**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРЬКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_права\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование)

**«ЗАТВЕРДЖЕНО»**

Завідуючою кафедрой

\_\_І.В. Лисенко\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(инициалы и фамилия) (подпись)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года

**СІЛАБУС УЧБОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ТРУДОВЕ ПРАВО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учебной дисциплины)

Рівень вищої освіти\_\_\_\_\_\_\_ перший (бакалаврський) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

первый (бакалаврский) / второй (магистерский)

вид дисципліни \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ спеціальна підготовка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

общая подготовка (обязательная/выборочная) / профессиональная подготовка (обязательная/выборочная)

форма навчання \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ денна \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дневная/заочная)

Харків – 20\_\_ рік

**Об’єм дисципліни:** \_1,5\_ кредити ECTS \_45\_ годин.

**Лекцій:** \_16\_ часов.

**Лабораторних занять:** \_29\_\_ годин.

**Практичних занять:** \_16\_ годин.

**Форма контролю:** (залік/екзамен).

**Термін навчання для освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр/магістр»: \_\_ семестр.**

Мова навчання: українська.

**Мета** - Мета викладання навчальної дисципліни «Трудове право» є визнання дисципліни однією з головних галузей права, тому що саме у сфері застосування праці створюються матеріальні і духовні блага, знаходиться зона життєво важливих інтересів різних соціальних груп, інтересів держави, суспільства і особистості. Це сфера, у якій задіяна найбільша кількість членів суспільства. А тому вона заслуговує особливо пильної уваги і формування умінь в організації робочих процесів на підприємствах різних форм власності.

**Компетентности:**

**ЗК 7** - Здатність і готовність розуміти і аналізувати правове середовище, правові проблеми і суспільні процеси, бути активним суб’єктом трудової діяльності.

**РНз-4 -** Знати умови формування особи, її свободи, відповідальності за збереження життя, природи, культури, моральних обов’язків людини по відношенню до інших і самої себе, про духовні цінності, їх значення у творчості і повсякденному житті;

**РНз-8 -** Знати законодавчу та нормативну базу держави щодо основ професійної безпеки та здоров’я, а також міжнародні стандарти за даним напрямом;

**РНз-9 -** Знати правове забезпечення охорони природного навколишнього середовища, вміти проводити інструментальні виміри числових значень нормованих показників стану навколишнього та виробничого середовища.

**Результати навчання:** студенти повинні засвоїти правові базові принципи, оволодіти навичками самостійно аналізувати нормативно-правові акти, що регулюють суспільні відносини в Україні, застосовувати їх в практичній діяльності; використовувати отримані знання в професійній діяльності; здійснювати захист своїх законних прав та інтересів.

**Теми до розгляду**

Тема 1. ПОНЯТТЯ ПРЕДМЕТУ, ОЗНАКИ ТА СУТНІСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ

Тема 2. ПОНЯТТЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА ПОРЯДОК ЙОГО УКАДАННЯ

Тема 3. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР.КОНТРАКТ

Тема 4. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР З ПРАЦІВНИКОМ –МІГРАНТОМ

Тема 5.РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ

Тема 6. ОПЛАТА ПРАЦІ. ГАРАНТІЙНІ ТА КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ**.**

Тема 7. ДИСЦИПЛІНА ТРУДА І ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Тема 8. ТРУДОВІ СУПЕРЕЧКИ ТА ПОРЯДОК ЇХ РОЗГЛЯДУ.

**Форма і методи навчання.**

Методами навчання при викладанні навчального курсу «Трудове право» є:

**Практичні завдання –**використовуються різні інтерактивні форми активізації аудиторії та відеопрезентації вербальної інформації. Студенти розглядають основні питання теми та занотовують нову інформацію.

**Самостійна робота** – Протягом семестру студенти здійснюють виконання практичних завдань відповідно до тем курсу, вирішують тестові та практичні завдання, використовуючи основні та додаткові джерела інформації.

**МЕТОДИ КОНТРОЛЮ**

**Методами контролю** у викладанні навчальної дисципліни «Трудове право» є усний та письмовий контроль під час проведення поточного та семестрового контролю.

Поточний контроль реалізується у формі опитування та проведення контрольних робіт.

Семестровий контроль проводиться у формі іспиту відповідно до навчального плану в обсязі навчального матеріалу, визначеного навчальною програмою та у терміни, встановлені навчальним планом.

Результати поточного контролю враховуються як допоміжна інформація для виставлення оцінки з даної дисципліни.

До складання іспиту отримують допуск ті студенти, які виконали всі положення навчальної програми у повному обсязі.

**РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ СТУДЕНТИ, ТА ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ТА УМІНЬ (НАЦІОНАЛЬНА ТА ECTS)**

Таблиця 1. Розподіл балів для оцінювання поточної успішності студента

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Поточне тестування та самостійна робота | | | | | | | | | | | | | | Сума |
| Змістовий модуль № 1 | | | | | | | | | | | | | |
| Т1 | | Т2 | | Т3 | | Т4 | |  | |  |  | |  | 50 |
| 10 | | 10 | | 10 | | 10 | |  | |  |  | |  |
| Змістовий модуль № 2 | | | | | | | | | | | | | |  |
| Т5 | Т6 | | Т7 | |  | |  | |  | | |  | | 50 |
| 10 | 10 | | 10 | |  | |  | |  | | |  | |

Таблиця 2. Шкала оцінювання знань та умінь: національна та ЄКТС

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сума балів за всі види навчальної діяльності | Оцінка ECTS | Оцінка   за національною шкалою |
| 90 ... 100 | A | відмінно |
| 82 … 89 | B | добре |
| 74 … 81 | C |
| 64 … 73 | D | задовільно |
| 60 … 63 | E |
| 35 … 59 | FX | незадовільно з можливістю повторного складання |
| 0 … 34 | F | незадовільно з обов’язковим повторним вивченням дисципліни |

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

**Базова література**

1.Конституція України // ВідомостіВерховної РадиУкраїни. – 1996. - №30. – Ст. 141.

2. Кодекс Законів про працю з постатейними матеріалами // Бюлетень законодавства і юридичної практики України. - 2-4. - №1-2. - К .: Юрінком, 2004.  
 3. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993г., № 3356 - ХІІ // Відомості Верховної Ради України. - 1993. - №36. - ст.361.

4. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999г. № 1045 - ХІV // Відомості Верховної Ради України. - 1999. - № 45. Ст. 397.

5. Закон України «Про організації роботодавців» від 24.05.2001г. // Відомості Верховної Ради України. - 2001. -№32. - ст.171.

6. Закон України «Про відпустки» від 15. 11. 1996р., № 504/96 - ВР // Відомості Верховної Ради України. - 1997.-№ 2. -Ст.4.

7. Закон України «Про зайнятість населення» від 01. 03. 1991р., № 804-ХІІ // Відомості Верховної Ради України - 1991. - №14. - У розділі ст. 171.

8. Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992г., №2695 - ХІІ // Відомості Верховної Ради України. - 1992. - №49. - Ст.669.

9. Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995г., // Відомості Верховної Ради України. - 1995. - №17. - У розділі ст. 121.

10. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 03.03.1998г., №137 / 98-ВР // Відомості Верховної Ради України. - 1998. - №34. - ст.227.

11. Закон України «Про загальнообов&apos;язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, яке заподіяло втрату працездатності» // Відомості Верховної Ради України.-1999. - №46-47. - С. 401.

12. Положення про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів: затв. Постановою КМ України від 05.04.1994г., № 225 // ЗП Уряду України. - 1994. № 8. - Ст. 193.

13. Генеральна угода між Кабінетом Міністрів України, Всеукраїнськими об&apos;єднаннями організацій роботодавців і підприємців та Всеукраїнськими профспілками і проф. об’еднаннямина 2008-2009 роки: складено 15.04.2008р. // Голос України.-2008. - №81-82.

14. Інструкція про ведення трудових книжок на підприємствах, в установах, організаціях; Наказ Мінпраці України, Мін&apos;юсту України, Мінсоцзахисту України від 29.07.1993г., № 58 // Інформ. Бюл. Мінпраці України. - 1993. -№9 - 10.

15. Положення про національну службу посередництва і примирення: Указ Президента України від 17. 11. 1998р., № 1258/98 // Офіц. Укр. України. - 1998. - №46. - У розділі ст. 1684.

16. Про практику розгляду судами трудових спорів: постанова Пленуму Верховного Суду України від 06. 11. 1992р., №9 // бюлл. Зак-ва і юрид. практики України. - 2006. - №2.

17. Болотіна Н.Б. Трудовий договір за законодавством України: навч. допомога. / Н.Б. Болотіна. - М .: Изд. Шибеник А.В., 2002. - 124с.

18. Буряк В. Я. Трудові спори: порядок їх вирішення в Україні - К .: Основа, 2000.

19. Гетьманцева Н. Д. Правова характеристика роботодавця, як суб&apos;єкта трудових відносин // Наук. весна. Черновецького ун-ту. - Вип. 273. Правознавство. - Чернівці: Рута, 2005. - С. 46-49.

20. Трудове право України / за ред. Г. І. Чанишева. - Х .: «Одіссей». - 1999. - 430с.

21. Прокопенко В. І. Трудове право України: навч. / В. І. Прокопенко. - Х .: Консум, 2000.

22. Прокопенко В. І. Трудовий договір і трудові правовідносини. - К .: Вид-во Київського ун-та.1971. - 187с.

23. Прилипко С. М. Трудове право України: підручник / С. Н. Прилипко, О. М. Ярошенка. - Х .: Вид-во «Фінн», 2009, - 728с.

24. Жигалкин П. І. Судова практика та її значення для регулювання відносин у сфері праці / П. І. Жигалкин, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенка. - Х., 2008. - 448с.

25. Ярошенко О.М. Теоретичні та практичні проблеми ис-ков трудового права України: монографія. / О.М. Ярошенко. - М .: Изд. СПД ФО Вапнярчук Н.М., 2006. - 456с.

**Інформаційні ресурси**

1. Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу : http://portal.rada.gov.ua.

2. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України «Урядовий портал України». – Режим доступу : http://www.kmu.gov.ua/control/.

3. Портал Лига Закон: ЗаконыУкраины, последниеновостиУкраины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.ligazakon.ua/.

4. Офіційний сайт Інституту проблем законодавства ім. Ярослава Мудрого. – Режим доступу : http://www.legality.kiev.ua/.