

НТУ «ХПИ» включается в реализацию всеукраинского проекта «Гендерный мейнстриминг в высших учебных заведениях Украины»

Национальный технический университет «Харьковский политехнический институт» вошел в перечень 15 высших учебных заведений Украины, в которых будет проводиться гендерный аудит в рамках всеукраинского проекта «Гендерный мейнстриминг в высших учебных заведениях Украины». Проект поддержан на ежегодном конкурсе проектов Фонда локальных инициатив посольства Финляндии в Украине.

Цель проекта – способствовать достижению гендерного равенства и реализации гендерночувствительных подходов в украинских вузах. Предполагается, что расширение практики проведения гендерного аудита привлечет внимание к вопросу гендерного равенства в университетах и будет мотивировать администрацию реализовать политику равных прав и возможностей женщин и мужчин, которая позволяет полноценно каждой личности проявить себя в вузе независимо от пола.

Процедура гендерного аудита вузов была разработана [Всеукраинской сетью организаций гендерного образования вузов](#), состоящей из 30 центров гендерного образования, гендерных центров, кафедр, лабораторий, студий со всей Украины.

Обеспечивать проведение гендерного аудита в НТУ «ХПИ» будет лаборатория прикладной социологии кафедры социологии и политологии (заведующий кафедрой – д.соц.н., профессор В.В. Бурегга), а координатором работы станет к.соц.н., доцент Чернецкая Т.Н. В рамках гендерного аудита будут проведены опросы сотрудников и студентов, фокус-группы и обучающие семинары.

Справка. Гендерный аудит по своему содержанию является «социальным аудитом» и относится к категории «проверок качества». Он создает предпосылки для идентификации ключевых проблем, рекомендует пути их решения, предлагая возможные улучшения и нововведения. Гендерный аудит является возможностью продемонстрировать лучшие существующие практики в достижении гендерного равенства. Гендерный аудит повышает коллективный потенциал университета и дает возможность определить сильные и слабые стороны в продвижении гендерного равенства. Он оценивает прогресс, достигнутый в гендерной проблематике, помогает организовать инициативы, направленные на достижение гендерного равенства, реализует обучение коллектива по гендерным вопросам через работу в команде и обмен информацией. Важной составляющей гендерного аудита является разработка рекомендаций по его результатам, перечень которых соответствует специфике воплощения гендерных подходов в университетской среде.