**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра менеджменту та оподаткування

«**ЗАТВЕРДЖУЮ**»

Завідувач кафедри

менеджменту та оподаткування

Н.С. Краснокутська

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 року

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Економіка праці та соціально-трудові відносини**

рівень вищої освіти перший (бакалаврський)

галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

спеціальність 054 Соціологія

освітня програма Соціологія управління

вид дисципліни загальна підготовка, обов’язкова

форма навчання денна

Харків – 2020 рік

**ТЕМА 1. Об’єкт, предмет та завдання дисципліни.**

1. Написати конспект-відповідь на питання: Яким чином відбувалась еволюція поглядів на категорію «праця»?
2. Написати есе на тему: Як я бачу місце дисципліни Економіки праці й СТВ у своїй фаховій підготовці.

**Література:** 2-4, 11, 13-19.

**ТЕМА 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.**

1. Законспектувати: тенденції та основні напрямки розвиткутрудового потенціалу в Україні.
2. Розробити таблицю: Трудовий потенціал: сутність і структура.

**Література:** 2-4, 11, 13-19.

**ТЕМА 3. Соціально-трудові відносини як система.**

1. Скласти конспект: предмет колективних та індивідуальних

соціально-трудових відносин на рівні підприємства

1. Дослідити яким чином здійснюється регулювання соціально-трудових відносин у світі та в Україні.

**Література:** 2-4, 6, 11, 13-19, 24.

**ТЕМА 4. Соціальне партнерство.**

1. Скласти таблицю: етапи становлення соціального партнерства.
2. Дослідити перешкоди повноцінному розвитку системи соціального партнерства в Україні.

**Література:** 2-4, 6, 11, 13-19, 24.

**ТЕМА 5. Ринок праці та його регулювання.**

1. Законспектувати основні відмінності класичного та кейнсіанського підходів до проблем регулювання ринку праці.
2. Підготуватись до дискусії: Які методи регулювання ринку праці Ви вважаєте найбільш доцільними для покращення ситуації на сучасному вітчизняному ринку праці?

**Література:** 2-4, 11, 16-19.

**ТЕМА 6. Соціально-трудові відносини зайнятості.**

1. Законспектувати: Особливості функціонування Державної служби зайнятості в Україні.
2. Проаналізувати: причини та якими є наслідки прихованого безробіття в Україні.

**Література:** 2-4, 11, 13-19.

**ТЕМА 7. Організація і нормування праці.**

1. Скласти схему: класифікація затрат робочого часу.
2. Підготуватись до дискусії: Проблеми вдосконалення організації праці в ринкових умовах.
3. Які методи нормування трудових процесів застосовуються у вітчизняній практиці? Охарактеризуйте докладно відомі Вам методи.

**Література:** 5, 7, 13-19, 24.

**ТЕМА 8. Продуктивність і ефективність праці**.

1. Скласти таблицю: існуючі методи вимірювання продуктивності праці, у чому полягають їх переваги та недоліки.
2. Проаналізувати: Яким чином прагнення роботодавців до підвищення продуктивності праці впливає на становище найманих робітників на конкретному підприємстві та на ринку праці загалом.

**Література:** 5, 7-9, 16-19, 24.

**ТЕМА 9. Політика доходів і оплата праці.**

1. Скласти схему: основні елементи організації праці.
2. Проаналізувати: Як здійснюється договірне регулювання заробітної плати?

**Література:** 5, 7-9, 16-19, 24.

**ТЕМА 10. Планування праці.**

1. Скласти таблицю: основні показники, що розраховуються при плануванні чисельності та складу кадрів.
2. Законспектувати питання: Призначення та завдання планування чисельності та структури кадрів.

**Література:** 5, 9, 13-15, 24.

**ТЕМА 11. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.**

1. Законспектуйте основні коефіцієнти, що характеризують рух і стабільність робочої сили на підприємстві.
2. Дослідити: з якою метою та за допомогою яких показників здійснюється аналіз соціального розвитку підприємства.

**Література:** 5, 9, 13-15, 24.

**ТЕМА 12. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.**

1. Законспектуйте: методи збирання інформації при дослідженні соціально-трудової сфери.
2. Скласти таблицю: Види соціологічних досліджень моніторингу соціально-трудової сфери.

**Література:** 5, 7-9, 17-19, 22, 24.

**ТЕМА 13. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.**

1. Підготуватись до дискусії: основні причини та наслідки міжнародної трудової міграції.
2. Скласти конспект: основні конвенції в галузі захисту прав людини та в галузі зайнятості населення.

**Література:** 5, 7-9, 17-19, 22, 24.

**ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ**

На протязі семестру здійснюється підготовка та захист презентації за темами командних та індивідуальних проєктів, відповідно до тем курсу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  з/п | Назва індивідуального завдання  та (або) його розділів | Терміни виконання  (на якому тижні) |
| 1  2  3  4  5  6  7  8 | Підготувати командний проєкт на тему:   * «Праця як базовий соціальний процес : людина в процесі трудової діяльності визначає свій соціальний статус, який є основою для задоволення потреб, розвитку здібностей, реалізації відпочинку».   Підготувати командний проєкт на тему:   * розвиток системи адаптації нових робітників, окремих працівників до інновацій; * активізація трудової діяльності на основі аналізу процесів мотивації праці; посилення її змістовності; * підвищення якості трудового життя, забезпечення потреб робітників.   Зробіть опитування однолітків стосовно того, які переваги та перепони створення власної справи. За результатами підготувати повідомлення на семінар.  Підготувати командний проєкт за темою «Бізнес-групи та ділові мережі як проміжні ланцюги між ринком та вертикальною інтеграцією».  Підготувати командний проєкт на тему: «Концептуальні моделі процесу утворення ступеня задоволеності працею. Схема факторів задоволення працею А. Кемпбела, Ф.Конверса, У. Роджерса. Логічний ланцюг задоволеності працею: потреби, рівень вимог, реальні умови, реальна поведінка. Схема взаємозв’язку чинників задоволеності трудовою діяльністю В. Ядова (соціальні умови існування, стимули трудової діяльності, реалізація суб’єктивної установки особистості в праці, ступень задоволеності трудовою діяльністю, структура мотивів трудової діяльності). Задоволеність працею за Р. Штольбергом (умови праці, рівень вимог, зміст праці, рівень освіти і кваліфікації). Елементи виробничої ситуації і задоволеність працею: класифікації Г. Здравомислова, В.Рожина, В. Ядова, І. Попової, Ю. Іванова, В. Патрушева, Р.Штольберга (організація праці, технічне оснащення робочого міста, якість матеріалів, що обробляються, охорона праці, дії та професійні здібності керівників, відносини з колегами, заробітна платня, можливість застосування розумових здібностей). Типологія факторів задоволеності працею (В. Патрушев, Н. Калмакан). Проблема виміру ступеня задоволеності працею. Об’єктивні показники виміру стану задоволеності працею. Незадоволеність працею (Х. Блейтон, Р.Блекберн). Поняття "ставлення до праці". Суб'єктивні, об'єктивні компоненти ставлення до праці. Інтерпретація поняття ―ставлення до праці‖ В. Ядова. Дослідження ―орієнтації на працю‖ Дж. Голдторпом, Р. Блекберном та М. Маном, Р. Брауном.»  В межах індивідуальних завдань студенту потрібно:   * Проаналізувати Моделі соціально-економічної поведінки підприємців. Нормативна структура трудової поведінки. Ступінь напруги трудової поведінки. Інтенсивність трудової поведінки. Комплекс соціальних, особистісних, функціональних якостей суб’єкта трудової поведінки. Функціонально-цільова програма трудової поведінки (В.Верховин): циклічні, унікальні, раціональні, маргінальні дії; алгоритми поведінки, стереотипи, спонтанні реакції. Диференціація трудової поведінки (спрямованість, перспектива, контекст, метод і засоби досягнення результату).   Проаналізував оголошення на Інтернет-порталах пошуку роботи:  Robota.ua– за допомогою шаблону можна скласти резюме і розмістити його на сайті. Є можливість отримувати нові вакансії через e-mailабо rss.  Work.ua– спеціалізований портал пошуку роботи та працівників. На ньому ви можете скласти і розмістити власне резюме, а також настроїти інформування про нові вакансії.  Trud.ua– велика база вакансій для пошуку роботи. На сайті присутня rssта e-mailпідписка на вакансії. Також можна з легкістю створити і розмістити резюме.  JOB.ukr.net– сайт із працевлаштування. На ньому присутні вакансії провідних компаній. Є можливість створення резюме за допомогою спеціальної форми і отримання вакансій через e-mail розсилку.  Jobs.ua– портал по працевлаштуванню та освіті в Україні. Ви можете створити власне резюме, заповнивши зручну форму і отримувати нові вакансії на e-mail або rss.  виділити, що прагнуть отримати та що пропонують чоловіки та жінки різних вікових груп. Оформити та представити отримані результати у вигляді презентації.  Підготувати командний проєкт на тему:   * «Методи стратегічного аналізу та формування стратегій у соціальному управлінні. Приклади використання SWOT-аналізу». * «Стратегічна діагностика (програми, цілі, планування, контролінг). Аналітичні системи стратегічного управління». * «Теоретичні засади проектного управління. Планування, організація, контроль та регулювання ходу виконання проектів у управлінні». | 1-2  3-4  5-6  7-8  9-10  11-12  13-14  15-16 |

**Теми рефератів**

* 1. «Економіка праці та соціально-трудові відносини» як наука, її завдання.
  2. Зміст і сутність економічної категорії «праця». Класифікація праці.
  3. Етапи становлення науки «Економіка праці та соціально-трудові відносини».
  4. Поняття населення. Трудові ресурси, їх структура.
  5. Економічно-активне і економічно неактивне населення.
  6. Поняття трудового потенціалу суспільства, людини, підприємства.
  7. Режими і типи відтворення населення.
  8. Види руху населення.
  9. Природний рух населення, його види. Показники природного руху.
  10. Просторовий рух населення, його види. Показники просторового руху.
  11. Персонал підприємства, його облікова і необлікова чисельність.
  12. Професія, спеціальність і кваліфікація персоналу.
  13. Категорії персоналу підприємства, їх функції.
  14. Мобільність персоналу, її види, причини.
  15. Абсолютні і відносні показники руху персоналу.
  16. Види витрат на персонал, їх ефективність.
  17. Продуктивність праці. Чинники, що на неї впливають.
  18. Показники продуктивності праці.
  19. Методи вимірювання продуктивності праці.
  20. Види трудомісткості, їх взаємозв’язок.
  21. Фактори зростання продуктивності праці.
  22. Визначення доцільності заміни живої праці капіталом.
  23. Ринок праці, умови його виникнення, функції.
  24. Переваги і недоліки ринку праці.
  25. Елементи ринку праці. Особливості товару «робоча сила».
  26. Поняття зайнятості і зайнятого населення.
  27. Види зайнятості населення. Гнучкі форми зайнятості.
  28. Державне регулювання зайнятості населення.
  29. Сутність безробіття, його типи і форми.
  30. Причини та наслідки безробіття.
  31. Показники визначення рівня безробіття. Закон Оукена.
  32. Державні гарантії та допомоги по безробіттю.
  33. Зміст і завдання організації праці.
  34. Поділ праці. Види поділу праці на підприємстві.
  35. Трудовий (виробничий) процес.
  36. Класифікація робочих місць.
  37. Умови праці, що впливають на працездатність робітників.
  38. Робочий час, його склад і структура.
  39. Регламентовані і нерегламентовані простої і перерви, причини виникнення.
  40. Методи вивчення витрат робочого часу.
  41. Види норм праці.
  42. Структура норми часу, штучно-калькуляційний час.
  43. Методи визначення норм праці.
  44. Законодавче регулювання робочого часу і відпочинку.
  45. Сутність заробітної плати, її функції та принципи встановлення.
  46. Погодинна форма заробітної плати, її види.
  47. Відрядна форма заробітної плати. Пряма і непряма відрядна.
  48. Відрядно-преміальна та відрядно-прогресивна форма визначення заробітку.
  49. Акордна заробітна плата, сфери її застосування.
  50. Тарифна система оплати праці.
  51. Безтарифна система оплати праці.
  52. Державне регулювання оплати праці. Мінімальна заробітна плата.
  53. Планування й аналіз заробітної плати.
  54. Види доходів і витрат населення, показники розподілу доходів.
  55. Рівень життя населення, індекс вартості життя.
  56. Сутність і значення соціального партнерства.
  57. Суб’єкти соціально-трудових відносин.
  58. Типи соціально-трудових відносин.
  59. Соціальна політика, її основні напрямки. Якість життя.
  60. МОП, її завдання, основні напрямки діяльності.

**Теми ессе**

1. Становлення нових за структурою та змістом соціально-трудових відносин як складова реформування української економіки.
2. Праця і соціально-трудові відносини як об’єкт наукового дослідження.
3. Державна політика нарощування трудових ресурсів.
4. Державне і договірне регулювання трудових відносин у перехідній економіці.
5. Роль держави у розвитку освіти.
6. Порівняльний аналіз неокласичної та кейнсіанської концепцій зайнятості.
7. Концепція зайнятості населення в Україні: погляд крізь призму світового досвіду.
8. Основні напрямки перетворення державної моделі загальної зайнятості у ринкову.
9. Підвищення стимулюючого потенціалу у заробітній платі.
10. Молодь і особливості її соціального захисту.
11. Основні засади державної політики зайнятості в сучасній Україні.
12. Стратегія пенсійного забезпечення в Україні.
13. Регіональний ринок праці: досвід оперативного аналізу проблем зайнятості та безробіття.
14. Плюралізація і диверсифікація зайнятості населення в трансформаційній економіці.
15. Структурні зрушення зайнятості населення за умов ринкової трансформації в Україні.

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

**Базова література**

1. Богиня Д. П., Грішнова О. А. Основи економіки праці : Навч. посіб. для студ. екон. спец. 2-е вид., стер. К. : Знання-Прес, 2001. 314 c.
2. Дмитрієв І.А., Горовий Д.А., Федотова К.О. Економіка праці та соціальнотрудові відносини. Навчально-методичний посібник в схемах та таблицях Харків: ХНАДУ, 2008. 82 с.
3. Адамчук В. В., Ромашов О. В., Сорокина М. Е. Экономика и социология труда: Учебник. М.: ЮНИТИ, 2000. 407 с.
4. Кадровий менеджмент: загальна частина : текст лекцій у 2 ч. Ч. 1. Кадрова система організації: зміст та особливості формування / В.М. Мороз. Х.:

НТУ «ХПІ», 2014. 22 с.

1. Кадровий менеджмент: загальна частина : текст лекцій у 2 ч. Ч. 2. Теорії кадрового менеджменту: еволюція та розвиток змісту / В.М. Мороз. Х.: НТУ «ХПІ», 2014. 140 с.
2. Колот А. М., Грішнова О. А., Герасименко О. О. та ін. Економіка праці та

соціально-трудові відносини: підручник / За наук. ред. А. М. Колота. К.: КНЕУ,

2009. 494 с.

1. Методичні вказівки до виконання розрахункового завдання з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» для студентів спеціальностей 051 «Економіка», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент» / уклад. В.А. Кучинський. Харків : НТУ «ХПІ», 2019. 38 с.
2. Нормування праці і організація робочого місця: Учбовий посібник / за ред. С.М. Погорєлова // Харків: НТУ «ХПІ», 2018. 94 с.
3. Управління персоналом та економіка праці: Учбовий посібник – 2-ге видання / за ред. проф. М.І. Погорєлова – Харків: НТУ «ХПІ», електронне видання, 2019.
4. Экономика и организация труда: Учебное пособие / Под ред. проф. Перервы П.Г., проф. Погорелова Н.И., доц. Дюжева Г.В. – Харьков: НТУ «ХПИ», 2006. 588 с.

**Допоміжна література**

2.

1. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник: практикум: навч. посіб./ О.А. Грішнов, О.М. Білик. К.: Знання, 2012. 286 с.
2. Давидова, І.О. Зайнятість і реалізація інтелектуального капіталу в умовах інноваційних перетворень: монограф. Харків: ХДУХТ, 2013. 327 с.
3. Дарченко Н.Д, Рижкова В.С., Єськов О.Л., Мікрюков О.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини. К.: Центр учбової літератури, 2007. 252 с.
4. Економіка праці і соціально трудові відносини: навч. посіб. РМОіНМтСУ. М.Г. Акулов, А.В. Драбаніч, Т.В. Євась, О.А. Жукова. К.: ЦУЛ, 2012. 328 с.
5. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навчальний посібник / Ведерніков М.Д., Хитра О.В., Гарват О.А. та ін. Львів: Новий Світ – 2000, 2012. 869 с.
6. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / А. В. Калина. К. : ДП «Вид. дім «Персонал», 2012. 498 с.
7. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посіб. / Никифорак В.А., Водянка Л.Д., Кобеля З.І., Никифорак О.Я. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2018. 332с.
8. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник. Х. : ХДУХТ, 2017. 189с.
9. В.М. Лукашевич Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. 2-ге видання, перероб та допов. Львів: «Новий Світ – 2000», 2012. 424 с.
10. Маковоз О.С., Горелкова Е. Е. Конкурентоспроможність персоналу як фактор результативності підприємства. Менеджмент суб‘єктів господарювання: проблеми та перспективирозвитку: тези виступів VI Міжнар. наук.-практ.конф. Житомир, 19-21 грудня 2019 р.: Житомирська політехніка, 2019. С. 481-483.
11. Маковоз О. С. Корпоративна культура як фактор сталого розвитку та економічної безпеки підприємства. Стратегічні імперативи сучасного менеджменту: Зб. Матеріалів V Міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. К. (23 - 24 квітня 2020 рік): КНЕУ, 2020. С. 247-249.
12. Маковоз О.С., Передерій Т.С. Управління персоналом в умовах цифрової економіки. Економіко-управлінські аспекти функціонування та розвитку суб’єктів господарювання: колективна монографія. Том 1. / За ред. Проф. І.В. Ящишиної. Кам’янець-Подільський : МЕДОБОРИ-2006, 2018. С. 184-203.
13. Маковоз О. С., Яценко О. М., Горбунов М. П. Застосування технологій тимбілдингу при формуванні корпоративної культури в контексті європейського вектору розвитку. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). № 3, 2020. С. 73-78. http://es.khpi.edu.ua/article/view/2519-4461.2020.3.73
14. Червінська Л.П. Практикум з економіки праці: задачі, тести, виробничі ситуації: Навч.-метод. Посібник. / Л.П. Червінська, Т.М. Червінська – К.: «Центр учбової літератури», 2013. 172 с.

**ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ В ІНТЕРНЕТІ**

1. Всеукраїнська асоціація кадровиків. Режим доступу: http://www.kadrovik.ua/novyny/rozrahunok-likarnyanyh-vyplat-po-novomu-z-4- lypnya-2015
2. Законодавчі та нормативні акти України. – Режим доступу: [www.uazakon.com](http://www.uazakon.com2).
3. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. – Режим доступу: www.kmu.gov.ua
4. Офіційний сайт Державного Комітету статистики України. – Режим доступу: www.ukrstat.gov.ua
5. Державна фіскальна служба України. – Режим доступу: http://minrd.gov.ua/ru
6. Міністерство фінансівУкраїн. – Режим доступу: <http://www.minfcn.gov.ua/>
7. Національний банк України. – Режим доступу: https://bank.gov.ua/
8. Урядовий портал. – Режим доступу: <http://www.kmu.gov.ua/control/>
9. Верховна Рада України. – Режим доступу: www.rada.gov.ua
10. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. – Режим доступу: www.me.kmu.gov.ua
11. Національний банк України. – Режим доступу: www.bank.gov.ua
12. Національний інститут стратегічних досліджень. – Режим доступу: www.niss.gov.ua
13. Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського. – Режим доступу: www.nbuv.gov.ua
14. Офіційний сайт українського центру економічних та політичних досліджень ім. Разумкова (представлені результати досліджень, діаграми, кількісні показники, наводяться дані порівняльних досліджень). – Режим доступу: www.useps.org
15. Сайт центру соціальних та маркетингових досліджень (Київ), викладено багатий емпіричний матеріал (результати соціологічних досліджень, публікації центру, статистичні дані). – Режим доступу: www.socis.kiev.ua