**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра соціології та політології

(назва кафедри, яка забезпечує викладання дисципліни)

«**ЗАТВЕРДЖУЮ**»

Завідувач кафедри соціології та політології

(назва кафедри )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Калагін Ю.А .

(підпис) (ініціали та прізвище)

«27» серпня 2020 року

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Соціологія праці

( назва навчальної дисципліни)

рівень вищої освіти\_\_\_\_\_перший (бакалаврський)

перший (бакалаврський) / другий (магістерський)

галузь знань\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_05 Соціальні та поведінкові науки

(шифр і назва)

спеціальність \_\_\_\_\_\_\_054 Соціологія

(шифр і назва )

освітня програма Соціологія управління

(назви освітніх програм спеціальностей )

вид дисципліни професійна підготовка/ вибіркова

(загальна підготовка / професійна підготовка; обов’язкова/вибіркова)

форма навчання денна

(денна / заочна/дистанційна)

Харків – 2020

**ТЕМА 1. СОЦІОЛОГІЯ ПРАЦІ ЯК НАУКА**

1. Засоби праці, предмет праці та засоби виробництва як основні елементи процесу праці.

2. Поняття характеру та змісту праці. Найманий, самостійний, примусовий характер праці.

3. Види праці: фізична та розумова, творча та репродуктивна, проста та складна, управлінська та виконавча тощо.

4.Загальна характеристика соціально-трудових відносин. Соціально-трудові відносини і трудовий процес в сучасному суспільстві. Нерівності у сфері праці та проблеми їх зменшення (подолання).

**Література:**1 – 5, 30.

**ТЕМА 2. ІСТОРІЯ СТАНОВЛЕННЯ СОЦІОЛОГІЧНОГО ЗНАННЯ ПРО ПРАЦЮ**

1. Етапи в періодизації розвитку соціології праці та характерні ознаки донаукового етапу в історії соціологічних знань про працю?

2. Внесок у дослідження соціальних проблем праці мислителів античної Греції?

3. Погляди на суспільну працю мислителів Середньовіччя

4. Ідеї та школи класичного етапу розвитку соціології праці.

5. Представники школи „наукового менеджменту” та їх концепції.

6. Основні положення теорії “людських відносин”. Сутність та значення Хотторнського експерименту.

7. Розгляд праці в концепції постіндустріального суспільства.

8. Періодизація становлення вітчизняної соціології праці. Особливості сучасного етапу розвитку соціології праці в нашій країні.

**Література:** 1- 5.

**ТЕМА 3. ПРАЦЯ, ЯК ВИД СОЦІАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ. СТАВЛЕННЯ ДО ПРАЦІ**

1. Визначте у чому полягає соціальна сутність праці.

2. Проаналізуйте соціальні характеристики, через сукупність яких праця впливає на суспільство.

3. Розгляньте сутність основного закону соціології праці.

4. Сформулюйте причини соціально-економічної неоднорідності праці.

5. У чому полягає сутність ставлення до праці та на які групи поділяються чинники ставлення до праці.

6. Які типи робітників виділяють залежно від ставлення до праці.

7. За якими показниками визначається ставлення до праці.

8. Назвіть чинники, які формують оціночне ставлення робітників до їх трудової діяльності та істотно впливають на задоволеність працею.

**Література:** 1 -5, 11, 12, 27, 32, 36.

**ТЕМА 4. ТРУДОВА ПОВЕДІНКА: ЇЇ ФОРМИ ТА ВИДИ**

1. Зміст, структура та функції трудової поведінки.

2. Класифікація видів трудової поведінки.

3. Цільові форми трудової поведінки:

- функціональна

- економічна

- організаційна, або адміністративна

- інноваційна

- адаптаційно-пристосувальна

- церемоніально-субординаційна

4. Сутність механізмів регулювання трудової поведінки

5. Соціальні інститути як самостійні механізми соціальної регуляції трудової поведінки.

6. Ринкові стратегії трудової поведінки найманих працівників.

**Література:** 1 – 5, 6 – 8, 25, 26, 31, 35.

**ТЕМА 5. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ**

1. Сутність процесу мотивації .

2. Структурні елементи мотивації.

3. Роль потреб у поведінці людини та їх класифікація.

4. Сутність закону «піднесення потреб».

5. Поняття «розумних» і «нерозумних» потреб.

6. Поясніть сутність категорії «цінність», «ціннісні орієнтації».

7. Що є цінністю праці ? У чому цінність професії? У чому цінність заробітної плати?

8. Поняття мотиву та характеристика механізму мотивації праці.

9. Види мотивів праці.

10. Мотиваційне ядро, мотиваційна периферія.

11. Теорії мотивації праці: їх суть та використання на практиці.

**Література:** 1 -5, 15, 19, 20, 24.

**ТЕМА 6. СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ**

1 Зміст процесу стимулювання праці та його зв'язок із мотивацією праці.

2. Матеріальне і нематеріальне стимулювання праці.

3. Які функції виконує стимулювання праці?

4. У чому сутність і чим різняться тактика і стратегія стимулювання.

5. Які моделі стимулювання найпопулярніші в сучасній соціологи праці?

6. Що характерне для стратегій стимулювання у період формування ринкових відносин?

**Література**: 1 – 5, 15, 20, 24.

**ТЕМА 7. СОЦІОЛОГІЯ ЗАЙНЯТОСТІ**

1. На яких принципах ґрунтуються відносини зайнятості в Україні згідно з Законом України «Про зайнятість населення»?

2. Охарактеризуйте сучасний стан зайнятості в Україні.

3. Державне регулювання зайнятості в Україні.

4. Ознайомтеся з показники безробіття населення і їх динаміка в Україні.

5. Які види допомоги безробітним застосовуються в Україні?

6. Які права в Україні мають зареєстровані безробітні?

7. За яких умов людина, що не має роботи, може отримати матеріальну допомогу з безробіття? Які її розміри?

8. Проаналізуйте можливі шляхи розв’язання основних проблем

зайнятості в Україні.

**Література:** 1 – 5, 9,10, 17, 18, 29.

**ТЕМА 8. СОЦІАЛЬНИЙ КОНТРОЛЬ У СФЕРІ ПРАЦІ**

1. Система соціального контролю як умова ефективності діяльності трудової організації.

2. Поняття соціального контролю в сфері праці та його структура

3. Критерії класифікації соціального контролю та його види.

4. Суб'єкти соціального контролю у трудовій сфері.

5. Типи соціального контролю: суцільний та вибірковий, змістовний та формальний, відкритий та прихований.

6. Механізм здійснення соціального контролю та його складові. 7. Соціальні норми і санкції в сфері соціального контролю.

8. Роль планових та оціночних показників у здійсненні соціального контролю у трудовій сфері.

**Література:**1 – 5, 6, 8, 13, 35.

**ТЕМА 9. ТРУДОВА АДАПТАЦІЯ**

1.Визначте сутність соціальної адаптації та її взаємозв’язок з трудовою адаптацією.

2. Назвіть етапи соціальної адаптації. Охарактеризуйте їх.

3. Перелікуйте суб'єктивні і об'єктивні чинники трудової адаптації.

4.Проаналізуйте об'єктивні і суб'єктивні показники які свідчать про завершення трудової адаптації ?

5. Сформулюйте принципові цілі трудової адаптації.

6. У чому полягає необхідність управління трудовою адаптацією.

7. Назвіть складові управління трудовою адаптацією.

**Література:** 1 – 5, 8, 9, 12, 14, 33.

**ТЕМА 10. ТРУДОВА МОБІЛЬНІСТЬ**

1. Визначте сутність трудової мобільності та її зв’язок з трудовою міграцією.

2. Дайте класифікацію форм трудової мобільності за наступними ознаками: за суб’єктом, за змістом, за наявністю, за волевиявленням, за соціальною спрямованістю.

3. Охарактеризуйте типи трудової мобільності.

4. Проаналізуйте чинники трудової мобільності.

5. Назвіть соціальні фактори впливу на процеси трудової мобільності.

6. Професійне самовизначення та трудова мобільність.

7. Сформулюйте суть механізму соціального управління трудовою мобільністю.

**Література:** 1 – 5, 8, 9, 12, 14, 33.

**ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  з/п | Назва індивідуального завдання  та (або) його розділів | Терміни виконання (на якому тижні) |
| 1.  2  3  4. | Дайте характеристику соціальним процесам, що відбуваються у трудовій сфері.  Таблиця 1   |  |  | | --- | --- | | Соціальні процеси у трудовій сфері | Зміст соціальних процесів у трудовій сфері | |  |  |   Дайте характеристику основним етапам розвитку соціологічних досліджень про працю.  Таблиця 2   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Назва етапу розвитку | Період (роки) | Головні вчені-представники даного етапу | Основні ідеї та положення | | 1. Донауковий етап розвитку соціологічної думки про працю |  |  |  | | 1. Класичний період розвитку соціологічної думки про працю |  |  |  | | Сучасний період розвитку соціології праці |  |  |  |   Порівняти особливості людини як суб’єкту праці, виходячи з економічного та соціологічного підходу.    Таблиця 3   |  |  | | --- | --- | | Людина як суб’єкт праці | | | Економічний підхід | Соціологічний підхід | | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 3 | 3 |     Назвіть види відчуження праці та розкрийте їх зміст. Які існують шляхи подолання видів відчуження праці? За результатами аналізу заповніть таблицю 4.  Таблиця4   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Вид відчуження праці | Зміст даного виду відчуження | Шляхи подолання відчуження праці | |  |  |  | | 2  3  4  5 |
| 6. | По одній із наведених тем розробіть проект соціологічного дослідження, який має включати:   * визначення проблемної ситуації, мети і завдань дослідження; * уточнення об’єкта і предмета дослідження; * здійснення попереднього системного аналізу предмету; * формулювання гіпотез; * визначення методів їхньої перевірки; * уточнення основних понять та здійснення їхньої теоретичної інтерпретації та емпіричної операціоналізації; * запропонуйте інструментарій емпіричного дослідження.   ТЕМИ   1. Діагностика ставлення персоналу до праці. 2. Діагностика задоволеності працею персоналу підприємства. 3. Діагностика рівня соціальної напруженості (конфліктності) на підприємстві. 4. Гендерні нерівності в сфері праці та шляхи їх подолання на підприємстві. 5. Якість трудового життя персоналу підприємства. 6. Діагностика стану соціальної сфери підприємства. 7. Соціальний пакет для персоналу підприємства і його роль в гармонізації інтересів персоналу. 8. Соціальна характеристика персоналу підприємства. 9. Діагностика стану соціального контролю роботи персоналу підприємства. 10. Стан системи комунікацій на підприємстві та його вплив на ефективність виробництва. 11. Соціальне самопочуття персоналу підприємства та його вплив на ефективність виробництва. 12. Кар'єра персоналу: стан і проблеми. 13. Трудова адаптація молодих працівників на підприємстві. 14. Мотивація трудової діяльності різних груп працівників на підприємстві. 15. Соціальний захист персоналу на підприємстві. 16. Трудовий потенціал працівника підприємства, його формування і розвиток. 17. Діагностика системи підготовки кадрів і підвищення кваліфікації персоналу на підприємстві. 18. Діагностика дисципліни праці і чинників, які на неї впливають на підприємстві. 19. Діагностика девіацій в трудовій поведінці персоналу та шляхи їх подолання. | 6 -10 |

**Теми рефератів**

1. Методи науки “Соціологія праці”.
2. Функції соціології праці.
3. Соціологія праці як галузь загальної соціології.
4. Система категорій соціології праці.
5. Основні здобутки соціологічної думки про працю до середньовіччя.
6. Розвиток соціологічної думки про працю у період середньовіччя (XII-XVIIв.в.)
7. Класичний період розвитку соціологічної думки про працю.
8. Соціальні теорії Вебера М.
9. Основні теорії індустріальної соціології.
10. Теорія соціометрії Джекоба Моріно.
11. Роль праці у життєдіяльності людини і суспільства.
12. Закон відповідності характеру і змісту праці.
13. Соціальна сутність праці.
14. Класифікація чинників ставлення до праці.
15. Теорія відчуження праці
16. Форми трудової поведінки.
17. Моделі економічної поведінки людей
18. Механізм формування трудової поведінки.
19. Функції і принципи ефективного стимулювання.
20. Принципи та умови забезпечення соціальної ефективності стимулювання праці.
21. Поняття мотиваційного ядра, чинники формування його структури.
22. Види та форми зайнятості населення
23. Стан економічної активності населення в Українi
24. Безробіття в Україні, його суть і види
25. Сутність, суб’єкти і види соціального контролю.
26. Соціальні санкції, їх види, принципи застосування.
27. Роль соціальних норм у формуванні трудової поведінки працівників.
28. Соціальні переміщення під впливом НТП.
29. Професійна орієнтація, її сутність і структура.
30. Трудова адаптація, види, чинники та критерії.
31. Трудова мобільність і кар’єра.

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | **Основна** |
| 1 | Амосов О.Ю. Соціологія праці: навч. Посіб. /О. Ю. Амосов. – Х.: Магістр, 2007, -280 с. |
| 2 | Вакуленко, С. М. Соціологія праці : навч.-метод. посіб. / С. М. Вакуленко. – К. : Знання, 2008. – 262 с |
| 3 | Дворецька Г. В. Соціологія праці: Навч. посібник. – К: КНЕУ, 2001. -244 с. |
| 4 | Лукашевич М. П. Соціологія праці: підручник / М.П. Лукашевич. – К.: Либідь, 2004. – 440 с |
| 5 | Перепельчук Т.В. Соціологія праці: Навчальний посібник. – Одеса: ОНЕУ, 2011. – 234 с. Н |
|  | **Допоміжна** |
| 6 | Андрющенко А. И. Система соціального партнерства як інститут регулювання трудових відносин в Україні / Андрющенко А. И., Дубровський І. – Х.: Вид-во «Реал», 2004. – 175 с. |
| 7 | Галицький В.М. Поведiнковi стратегiї на ринку працi України / Галицький В.М., Привалов Ю.О., Чепурко Г.I. – К. : ПЦ "Фолiант", 2005. – 227 с. |
| 8 | Гуманизация труда: адаптация организационно-технических систем к человеку / Под общ ред. В.Н. Гончарова. – Донецк: «ООО Альматео», 2005. – 224 с. |
| 9 | Дёмин А. Н. Способы адаптации безработных в трудной жизненной ситуации / Дёмин А. Н., Попова И. П. // Социс. – 2000. – № 5. – С. 35-45. |
| 10 | Жидкова Е. М.Ориентация на незанятость среди проблемных групп рынка труда / Жидкова Е. М.// Социс. – 2005. – № 3. |
| 11 | Золотухин В. Е. Парадоксальная сущность труда / Золотухин В. Е. // Социс. – 2010. – № 10. – С. 150-151. |
| 12 | Кастельс М. Трансформация труда и занятости: сетевые работники, безработные и работники с гибким рабочим днем / Кастельс М. // Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура: пер. с англ. – М.: ГУВШЭ, 2000. – С. 199-266. |
| 13 | Качан Л. Трудові відносини: суспільна функція та державний контроль / Качан Л., Лесин В. // Людина і праця. – 2005. –№ 3. – С. 12-15. |
| 14 | Мортіков В. Проблема реалізації трудових угод / Мортіков В., Моклякова А. // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 1. – С. 17-21. |
| 15 | Новак І. Соціальний пакет як механізм удосконалення оплати праці / Новак І. // Україна: аспекти праці. – 2008. – № 2. – С. 6-12. |
| 16 | Олимпиева И. Б. Механизм формирования гендерного неравенства в трудовых отношениях / Олимпиева И. Б., Ежова Л. В. // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. 12. – № 1. – С. 89-108. |
| 17 | Особливості зовнішньої трудової міграції молоді в сучасних умовах /О.М.Балакірєва (кер.авт. кол.), О.О. Яременко, О.Г. Левцун та ін. – К.: Державний ін-т проблем сім’ї та молоді, 2004. – 124 с. |
| 18 | Прибиткова І. Зарубіжна трудова міграція як форма самозайнятості мешканців України // Українське суспільство 2003. Соціологічний моніторинг / За ред. В. Ворони, М. Шульги. – К. : Інститут соціології НАН України, 2003. – С. 51 – 65 |
| 19 | Ребров А. В. Факторы формирования мотивации работников / Ребров А. В. // Социс. – 2011. – № 3. – С. 38-49. |
| 20 | Ручка А.А. Стимулирование и мотивация труда на промышленном предприятии / А.А. Ручка, Н.А. Сакада. – Киев: Наук. думка, 2008. – 221 с. |
| 21 | Сидорина Т. Ю. Человек и его работа: из прошлого в информационную эпоху / Сидорина Т. Ю. // ОНС: Общественные науки и современность. – 2007. – № 3. – С. 32-43. |
| 22 | Симончук О. В. Професійний склад населення України: соціально-демографічний профіль // Українське суспільство 1992-2008. Соціологічний моніторинг. – К. :ІС НАНУ, 2008. – С.8-17. |
| 23 | Системні вади ринку праці та пріоритети його реформування :аналіт. доп. / О. М. Пищуліна, О. П. Коваль, О. О. Кочемировська; за ред. Я. А. Жаліла. – К. : НІСД, 2010. – 72 c. |
| 24 | Соколова Г. Н. Рынок труда и механизмы его регулирования / Г. Н. Соколова, О. В. Кобяк, О. Г. Лукашева. – Мн.: БТН-информ, 2001. – 124 с. |
| 25 | Сучасний стан, проблеми та тенденції соціально-трудових відносин в Україні: спроба соціального конструювання / Відп. ред. Ю. І. Саєнко, Ю. О. Привалов. – К.: ВД «Стилос», 2003. – 360 с. |
| 26 | Темницкий А.Л. Теоретико-методологические подходы к исследованию трудового поведения / Темницкий А. Л. // Социологические исследования. – 2007. – № 6. |
| 27 | Хижняк Л.М Гідна праця як показник якості трудового життя // Якість життя населення пострадянських країн у соціологічному вимірі: Колективна монографія. За ред. В.С. Бакірова. – Х.: ХНУ імені В.Н.Каразіна, 2008. – С. 84-136. |
| 28 | Хижняк Л.М. Соціальна безпека у сфері праці / Л.М.Хижняк // Механізми забезпечення соціальної безпеки на рівні територіальної громади: теорія і практика:[монографія]; за ред. В.Г.Бульби, А.В. Мелякова.– Х.: Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2009. – С. 33-72. |
| 29 | Хижняк Л. М. Телеробота: інновації в управлінні нестандартною формою зайнятості / Л. М. Хижняк // Методологія, теорія та практика соціологічного аналізу сучасного суспільства: Збірник наукових праць. Вип. 17. – Х.: ХНУ імені В.Н.Каразіна, 2011. – С. 298-302. |
| 30 | Чангли И. И. Труд. Социологические аспекты теории и методологии исследования: Монография. Изд-е 4-е. / Чангли И. И.– М.: ЦСПиМ, 2010. – 608 с. |
| 31 | Шаталова Н. И. Деформации трудового поведения работника / Шаталова Н. И. // Социс. – 2000. – № 7. – С. 26 – 33. |
| 32 | Шевчук А. В. О будущем труда и будущем без труда / Шевчук А. В. // ОНС: Общественные науки и современность. – 2007. – № 3. – С. 44-54. |
| 33 | Шмерлина И. А. О трудовых ценностях и привычке к работе (Заметки по материалам текущих исследований) / Шмерлина И. А. // Социальная реальность. – 2007. – № 4. –С. 46 – 66. |
| 34 | Юрлова Н. Гідна праця в Данії: зайнятість, соціальна та економічна політика / Юрлова Н. // Україна: аспекти праці. – 2005. – № 2. – С. 44 – 50. |
| 35 | Якість трудового потенціалу та управління трудовою сферою в Україні: соціальна експертиза / О. І. Амоша, О. Ф. Новікова, В. П. Антонюк та ін. [НАН України. Ін-т економіки промс-ті]. – Донецьк, 2006. – 208 с. |
| 36 | Тоффлер О. Будущее труда – Ресурс доступу: // <http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Culture/Toffler/_FutW.php> |

**ІНТЕРНЕТ РЕСУРСИ**

1. http. // www. meta-ukraine.com (Дані про соціологічні публікації в Україні)
2. http. // www.ukrstat.gov.ua (Статистичні матеріали Держкомстату України).