**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

**Питання, задачі та завдання для поточного та підсумкового контролю**

**з дисципліни** **«Економіка праці та соціально-трудові відносини»**

**Харків - 2020 р.**

**Контрольна робота № 1 з курсу «Економіка праці та соціально-трудові відносини».**

Контрольна робота полягає у самостійній роботі студента в поза аудиторний час над отриманими питаннями за темами першого контролю.

**Перший контроль** включає в себе питання, що стосуються трудових ресурсів і трудового потенціалу суспільства. Увага акцентується на соціально-трудових відносинах як системи. Також значна увага приділяється сучасним тенденціям розвитку соціального партнерства та ринку праці і його регулювання.

**Приклади розв’язання типових задач**

Приклад 1. Населення району налічує 1311,9 тис. осіб віком 15-70 років. Із них чисельність жінок становить 700,7 тис. осіб. Підрахуйте рівень економічної активності жінок у регіоні, якщо обмеженням домогосподарств виявлено 916,5 тис. зайнятих, із яких 53,7% становлять жінки. Серед безробітних у віці 15-70 років чисельність жінок становить 23,5 тис. осіб.

Розв'язання. Розрахуємо чисельність зайнятих жінок у регіоні :

916,5·0,537=492,2 тис. осіб.

Розрахуємо рівень економічної активності жінок у регіоні:

Таким чином, рівень економічної активності жінок у регіоні становить 73,6%.

**Задача 1.** Загальний коефіцієнт народжуваності населення України в 2019 р. дорівнює 8,6, загальний коефіцієнт смертності – 13,8. Розрахуйте природний приріст/збиток населення на 2019 р.

**Задача 2.** Розрахуйте, як змінилася структура зайнятих в економіці у звітному періоді, якщо всього зайнятих у цьому періоді в галузі економіки було 22,99 млн осіб, у тому числі у сфері матеріального виробництва – 13,18 млн осіб, у сфері послуг – 9,81. У базисному періоді було 13,77 і 9,98 млн осіб відповідно.

**Задача 3.** Кількість економічно активного населення становить 25,99 млн осіб, серед них безробітних – 2,9 млн осіб. Розрахуйте рівень безробіття на кінець звітного періоду.

**Задача 4.** За наведеними в табл. вихідними даними розрахуйте:

1) рівень економічної активності всього населення

2) рівень економічної активності сільського населення;

3) рівень економічної активності міського населення;

4) рівень економічної активності чоловіків;

5) рівень економічної активності жінок;

6) рівень економічної активності населення працездатного віку;

7) рівень економічної активності населення, старшого за працездатний вік

**Ситуаційна вправа**

**Оцінювання трудового потенціалу працівника:**

1. Розробити критерії (мінімум 5) і показники (мінімум по одному на кожній критерій) оцінювання трудового потенціалу працівника. Наприклад, критерій – рівень освіти, стаж роботи, професійні знання, навички, вміння, досвід, які зумовлюють професійну компетентність і виконання посадових обов'язків, можливість навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації, показник – зарплата.
2. Розробити методику оцінювання трудового потенціалу окремого працівника – визначення інтегрального показника.
3. Порахувати значення інтегрального показника кожного працівника і середнє значення за відділами.
4. Запропонувати основні напрями вдосконалення трудового потенціалу для кожного учасника (5 – 7) і для групи в цілому (2 – 4).

Зробити презентацію результатів оцінювання трудового потенціалу.

**Друга частина контрольної роботи виконується в аудиторії під час виконання тестів.**

**Контрольна робота № 2 з курсу «Економіка праці та соціально-трудові відносини».**

Контрольна робота полягає у самостійній роботі студента в поза аудиторний час над отриманими питаннями з тем курсу.

**Друга контрольна робота –** розглядає соціально-трудові відносини зайнятості, організацію і нормування праці, продуктивність і ефективність праці, політику доходів і оплата праці, планування праці, аналіз, звітність, аудит у сфері праці, моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин, а також міжнародну організацію праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.

**Завдання № 1.**

**Надати письмово відповіді на наступні запитання:**

1. Специфіка досліджень проблем трудової організації в умовах ринку. Традиційні методи досліджень соціально-трудової сфери.
2. Якість трудового життя – показник оцінки соціально-трудових відносин. Соціальна ефективність заходів по вдосконаленню організації праці.
3. Сутність, цілі та задачі соціологічних досліджень у сфері праці.
4. Соціальні процеси у сфері праці. Розробка програм соціологічного дослідження.
5. Основні методи одержання первинної соціологічної інформації. Аналіз результатів дослідження.

**Завдання № 2.**

**Надати письмово відповіді на наступні запитання:**

1. Окресліть зміст та значення трипартизму на міжнародному рівні.
2. Застосування Конвенцій країнами — членами МОП. Основні напрями вдосконалення нормотворчої діяльності МОП на сучасному етапі.
3. Проблеми інтеграції соціально-трудових відносин України в систему відносин, визнану МОП.
4. Як здійснюється співробітництво МОП та України?
5. Які, на вашу думку, основні проблеми застосування конвенцій МОП у нашій державі?
6. Розкрийте тенденції світового досвіду регулювання соціально-трудових відносин у сфері оплати праці.

**Завдання № 3.**

Визначте зростання продуктивності праці за методом нормативно – чистої продукції на основі даних таблиці.

*Таблиця* – **Вихідна інформація**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Назва виробу** | **Обсяг виробництва, шт.** | | **Норматив чистої продукції, грн.** |
| **Базисний період** | **Звітний період** |
| А | 950 | 1020 | 24400 |
| Б | 400 | 440 | 29800 |
| В | 150 | 150 | 26200 |

**Завдання № 4.**

Проаналізуйте витрати фонду оплати праці та дайте оцінку мотиваційного механізму ефективності праці.

*Таблиця* – **Вихідна інформація**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показники** | **За планом** | | **Фактично** | | **Відхилення** | |
| **Сума** | **% до підсумку** | **Сума** | **% до підсумку** | **Сума** | **%** |
| Фонд основної заробітної плати | 2100 |  | 1960 |  |  |  |
| Фонд додаткової заробітної плати | 560 |  | 720 |  |  |  |
| Інші заохочувальні та компенсаційні виплати | 150 |  | 250 |  |  |  |
| Фонд оплати праці |  |  |  |  |  |  |

**Завдання № 5.**

**Надати письмово відповіді на наступні запитання:**

1. Як рівень життя пов'язаний з якістю життя населення?
2. У чому полягає соціально-економічна сутність заробітної плати?
3. За яких умов можливе ефективне застосування відрядної форми оплати праці?
4. Яке основне призначення організації преміювання працівників на підприємстві?
5. У яких економічних умовах доцільніше застосовувати безтарифну модель організації оплати праці?
6. Охарактеризуйте системи участі працівників у прибутках підприємства.
7. Система оплата праці державних службовців.

**Тестові завдання з курсу**

**Варіант № 1**

**1. Прямий показник рівня продуктивності праці – це:**

а) матеріаломісткість;

б) трудомісткість;

в) виробіток;

г) не має вірної відповіді;

д) усі відповіді вірні;

**2. Трудомісткість визначається:**

а) кількістю робочого часу, витраченого на виробництво одиниці продукції;

б) кількістю продукції, виробленої 1-м працівником за одиницю робочого часу;

в) кількістю продукції, виробленої підприємством за одиницю робочого часу;

г) не має вірної відповіді;

д) усі відповіді вірні;

**3. Виробнича трудомісткість (Тв) складається з:**

а) визначається витратами праці основних робітників;

б) технологічної трудомісткості (Тт) та трудомісткості обслуговування (То);

в) трудомісткості обслуговування (То) та трудомісткості управління (Ту);

г) не має вірної відповіді;

д) усі відповіді вірні;

**4. До універсальних показників продуктивності праці відносять:**

а) натуральні;

б) абсолютні;

в) вартісні;

г) не має вірної відповіді;

д) відносні;

**5. Трудомісткість продукції рослинництва, трудомісткість продукції тваринництва – це:**

а) натуральні ПП;

б) абсолютні ПП;

в) вартісні ПП;

г) відносні показники ПП;

д) не має вірної відповіді;

**6. Резерви зростання продуктивності праці – це:**

а) виявлені можливості підвищення продуктивності праці, але з різних причин не використані;

б) сукупність рушійних сил і чинників, що ведуть до збільшення продуктивності праці;

в) співвідношення обсягу вироблених матеріальних або нематеріальних благ та кількості затраченої праці;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**7. Організація праці має сприяти:**

а) удосконаленню процесу відпочинку працівників;

б) вдосконаленню всіх процесів праці та виробничих структур;

в) удосконаленню процесу управління персоналом;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**8. В економіці країни виділяють загальний поділ праці:**

а) між галузями економіки;

б) всередині галузей;

в) всередині підприємств;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**9. Відокремлення видів діяльності всередині даної галузі – це:**

а) загальний поділ праці;

б) частковий поділ;

в) одиничний поділ;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**10. Поділ праці, що відбувається між різними категоріями працівників – це:**

а) технологічний поділ праці;

б) поопераційний поділ праці;

в) функціональний поділ праці;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді.

**11. Поділ праці, що передбачає поділ виробництва за видами, фазами – це:**

а) технологічний поділ праці;

б) поопераційний поділ праці;

в) функціональний поділ праці;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**12. Кооперація – це організована виробнича взаємодія між:**

а) окремими працівниками;

б) колективами бригад;

в) дільниць, цехів, служб;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**13. Бригада – це об'єднання працівників:**

а) однакових професій;

б) різних професій;

в) однакових або різних професій на базі відповідних виробництв;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді.

**14. Процеси, що безпосередньо пов'язані з перетворенням предметів праці у готову продукцію – це:**

а) обслуговуючі виробничі процеси;

б) основні виробничі процеси;

в) допоміжні виробничі процеси;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**15. Для визначення фактичних витрат робочого часу на виконання трудових процесів використовується залежно від об’єкта спостереження такий метод фотографії робочого часу:**

а) фотографія використання часу працівника;

б) фотографія часу роботи установи;

в) фотографія виробничого процесу;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**16. Хронометраж відрізняється від фотографії робочого дня тим, що:**

а) вивчаються всі без винятку витрати часу протягом зміни;

б) вивчаються лише витрати, які включаються в оперативний час;

в) фотографія виробничого процесу;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді;

**17. Застосування погодинної форми оплати праці доцільно в таких умовах:**

а) працівникам створені реальні можливості збільшити випуск продукції;

б) важко або неможливо точно нормувати працю;

в) відсутність впливу на результати чинників, які залежать від трудових зусиль працівника;

г) існує необхідність збільшити обсяг виконуваних робіт на даному робочому місці;

д) усі відповіді вірні.

**18. Основна заробітна плата включає такі виплати:**

а) оплату за фактично відпрацьовані людино-години;

б) доплати за суміщення професій;

в) доплати за роботу в нічний час;

г) оплату простоїв не з вини працівника;

д) усі відповіді вірні.

**19. Угоди і колективні договори виконують три функції:**

а) захисна (для найманих працівників), організаційна, мирна;

б) захисна (для роботодавців), організаційна, мирна;

в) захисна (для держави), організаційна, мирна;

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді.

**20. Субсидіарність в процесі праці – означає:**

а) загальну відповідальність і взаємну допомогу, основану на спільності інтересів групи людей;

б) прагнення людини до особистої відповідальності за досягнення своїх цілей і своїх дій при рішенні соціально-трудових проблем;

в) незаконне обмеження прав суб’єктів соціально-трудових відносин.

г) усі відповіді вірні;

д) не має вірної відповіді.

**Варіант № 2**

**1. Дайте визначення категорії «праця»:**

а) сукупність фізичних і розумових здібностей людини, які вона використовує у процесі виробництва;

б) цілеспрямована діяльність людини з виробництва матеріальних і духовних благ;

в) діяльність людини, спрямована на виробництво матеріальних благ;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**2. Соціальний характер праці зумовлюється:**

а) інтелектуалізацією та кваліфікаційною складністю трудових функцій;

б) формою власності на засоби виробництва;

в) задоволенням людини від процесу праці;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**3. Які елементи найбільш комплексно характеризують процес праці:**

а) предмети та засоби праці;

б) технологія діяльності та організація праці;

в) сама праця (жива праця);

г) усі перераховані елементи;

д) немає правильної відповіді.

**4. За якими основними ознаками класифікують види праці:**

а) за характером і змістом праці;

б) за предметом і продуктом праці;

в) за засобами, способами та умовами праці;

г) за всіма наведеними ознаками;

д) немає правильної відповіді.

**5. У чому сутність поняття «характер праці»:**

а) це поєднання трудових функцій і трудових зусиль у виробничій діяльності;

б) це матеріальний процес дії людей на суспільні процеси;

в) це соціально-економічна природа трудового процесу, суспільна форма його організації, спосіб взаємодії людей у процесі праці;

г) це основа економічного зростання та добробуту працівників;

д) всі відповіді вірні.

**6. За характером та змістом праця буває:**

а) наймана і приватна; індивідуальна і колективна; фізична і розумова;

б) наукова, інженерна, управлінська, виробнича;

в) ручна, механізована, автоматизована;

г) важка, середньої важкості, легка;

д) немає правильної відповіді.

**7. Дайте правильне визначення поняття «економічно активне населення»:**

а) все працездатне населення в працездатному віці, за винятком інвалідів;

б) частина населення, що пропонує свою працю для виробництва товарів і надання різноманітних послуг й кількісно  
складається з чисельності зайнятих економічною діяльністю і  
чисельності безробітних, які на певний момент не мають роботи, але бажають її одержати;

в) особи у віці 15**–**70 років (як зареєстровані, так і не зареєстровані **в** державній службі зайнятості);

г) це частина населення, яка не входить до складу ресурсів праці;

д) немає правильної відповіді.

**8. Економічно неактивне населення – це:**

а) зайняті та безробітні;

б) трудові ресурси;

в) інваліди;

г) учні, студенти, домогосподарки;

д) немає правильної відповіді.

**9. Економічний рух населення пов’язаний зі зміною:**

а) чисельності та складу населення;

б) місця проживання;

в) освітньо-професійної підготовки;

г) трудової активності;

д) немає правильної відповіді.

**10. Назвіть основні види руху населення:**

а) природний, соціальний, транспортний;

б) міграційний, економічний, соціальний;

в) природний, міграційний, соціальний, економічний;

г) економічний, комунікаційний, соціальний, природний;

д) всі відповіді вірні.

**11. Які є види міграції населення:**

а) зовнішня і внутрішня;

б) соціальна й економічна;

в) міжрегіональна і національна;

г) природна і суспільна;

д) немає правильної відповіді.

**12. Розширене відтворення населення – це:**

а) відсутність приросту чисельності населення;

б) відсутність приросту та наявність депопуляції;

в) перевищення кількості померлих над чисельністю народжених;

г) перевищення кількості народжених над чисельністю померлих;

д) немає правильної відповіді.

**13. Трудовий потенціал – це:**

а) система взаємопов’язаних показників, які використовуються для характеристики потреби у кваліфікованих кадрах;

б) інтегральна оцінка кількісних та якісних характеристик економічно активного населення;

в) інтегральна оцінка кількісних та якісних характеристик економічно неактивного населення;

г) усе працездатне населення в працездатному віці, за винятком інвалідів;

д) немає правильної відповіді.

**14. Які фази включає процес відтворення робочої сили:**

а) формування, розподілу й перерозподілу та використання;

б) планування, обліку та аналізу;

в) підготовки, перепідготовки та працевлаштування;

г) підготовки, розподілу та аналізу;

д) немає правильної відповіді.

**15. Які є типи відтворення робочої сили:**

а) просте, розширене, звужене;

б) інтенсивне і планове;

в) екстенсивне та інтенсивне;

г) просте і звужене;

д) немає правильної відповіді.

**16. Які показники характеризують трудовий потенціал на рівні суспільства:**

а) здоров’я і моральність;

б) творчий потенціал та активність;

в) організованість, рівень освіти, ресурси робочого часу;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**17. Назвіть показники, від яких не залежить конкурентоспроможність робочої сили:**

а) рівень освіти та професійної підготовки;

б) перекваліфікація та підвищення кваліфікації;

в) рівень соціального захисту в регіоні;

г) попит на кваліфіковану робочу силу;

д) всі відповіді вірні.

**18. Назвіть основні причини зростання смертності населення:**

а) захворювання органів дихання;

б) хвороби системи кровообігу;

в) новоутворення, отруєння, травми;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**19. На які основні групи поділяються витрати, пов'язанні з отриманням освіти:**

а) прямі матеріальні витрати, втрачені заробітки, моральні втрати;

б) прямі матеріальні зиски та прямі матеріальні витрати;

в) витрати на оплату навчання, підручники, посібники  
тощо;

г) втрати вільного часу та можливості працювати;

д) немає правильної відповіді.

**20. Які показники характеризують трудовий потенціал підприємства:**

а) творчий потенціал працівників, активність та рівень освіти;

б) чисельність працівників (їхній освітньо-професійний рівень) та сукупний фонд робочого часу;

в) чисельність населення за групами, яке може брати участь у виробництві;

г) календарний фонд робочого часу та перерви;

д) всі відповіді вірні.

**Варіант № 3**

**1. Людський капітал – це:**

а) сформований або розвинений у результаті інвестицій і накопичений певний запас здоров’я, вмінь, навичок, здібностей, який цілеспрямовано використовується в суспільному виробництві;

б) сукупність потреб, мотивів, ціннісних орієнтацій, які спонукають людину діяти відповідним чином;

в) наявність певної фахово-кваліфікаційної підготовки відповідно до потреб ринку;

г) усі наведені визначення правильні;

д) немає правильної відповіді;

**2. Які з наведених чинників впливають на формування соціально-трудових відносин:**

а) особливості соціальної політики та глобалізація економіки;

б) розвиток суспільної праці та виробництва;

в) життєвий цикл розвитку підприємства (організації);

г) усі перераховані чинники впливають;

д) немає правильної відповіді.

**3. На індивідуальному рівні соціально-трудових відносин відбувається взаємодія:**

а) суб’єктів соціально-трудових відносин за напрямами;

б) об’єднання найманих працівників **–** об'єднання роботодавців;

в) робітник **–** роботодавець;

г) найманий працівник **–** держава;

д) всі відповіді вірні.

**4. Типи соціально-трудових відносин характеризують:**

а) етичні, психологічні та правові форми взаємовідносин у  
процесі трудової діяльності;

б) стан соціально-психологічного клімату в колективі;

в) рівень напруженості соціально-трудових відносин на підприємстві;

г) суспільно-організаційні відносини в трудовому колективі;

д) всі відповіді вірні.

**5. Принцип субсидіарності характеризується:**

а) головною роллю держави в регулюванні соціально-трудових відносин;

б) загостренням суперечностей у трудових відносинах;

в) прагненням працівників до самостійності й самореалізації, запобіганням перенесенню відповідальності на інших суб'єктів;

г) сумісною відповідальністю людей, яка ґрунтується на особистій відповідальності та згоді, одностайності й спільності інтересів;

д) всі відповіді вірні.

**6. Конфлікт характеризується:**

а) головною роллю держави в регулюванні соціально-трудових відносин;

б) загостренням суперечностей у трудових відносинах;

в) прагненням працівників до самостійності й самореалізації, запобіганням перенесенню відповідальності на інших суб'єктів;

г) протистоянням різних політичних сил;

д) всі відповіді вірні.

**7. Соціально-трудові відносини – це комплекс взаємовідносин:**

а) між найманими працівниками і профспілкою;

б) між найманими працівниками та об'єднаннями роботодавців;

в) між найманими працівниками і державою;

г) між найманими працівниками і роботодавцями, які виникають з приводу узгодження їхніх соціально-трудових інтересів;

д) всі відповіді вірні.

**8. Соціально-трудові відносини класифікують:**

а) за змістом діяльності та способом спілкування;

б) суб’єктом і обсягом владних повноважень;

в) характером розподілу доходів і ступенем регламентованості;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**9. Соціальна політика** – **це:**

а) система законодавчих, економічних та соціальних гарантій для працездатних громадян;

б) система заходів, спрямованих на поліпшення умов життя непрацездатних громадян;

в) система соціальних заходів щодо підтримки окремих груп населення;

г) складова внутрішньої політики держави, яка втілюється у життя через соціальні програми і на практиці реалізує відносини в суспільстві в інтересах і через інтереси основних соціальних груп населення;

д) всі відповіді вірні.

**10. Які є рівні регулювання соціально-трудових відносин:**

а) макроекономічний і галузевий;

б) виробничий, мікроекономічний, регіональний;

в) національний, галузевий, регіональний, виробничий;

г) національний, мікроекономічний, регіональний, виробничий;

д) всі відповіді вірні.

**11. За змістом діяльності соціально-трудові відносини поділяються:**

а) на безособові та міжособистісні;

б) міжорганізаційні, внутрішньоорганізаційні, соціально-політичні;

в) виробничо-функціональні, фахово-кваліфікаційні, суспільно-організаційні та соціально-психологічні;

г) виробничо-функціональні, фахово-кваліфікаційні, суспільно-організаційні та соціально-політичні;

д) всі відповіді вірні.

**12. Соціальне партнерство –** **це:**

а) тип і система відносин між роботодавцями і найманими  
працівниками, при яких в рамках соціального миру відбувається узгодження соціально-трудових інтересів;

б) метод розв’язання соціальних конфліктів у колективі;

в) тип взаємовідносин між органами влади та профспілковими організаціями;

г) система відносин між найманими працівниками та профспілкою;

д) всі відповіді вірні.

**13. Ступінь розвиненості соціального партнерства не залежить від:**

а) ступеня демократизації управління виробництва;

б) рівня життя більшості населення;

в) ступеня диференціації доходів населення;

г) соціально-політичної ситуації в країні;

д) всі відповіді вірні.

**14. Скільки виділяють принципів соціального партнерства, вироблених МОП:**

а) три;

б) чотири;

в) п’ять;

г) шість;

д) немає правильної відповіді.

**15. Суб’єктами соціального партнерства є**:

а) наймані працівники та їх об'єднання;

б) держава;

в) об’єднання роботодавців;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**16. Які функції виконує держава в системі соціального партнерства:**

а) контролера та арбітра;

б) гаранта та посередника;

в) партнера, посередника та координатора;

г) гаранта, контролера та арбітра;

д) всі відповіді вірні.

**17. Які з наведених проблем не стосуються соціально-трудових відносин на територіальному рівні:**

а) створення нових робочих місць;

б) специфічні питання конкретної галузі;

в) підтримка місцевих виробників;

г) стан соціальної інфраструктури регіону;

д) всі відповіді вірні.

**18. Назвіть країни, в яких па сьогодні діє найбільш розвинута система соціального партнерства:**

а) Росія, Україна, Грузія;

б) Німеччина, Австрія, Швеція;

в) Канада, США, Франція;

г) Японія, Італія, Греція;

д) немає правильної відповіді.

**19. Які с методи розв’язання соціальних конфліктів у межах соціального партнерства:**

а) компроміс;

б) конформізм;  
в) протистояння;

г) суперечка;

д) всі відповіді вірні.

**20. Назвіть нормативно-правові акти, які використовують для регулювання виробничих та соціально-економічних відносин в Україні:**

а) Закон України «Про колективні договори та угоди»;

б) Закон України «Про зайнятість населення»;

в) Закон України «Про оплату праці»;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**Варіант № 4**

**1. Поділ працівників підприємства на керівників, спеціалістів і технічних виконавців здійснюється відповідно:**

а) до технологічного поділу праці;

б) функціонального поділу праці;

в) предметного поділу праці;

г) кваліфікаційного поділу праці;

д) всі відповіді вірні.

**2. Кооперування праці – це:**

а) розрахунок норм витрат праці на виробництво продукції і послуг;

б) групування і комбінування працівників у виробничий колектив;

в) розподіл працівників за систематизованими трудовими функціями, машинами, механізмами, робочими місцями;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді;

**3. Час підготовчо-завершальної роботи – це:**

а) час безпосереднього перетворення предмета праці;

б) час управління обладнанням;

в) час на догляд робочого місця, пов'язаний з виконанням  
змінного завдання;

г) час на підготовку до виконання завдання і на дії, пов'язані з його реалізацією;

д) всі відповіді вірні;

**4. Час основної роботи – це:**

а) час безпосереднього перетворення предмета праці;

б) час управління обладнанням;

в) час на догляд робочого місця, пов'язаний з виконанням змінного завдання;

г) час на підготовку до виконання завдання і на дії, пов'язані з його реалізацією;

д) всі відповіді вірні;

**5. Назвіть елементи нормованого робочого часу:**

а) час продуктивної роботи та час регламентованих перерв;

б) час нерегламентованих перерв і час непродуктивної роботи;

в) час продуктивної та час непродуктивної роботи;

г) час роботи та час перерв;

д) немає правильної відповіді;

**6. Обґрунтуйте визначення організації праці:**

а) найбільш доцільне поєднання людей і засобів виробництва;

б) сукупність досягнень науки іпрактики, що забезпечують оптимальну організацію трудових процесів;

в) організація праці, при якій практичному впровадженню конкретних заходів, спрямованих на досягнення сучасної науки та передової практики, передує ретельний науковий аналіз трудових процесів та умов їх виконання;

г) точно розрахована організація праці;

д) всі відповіді вірні;

**7. Хронометраж виробничої операції – це метод вивчення:**

а) витрат робочого часу виконавця;

б)витрат часу на виконання виробничої операції або її елементів;

в)часу роботи обладнання;

г)витрат робочого часу;

д) всі відповіді вірні;

**8. Норма виробітку – не:**

а) кількість продукції, яку повинен виробити сумлінний робітник за робочий день;

б) кількість продукції в натуральних показниках, яку повинен виробити робітник за одиницю часу (годину, робочий день, місяць) за певних організаційно-технічних умов;

в) кількість продукції, яку виробляє робітник при раціональному використанні устаткування і робочого часу;

г) облікова одиниця, що становить об'єктивну основу організації праці та її оплати;

д) всі відповіді вірні.

**9. Які е методи нормування праці:**

а) дослідний та аналітичний;

б) експериментальний і розрахунковий;

в) аналітичний ісумарний;

г) фактичний і плановий;

д) всі відповіді вірні.

**10. Виберіть показник, обернений до показника продуктивності праці:**

а) продукція, вироблена одним працівником за одиницю робочого часу;

б) товарна продукція в розрахунку на одного працівника;

в) виробнича трудомісткість;

г) фондовіддача;

д) всі відповіді вірні.

**11. Резерви підвищення продуктивності праці – не:**

а) сукупність усіх рушійних сил 1 причин, що визначають динаміку цього показника;

б) можливості підвищення продуктивності праці, які вже виявлені, але не використані;

в) можливості реалізації робочої сили у процесі праці;

г) відповіді а) і б) правильні;

д) немає правильної відповіді.

**12. Які з перелічених чинників підвищення продуктивності праці належать до матеріально-технічної групи:**

а) удосконалення організації робочих місць;

б) підвищення рівня механізації та автоматизації виробництва;

в) творча ініціатива;

г) поліпшення умов праці та відпочинку;

д) всі відповіді вірні.

**13. Яка з наведених ситуацій не свідчить про зростання продуктивності праці:**

а) обсяг продукції зростає, затрати знижуються;

б) обсяг продукції зростає швидше, ніж затрати;

в) обсяг продукції залишається без змін, затрати зменшуються;

г) обсяг продукції знижується швидше, ніж затрати;

д) всі відповіді вірні.

**14. Які затрати праці належать до технологічної трудомісткості:**

а) усі затрати праці допоміжних робітників;

б) затрати праці основних робітників **–** як відрядників, так і погодинників;

в) затрати праці основних і допоміжних робітників;

г) затрати всіх категорій промислово-виробничого персоналу;

д) всі відповіді вірні.

**15. Які е методи вимірювання продуктивності праці:**

а) аналітичний і сумарний;

б) розрахунковий і статистичний;

в) натуральний, умовно-натуральний, трудовий і вартісний;

г) досвідний, статистичний, порівняльний;

д) всі відповіді вірні.

**16. Заробітна плата – це:**

а) частина національного доходу у грошовому вираженні, призначена для розподілу між працюючими для задоволення їх потреб;

б) доходи працюючих від усіх можливих джерел;

в) грошові суми, отримані за виконану роботу, плюс надходження із суспільних фондів споживання;

г) грошові суми, отримані за виконану роботу, разом із надходженнями із суспільних фондів, з урахуванням зміни ціни;

д) всі відповіді вірні.

**17. Основна заробітна плата – це:**

а) винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та особливі умови праці;

б) виплати за підсумками роботи за рік;

в) премії ікомпенсації;

г) винагорода за виконану роботу відповідно до чинного законодавства;

д) всі відповіді вірні.

**18. Що відбудеться, якщо для стимулювання праці державних службовців «надрукувати» гроші й у такий спосіб підвищити їм заробітну плату:**

а) службовці стануть жити і працювати краще;

б) нічого не станеться;

в) ринок відповість на підвищення заробітної плати зростанням цін;

г) зросте чисельність державних службовців;

д) всі відповіді вірні.

**19. Яку з функцій не виконує заробітна плата:**

а) відтворювальну;

б) стимулюючу;

в) посередницьку;

г) соціальну;

д) всі відповіді вірні.

**20. Якщо ваш річний дохід підвищився на 50 %, а ціпи на товари підвищились на 100 %, то:**

а) ваш реальний дохід зріс;

б) ваш реальний дохід знизився;

в) ваш номінальний дохід знизився;

г) це не позначилось на вашому реальному доході;

д) всі відповіді вірні.

**Варіант № 5**

**1. Показником обсягу та структури споживання основних матеріальних благ іпослуг на мінімально допустимому рівні є:**

а) прожитковий максимум;

б) прожитковий мінімум;

в) продовольча безпека;

г) споживчий кошик;

д) всі відповіді вірні.

**2. Сума коштів, які одержують працівники за виконаний обсяг робіт, кількість та якість витраченої праці, є:**

а) номінальною заробітною платою;

б) реальною заробітною платою;

в) трудовим доходом;

г) сукупним доходом;

д) всі відповіді вірні.

**3. У реалізації відтворювальної функції заробітної плати найбільше зацікавлені:**

а) наймані робітники;

роботодавці;

б) держава;

в) профспілки;

г) всі відповіді вірні.

**4. Номінальна заробітна плата – це:**

а) заробітна плата, виражена в матеріальних благах і послугах, які працівник може фактично придбати;

б) загальна сума коштів, яку отримує найманий працівник за свою працю;

в) «розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю»;

г) всі відповіді вірні;

д) немає правильної відповіді.

**5**. **Тарифна ставка –** **це:**

а) заробітна плата робітників;

б) розмір оплати праці за одиницю виробленої продукції або виконаної роботи;

в) розмір оплати праці робітників за одиницю відпрацьованого часу, що встановлюється за окремими тарифними розрядами;

г) рівень кваліфікації робітника;

д) всі відповіді вірні.

**6. Як диференціюють тарифні ставки залежно від інтенсивності праці:**

а) за умовами праці;

б) галузями народного господарства;

в) шкідливістю робіт;

г) формами оплати праці;

д) всі відповіді вірні.

**7. Тарифна сітка –** **не:**

а) сукупність тарифних розрядів;

б) сукупність тарифних розрядів і відповідних 1м тарифних коефіцієнтів;

в) сукупність тарифних ставок;

г) групування посадових кваліфікацій за розмірами оплати їх праці;

д) всі відповіді вірні.

**8. Призначення тарифної ставки:**

а) тарифікація робіт, що виконуються;

б) поділ робітників за рівнем кваліфікації;

в) вироблення системи преміювання;

г) встановлення розміру заробітної плати;

д) всі відповіді вірні.

**9. Призначення тарифної системи полягає:**

а) у тарифікації робіт, що виконуються;

б) тарифікації робіт і присвоєння кваліфікаційних (тарифних) розрядів робітникам;

в) установленні тарифних ставок робітникам;

г) здійсненні диференціації та регулюванні заробітної плати різних груп і категорій працюючих;

д) всі відповіді вірні.

**10. Основними елементами тарифної системи є**:

а) тарифні розряди, тарифні коефіцієнти, тарифні ставки;

б) тарифно-кваліфікаційні довідники, тарифні ставки, тарифні сітки, посадові оклади;

в) нормування праці, форми та системи оплати праці;

г) тарифно-кваліфікаційні характеристики робіт, системи оплати праці;

д) всі відповіді вірні.

**11. Скільки** **тарифних розрядів використовується в більшості галузей промисловості:**

а) 4;

б) 6;

в) 8;

г) всі відповіді вірні;

д) немає правильної відповіді.

**12. Скільки систем має** **відрядна форма оплати праці:**

а) дві;

б) три;

в) чотири;

г) п’ять;

д) немає правильної відповіді.

**13. Відрядно-прогресивна система оплати праці визначається так:**

а) множення кількості виробленої продукції на ціну за одиницю продукції;

б)оплата праці включає окрім відрядного заробітку премії за досягнуті результати;

в) робота, виконана в межах встановленої норми, оплачується за звичайними розцінками, а робота, виконана понад норму, оплачується за зростаючими розцінками;

г) заробіток працівника залежить від результатів праці робітників, що ним обслуговуються;

д) всі відповіді вірні.

**14. Основою для нарахування премії може бути:**

а) несприятливі умови праці робітника;

б) особистий творчий внесок працівника в загальні результати діяльності підприємства;

в) складне матеріальне становище працівника;

г) понаднормова робота;

д) всі відповіді вірні.

**15. Який документ визначає порядок застосування форм і систем заробітної плати па підприємстві:**

а) генеральна тарифна угода;

б) положення про оплату праці на підприємстві;

в) колективний договір;

г) розпорядження галузевого міністерства;

д) всі відповіді вірні.

**16. Які показники використовують для преміювання робітників при відрядній формі заробітної плати:**

а) обсяг виконаних робіт;

б) питома трудомісткість;

в) якість продукції;

г) скорочення втрат робочого часу;

д) всі відповіді вірні.

**17. Відрядна розцінка розраховується через:**

а) тарифну ставку, кваліфікаційний розряд і норму виробництва;

б) тарифний коефіцієнт, посадовий оклад і норму часу;

в) тарифну ставку, норму виробітку і часу;

г) тарифний коефіцієнт, норму виробітку і часу;

д) всі відповіді вірні.

**18. Аналіз трудових показників па підприємстві включає:**

а) вивчення джерел фінансування підприємства;

б) оцінку рівня продуктивності праці на підприємстві;

в) організацію безперервного виробничого процесу;

г) виявлення можливостей зниження собівартості продукції;

д) всі відповіді вірні.

**19. Аналіз забезпеченості підприємства робочою силою розпочинається:**

а) з визначення динаміки і причин руху працівників на підприємстві;

б) визначення абсолютного *1* відносного надлишку чи нестачі працівників у звітному періоді;

в) визначення чисельності працівників з малокваліфікованою працею;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**20. Прогнозування продуктивності праці на майбутній період здійснюється на основі:**

а) розрахунку впливу чинників на рівень продуктивності праці;

б) розрахунку планового балансу робочого часу на одного працюючого;

в) аналізу трудомісткості;

г) розрахунку фактичного балансу робочого часу на одного працюючого;

д) всі відповіді вірні.

**Варіант № 6**

**1. Ринок праці – це:**

а) сфера обігу специфічного товару "робоча сила";

б) сфера формування попиту 1 пропозиції робочої сили;

в) сукупність соціально-економічних відносин з обміну індивідуальних здібностей до праці на фонд життєвих благ;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**2. До елементів ринку праці належать:**

а) попит і пропозиція робочої сили;

б) ціна робочої сили і товар «робоча сила»;

в) елементи, перераховані в пунктах 1) і 2);

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**3. Ціна робочої сили – це:**

а) вартість робочої сили;

б) сукупність життєвих засобів, необхідних для відтворення робочої сили в грошовому вираженні;

в) заробітна плата;

г) винагорода за підсумками роботи за рік;

д) всі відповіді вірні.

**4. Дайте правильне визначення категорії «робоча сила»:**

а) сукупність фізичних сил людини;

б) сукупність інтелектуальних здібностей людини;

в) сукупність фізичних 1 розумових здібностей людини, які вона використовує у процесі виробництва;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**5**. **Попит на ринку праці представляють:**

а) працюючі;

б) роботодавці;

в) держава;

г) безробітні;

д) всі відповіді вірні.

**6. Пропозиція на ринку праці надходить від:**

а) чоловіків 1 жінок;

б) роботодавців;

в) індивідів у працездатному віці;

г) безробітних;

д) всі відповіді вірні.

**7. Попит на працю, як і на інші види ресурсів, залежить від:**

а) попиту на продукцію, яка виробляється за допомогою певного виду праці;

б) прибутку в сім'ї та ц добробуту;

в) рівня розвитку виробництва;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**8. Основними суб’єктами ринку праці** е:

а) роботодавець і найманий працівник;

б) роботодавець;

в) найманий працівник;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**9. Важливою ознакою становлення ринку праці є**:

а) мобільність робочої сили;

б) стабільність робочої сили;

в) ефективність використання робочої сили;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**10. Індивідуальна робоча сила –** **це:**

а) сукупність фізичних і духовних якостей, якими володіє жива особа, і які вона здатна застосувати у виробництві;

б) сукупність інтелектуальних здібностей людини;

в) сукупність фізичних здібностей, які вона використовує у процесі виробництва;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**1I. Індивідуальний попит –** **це:**

а) попит окремого роботодавця (підприємця, фірми);

б) попит на робочу силу;

в) попит окремого найманого працівника;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**12. Сукупний попит –** **це:**

а) попит всіх роботодавців, представлений на ринку праці;

б) попит всіх працівників, представлений на ринку праці;

в) попит всіх роботодавців, представлений на ринку то варів;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**13. Дайте визначення зайнятості населення як економічної категорії:**

а) цілеспрямована діяльність людини для створення товарів і послуг;

б) діяльність, пов'язана із задоволенням особистих і суспільних потреб, яка дає прибуток у вигляді зарплати;

в) сукупність фізичних і розумових здібностей людини, які вона використовує у процесі виробництва;

г) сукупність соціально-економічних відносин у суспільстві, які забезпечують можливість застосування праці в суспільстві;

д) всі відповіді вірні.

**14. Розрізняють такі види зайнятості:**

а) повну, неповну і часткову;

б) первинну і вторинну;

в) продуктивну, раціональну, оптимальну;

г) усі відповіді правильні;

д) немає правильної відповіді.

**15. Неповна зайнятість –** **це:**

а) додаткова зайнятість крім основної роботи чи навчання;

б) зайнятість протягом неповного робочого часу або з неповною оплатою;

в) добровільна неповна зайнятість;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**16. Які категорії населення в Україні вважаються безробітними:**

а) громадяни, які не мають роботи;

б) громадяни, які шукають роботу;

в) громадяни працездатного віку, які не мають роботи, зареєстровані в службі зайнятості, шукають роботу і готові п виконувати;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**17. Які види безробіття відносять до абсолютного безробіття:**

а) фрикційне і циклічне;

б) конверсійне і молодіжне;

в) фрикційне, структурне, циклічне;

г) приховане безробіття;

д) всі відповіді вірні.

**18. Добровільна неповна зайнятість –** **це:**

а) часткова зайнятість;

б) тимчасова незайнятість;

в) часткова незайнятість;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**19. Робота за тимчасовими контрактами** **–** **це:**

а) сезонна зайнятість;

б) нерегламентована зайнятість;

в) тимчасова зайнятість;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**20. Економічно доцільне робоче місце –** **це:**

а) робоче місце, яке дає змогу працівникові досягти високої  
продуктивності праці й мати достойний заробіток;

б) робоче місце, яке дає змогу працівникові досягти високої  
оплати праці;

в) робоче місце, яке дає змогу працівникові досягти високої  
продуктивності праці;

г) немає правильної відповіді;

д) всі відповіді вірні.

**Питання, що виносяться на залік з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»**

1. Мета, предмет та завдання дисципліни.
2. Сутність, зміст та характер праці.
3. Сутність та основні напрямки організації праці.
4. Суспільна організація праці та її елементи.
5. Сутність та форми розподілу та кооперації праці.
6. Сутність та ознаки колективних форм організації праці.
7. Виробничий фактор праці.
8. Трудові ресурси: сутність та зміст.
9. Трудовий потенціал: поняття, структура, показники.
10. Методи планування та прогнозування трудових ресурсів.
11. Методи управління трудовими ресурсами.
12. Форми та види розподілу праці.
13. Форми кооперації праці.
14. Напрямки удосконалення розподілу та кооперації праці.
15. Методика планування праці.
16. Мета і завдання організації праці на підприємстві.
17. Сутність та фактори зростання продуктивності праці.
18. Показники ефективності: продуктивність ресурсів і рентабельність праці.
19. Резерви підвищення продуктивності праці.
20. Методи вимірювання показників продуктивності праці.
21. Оцінка економічної ефективності заходів щодо удосконалення організації праці.
22. Трудовий процес і його раціоналізація.
23. Характеристика елементів трудового процесу.
24. Умови праці та фактори їх формування.
25. Вибір ефективної форми організації праці.
26. Суспільні відношення в процесі праці.
27. Концепція ефективності праці.
28. Показники та методи вимірювання продуктивності праці.
29. Управління продуктивністю праці в країнах з розвинутою ринковою економікою.
30. Організація, атестація та раціоналізація робочого міста.
31. Раціональні режими праці та відпочинку.
32. Проектування, планування та обслуговування робочого місця.
33. Аналіз використання робочої сили та нормування праці.
34. Основні поняття нормування праці та класифікація норм праці.
35. Організація, принципи та методи нормування праці.
36. Ринок праці: сутність, зміст та структура.
37. Сегменти та види ринку праці.
38. Попит та пропозиція на ринку праці.
39. Ринок праці та механізм його регулювання у перехідній економіці України.
40. Становлення та розвиток тіньового ринку праці в Україні.
41. Поняття економічно активного населення та його зайнятість.
42. Види, форми, структура зайнятості, їх розвиток в Україні.
43. Особливості політики гнучкої зайнятості.
44. Система аналізу та регулювання внутрішнього ринку праці в Україні.
45. Безробіття: поняття, види, причини виникнення та розвитку.
46. Методи оцінки та показники безробіття.
47. Соціальна підтримка безробітних, її форми.
48. Форми та методи активного регулювання ринку праці
49. Пасивні методи регулювання ринку праці.
50. Органи державної влади на ринку праці України: державна служба зайнятості, Міністерство праці та соціальної політики України.
51. Сутність та основні принципи формування державної кадрової політики.
52. Тіньова зайнятість в Україні: проблеми легалізації.
53. Мета та зміст державної політики зайнятості.
54. Сутність і зміст поняття вартості і ціни робочої сили.
55. Функції та принципи організації заробітної плати.
56. Форми та системи оплати праці.
57. Основні принципи та елементи організації заробітної плати.
58. Форми та методи державного регулювання заробітної плати.
59. Договірне регулювання умов оплати праці.
60. Тарифна система оплати праці, її елементи та значення.
61. Мотивація трудового процесу: форми, види та теорії.
62. Форми матеріального та нематеріального стимулювання праці: міжнародний досвід.
63. Матеріальне стимулювання праці в країнах з розвиненою економікою.
64. Реформування системи оплати праці в Україні.
65. Характеристика соціально-трудових відносин.
66. Форми соціально-трудових відносин.
67. Предмети та типи соціально-трудових відносин.
68. Формування та розвиток соціально-трудових відносин у суспільстві.
69. Роль державних органів влади у регулювання соціально-трудових відносин в Україні.
70. Сутність соціального захисту населення. Соціальні стандарти.
71. Норми та нормативи соціального захисту населення.
72. Рівень та якість життя населення та система їх показників.
73. Грошові доходи населення, їх види, джерела виникнення та диференціація в Україні.
74. Показники диференціації доходів населення. Напрямки та форми соціальної допомоги малозабезпеченому населенню.
75. Регулювання рівня життя та доходів населення.
76. Закордонний досвід соціального захисту населення.
77. Соціальне партнерство, його суб’єкти, сфери та рівні реалізації.
78. Механізм реалізації системи соціального партнерства та його правова складова.
79. Сутність та показники трудового конфлікту.
80. Типи та соціальна структура трудового конфлікту.
81. Основні сфери реалізації трудового партнерства (трипартизму).
82. Специфіка досліджень проблем трудової організації в умовах ринку.
83. Сутність, цілі та завдання соціологічних досліджень у сфері праці.
84. Регулювання та удосконалювання соціально-трудових відносин.
85. Напрями моніторингу соціально-трудової сфери: порівняння закордонного та вітчизняного досвіду.
86. Основні нормативно-правові акти проведення моніторингу соціально-трудової сфери в Україні.