

# ПРОЄКТ

## НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Ректор НТУ «ХПІ»

\_\_\_\_\_ Євген СОКОЛ

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 р.

## ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «МІЖНАРОДНИЙ БІЗНЕС»

Другого (магістерського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю **D3 – Менеджмент**  
галузі знань **D – Бізнес, адміністрування та право**  
кваліфікація **магістр менеджменту**

**ЗАТВЕРДЖЕНО  
ВЧЕНОЮ РАДОЮ НТУ «ХПІ»**

Голова вченої ради

\_\_\_\_\_ Євген СОКОЛ

Протокол № \_\_\_\_\_ від

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 р.

Харків 2025 р.

**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ  
освітньо-професійної програми**

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Галузь знань	D - Бізнес, адміністрування та право
Спеціальність	D3 - Менеджмент
Програма	Міжнародний бізнес
Кваліфікація	Магістр менеджменту

**РОЗРОБЛЕНО**

Робоча група зі спеціальності  
«Менеджмент»  
Гарант освітньої програми

\_\_\_\_\_ Тарас ДАНЬКО  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 р.

**РЕКОМЕНДОВАНО**

Методичною радою НТУ «ХПІ»  
Заступник голови методичної ради

\_\_\_\_\_ Руслан МИГУЩЕНКО  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 р.

**ПОГОДЖЕНО**

Завідувачка кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Наталія ШМАТЬКО  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 р.

**ПОГОДЖЕНО**

Директор Навчально-наукового інституту  
Економіки, менеджменту та міжнародного  
бізнесу

\_\_\_\_\_ Тарас ДАНЬКО  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 р.

**ПОГОДЖЕНО**

Здобувач (член робочої групи ОП)

гр. БЕМ-\_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО ТА НАДАНО ЧИННОСТІ**

Наказом ректора Національного технічного університету «Харківський  
політехнічний інститут» від «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_.

*Ця освітньо-професійна програма не може бути повністю або частково відтворена,  
тиражована та розповсюджена без дозволу Національного технічного університету  
«Харківський політехнічний інститут».*

## РЕЦЕНЗЕНТИ:

Продуктивні зауваження та відгуки на проєкт освітньої програми одержано від:

## ПЕРЕДМОВА

Розроблено на основі проекту Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня (наказ МОН № 959 від 10.07.2019 р.) проектною групою кафедри менеджменту Навчально-наукового інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» у складі:

Гарант програми - ДАНЬКО Тарас Володимирович, кандидат економічних наук, доцент, директор ННІ ЕММБ.

Члени робочої групи ОП:

1. ГОРОВИЙ Дмитро Анатолійович, доктор економічних наук, професор, директор ННІ МО
2. ІВАХНЕНКО Андрій Володимирович, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту
3. РЯБУХА Анастасія Вячеславівна, здобувач другого освітнього рівню ОПП «Міжнародний бізнес»

***Ця освітньо-професійна програма не може бути повністю або частково відтворена, тиражована та розповсюджена без дозволу Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут».***

## І. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ D3 – МЕНЕДЖМЕНТ

<b>1 – Загальна інформація</b>	
Вищий навчальний заклад та структурний підрозділ	Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”, навчально-науковий інститут економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу, кафедра менеджменту
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр, магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Міжнародний бізнес»
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, Одиничний, 90 кредитів ЄКТС, 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат № 9814, термін дії до 1 липня 2030 р.
Цикл/рівень	другий (магістерський) рівень вищої освіти; НРК України – 7 рівень; FQ-EHEA – другий цикл; QF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавр, магістра (ОКР спеціаліста)
Мова викладання	Українська / англійська
Термін дії освітньої програми	Відповідно до терміну дії сертифікату про акредитацію. Переглядається щорічно
Інтернет – адреса постійного розміщення опису освітньої програми	<a href="https://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/quality/dokumenty/diyuchy-osvitni-programy/osvitnij-riven-magistr/">https://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/quality/dokumenty/diyuchy-osvitni-programy/osvitnij-riven-magistr/</a>
<b>2 – Мета освітньої програми</b>	
Підготувати фахівців, які здатні вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі у сфері управління міжнародними підприємствами за невизначеності умов і вимог, спричинених зокрема посиленням технологічної динамічності світових ринків, здійснювати професійну дослідницьку та інноваційну діяльність в міжнародному діловому середовищі.	
<b>3 – Характеристика освітньої програми</b>	
Предметна область (галузь знань, спеціальність)	D - Бізнес, адміністрування та право D3 - Менеджмент
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма з прикладною орієнтацією. Професійні акценти: формування здатності здійснювати адміністративну, підприємницьку, проектну та дослідницьку діяльність з використанням інноваційних підходів і методів управління організаціями, забезпечення потреб міжнародних фірм та установ через ефективну діючу технологію співпраці за рахунок спадкоємності науково-дослідних традицій та шкіл; сприяння гармонійному розвитку особистості та забезпечення підготовки нової генерації професіоналів, здатних комплексно поєднувати дослідницьку, проектну та підприємницьку діяльність за рахунок глибокого засвоєння фундаментальних знань.

Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна освіта за спеціальністю D3 «Менеджмент» на управління міжнародними підприємствами. Ключові слова: міжнародний менеджмент, глобальний стратегічний менеджмент, міжнародний бізнес, міжнародне підприємство, мультинаціональна корпорація, зовнішньоекономічна діяльність, міжнародний маркетинг, міжнародні інвестиції, управління міжнародними ланцюгами цінності, управління міжнародними людськими ресурсами
Особливості програми	Програму націлено на забезпечення конкурентоспроможності міжнародних підприємств в умовах прискорення глобальних трансформацій, спричинених зокрема постійними нарощенням технологічної динамічності світових ринків та викликами сталого розвитку.
<b>4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</b>	
Придатність до працевлаштування	Випускники можуть працювати за такими групами професій (згідно з Національним класифікатором професій ДК 003:2010): 12. Керівники підприємств, установ та організацій. – 1210.1 – керівники підприємств, установ та організацій; – 1238 – керівники проектів та програм. 13. Керівники малих підприємств без апарату управління. 14. Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів. – 14 – менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів; – 141 – менеджери (управителі) у сільському, мисливському, лісовому, рибному та водному господарствах; – 1452 – менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі; – 1475.4 – менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління та інші робочі місця на підприємствах різних форм власності, виробничої і невиробничої сфер економіки, в органах державного управління та місцевого самоврядування. 24. Інші професіонали.
Подальше навчання	Можливе подальше продовження освіти за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти, а також підвищення кваліфікації і отримання додаткової післядипломної освіти
<b>5 – Викладання та оцінювання</b>	
Викладання та навчання	Студентоцентроване навчання, яке проводиться у формі лекцій, семінарів, практичних занять, консультацій, самостійного вивчення, виконання курсових робіт на основі опрацювання підручників, посібників, періодичних наукових видань, використання мережі Інтернет.
Оцінювання	Поточний та підсумковий контроль знань (опитування, контрольні та індивідуальні завдання, тестування тощо), заліки та іспити (усні та письмові), презентації, проектна робота, захист звіту з практики, публічний захист кваліфікаційної роботи. Застосовується рейтингова система оцінювання.

<b>6 – Програмні компетентності</b>	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог
Загальні компетентності	<p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p>
Спеціальні (фахові) компетентності спеціальності (визначені стандартом вищої освіти спеціальності)	<p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p><i>Додатково для освітньо-професійної програми</i></p> <p>СК11. Здатність до розробки, прийняття та впровадження управлінських рішень в міжнародній фірмі або мультинаціональній корпорації в умовах прискорення глобальних трансформацій, спричинених зокрема постійними нарощенням технологічної динамічності на світових ринках.</p> <p>СК12. Здатність враховувати економічні, соціокультурні, політичні та правові фактори міжнародного ділового середовища в процесі міжнародної управлінської діяльності.</p> <p>СК13. Здатність планувати, реалізовувати та контролювати бізнес-процеси, спрямовані на досягнення ефективності міжнародних функціональних операцій міжнародних фірм та мультинаціональних корпорацій.</p>

<b>7 – Програмні результати навчання</b>	
Програмні результати навчання за спеціальністю (визначені стандартом вищої освіти спеціальності)	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.</p> <p>ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p><i>Додатково для освітньо-професійної програми</i></p> <p>ПРН14. Розробляти інноваційні управлінські рішення в міжнародному бізнесі в умовах прискорення глобальних трансформацій.</p> <p>ПРН15. Аналізувати економічні, соціокультурні, політичні та правові фактори міжнародного ділового середовища міжнародної фірми та мультинаціональної корпорації.</p> <p>ПРН16. Розробляти управлінські рішення міжнародної виробничої, маркетингової, інвестиційної, логістичної, інноваційної, проектної діяльності міжнародної фірми та мультинаціональної корпорації.</p>
<b>8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
Кадрове забезпечення	Відповідає кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої

	діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р. № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 365 від 24.03.2021 р.). На програмі працюють викладачі, які мають мовні сертифікати на рівні B2.
Матеріально-технічне забезпечення	Відповідає технологічним вимогам щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 365 від 24.03.2021 р.)
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Відповідає технологічним вимогам щодо навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 (зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 365 від 24.03.2021 р.)
<b>9 – Академічна мобільність</b>	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» та закладами вищої освіти України
Міжнародна кредитна мобільність	Академічна мобільність на основі двосторонніх договорів між Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» та Університетом Щецина (Польща), Університетом Отто фон Герріке (Німеччина), Економіко-гуманітарним університетом у Варшаві (Польща), Університетом Санніо у Беневенто (Італія)
Навчання іноземних здобувачів освіти	Передбачає можливість навчання іноземних громадян після вивчення курсу української мови та англійською мовою

## 2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Код н/д	Компоненти освітньої програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
<b>Обов'язкові компоненти ОП</b>			
<i>1.1. Загальна підготовка</i>			
ЗП1	Методологія наукових досліджень	3	Екзамен
ЗП2	Соціальна відповідальність і бізнес-етика	3	Екзамен
ЗП3	Інформаційні системи і технології в менеджменті	4	Залік
<i>1.2. Спеціальна (фахова) підготовка</i>			
СП1	Міжнародний менеджмент	5	Екзамен
СП2	Міжнародний маркетинг	4	Екзамен
СП3	Управління глобальними ланцюгами вартості	4	Екзамен
СП4	Менеджмент організацій (англ. мова викладання)	5	Екзамен
СП5	Управління стратегічними змінами	4	Залік
СП6	Самоменеджмент, лідерство та управління конфліктами	4	Залік
СП7	Міжнародні інвестиції	4	Екзамен
СП8	Управління проектами	4	Залік
ПП	Переддипломна практика	11	Залік
	Атестація	11	
<b>Загальний обсяг обов'язкових компонентів:</b>		<b>66</b>	
<b>Вибіркові компоненти ОП</b>			
<i>Спеціальна (фахова) підготовка</i>			
ОКВП1- ОКВП4	Освітні компоненти вільного вибору професійної підготовки згідно переліку 1	16	Залік
<i>Загальна підготовка</i>			
ОКЗП1, ОКЗП2	Освітні компоненти вільного вибору загальної підготовки згідно переліку 2	8	Залік
<b>Загальний обсяг вибірових компонентів:</b>		<b>24</b>	
<b>ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:</b>		<b>90</b>	

### 3. РОЗПОДІЛ ЗМІСТУ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ЗА ГРУПАМИ КОМПОНЕНТІВ ТА ЦИКЛАМИ ПІДГОТОВКИ

№ п/п	Цикл підготовки	Обсяг навчального навантаження здобувача вищої освіти (кредитів / %)		
		Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми	Вибіркові компоненти освітньо-професійної програми	Всього за весь термін навчання
1	2	3	4	5
1	Цикл загальної підготовки	10 / 11,1	8/8,9	18 / 20,0
2	Цикл професійної та практичної підготовки	56/ 62,2	16 / 17,8	72 / 80,0
Всього за весь термін навчання		66 / 73,3	24 / 26,7	90 / 100,0

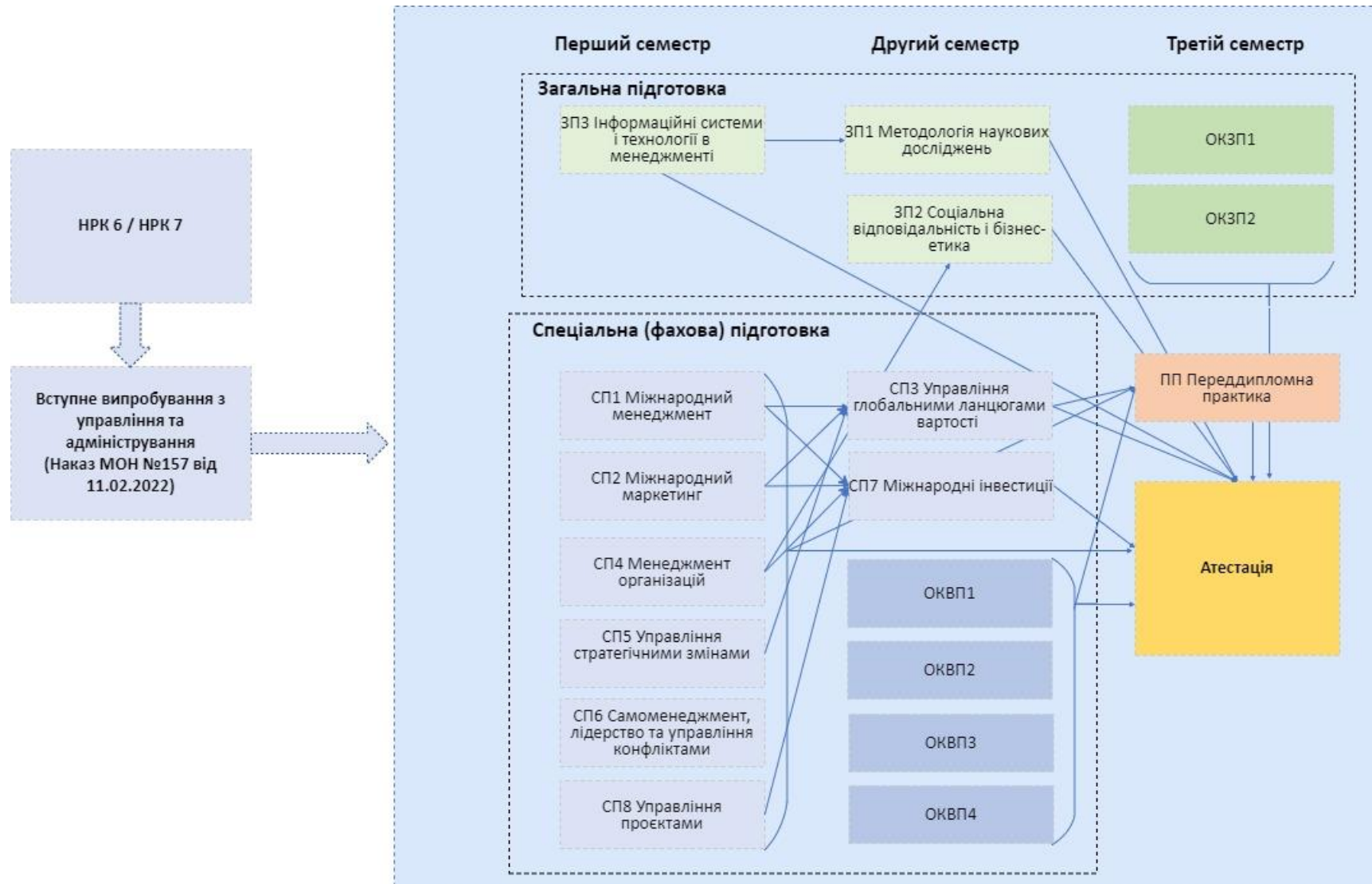
### 4. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здобувачів освітньо-професійної програми «Міжнародний бізнес» спеціальності D3 «Менеджмент» проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразку про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту.

Кваліфікаційна робота передбачає розв'язання складного спеціалізованого завдання або практичної проблеми в сфері управління міжнародними підприємствами, що характеризується комплексністю та невизначеністю умов і вимог, із застосуванням теорій і методів економічної науки. Кваліфікаційна робота не має містити ознак плагіату та фальсифікації. Атестація здійснюється відкрито і публічно.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

## 5. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ОСВІТЬОЇ ПРОГРАМИ



## 6. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Програмні компетентності	Освітні компоненти											
	Загальні			Спеціальні								
	ЗП1 Методологія наукових досліджень	ЗП2 Соціальна відповідальність і бізнес-етика	ЗП3 Інформаційні технології в менеджменті	СП1 Міжнародний менеджмент	СП2 Міжнародний маркетинг	СП3 Управління ГЛВ	СП4 Менеджмент організації	СП5 Управління стратегічними змінами	СП6 Самоменеджмент, лідерство та управління конфліктами	СП7 Міжнародні інвестиції	СП8 Управління проєктами	ПП1 Передипломна практика
ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;	+			+	+							+
ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);									+			
ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;			+	+								+
ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;						+		+	+		+	
ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);		+			+		+					+
ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);		+		+	+			+				
ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу	+											+
СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;		+			+		+			+		
СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;							+	+				
СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;									+			+
СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;						+	+			+	+	
СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;			+						+		+	
СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;									+			
СК7. Здатність розробляти проєкти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;										+	+	
СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.								+	+			
СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;	+							+				+
СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.				+			+		+			
СК11. Здатність до розробки, прийняття та впровадження управлінських рішень в міжнародній фірмі або мультинаціональній корпорації в умовах прискорення глобальних трансформацій, спричинених зокрема постійними нарощенням технологічної динамічності на світових ринках.				+	+	+				+		+
СК12. Здатність враховувати економічні, соціокультурні, політичні та правові фактори міжнародного ділового середовища в процесі міжнародної управлінської діяльності.				+	+	+				+		+
СК13. Здатність планувати, реалізовувати та контролювати бізнес-процеси, спрямовані на досягнення ефективності міжнародних функціональних операцій міжнародних фірм та мультинаціональних корпорацій.				+	+	+				+		+

## 7. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Програмні результати навчання		Освітні компоненти											
		Загальні			Спеціальні								
		ЗП1 Методологія наукових досліджень	ЗП2 Соціальна відповідальність і бізнес-етика	ЗП3 Інформаційні технології в менеджменті	СП1 Міжнародний менеджмент	СП2 Міжнародний маркетинг	СП3 Управління ГЛВ	СП4 Менеджмент організацій	СП5 Управління стратегічними змінами	СП6 Самоменедже- мент, лідерство та управління конфліктами	СП7 Міжнародні інвестиції	СП8 Управління проектами	ПП Переддипломна практика
Передбачені стандартом	ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;	+				+		+					+
	ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;				+				+				+
	ПРН3. Проєктувати ефективні системи управління організаціями;				+	+				+			
	ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї;						+				+	+	
	ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;				+	+	+	+			+	+	
	ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;		+			+	+	+		+			
	ПРН7. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;		+							+			
	ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;			+									
	ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;					+		+					+
	ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;									+			
	ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу									+			+
	ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);									+		+	
ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).					+	+	+		+			+	
Додаткові	ПРН14. Розробляти інноваційні управлінські рішення в міжнародному бізнесі в умовах прискорення глобальних трансформацій.				+	+	+				+		+
	ПРН15. Аналізувати економічні, соціокультурні, політичні та правові фактори міжнародного ділового середовища міжнародної фірми та мультинаціональної корпорації.				+	+	+				+		+
	ПРН16. Розробляти управлінські рішення міжнародної виробничої, маркетингової, інвестиційної, логістичної, інноваційної, проєктної діяльності міжнародної фірми та мультинаціональної корпорації.					+	+	+			+		+

## 8. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ВИЗНАЧЕНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ОСВІТНІХ КОМПОНЕНТІВ

Результати навчання		Компетентності																		
		Інтегральна																		
		Загальні							Спеціальні											
									Передбачені стандартом										Додаткові	
ЗК1	ЗК2	ЗК3	ЗК4	ЗК5	ЗК6	ЗК7	СК1	СК2	СК3	СК4	СК5	СК6	СК7	СК8	СК9	СК10	СК11:	СК12:	СК13	
Передбачені стандартом	ПРН1	ЗП1, ПП					ЗП1, ПП	СП2, СП4								ЗП1				
	ПРН2			СП1, ПП					СП5											
	ПРН3	СП1, СП2											СП6							
	ПРН4				СП3, СП8										СП7, СП8				СП7	
	ПРН5								СП4		СП3, СП4, СП7, СП8						СП4	СП1, СП2, СП3, СП7		
	ПРН6						ЗП2, СП1, СП2	ЗП2, СП2, СП7									СП5	СП1, СП2, СП3, СП7		
	ПРН7		СП6			ЗП2									СП6					
	ПРН8			ЗП3												ЗП3				
	ПРН9					СП4, ПП													СП1	
	ПРН10														СП6		СП6			
	ПРН11										СП6, ПП									
	ПРН12		СП6		СП6								СП6, СП8		СП8	СП6		СП6		
	ПРН13			СП1	СП3, СП5		СП5		СП5							СП5	СП5, ПП			
Додаткові	ПРН14	СП1, СП2				СП2	СП1, СП2	СП2, СП7							СП7		СП1	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП
	ПРН15	СП1, СП2		СП1														СП1, СП2, СП3, СП7, ПП	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП
	ПРН16				СП3			СП2, СП7										СП1, СП2, СП3, СП7, ПП	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП	СП1, СП2, СП3, СП7, ПП