

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

Кафедра \_\_\_\_\_ соціології і публічного управління \_\_\_\_\_  
(назва)

**ПЛАНІ СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

Кадрова робота в організації

---

( назва навчальної дисципліни)

рівень вищої освіти \_\_\_\_\_ **перший (бакалаврський)** \_\_\_\_\_  
перший (бакалаврський) / другий (магістерський)

галузь знань \_\_\_\_\_ **05 Соціальні та поведінкові науки** \_\_\_\_\_  
(шифр і назва)

спеціальність \_\_\_\_\_ **054 Соціологія** \_\_\_\_\_  
(шифр і назва )

освітня програма \_\_\_\_\_ **Соціологія управління** \_\_\_\_\_  
(назви освітніх програм спеціальностей )

вид дисципліни \_\_\_\_\_ **професійна підготовка (вибіркова)** \_\_\_\_\_  
(загальна підготовка (обов'язкова/вибіркова) / професійна підготовка (обов'язкова/вибіркова))

форма навчання \_\_\_\_\_ **денна** \_\_\_\_\_  
(денна / заочна)

Харків – 2023 рік

### **Тема 1. Поняття і зміст кадрової роботи.**

1. Мета і завдання кадрової роботи.
2. Сучасні тенденції кадрової роботи.
3. Система кадрової роботи на підприємстві.
4. Методи кадрової роботи на підприємстві.
5. Принципи кадрової роботи на підприємстві.

**Література:** 1-3, 6, 8-12

### **Тема 2. Кадрова політика організації.**

1. Кадрова політика організації: суть, завдання та детермінанти.
2. Типи кадрової політики.
3. Елементи кадрової політики та їх характеристика.
4. Напрями кадрової політики.
5. Критерії оцінювання ефективності розвитку кар'єри персоналу

**Література:** 2, 4, 5, 8, 11, 13

### **Тема 3. Соціальне партнерство на підприємстві.**

1. Соціальне партнерство на підприємстві: сутність і функції
2. Система регулювання соціально-трудових відносин на підприємстві.
3. Колективний договір як засіб зміцнення соціального партнерства.
4. Світовий досвід соціального партнерства

**Література:** 2, 4, 5, 7, 8, 11, 13

### **Тема 4. Кадрове планування.**

1. Сутність, мета і завдання кадрового планування.
2. Основні види кадрового планування.
3. Методи визначення потреби в кадрах організації певних професійно-кваліфікаційних груп.
4. Зовнішні і внутрішні чинники кадрової роботи.
5. Прогнозування в кадрової роботі та його основні завдання.

**Література:** 2, 4 - 6, 8, 11

### **Тема 5. Кадрова служба підприємства: поняття, структура.**

1. Функції та завдання кадрової служби підприємства.
2. Права, обов'язки відповідальність керівника кадрової служби.
3. Основні типи організаційної структури кадрової служби.

Співробітництво з іншими структурними підрозділами організації

4. Кадрові служби в зарубіжних фірмах.

**Література:** 1, 2, 4, 5, 6, 8, 11, 13

### **Тема 6. Персонал організації.**

1. Структура персоналу.
2. Сегрегація персоналу.
3. Особистість: сутність, структура, організаційна поведінка.

4. Структура і чисельність персоналу підприємства.
5. Вимоги до професійно-кваліфікаційного рівня працівників.
6. Компетентність працівника: сутність, види.

**Література:** 2- 6, 8, 11, 13

#### **Тема 7. Формування колективу підприємства.**

1. Колектив як соціальна група.
2. Етапи створення та розвитку трудового колективу.
3. Корпоративна культура.
4. Згуртованість колективу: сутність стадії.
5. Соціальні ролі і відносини в колективі.
6. Професійний портрет ідеального менеджера.

**Література:** 1 - 4, 5, 6, 8, 11

#### **Тема 8. Трудове законодавство про персона.**

1. Трудове законодавство України.
2. Основні питання трудового законодавства.
3. Колективний договір, Трудовий договір, Робочий час, Час відпочинку, Охорона праці.
4. Праця жінок. Праця молоді.
5. Органи контролю за дотриманням трудового законодавства.
6. Види кар'єрних криз та шляхи їх подолання

**Література:** 1,2,5, 6, 7, 11, 13

#### **Тема 9. Організація набору та відбору кадрів.**

1. Наймання персоналу на підприємство.
2. Відбір персоналу.
3. Професійна орієнтація в системі кадрової роботи.
4. Сучасні підходи до професійної орієнтації.
5. Актуальні проблеми професійної орієнтації в умовах ринку праці.

**Література:** 4,7, 13

#### **Тема 10. Адаптація кадрів.**

1. Адаптація кадрів: мета та завдання.
2. Види адаптації.
3. Етапи адаптації.
4. Складнощі процесу адаптації

**Література:** 2, 6, 7, 11, 13

#### **Тема 11. . Планування і організація професійного навчання та підвищення кваліфікації кадрів організації.**

1. Поняття та види навчання.
2. Професійна підготовка.
3. Перепідготовка і підвищення кваліфікації.

4. Присвоєння професійної кваліфікації на виробництві.
  5. Формування кадрового резерву.
  6. Проведення співбесід з кадрами.
- Література:** 1,2,5, 6, 7, 11

### **Тема 12.Оцінювання та атестація персоналу підприємства.**

1. Оцінка персоналу: сутність, види, функції, принципи.
  2. Основні складові оцінки персоналу
  3. Оцінка персоналу за досягненням поставлених цілей (оцінка за цілями).
  4. Атестація персоналу як метод його оцінки та розвитку.
  5. Атестація, її типи, цілі та етапи.
  6. Актуальні проблеми професійної орієнтації в умовах ринку праці.
- Література:** 3,7, 11, 13

### **Тема 13. Мотивація персоналу.**

1. Процес мотивації.
  2. Теорії мотивації: змістовні, процесуальні та сучасні(2).
  3. Мотивація ефективності праці і управління персоналом.
  4. Основні фактори мотивації.
- Література:** 1,3,6, 7, 11, 13

### **Тема 14. Управління процесом вивільнення персоналу.**

1. Сутність і особливості процесу вивільнення працівників.
  2. Процес вивільнення працівників: види і оптимізація.
  3. Гнучкі режими праці
- Література:** 1,2,11, 13

### **Тема 15. Профорієнтація та профвідбір.**

1. Теоретичні аспекти проблеми професійного самовизначення.
  2. Теоретичні основи професійної орієнтації.
  3. Профорієнтаційна консультація як компонент профорієнтації.
  4. Профорієнтаційні тренінги як компонент профорієнтації.
  5. Психологічні особливості психологічного професійного відбору.
  6. Психологічні характеристики професійної придатності
- Література:** 1,7, 11, 13

### **Тема 16. Технології розвитку кар'єри особистості.**

1. Копінг-стратегії особистості.
  2. Классический коучинг и карьерное консультирование.
- Література:** 2, 4, 5, 6, 7, 11, 13

## РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

### Базова література

1	Кадровий менеджмент: Навчальний посібник / З.М. Пушкар, Б.Т. Пушкар. – Тернопіль: Осадца Ю.В., 2017. – 210 с.
2	Воронкова В. Г. Кадровий менеджмент [Текст]: навч. посібник для вузів / В.Г. Воронкова. - К : Професіонал, 2017. - 192 с.
3	Управління персоналом: навчальний посібник/ М. Виноградський, С. Беляєва, А. Виноградська, О. Шканова,; М-во освіти і науки України, Київ. економ. ін-т менеджм. - К.: Центр навчальної літератури, 2016. - 500 с.
4	Мистецтво управління персоналом / ред. Н. Черепухіна (гол.) та ін., уклад.: Людмила Савицька, Віктор Тарнавський та ін., пер. з рос.: Людмила Метелюк та ін.. - К.: Вид-во Олексія Капусти. – 2012. Кн. 1: Таланти і лідери. - 2012. - 299 с.

### Допоміжна література

5	Абрамов В. М., Данюк В. М., Колот А. М. Мотивація і стимулювання праці в умовах переходу до ринку. - Одеса: Вид-во ОКФА, 2019.
6	Матвеєнко Н. В. Кадрова політика в нз щодо підбору персоналу / Н. В. Матвеєнко // Економіка та держава. - 2008. - № 10. - С. 107-108. - Режим доступу: <a href="http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2008_10_36">http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2008_10_36</a>
7	Афонін А. А. Основи мотивації праці: організаційно-економічний аспект. - К.: МЗУУП,
8	Колот А. М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу; навч. посібник.- К.: КНЕУ, 2018. - 312с.
9	Крушельницька О. Управління персоналом: навчальний посібник / О. Крушельницька, Д. Мельничук, - 2-е вид., перероб. й доп. - К.: Кондор, 2015. – 304 с.
10	Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / Б. С. Сличинський, І. В. Зуб, В. Г. Ротань. - 2-ге вид., доп. і перероб. - К.: А.С.К., 2015. - 1072 с. - (Економіка. Фінанси. Право)..
11	Орбан-Лембрик Л. Е. Психологія управління: навч. посібник. – Івано-Франківськ: Плай, 2012.
12	Пірен М. І. Основи конфліктології: навч. посібник. – К., 2012.
13	Frank J. Thompson. Personnel Policy in the City. The Politics of Jobs in Oakland. - University of California Press 2023.