**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра                соціології і публічного управління

(назва кафедри, яка забезпечує викладання дисципліни)

«**ЗАТВЕРДЖУЮ**»

Завідувач кафедри соціології і публічного управління

(назва кафедри )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мороз В.М .

 (підпис) (ініціали та прізвище)

«30» серпня 2021 року

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Теорія організацій

( назва навчальної дисципліни)

рівень вищої освіти\_\_\_\_\_другий (магістерський)

перший (бакалаврський) / другий (магістерський)

галузь знань\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_05 Соціальні та поведінкові науки

(шифр і назва)

спеціальність \_\_\_054 Соціологія

(шифр і назва )

освітня програма     Соціологічне забезпечення економічної діяльності

(назви освітніх програм спеціальностей )

вид дисципліни загальна підготовка; обов’язкова

(загальна підготовка / професійна підготовка; обов’язкова/вибіркова)

форма навчання денна

(денна / заочна/дистанційна)

Харків – 2021 рік

**Змістовий модуль № 1.**

**Основи теорії організації як науки та загальна характеристика системи «організація»**

***Тема 1. Вступ в організаційну теорію***

1. Вклад школи людських відносин у розвиток сучасної теорії організації

2. Системний підхід в теорії організацій

3. Класики та сучасні представники системного підходу в теорії управління та організації

4. Різноманітні підходи до визначення організації як категорії

5. Місце теорії організації в системі наук

6. Місце організації у житті людини та суспільства

**Література:** 1, 2, 5

***Тема 2. Джерела формування теорії організації як науки та вплив сучасних теорій на її розвиток***

1. Мета діяльності організації в контексті суспільного розвитку

2. Ознаки організації та її відмінність від інших соціальних утворень

**Література:** 3, 4, 9

***Тема 3. Сучасні організаційні підходи, теорії та концепції***

1. Теорія випадкових трансформацій

2. Сучасні організаційні моделі та метафори

3. Функції організації (економічні та соціальні)

4. Загальні функції організації

**Література:** 1, 4, 12

***Тема 5.*** ***Характеристики організації***

1. Централізація як засіб зосередження влади на верхніх рівнях ієрархії

2. Розмір як характеристика чисельності персоналу організації

3. Вплив розміру організації на ступінь формалізації та централізації, організаційний контекст, систему відносин, внутрішні процеси та адоптацію до зовнішніх факторів

4. Підходи до тлумачення цілі як категорії. Дерево цілей

**Література:** 1, 2, 25

***Тема 6. Типологія організацій.***

1. Підходи до визначення місії організації та її відмінність від цілі організації

2. Функціональні цілі (маркетингова, інноваційна, виробнича, соціальна, фінансова)

**Література:** 3, 4, 26

***Тема 7. Внутрішнє середовище організації: цілі, ресурси та технології***

1. Організаційні ресурси: трудові ресурси, матеріальні, фінансові, інформаційні ресурси

2. Ресурсний пріоритет

3. Сфери формування організаційних цілей

4. Підходи то тлумачення визначення ресурсу як категорії

5. Класифікація ресурсів та їх характеристика

**Література:** 3, 4, 22

***Виконання індивідуального завдання №1***

**Змістовий модуль № 2.**

**Організаційні технології та механізми координації**

***Тема 8. Організаційні технології***

1. Класифікація Дж.Вудворд та Ч.Перроу

2. Рівні організаційних технологій

3. Типи технологій (ресурсний підхід, класифікація промислових технологій, підхід «варіативність - структурованість»)

**Література:** 1, 4, 20

***Тема 9. Організаційна культура***

1. Фактори, що впливають на оргкультуру

2. Національні особливості організаційної культури

3. Типи оргкультур (М.Бурке, Ч.Хенді, А.Дейл)

**Література:** 1, 4, 20

***Тема 10. Механізми координації***

1. Механізми координації (взаємоузгодження, прямий контроль, стандартизація робочих процесів, стандартизація випуску, стандартизація кваліфікації)

**Література:** 2, 3, 13

***Тема 11. Зовнішнє середовище організації: ділове, загальне та глобальне середовище***

1. Поняття ділового середовища

2. Система факторів загального середовища: культура, економіка, соціум, закони, політика

3. Глобальне середовище та його підсистеми: технологічне середовище (знання, інформація, ступінь розвитку науки та техніки)

4. Міжнародне середовище

**Література:** 2, 4, 16

***Тема 12. Розбудова організації: підсистеми***

1. Функціональні підсистеми: операційна, економіко-фінансова, маркетингова, комунікаційно-інформаційна, соціальна

2. Конфігураційні підсистеми Г.Мінцберга: стратегічна, операційна, підтримуюча, середня, технологічна. Процесуальний підхід

**Література:** 4, 9, 14

***Тема 13. Організаційна структура: поняття та процеси структурування***

1. Організаційна структура та структура управління

2. Процеси структурування: розподіл праці, департаменталізація, визначення розмірів, делегування

3. Організаційні підсистеми (формальна та неформальна)

4. Функціонально-цільові підсистеми

**Література:** 3, 5, 25

***Тема 14. Типи, види та схеми організаційних структур***

1. Огляд нових та перспективних оргструктур: структури конгломератного типу, мереживу, обгортаючи оргструктури.

2. Гібридні структури

3. Бізнес-процеси та горизонтальна корпорація

**Література:** 4, 11, 19

**ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ**

На протязі семестру здійснюється підготовка та захист презентації за темами командних та індивідуальних проектів, відповідно до тем курсу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Назва індивідуального завдання та (або) його розділів | Терміни виконання (на якому тижні) |
| 12345678910 | Системний підхід в теорії організацій. Класики та сучасні представники системного підходу в теорії управління та організації Підготувати командний проект на тему (група студентів самостійно обирає один з напрямів):– економічна теорія організації;– теорія ресурсної залежності – організаційна екологія Підготувати командний проект на тему (група студентів самостійно обирає один з напрямів):– механістична модель розбудови організації;– органічна модель розбудови організації; – патерналістська модель розбудови організації;–конвенціональна модель розбудови організації;– конфліктно-ігрова, – політичнаПідготувати командний проект за темою (група студентів самостійно обирає один з напрямів): «Централізація як механізм реалізації функцій управління»«Децентралізація як механізм реалізації функцій управління»Підготувати командний проект на тему: «Внутрішнє та зовнішнє середовище організації»Підготувати командний проект на тему: «Умови ефективного використання організаційних технологій» Підготувати командний проект за темою (група студентів самостійно обирає один з напрямів):– організаційний клімат та його вплив на динаміку досягнення організаційних цілей; – артефакти: місце та роль у розбудові організаційної культури; – оргультура та повсякденне адміністрування організаційної діяльностіПідготувати командний проект на тему: «Ефективність механізмів управління функціонуванням та розвитком організації на різних етапах її життєвого циклу»Підготувати командний проект за темою (група студентів самостійно обирає один з напрямів):«Переваги та недоліки формальної підсистеми організаційного розвитку»;«Переваги та недоліки неформальної підсистеми організаційного розвитку»;Підготувати командний проект на тему: «Умови ефективного структурування організації» | 1-23-4 3-457899-1011-1213-14 |

**Теми рефератів**

1. Еволюція системно-організаційних вчень у ХХ столітті

2. Тектологія О. Богданова

3. Концепції наукової організації праці і управління у наукових дослідженнях

4. Теорія систем як методологічна основа для розвитку сучасної парадигми теорії організації

5. Сучасні підходи до моделювання організаційних процесів

6. Кібернетичний підхід до організації систем

7. Синергетика як теорія самоорганізації дисипативних систем

8. Функціональний підхід в теорії організації

9. Структурний аспект організації систем та види організаційних структур

10. Принцип ієрархії у соціальних системах

11. Організація соціальних систем

12. Влада і авторитет в соціальних системах

13. Централізація і децентралізація в соціальних системах

14. Циклічність в розвитку соціальних систем

15. Дезорганізація і організаційні патології в соціальних системах

16. Механізми і методи нейтралізації і профілактики дисфункцій у соціальних системах

17. «Соціальна інженерія» в організаційному розвитку соціальних систем

18. «Організаційний пошук» і «організаційне навчання» в розвитку соціальних систем

19. Принцип «обмеженої раціональності» і модель «адміністративної людини» в розвитку організаційних систем

20. Концепція «організаційної поведінки» і моделі управління «людськими ресурсами»

21. Модель «демократичної організації» і концепція «участі в управлінні»

22. «Ситуаційний підхід» в організації та управлінні

23. Порівняльний підхід до вивчення організацій

24. Соціальна організація як багатоцільова система

25. Джерела влади та управлінський вплив в органах публічного управління

26. Організація як система соціальних груп

27. Взаємодія організації з зовнішнім середовищем.

28. Організаційне середовище як провідний чинник розвитку організацій

29. Типи організаційних стратегій

30. Типологія організацій

31. «Технологічний підхід» до вивчення і класифікації організацій

32. Організаційні моделі і структури

33. Організаційні комунікації, їх функції та проблеми

34. Управління комунікаціями в організації

35. Організаційна культура як фактор розвитку організації

36. Вплив організаційної культури на взаємодію організації із зовнішнім середовищем

37. Владні повноваження і відповідальність в організаціях

38. Департаменталізація і спеціалізація адміністративного апарату

39. Внутрішня і зовнішня координація в організаціях

40. Організаційні кризи

Примітка1 – запропонований перелік є приблизним та може бути використаний студентом (слухачем) лише на рівні орієнтиру для формулювання власного предмету безпосередньої уваги (теми реферату). У разі якщо студент приймає рішення про самостійне формулювання теми реферату, то він обов’язково повинен узгодити обраний напрям з викладачем відповідної навчальної дисципліни

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

**Базова література**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Мороз В.М. Кадровий менеджмент: загальна частина: текст лекцій. – У 2-х ч. – Ч.1: Кадрова система організації: зміст та особливості формування / В.М. Мороз. – Харків : НТУ «ХПІ», 2016. – 122 с. |
| 2 | Мороз В.М. Кадровий менеджмент: загальна частина: текст лекцій. – У 2-х ч. – Ч.2: Теорії кадрового менеджменту: еволюція та розвиток змісту / В.М. Мороз. – Харків : НТУ «ХПІ», 2016. – 140 с. |
| 3 | Петрович Й.М. Теорія організації: підручник / Й.М. Петрович, Л.В. Галаз, К.В. Процак. – Львів: Магнолія 2006, 2013. – 336 с. |
| 4 | Свидрук І.І. Теорія організації: підручник / І.І. Свидрук, Ю.Б. Миронов, О.О. Кундицький. – Львів: Новий Світ-2000, 2013. – 175 с. |
| 5 | Монастирський Г.Л. Теорія організації : навч. посібн. / Г. Л. Мона- стирський. – К. : Знання, 2008. – 320 с. |
| 6 | Мильнер Б.З. Теория организации: учебник / Б.З.Мильнер. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 797 с. |

**Допоміжна література**

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | Баценко Л.М. Теорія організації: навч. посіб. / Л.М. Баценко, Р.В. Галенін, М.М. Ксенофонтова. – Суми: Мрія, 2016. – 362 с. |
| 8 | Бєльська Т.В. Конспект лекцій з дисципліни «Теорія організації» (для студентів магістратури спеціальності 281 – Публічне управління та адміністрування) / Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова; уклад. Т. В. Бєльська. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2018. – 78 с. |
| 9 | Білявська Ю.В. Теорія організації : підручник / Ю.В. Білявська, Н.В. Микитенко. – Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2019. – 424 с. |
| 10 | Гибсон Дж.Л. Организации: поведение, структура, процессы / Дж.Л. Гибсон, Д.М. Иванцевич, Д.Х. Доннелли мл.; пер. с англ. – 8-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2000. – XXVI, 662 с. |
| 11 | Жуковська Л.Е. Теорія організацій: навч.посіб. / Жуковська Л.Е., Борисевич Є.Г., Стрельчук Є.М. – Одеса: ОНАЗ ім. О.С. Попова, 2011. – 148 с.  |
| 12 | Лафта Дж.К. Теория организации: учеб. Пособие / Дж.К. Лафта – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003. – 416 с. |
| 13 | Лютенс Ф. Организационное поведение / Ф. Лютенс; пер. с англ. 7-го изд. – М.: ИНФРА-М, 1999. – 692 с. |
| 14 | Мальська М. Менеджмент організацій: теорія та практика / М. Мальська, С. Білоус. – SBA-print, 2019. – 190 с.  |
| 15 | Марченко О.М. Теорія організації: навч. посіб. / О.М. Марченко, Л.М. Томаневич. – Львів: ЛьвДУВС, 2015. – 359 с. |
| 16 | Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Г. Минцберг; пер. с англ. под ред. Ю.Н. Каптуревского. – СПб.: Питер, 2004. – 512 с. |
| 17 | Ньюстром Дж.В. Организационное поведение / Дж.В. Ньюстром, К. Дэвис. – СПб.: Издательство «Питер», 2000. – 448 с. |
| 18 | Организационная психология / под ред. Г.В. Суходольского. – Харьков: Изд-во Гуманитарный Центр, 2004. –256 с. |
| 19 | Приходько В.В. Теорія організації : навч. посібник / В.В. Приходько. – Дніпро: НГУ, 2011. – 258 с.  |
| 20 | Румянцева З.П.Общее управление организацией. Теория и практика: учебник / Румянцева З.П. – М.: ИНФРА-М, 2001. – 304 с. |
| 21 | Свидрук І.І. Теорія організацій: навч. посіб. / І.І. Свидрук, Ю.Б. Миронов, О.О. ундицький. – Львів: Новий світ-2000, 2021. – 176 с.  |
| 22 | Свидрук І.І. Теорія організації: підручник / І.І. Свидрук, Ю.Б. Миронов, О.О. Кундицький. – Львів: Новий Світ-2000, 2016. – 175 с.  |
| 23 | Теория менеджмента от тейлоризма до японизации / пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. – СПб.: Питер, 2001. – 352 с.Смирнов Э.А. Теория организации: учеб. пособие / Э.А. Смирнов. – М.: ИНФРА-М, 2005. – 248 с. |
| 24 | Теорія організації: конспект лекцій / (уклад. Мельник Ю.В.). – Тернопіль: ТНЕУ, 2013. – 44 c. |
| 25 | Теорія організації: конспект лекцій англ. мовою / (уклад. Онищенко О.А.). – Запоріжжя: ЗНУ, 2019. – 122 с. |
| 26 | Теорія організації: навч. посіб. для студентів економічних спеціальностей. Державний вищий навчальний заклад «Українська академія банківської справи Національного банку України»; уклад.: М.Л. Гончарова, Г.О. Мірошниченко. – Суми: ДВНЗ «УАБС НБУ», 2015. – 134 с. |
| 27 | Теория менеджмента от тейлоризма до японизации / пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. – СПб.: Питер, 2001. – 352 с. |
| 28 | Терещенко Т.В. Теорія організації: навч. посіб. / Т.В. Терещенко. – Хмельницький: Хмельниц. ун-т упр. та права, 2015. – 335 с.  |
| 29 | Хомяков В. Менеджмент підприємства / В. Хомяков. – Київ: Кондор, 2009. 434 с. |
| 30 | Щербина В.В. Социальные теории организации: словар / В.В. Щербина. – М.: ИНФРА-М, 2000. – 264 с. |

**ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ В ІНТЕРНЕТІ**

1. Науково-технічна бібліотека Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»
2. Бібліотека кафедри педагогіки і психології управління соціальними системами
3. Мережа Інтернет, а саме:

<http://stud.com.ua/33961/menedzhment/teoriya_organizatsiyi>

<http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/800/1/Theory_organiz.pdf>

<http://ir.nmu.org.ua/bitstream/handle/123456789/1830/%20%20%20450767.pdf;jsessionid=EB7D5DEB7033468DB15EE99566C7E33B?sequence=1>