ВАРІАНТИ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ

з навчального курсу «Трудове та господарське право»

Варіант №1

1. Джерела трудового права України.
2. Порядок надання відпустки робітникові.
3. Поняття, зміст та загальні принципи господарської діяльності.
4. Суб’єкт підприємницької діяльності М. відкрив магазин із продажу будівельних матеріалів. Через деякий час він орендував в іншому магазині два відділи, де здійснював реалізацію деяких будівельних матеріалів. Чи необхідно придбати торговельний патент у даному випадку? Які види діяльності за законодавством підлягають патентуванню?

Варіант №2

1. Припинення трудових відносин з ініціативи робітника.
2. Поняття трудової дисципліни і методи її забезпечення.
3. Форма господарського договору.
4. До адвоката звернувся іноземний громадянин із запитом, в якому просив надати юридичні консультації з питань організації бізнесу в Україні. Іноземця, зокрема, цікавило, за якою організаційно-правовою формою слід створити юридичну особу, щоб вона відповідала наступним вимогам: – мета – отримання прибутку; – предмет діяльності – торгівля цінними паперами або 8 послуги у сфері страхування та накопичувального пенсійного забезпечення. Підготуйте письмову юридичну консультацію з цих питань.

Варіант №3

1. Значення міжнародного співробітництва у сфері трудових відносин.
2. Порядок укладання трудового контракту.
3. Конкуренція у сфері господарювання. Відповідальність за недобросовісну конкуренцію.
4. А. залишив нащадкам у спадок пакет акцій Публічного акціонерного товариства, пакет акцій Приватного акціонерного товариства. Загальні збори учасників кожного з названих товариств відмовились приймати нащадків А. до свого складу. Чи правомірні рішення загальних зборів? Якщо ні, в який спосіб нащадки можуть захистити свої права?

Варіант №4

1. Порядок прийому на роботу..
2. Умови переміщення на іншу роботу.
3. Використання в господарській діяльності прав інтелектуальної власності. Комерційна таємниця.
4. Один з учасників товариства поступився своєю часткою другому. Документи про реєстрацію цих змін в установчих документах товариства були надані державному реєстратору лише рік потому. Державний реєстратор відмовив у реєстрації змін в установчих документах, посилаючись на те, що зміни подані з пропуском строку. Чи правомірні дії реєстратора?

Варіант №5

1. Робочий час і його види.
2. Індивідуальні трудові спори, порядок вирішення.
3. Класифікація господарських договорів.
4. До юридичної фірми звернувся директор ломбарду «Допомога», створеного у формі повного товариства, з проханням розробити нову редакцію установчого договору, яка б відповідала вимогам чинного законодавства. При ознайомленні із проектом нової редакції договору директор помітив, що з предмета діяльності було виключено положення про здійснення ломбардом операцій щодо збереження майна та скупки виробів із дорогоцінних металів. Юристи пояснили директору, що ломбард є фінансовою установою і не може займатися іншими видами діяльності, аніж фінансові послуги. Директор наполягав на залишенні цієї послуги в договорі, мотивуючи свою позицію тим, що ломбард надає такі послуги дуже давно і не мав жодних ускладнень з боку контролюючих органів. Поясніть: чи є обґрунтованою позиція юристів?

Варіант №6

1. Порядок укладання колективного договору.
2. Умови встановлення нормального робочого часу.
3. Утворення та державна реєстрація суб’єктів господарювання.
4. Виробничо-комерційна фірма надала позику за рахунок власних коштів фізичній особі – працівнику фірми на умовах строковості та платності. Представники податкових органів звернулися до господарського суду з позовом про визнання недійсним договору позики, оскільки ВКФ не мала права надавати фінансові позики (без реєстрації у якості фінансової установи та отримання відповідної ліцензії). Яке рішення повинен винести суд?

Варіант №7

1. Право робітника на оплату праці та його захист.
2. Умови звільнення у зв’язку з відсутністю на роботі чотири місяці підряд.
3. Ліцензування, патентування та квотування господарської діяльності.
4. У банк надійшов запит про надання інформації про рух коштів на рахунку фізичної особи – не суб’єкта підприємницької діяльності, підписаний начальником відділу Державної служби боротьби з економічною злочинністю і скріплений гербовою печаткою цього органу. Чи має право банк надати відповідь на такий запит?

Варіант №8

1. Скорочений робочий час та умови його призначення..
2. Встановлення повної матеріальної відповідальності робітників за шкоду , заподіяну його діями підприємству, установі, організації.
3. Поняття та види зовнішньоекономічної діяльності.
4. Позичальник своєчасно не перераховував проценти за користування кредитом банку. Суд задовольнив позов банку до позичальника про розірвання кредитного договору на підставі того, що у кредитному договорі містилася умова дострокового розірвання при наявності прострочення виконання зобов’язань позичальником, але відмовив банку у стягненні кредиту, процентів та пені з поручителя у зв’язку з визнанням кредитного договору розірваним. Чи є розірвання кредитного договору на таких умовах законним? Обґрунтуйте відповідь.

Варіант №9

1. Порядок надання відпустки.
2. Неповний робочий час і порядок його встановлення.
3. Види та організаційно-правові форми підприємств.
4. Приватне підприємство «Будівельник» звернулося до органу ліцензування з метою отримання ліцензії на проведення будівельної діяльності. Підприємству було відмовлено у видачі ліцензії на тій підставі, що подана заява про видачу ліцензії підписана особою, яка не мала на це повноважень. Чи правомірні дії органу ліцензування (яке рішення у даному випадку повинен був прийняти орган ліцензування)?

Варіант №10

1. Звільнення з роботи з ініціативи робітника.
2. Умови роботи у нічний час, у вихідні і святкові дні.
3. Господарські зобов’язання, їх види, підстави виникнення.
4. ТОВ «Ранок» звернулося до Господарського суду м. Суми із позовною заявою про стягнення з ПП «Мрія» штрафних санкцій за неналежне виконання останнім господарсько-договірних зобов’язань через визнання недійсним статуту ПП «Мрія». Суд своєю ухвалою відмовив ТОВ «Ранок» у прийнятті позовної заяви. Чи правомірно діяв суд?

Варіант №11

1. Охарактеризуйте Закон України «Про колективні договори і угоди».
2. Поняття, зміст та порядок укладання трудового контракту.
3. Поняття і види господарських товариств.
4. Між ТОВ «Світ» та ТОВ «Спорт» був укладений договір купівлі-продажу канцелярських товарів. Проте ціна товару в договорі не була вказана. Запитання: 1) Які умови договору є істотними? 2) Які правові наслідки відсутності у договорі істотних умов? 3) Чи є відсутність ціни у договорі підставою вважати його неукладеним?

Варіант №12

1.Поняття, зміст і порядок укладання трудового контракту.

2.Особливості методу трудового права.

3. Поняття та ознаки неспроможності суб'єкта господарювання.

4. Один з учасників товариства відступив свою частку іншому учаснику. Документи про реєстрацію цих змін в установчих документах товариства були надані державному реєстратору лише рік потому. Державний реєстратор відмовив у реєстрації змін в установчих документах, посилаючись на те, що зміни подані із пропуском строку. Чи правомірні дії реєстратора?

Варіант №13

1.Соціалне забезпечення та його види.

2.Підстави припинення трудового договору /контракту/ відповідно до КЗпП України.

3. Істотні умови господарського договору. Загальний порядок укладання господарських договорів.

4. ТОВ «Промінь» на фасаді будівлі, в якій орендує приміщення під офіс, розташувало банер з назвою товариства, торговим знаком і основними видами діяльності. Розміщення даного банера не було погоджено з органами виконавчої влади. За що Інспекція з питань захисту прав споживачів до ТОВ «Промінь» застосувала фінансові санкції за порушення законодавства про рекламу. Запитання: 1) Чи правомірні дії Інспекції з питань захисту прав споживачів? 2) Чи порушило ТОВ «Промінь» своїми діями чинне законодавство про рекламу?

Варіант №14

1.Припинення трудових відносин з ініціативи працівника.

2. Форма і строк трудових договорів.

3. Правове регулювання зовнішньоекономічної діяльності.

4. Господарським судом справи за спрощеним порядком провадження, передбаченим ст. 90-92 Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника чи про визнання його банкрутом», введена ліквідаційна процедура по справі про визнання банкрутом суб’єкта підприємницької діяльності. Чи має право господарський суд порушити справу про банкрутство у відношення фізичної особи – суб’єкта підприємницької діяльності?

Варіант №15

1.Порядок припинення трудових відносин з ініціативи третіх осіб.

2.Порядок оформлення звільнення з роботи.

3. Громадяни як суб’єкти господарювання.

4. Фізична особа Н. не мав відповідної ліцензії щодо перевезень пасажирів власним транспортом і передав власні автобуси у користування третій особі – автотранспортному підприємству на підставі договору оренди автомобіля. Після перевірки автотранспортного підприємства уповноваженими особами контролюючий орган звернувся до суду з заявою про застосування адміністративного штрафу на підставі ст. 164 Кодексу України про адміністративні правопорушення до фізичної особи Н. у зв’язку з відсутністю у нього ліцензії щодо перевезень пасажирів. Чи є правомірним застосування санкцій до фізичної особи Т. у наведеній ситуації? Надайте обґрунтовану відповідь.

Варіант №16

1.Робочий час і його види.

2.Порядок укладання колективного трудового договору.

3. Правовий режим майна суб’єктів господарювання.

4. Громадяни П. та Н. домовились про те, що П. (будівельник за фахом) у період літньої відпустки зробить ремонт у квартирі Н. На вимогу Н. між громадянами було укладено письмовий договір, який містив усі необхідні умови, в тому числі строки, суму та порядок розрахунку. По закінченні робіт громадянина П. який отримав обумовлену договором грошову винагороду в розмірі 5000 грн., було оштрафовано за те, що він займався підприємницькою діяльністю без державної реєстрації.Чи можна вважати діяльність, що нею займався П., підприємництвом? Обґрунтуйте свою відповідь.

Варіант №17

1.Час відпочинку та його види.

2.Особливості прийняття на роботу неповнолітніх.

3. Захист прав суб’єктів господарювання.

4. Державна податкова адміністрація м. Полтава здійснила планову перевірку приватного підприємства «Будмен» і виявила порушення. На думку податківців, порушення законодавства полягало в неодержанні ліцензії на послуги із перевезення працівників цього підприємства з роботи додому автобусом, що був спеціально придбаний товариством з такою метою. Чи вважається діяльність підприємства зі здійснення автотранспортних перевезень власних працівників господарською?

Варіант №18

1.Підстави та умови матеріальної відповідальності.

2.Поняття трудової дисципліни і методи її забезпечення.

3. Підстави виникнення майнових прав та обов’язків суб’єктів господарювання.

4. Двоє фізичних осіб вирішили створити товариство з обмеженою відповідальністю, подавши всі необхідні документи до державної адміністрації. Але працівник органу реєстрації відмовив їм, посилаючись на ст. 63 Закону України «Про господарські товариства», згідно з якою наглядова рада, що утворюється зборами учасників товариства з їх числа, повинна налічувати не менше трьох осіб. Чи правомірна відмова працівника держадміністрації? Якою повинна бути мінімальна кількість учасників товариства з обмеженою відповідальністю?

Варіант №19

1.Поняття трудових спорів, їх види і причини виникнення.

2.Поняття і сторони колективного договору.

3. Розгляд справ у господарських судах.

4. Громадянин Коцюба вирішив заснувати приватне підприємство. Державна адміністрація, до якої звернувся Коцюба з необхідними документами, відмовила в реєстрації підприємства посилаючись на недостатність розміру статутного фонду, передбаченого установчими документами підприємства. Коцюба не погодився і звернувся до суду із заявою про спонукання державної адміністрації здійснити реєстрацію приватного підприємства. Чи визначений діючим законодавством мінімальний розмір статутного фонду приватного підприємства? Чи потрібний взагалі статутний фонд підприємству?

Варіант №20

1.Метод заохочення в трудовому праві.

2.Відпустки, їх види та порядок надання.

3. Господарсько-правова відповідальність учасників господарських відносин.

4. Один із учасників товариства з обмеженою відповідальністю виїхав за кордон на постійне місце проживання, решта учасників вирішила виключити його зі складу TOB та ввести іншу особу. Прийнявши відповідне рішення і склавши протокол, вони звернулися до держадміністрації із проханням зареєструвати зміни до установчих документів, але їм було відмовлено із посиланням на те, що вивести учасника можна лише за його згоди. Чи правомірна відмова держадміністрації?

Варіант №21

1.Порядок розгляду колективних трудових суперечок.

2.Суб'єкти трудових правовідносин.

3. Правове регулювання біржової діяльності.

4. Громадянин В., перебуваючи у складі учасників повного товариства, що займалося виготовленням метало-пластикових вікон, вирішив заснувати власне підприємство. Не виходячи з товариства, він заснував приватне підприємство, основним видом діяльності якого було виробництво жалюзі та віконних склопакетів. На неодноразові вимоги товариства припинити випуск ідентичної продукції він не реагував. Товариство звернулося до суду із позовом до В. про відшкодування збитків у вигляді упущеної вигоди. Чи підлягає позов товариства задоволенню?

Варіант №22

1.Трудові правовідносини.

2.Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення.

3. Досудове врегулювання господарських спорів.

4. У 2009 р. під час перевірки діяльності підприємства, що здійснювало оптовий продаж фотоапаратів та інших фотоматеріалів, податковий інспектор виявив, що зазначена діяльність здійснювалася без ліцензії на оптову торгівлю непродовольчими товарами. Згодом податкова інспекція подала позов до господарського суду про визнання всіх укладених підприємством угод недійсними і стягнення в доход держави коштів, одержаних ним за цими угодами. Чи правомірні вимоги податкової служби про необхідність придбання ліцензії на оптову торгівлю фотоапаратами та відповідними матеріалами?

Варіант №23

1.Загальні трудові обов’язки суб’єктів трудових правовідносин.

2. Зміст трудового договору.

3.Правовий статус акціонерних товариств.

4. Громадяни П. та Р., будучи зареєстрованими в якості фізичних осіб – підприємців, здійснювали ремонти приватних помешкань. Водночас, під час здачі чергового звіту до органів податкової служби працівники ДПС зажадали від них отримання ліцензії на будівельну діяльність. П. та Р. не погодилися, зазначаючи, що проведення ремонтів не можна розглядати як будівельну діяльність. Чи правомірні вимоги податкової служби?

Варіант №24

1. Загальні підстави розірвання трудових відносин.

2. Умови встановлення матеріальної відповідальності робітників.

3. Особливості статусу благодійних та інших неприбуткових організацій у сфері господарювання.

4. Здійснюючи перевірку салону краси «Либідь» інспекція із захисту прав споживачів зажадала побачити ліцензію на надання відповідних послуг. Власник салону стверджував, що здійснення подібної діяльності не потребує ліцензування в Україні. Хто правий у даній ситуації?

Варіант №25

1.Встановлення ненормованого робочого часу.

2. Право на страйк та умови його реалізації.

3. Поняття підприємства та його види.

4. Ліквідаційна комісія ПАТ «Слава» здійснила розпродаж майна товариства і господарський суд прийняв рішення про визнання ПАТ «Слава» банкрутом. Разом із тим, один із акціонерів ПАТ «Слава» – Мар’янов Л.М. оскаржив це рішення, посилаючись на те, що на підприємстві під час банкрутства не було проведено процедуру санації. Чи обов’язково проводити процедуру санації під час банкрутства підприємства? Як вирішити спір?

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

Базова література

1.Конституція України // Відомості Верховної Ради України. – 1996. - №30. – Ст. 141.

2. Кодекс Законів про працю з постатейними матеріалами // Затверджується [Законом № 322-VIII від 10.12.71](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322%D0%B0-08) ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

3. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993г., № 3356 - ХІІ // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, № 36, ст.361[Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>

4. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» // Відомості Верховної Ради України. - 1999. - № 45. Ст. 397.

5. Закон України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» //Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 22, ст.216. Із змінами, внесеними згідно із Законами № 1197-VII від 10.04.2014, ВВР, 2014, № 24, ст.883№ 1556-VII від 01.07.2014, ВВР, 2014, № 37-38, ст.2004 № 835-VIII від 26.11.2015, ВВР, 2016, № 2, ст.17.

6. Закон України «Про відпустки» // Відомості Верховної Ради України. - 1997.-№ 2. - Ст.4. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>

7. Закон України «Про зайнятість населення» // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст. 243 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>

8. Закон України «Про охорону праці» // Відомості Верховної Ради України. - 1992. - №49. - Ст.669.

9. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995г., // Відомості Верховної Ради України. - 1995. - №17, ст. 121.

10. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» // Відомості Верховної Ради України. - 1998. - №34. - ст.227.

11. Цивільний кодекс України //Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, №№ 40-44, ст.356 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15>

12. Господарський кодекс України //Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, № 18, № 19-20, № 21-22, ст.144 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>

13. Закон України "Про господарські товариства" 19.09.1991 № **1576-XII** [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/term/1576-12/sp?sp=:head>

14. Закон України "Про цінні папери та фондовий ринок"//Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2006, № 31, ст. 268. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.help/law/3480-IV>

15. Закон України «Про Національний банк України» // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, N 29, ст.238

16. Закон України "Про товарну біржу"//Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1992, N 10, ст.139 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/1956-12/sp:max10>

17. Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань» // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, № 31-32, ст.263 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15>

18. Закон України «Про акціонерні товариства» // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2008, № 50-51, ст.384. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.help/law/514-VI/edition17.06.2018/>

19. Закон України «Про ліцензування видів господарської діяльності» //Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 23, ст.158. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/222-19>

20. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник / К. Ю. Мельник. — Харків : Діса плюс, 2014. — 480 с.

21. Трудове право України: підручник / за заг.ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. - Київ: Юрінком Інтер, 2017.

Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України: Навч. посіб. - К., 2016. 4.

22. Трудове право України. Академічний курс: Підручник / за ред. Пилипенка П.Д. – К.: Видавничий Дім “Ін Юре”, 2015.

23. Прилипко С. М. Трудове право України: підручник / С. Н. Прилипко, О. М. Ярошенка. - Х .: Вид-во «Фінн», 2009, - 728с.

24. Господарське право України : підручник : у 2 ч. Ч. 1 / [Андрєєва О. Б., Жорнокуй Ю. М., Гетманець О. П. та ін.]. – 2-ге вид., зі змін. та випр. – Харків : Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2016. – 324 с.

25. Ще­р­би­на В. С. Го­с­по­дар­сь­ке пра­во : під­ру­ч­ник / В. С. Ще­р­би­на. — 6-те вид., пере­роб. і допов. — К. : Юрі­н­ком Iн­тер, 2013. — 640 с.

Несинова С. В., Воронко В. С., Чебикіна Т. С.

26. Господарське право України. Навч. посіб. / за заг. ред. С. В. Несинової. – К.: Центр учбової літератури, 2012. – 564

27. Задихайло Д.В. Господарсько-правове забезпечення економічної політики держави. – Харків: Юрайт, 2012.

28. Задихайло Д.В., Олефір А.О., Пашков В.М. Правове забезпечення діяльності господарських організацій. - Харків: Юрайт, 2016.

29.Зельдіна О.Р. Судовий захист суб’єктів підприємництва – К.: Юрінком, 2015.

Додаткова література

**ІНФОРМАЦФЙНІ РЕСУРСИ В ІНТЕРНЕТІ**

1. Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу : http://portal.rada.gov.ua.

2. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України «Урядовий портал України». – Режим доступу : http://www.kmu.gov.ua/control/.

3. Портал Лига Закон: Законы Украины, последние новости Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.ligazakon.ua/.

4. Офіційний сайт Інституту проблем законодавства ім. Ярослава Мудрого. – Режим доступу : http://www.legality.kiev.ua/.

**РЕКОМЕНДАЦІЇ**

до написання й оформлення контрольних робіт

Контрольні роботи займають важливе місце в навчальному процесі на заочному факультеті вищих навчальних закладів. Основна мета – з’ясування студентами теоретичних положень, надбання ними навичок самостійної роботи із законодавчими актами, навчальною і науковою літературою, уміння застосовувати отримані знання для рішення конкретних практичних ситуацій.

Контрольна робота складається з трьох теоретичних питань та практичного завдання. Кожне питання вимагає всебічної відповіді, що досягається за допомогою ретельного вивчення рекомендованого законодавства та навчальної літератури. Практичне завдання повинно бути вирішено на підставі діючого законодавства, з обов’язковим посилання на статті закону, відповідь необхідно обґрунтувати. Для успішного написання контрольної роботи студент повинен уважно ознайомитися із завданням; проаналізувати законодавчі акти; ознайомитися з рекомендованою літературою; продумати відповіді на поставлені питання.

Нормативні документи, навчально-методичні матеріали й інші джерела, які використовуються у контрольній роботі, повинні бути зазначені відповідно до загальних вимог. Список джерел додається наприкінці роботи.

Контрольна робота має бути виконана в учнівському зошиті або надрукована. На кожній сторінці мають бути залишені поля для зауважень. Всі сторінки повинні бути пронумеровані. Наприкінці роботи студент мусить поставити свій підпис і дату виконання контрольної роботи.

На титульному аркуші роботи необхідно вказати найменування університету, інституту, факультету, групи, номер варіанта, своє прізвище, ім’я, по батькові.

Термін виконання:

* контрольна робота має бути здана на рецензію викладачеві не пізніше, терміну, встановленому навчальним планом;
* всі зауваження рецензента студент повинен усунути до іспиту або заліку, обговорити з ним дискусійні питання;
* студентів, що несвоєчасно здали контрольні роботи, до сесії не допускають;
* не зараховані роботи є підставою для недопущення до іспиту, заліку.

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |