**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРКІВСЬКИЙПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра \_ соціології і публічного управління \_\_\_\_\_\_

(назва)

«**ЗАТВЕРДЖУЮ**»

Завідувач кафедри соціології і публічного управління

(назва кафедри )

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мороз В.М. .

(підпис) (ініціали та прізвище)

«31» серпня 2022 року

**МЕТОДИ КОНТРОЛЮ ЗНАНЬ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Практикум з дослідження організаційної поведінки

( назва навчальної дисципліни)

рівень вищої освіти другий (магістерський)

перший (бакалаврський) / другий (магістерський)

галузь знань\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_05 Соціальні та поведінкові науки\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(шифр і назва)

спеціальність 054 Соціологія

(((шифр і назва )

освітня програма Соціологічне забезпечення економічної діяльності

(назви освітніх програм спеціальностей )

вид дисципліни професійна підготовка (вибіркова)

(загальна підготовка (обов’язкова/вибіркова) / професійна підготовка (обов’язкова/вибіркова))

форма навчання денна

(денна / заочна)

Харків – 2022 рік

**Контрольні завдання з курсу до заліку:**

1. Організаційна поведінка та методи її дослідження в соціології.
2. Основні напрямки дослідження організаційної поведінки.
3. Персонал в організації: поняття, типи, напрямки роботи з персоналом.
4. Розробити програму КСД за темою: потреби організації в кадрах.
5. Розробити програму КСД за темою: адаптація працівників в організації.
6. Розробити програму КСД за темою: оцінка ефективності наставництва в організації.
7. Тестові методики, що використовуються під час відбору персоналу.
8. Розробити програму КСД за темою: оцінка персоналом умов праці.
9. Розробити програму КСД за темою: задоволеність персоналу працею в організації.
10. Розробити програму КСД за темою: потенційна плинність кадрів в організації.
11. Розробити програму КСД за темою: задоволеність персоналу працею в організації.
12. Розробити програму КСД за темою: ставлення персоналу до наявних форм стимулювання праці в організації.
13. Розробити програму КСД за темою: чинники плинності персоналу в організації.
14. Розробити програму КСД за темою: потенційна плинність персоналу.
15. Розробка програми КСД для виявлення соціального портрету та типових причин звільнення за власним бажанням працівника організації (методом аналізу документів).
16. Розробити програму КСД за темою: виявлення ефективності комунікації в організації.
17. Розробити програму КСД за темою: потреби персоналу організації до його професійного навчання.
18. Ознаки професійного вигорання. Використання тестових методик для його виявлення .
19. Розробити програму КСД за темою: вимоги різних груп персоналу щодо кар'єрного просування.
20. Розробити програму КСД за темою: характеристика соціально-психологічного клімату в колективі.
21. Розробити програму КСД за темою: вікова дискримінація в організації.
22. Розробити програму КСД за темою: гендерна нерівність в організації.
23. Розробити програму КСД за темою: етнічна дискримінація в організації.
24. Описати використання методу соціометрії для опису внутрішньо групових взаємодій.
25. Розробити програму КСД за темою: оцінка інновацій в організації очима її представників.
26. Розробити програму КСД за темою: конфлікти в організації (метод спостереження)
27. Розробити програму КСД за темою: конфлікти в організації (метод опитування)
28. Виявити структуру формальних та неформальних групових відносин використовуючи соціометричну методику.
29. Розробити програму КСД за темою: ставлення персоналу до трудової дисципліни (методи аналізу документів)
30. Розробити програму КСД за темою: ставлення персоналу до трудової дисципліни (методи опитування)
31. Розробити програму КСД за темою: оцінка стилю управління в колективі
32. Розробити програму КСД за темою: характеристика керівника очима підлеглих.
33. Соціометричне дослідження та рекомендації щодо обрання на роль керівника одного з членів колективу.
34. Розробити програму КСД за темою: корпоративна культура.
35. Розробити програму КСД за темою: лояльність персоналу до організації

Студентами здійснюється підготовка та захист презентації за темами індивідуальних завдань, відповідно до тем курсу.

(вид індивідуального завдання)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  з/п | Назва індивідуального завдання  та (або) його розділів | Терміни виконання (на якому тижні) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1  2  3  4  5  6  7  8  9 | Підготувати презентацію за темою\*   * Соціальні статуси та ролі особистості в організації; * Неформальні групи в організаціях; * Основні напрямки дослідження організаційної поведінки та методи збору соціологічної інформації.   Підготувати презентацію за темою\*   * Токсичні працівники та як їх виявити під час прийому на роботу.   Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * потреби організації в кадрах; * адаптація працівників на підприємстві; * оцінка ефективності наставництва в організації.   Тестові методики, що допомогають відбору персоналу.  Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * задоволеність персоналу працею в організації. * мотивація персоналу та стимулювання праці. * чинники плинності персоналу в організації. * потенційна плинність персоналу. * виявлення ефективності комунікації в організації. * виявлення соціального портрету та типових причин звільнення за власним бажанням працівника організації (метод аналізу документів)   Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * потреби персоналу організації до його професійного навчання. * вимоги різних груп персоналу щодо кар'єрного просування.   Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * вікова дискримінація в організації. * гендерна дискримінація в організації. * етнічна дискримінація в організації. * соціально-психологічний клімату в колективі   Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * ставлення персоналу до трудової дисципліни (методи опитування та аналізу документів) * оцінка іновацій в організації очима її представників * гендерна та вікова дискримінація в колективі. * конфлікти в організації (метод спостереження та опитування)   Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * оцінка стилю управління в колективі * вертикальні відносини в організації   Розробити програму соціологічного дослідження за темою:   * корпоративна культура. * залучення персоналу та його лояльність до організації | 2  3-4  5-6  7-8  9-10  11-12  13-14  15-16  15-16 |