



Силабус освітнього компонента

Програма навчальної дисципліни



Лідерство

Шифр та назва спеціальності

073 – Менеджмент

Інститут

ІНІ Економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу

Освітня програма

Міжнародний бізнес
Менеджмент організацій і адміністрування
Проектний менеджмент

Кафедра

Менеджменту (204)

Рівень освіти

Бакалавр

Тип дисципліни

Вільного вибору, профільної підготовки

Семестр

6

Мова викладання

Українська

Викладачі, розробники



Яценко Ольга Миколаївна

Olha.Yatsenko@khpi.edu.ua

Кандидат педагогічних наук, доцент кафедри менеджменту НТУ "ХПІ"

Авторка понад 60 наукових і навчально-методичних публікацій.
Курси: "Основи менеджменту", "Самоменеджмент", "Лідерство та управління конфліктами"

[Детальніше про викладача на сайті кафедри](https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/yatsenko-2/)

<https://web.kpi.kharkov.ua/mto/about/staff/yatsenko-2/>

Загальна інформація

Анотація

[Курс Лідерство спрямований на опануванні підходів до розуміння психологічних основ лідерства, практичних навичок лідерської поведінки в професійної діяльності, прийняття адекватних управлінських рішень]

Мета та цілі дисципліни

[Формування загальних компетентностей щодо використання інструментів лідерства у професійній діяльності, здатності працювати у команді, а також оволодіння практичними інструментами організації ефективної команди та розподілу ролей.]

Формат занять

[Лекції, практичні заняття, самостійна робота, консультації. Підсумковий контроль – залік.]

Компетентності

[ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

СК09. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.]

Результати навчання

[ПР03. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПР09. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи

ПР15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.]

Обсяг дисципліни

[Загальний обсяг дисципліни 120 год. (4 кредитів ECTS): лекції – 24 год., практичні заняття 24 год., самостійна робота – 72 год.]

Передумови вивчення дисципліни (пререквізити)

[Для успішного проходження курсу необхідно мати знання та практичні навички з дисципліни Основи менеджменту, Самоменеджмент.]

Особливості дисципліни, методи та технології навчання

[Лекції проводяться інтерактивно з використанням мультимедійних технологій. На практичних заняттях використовуються ігрові технології, дискусії, індивідуальна та командна робота, написання есе. Навчальні матеріали доступні студентам через Microsoft Teams]

Програма навчальної дисципліни

Теми лекційних занять

[Тема 1. Лекція 1. Вступ. Лідерство в сучасній управлінській парадигмі

Сутність і виникнення лідерства.

Тема 2. Лекції 2,3 Стили лідерства

Стили лідерства, теорії лідерства, класифікація стилів керівництва, жіноче та чоловіче лідерство

Тема 3 Лекція 4 Якості лідера

Основні теорії лідерських якостей. Формування лідерських якостей

Тема 4. Лекція 5 Харизматичне лідерство

Основні концепції харизматичного лідера. Етика і харизма

Тема 5 Лекції 6,7 Емоційне лідерство

Сутність емоцій. Резонансне, дисонансне лідерство

Тема 6 Лекції 8, 9 Комунікативне лідерство

Особливості комунікацій лідерів. Бар'єри комунікацій. Маніпуляції

Тема 7 Лекції 10,11 Робота лідера з командою

Стадії розвитку команди. Роль лідера в команді

Тема 8 Лекція 12 Лідер і корпоративна культура

Вплив лідера на корпоративну культуру. Соціальна відповідальність]

Теми практичних занять

[Тема 1. Дискусія «Сучасний лідер - хто він»? Визначення особистого стилю лідерства

Тема 2. Визначення особистого типу лідера за методологією Адізеса ...

Тема 3. Аналіз лідерських якостей за методикою КОЗ.

Тема 4 Розвиток лідерських якостей

Тема 5. Створення профілю особистості.

Тема 6. Техніки публічних виступів

Тема 7 Методи розпізнавання і протидії маніпуляціям

Тема 8. Дискусія «Чи можлива етика в бізнесі?»

Тема 9 Розгляд управлінських ситуацій

Тема 10. Методи командотворення. Виявлення особистої міжособової залежності

Тема 11. Професійне спілкування менеджерів різних сфер бізнесу

Тема 12 Дискусія «Лідерство в кризовий період»]

Теми лабораторних робіт

[Лабораторні роботи в рамках дисципліни не передбачені.]

Самостійна робота

[Написання критичного есе "Нові стандарти лідерства", Професійне спілкування менеджерів різних сфер бізнесу. Перегляд фільму "Засновник" і підготовка до обговорення. Виконання контрольної роботи з дисципліни: проходження тестів, оцінка своїх сильних і слабких сторін, складання плану розвитку лідерських якостей. Поточні онлайн-тести.]

Література та навчальні матеріали

- [1. Шматько Н.М., Кармінська-Белоброва М.В., Замула О.В. та ін. Менеджмент: організаційна ефективність : навчальний посібник. Харків: НТУ «ХПІ», 2024. – 280 с.
- 2.Войтко С.В. Мельниченко А.А. Лідерство та антикризовий менеджмент : підручник. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2021. 194 с..
3. Сучасні стратегії лідерства: міжнародний аспект : навч. посіб. / С. О. Федулова. Дніпро : Університет імені Альфреда Нобеля, 2023. 80 с.
4. Маковоз О.С., Яценко О.М., Горбунов М.П. Зміни вимоги до лідерських якостей менеджерів на підприємствах України в умовах воєнного стану *Вісник НТУ «ХПІ» (економічні науки)*. Зб. наук. пр. Х.: НТУ «ХПІ». 2023, № 1. С.68-72.
- 5.Яценко О.М., Горбунов М.П. Формування лідерських якостей майбутніх менеджерів у процесі професійної підготовки : Монографія. Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т". Харків,2018. 248 с.
- 6.Лідерство та комунікації в організації : навчальний посібник / упорядники: Н. Я. Михаліцька, М. Р. Яцик. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2024. 512 с.
7. Anderson, V., Caldwell, C., and Barfuss, B. (2019). Love: The Heart of Leadership, The Moral Obligation of Leaders. *Graziadio Business Review*, 22(2).
8. Caldwell, C., Atwijuka, S., & Okpala, C. O. (2018). "Compassionate Leadership in an Arms-Length World." *Journal of Business and Management*]

Система оцінювання

Критерії оцінювання успішності студента та розподіл балів

Академічні успіхи здобувача вищої освіти визначаються за допомогою критеріїв та системи оцінювання знань та умінь здобувачів, яка використовується в НТУ «ХПІ» (<http://surl.li/ppxix>). Підсумковий контроль здійснюється за результатами заліку або в результаті накопичення балів з виконання здобувачем різних видів поточної навчальної діяльності.

30 балів – контрольна робота; 2 поточні тести – по 20 балів, робота на практичних заняттях – 1,3,5,6,8,12 - по 3 бали; 2,4,7,9,10,11 - по 2 бали]

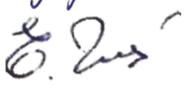
Шкала оцінювання

Сума балів	Національна оцінка	ECTS
90–100	Відмінно	A
82–89	Добре	B
75–81	Добре	C
64–74	Задовільно	D
60–63	Задовільно	E
35–59	Незадовільно (потрібне додаткове вивчення)	FX
1–34	Незадовільно (потрібне повторне вивчення)	F

Норми академічної етики і політика курсу

[Студент повинен дотримуватися «Кодексу етики академічних взаємовідносин та доброчесності НТУ «ХПІ»: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність. Конфліктні ситуації повинні відкрито обговорюватися в навчальних групах з викладачем, а при неможливості вирішення конфлікту – доводитися до відома співробітників дирекції інституту. Нормативно-правове забезпечення впровадження принципів академічної доброчесності НТУ «ХПІ» розміщено на сайті: https://blogs.kpi.kharkov.ua/v2/nv/?page_id=208]

Погодження

Силабус погоджено	28.08.2024 р.		Завідувачка кафедри Олена ПРОХОРЕНКО
	28.08.2024 р.		Гарант ОП Олена ЧАЙКОВА
	28.08.2024 р.		Гарант ОП Олена ЛІНЬКОВА
	28.08.2024 р.		Гарант ОП Петро ФОЩІЙ