**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра соціології і публічного управління

(назва)

«**ЗАТВЕРДЖУЮ**»

Завідувач кафедри

В. М. Мороз

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ініціали та прізвище) (підпис)

«30» серпня 2021 року

**ПЛАНИ СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Методи оцінки персоналу в організації

( назва навчальної дисципліни)

рівень вищої освіти другий (магістерський)

перший (бакалаврський) / другий (магістерський)

галузь знань 05 Соціальні та поведінкові науки

(шифр і назва)

спеціальність 054 Соціологія

(шифр і назва )

освітня програма Соціологічне забезпечення економічної діяльності

(назви освітніх програм спеціальностей )

вид дисципліни професійна підготовка; обов’язкова

(загальна підготовка (обов’язкова/вибіркова) / професійна підготовка (обов’язкова/вибіркова))

форма навчання денна

(денна/заочна)

Харків - 2021

Змістовий модуль 1. Теоретичні основи і технології проведення оцінки персоналу.

Модуль передбачає ознайомитися з місцем та роллю оцінки персоналу в кадровому менеджменті; завданнями та функціями, системи оцінки персоналу; технологіями проведення процедури оцінки персоналу; організаційними проблемами проведення процедур оцінки персоналу.

Тема 1. Поняття оцінки персоналу (2 год.)

1. Місце і роль оцінки персоналу в кадровому менеджменті.
2. Поняття і сутність оцінки, «оцінка» і «атестація» персоналу.
3. Поняття суб'єкта, об'єкта, критерію і системи оцінки.
4. Поняття валідності оціночного методу.

***Література:*** 1-4, 9, 10

Тема 2. Завдання та функції, система оцінки персоналу (2 год.)

1. Завдання оцінки персоналу.
2. Функції оцінки персоналу.
3. Цілі оцінки персоналу.
4. Основні принципи оцінки персоналу.
5. Класифікації систем оцінки персоналу.

***Література:*** 1-3, 7-10

Тема 3. Технологія проведення процедури оцінки персоналу (2 год.)

1. Особливості процедури оцінки персоналу в компанії.
2. Структура процедури оцінки персоналу.
3. Вибір цілей оцінки.
4. Вибір об'єктів і суб'єктів оцінки.
5. Визначення оціночних критеріїв в системі оцінки.
6. Особливості вибору оціночних методів.
7. Види оціночних методик.
8. Основні правила вибору методу оцінки.

***Література:*** 1-3, 9, 14

Тема 4. Організаційні проблеми проведення процедур оцінки персоналу ( год.)

1. Загальні проблеми оцінки персоналу в сучасних компаніях.

2. Проблема ефективності оціночних методик.

3. Опір оцінці персоналу з боку співробітників.

4. Типові помилки експертів в процедурі оцінки персоналу.

5. Проблеми оцінки управлінського персоналу.

***Література:*** 1-5, 11, 15

**Змістовий модуль № 2 Традиційні і сучасні методи оцінки персоналу.**

Модуль передбачає ознайомитися з якісними та кількісними методами оцінки персоналу; сучасними методами оцінки персоналу; психологічними методами оцінки персоналу; «спірними» методами оцінки персоналу.

Тема 5. Якісні методи оцінки персоналу (2 год.)

1. Біографічні методи оцінки.
2. Метод спостереження.
3. Анкетування і особистісні опитувальники.
4. Інтерв'ю як метод оцінки.
5. Метод контрольних карт.
6. Метод критичних випадків.

***Література:*** 1-5, 7, 8, 13, 15

Тема 6. Кількісні методи оцінки персоналу (2 год.)

1. Ранжування.
2. Бальний метод оцінки персоналу.
3. Метод коефіцієнтів.
4. Метод щоденників.

***Література:*** 1-7, 12, 16- 18

Тема 7. Сучасні методи оцінки персоналу (2 год.)

1. Метод управління за цілями.
2. Метод «ассессмент-центр».
3. Оцінка персоналу в рамках системи збалансованих показників і KPI.
4. Автоматизовані методи оцінки.

***Література:*** 1-8, 11-15

Тема 8. Психологічні методи оцінки персоналу. Тема 9. «Спірні» методи оцінки персоналу (2 год.)

1. Тести здібностей.
2. Тести з інтелекту.
3. Тести з креативністі.
4. Когнітивні тести.
5. Проективні методи оцінки.
6. Сутність проективних методів
7. Проективний графічний тест «Дерево».
8. Проективний тест «Картина світу».
9. Физиогномика. Графологія. Оцінка з групі крові.
10. Метод оцінки на поліграфі.
11. Оцінка з натальной карти.

***Література:*** 1-4,5, 10, 12, 15-18

**РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

Базова література

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Робота з персоналом організацій : навч. посіб. / За ред. І. П. Рущенка. – Харків : Видавництво «Форт», 2013. – 460 с. |
| 2 | Виноградський М. Д. Управління персоналом : навч. посібн. для студентів вищ. навч. закладів / М. Д. Виноградський, А. М. Виногрдаська. – К. : ЦУЛ, 2009. – 500 с |
| 3 | Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Вип.1. Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 р. № 336. |
| 4 | Кодекс Законів про працю України (зі змінами та доповненнями). – К. : Атіка, 2002. – 96 с |
| 5 | Крушельницька О. В. Управління персоналом : навч. посібн. для студентів вищ. навч. закладів / О. В. Крушельницька, Д. П, Мельничук. – К. : Кондор, 2005. – 304 с |
| 6 | Лепейко Т. І. Управління персоналом в умовах невизначеності (поведінковий підхід) : монографія / Т. І. Лепейко, О. М. Миронова. – Х. : ХНЕУ, 2010 – 234 с. |
| 7 | Савельєва В. С. Управління персоналом : навч. посібн. для студентів вищ. навч. закладів / В. С. Савельєва, О. Л. Єськов. – К. : Професіонал, 2005. – 335 с. |
| 8 | Хміль Ф. І. Управління персоналом : підручник / Ф. І. Хміль. – К. : Академвидав, 2006. – 487 с. |

**Допоміжна література**

|  |  |
| --- | --- |
| 9 | Зразки кадрових документів. Довідник кадровика. Всеукраїнська асоціація кадровиків. Спеціальний випуск. №1, 2008. 167 с. |
| 10 | Ткачук В. О. Кадрове діловодство : навч.посібник. Житомир, 2014. С. 66 |
| 11 | Леонтенко О.М. Служба управління персоналом [Текст] : навч. посіб. Київ : КНЕУ. 2011. 477 с. |
| 12 | Мурашко М. І. Менеджмент персоналу : навч. посібн. Київ: Т-во «Знання», КОО. 2008. 435 с. |
| 13 | Петюх В. М. Управління персоналом : навч.-метод. посібн. для самостійного вивчення дисципліни / В. М. Петюх. – К. : КНЕУ, 2000. – 330 с. |
| 14 | Кузьмін О.Є. Ризики діяльності персоналу підприємств: особливості управління та економічне оцінювання [Текст]: монографія. Вінниця: Державна картографічна фабрика. 2012. 272 с. |
| 15 | Теличко Г.О. Інформаційні технології в управлінні персоналом [Текст]: монографія. Донецьк : УНІТЕХ. 2009. 156 с. |
| 16 | Щербак В. І. Управління персоналом підприємства : наукове видання / В. Г. Щербак. – Х. : ХНЕУ, 2005. – 218 с. |
| 17 | Шебликіна І.О. Управління персоналом [Текст]: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Сімф.: ДІАЙПІ. 2012. 271 с. |
| 18 | Шимановська-Діанич Л.М. Управління розвитком персоналу організації: теорія і практика [Текст]: монографія. Полтава : ПУЕТ. 2012. 462 с. |