

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра \_\_\_\_\_ соціології і публічного управління \_\_\_\_\_  
(назва)

**МЕТОДИ КОНТРОЛЮ ЗНАНЬ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Кадрова робота в організації

---

( назва навчальної дисципліни)

рівень вищої освіти \_\_\_\_\_ **перший (бакалаврський)** \_\_\_\_\_  
перший (бакалаврський) / другий (магістерський)

галузь знань \_\_\_\_\_ **05 Соціальні та поведінкові науки** \_\_\_\_\_  
(шифр і назва)

спеціальність \_\_\_\_\_ **054 Соціологія** \_\_\_\_\_  
(шифр і назва )

освітня програма \_\_\_\_\_ **Соціологія управління** \_\_\_\_\_  
(назви освітніх програм спеціальностей )

вид дисципліни \_\_\_\_\_ **професійна підготовка (вибіркова)** \_\_\_\_\_  
(загальна підготовка (обов'язкова/вибіркова) / професійна підготовка (обов'язкова/вибіркова))

форма навчання \_\_\_\_\_ **денна** \_\_\_\_\_  
(денна / заочна)

Харків – 2023 рік

### **Контрольні завдання з курсу до екзамену.**

1. Поняття і зміст кадрової роботи.
2. Мета і завдання кадрової роботи.
3. Сучасні тенденції кадрової роботи.
4. Система кадрової роботи на підприємстві.
5. Методи кадрової роботи на підприємстві.
6. Принципи кадрової роботи на підприємстві.
7. Кадрова політика організації: суть, завдання та детермінанти.
8. Типи кадрової політики.
9. Елементи кадрової політики та їх характеристика.
10. Напрями кадрової політики.
11. Соціальне партнерство на підприємстві: сутність і функції.
12. Система регулювання соціально-трудових відносин на підприємстві.
13. Колективний договір як засіб зміцнення соціального партнерства.
14. Світовий досвід соціального партнерства.
15. Кадрове планування.
16. Методи визначення потреби в кадрах організації.
17. Зовнішні чинники кадрової роботи.
18. Внутрішні чинники кадрової роботи.
19. Прогнозування в кадрової роботі та його основні завдання.
20. Кадрова служба підприємства: поняття, структура.
21. Функції кадрової служби підприємства.
22. Завдання кадрової служби підприємства.
23. Права, обов'язки відповідальність керівника кадрової служби.
24. Функції менеджера по персоналу підприємства.
25. Основні типи організаційної структури кадрової служби.
26. Кадрові служби в зарубіжних фірмах .
27. Персонал організації.
28. Структура персоналу.
29. Сегрегація персоналу.
30. Особистість: сутність, структура, організаційна поведінка.
31. Структура і чисельність персоналу підприємства.
32. Вимоги до професійно-кваліфікаційного рівня працівників.
33. Компетентність працівника: сутність, види.
34. Формування колективу підприємства.
35. Колектив як соціальна група.
36. Етапи створення та розвитку трудового колективу.
37. Корпоративна культура.
38. Згуртованість колективу: сутність стадії.
39. Соціальні ролі і відносини в колективі.
40. Трудове законодавство України.
41. Основні питання трудового законодавства.

42. Гнучкі режими праці.
43. Колективний договір.
44. Трудовий договір.
45. Охорона праці.
46. Органи контролю за дотриманням трудового законодавства.
47. Організація набору та відбору кадрів.
48. Наймання персоналу на підприємство.
49. Відбір персоналу.
50. Професійна орієнтація в системі кадрової роботи.
51. Сучасні підходи до професійної орієнтації.
52. Актуальні проблеми професійної орієнтації в умовах ринку праці.
53. Адаптація кадрів.
54. Види адаптації.
55. Етапи адаптації.
56. Складнощі процесу адаптації.
57. Планування і організація професійного навчання та підвищення кваліфікації кадрів організації.
58. Професійна підготовка.
59. Перепідготовка і підвищення кваліфікації.
60. Формування кадрового резерву.
61. Проведення співбесід з кадрами.
62. Атестація персоналу підприємства.
63. Оцінювання персоналу підприємства.
64. Оцінка персоналу: сутність, види, функції, принципи.
65. Основні складові оцінки персоналу
66. Оцінка персоналу за досягненням поставлених цілей (оцінка за цілями).
67. Атестація персоналу як метод його оцінки та розвитку.
68. Атестація, її типи, цілі та етапи.
69. Мотивація персоналу.
70. Теорії мотивації.
71. Мотивація ефективності праці і управління персоналом.
72. Основні фактори мотивації.
73. Управління процесом вивільнення персоналу.
74. Сутність і особливості процесу вивільнення працівників.
75. Сутність, вимірювання та регулювання процесу плинності персоналу.
76. Гнучкі режими праці.
77. Профорієнтація та профвідбір.
78. Теоретичні аспекти проблеми професійного самовизначення.
79. Теоретичні основи професійної орієнтації.
80. Профорієнтаційна консультація як компонент профорієнтації.
81. Профорієнтаційні тренінги як компонент профорієнтації.
82. Психологічні особливості психологічного професійного відбору.

83. Психологічні характеристики професійної придатності.
84. Копінг-стратегії особистості.
85. Професійний (робочий) стрес.
86. Синдром професійного вигорання.
87. Класичний коучинг и кар'єрне консультування.
88. Види коучинга, Принципи коучинга.
89. Особистий бренд.
90. Кар'єрна карта клієнта

Студентами здійснюється підготовка та захист презентації за темами  
індивідуальних завдань, відповідно до тем курсу.

№ з/п	Назва індивідуального завдання та (або) його розділів	Терміни виконання (на якому тижні)
1	Підготувати командний проект на тему:	1-2
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Кадрова політика у ринкових умовах».</li> </ul>	
2	Підготувати командний проект на тему:	3-4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Сучасні тенденції кадрової роботи».</li> <li>• «Система кадрової роботи на підприємстві».</li> </ul>	
	Підготувати командний проект за темою:	5-6
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Відбір персоналу на сучасному підприємстві»</li> </ul>	
	Підготувати командний проект на тему:	7-8
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Програма адаптації кадрів умовної організації».</li> </ul>	
4	Підготувати командний проект на тему:	9-10
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Програма професійної підготовки умовної організації».</li> </ul>	
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Програма підвищення кваліфікації персоналу умовної організації».</li> </ul>	11-12
	Підготувати командний проект на тему:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Оцінювання персоналу підприємства».</li> <li>• «Атестація персоналу підприємства».</li> </ul>	
6	Підготувати командний проект на тему:	13
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Мотивація ефективності праці і управління персоналом».</li> <li>• «Світовий досвід мотивації персоналу».</li> </ul>	
	Підготувати командний проект на тему:	14
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Алгоритм вивільнення працівників».</li> </ul>	
7	Підготувати командний проект на тему:	15
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Сучасні концепції профорієнтаційної роботи».</li> <li>• «Сучасні концепції профвідбору».</li> </ul>	
	Підготувати командний проект на тему:	16
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Копінг-стратегії особистості».</li> <li>• «Классический коучинг и карьерное консультирование».</li> </ul>	

