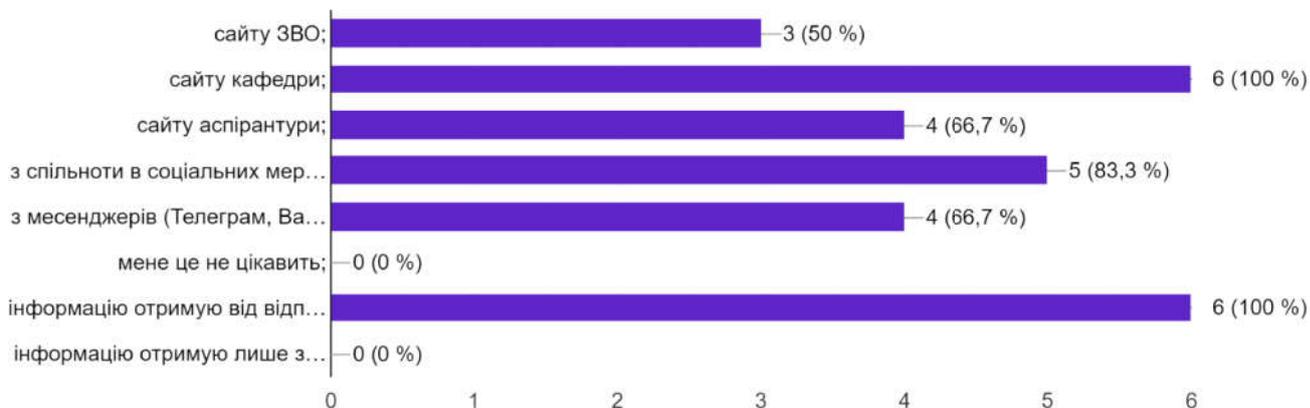
100% відповідей респондентів свідчать про розуміння та дотримання усіма аспірантами питань академічної доброчесності.

10. Як Ви отримуєте інформацію про діяльність ЗВО та про події, які в ньому відбуваються? (можливо обрати кілька варіантів відповідей)

6 відповідей

10. Як Ви отримуєте інформацію про діяльність ЗВО та про події, які в ньому відбуваються?
(можливо обрати кілька варіантів відповідей)

6 ответов



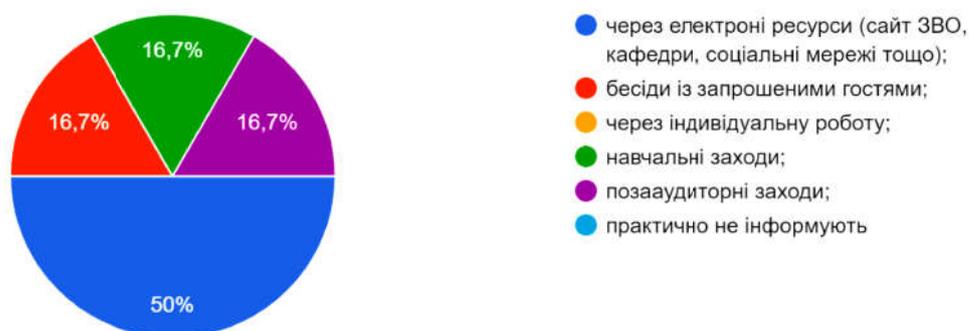
У відповідях на інформування про діяльність ЗВО та про події які в ньому відбуваються перевага респондентів відається сайту кафедри та відповідальним особам (заступнику завідувача з НДР, гаранту програм) (1 місце, 100 % респондентів); з спільноти у соціальних мережах (2 місце, 83,3 % респондентів); з месенджерів (ТГ та інші) та сайту аспірантури (поділи 3 місце, 66,7 % респондентів), з сайту ЗВО (4 місце, 50% респондентів). Все підтверджує про достатньо високу поінформованість аспірантів та фасилітативний підхід у їх підготовці.

11. У яких форматах Вас інформують про негативне ставлення до корупції?

6 відповідей

11. У яких форматах Вас інформують про негативне ставлення до корупції?

6 ответов



У відповідях на питання щодо інформування про негативне ставлення до корупції респонденти віддають перевагу інформуванню через електронні ресурси (сайт ЗВО, кафедри, соціальні мережі) (1 місце, 50% респондентів); бесіда із запрошеними гостями, навчальні та позааудиторні заходи розділили 2 місце, їх відзначили 16,7 % респондентів.

Наведені характеристики підкреслюють достатньо високий рівень сприйняття важливості цього питання респондентами, а визначене перше місце електронних ресурсів в означеному питанні підкреслює надзвичайне віддалену форму навчання яка присутня в підготовці аспірантів.